



Fundação de Previdência
Complementar do Estado de São
Paulo – PREVCOM



Conselho Fiscal
Relatório de Controles Internos
2º Semestre de 2023

28 de maio de 2024

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	2
2. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL.....	3
3. ANÁLISE DA ADERÊNCIA DA GESTÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS ÀS NORMAS EM VIGOR E ÀS POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS	4
3.1. POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS PARA O EXERCÍCIO DE 2º SEMESTRE DE 2023	4
3.2. ALOCAÇÃO.....	4
3.3. COMPOSIÇÃO DAS CARTEIRAS E ENQUADRAMENTO A SEUS LIMITES.....	5
3.4. RENTABILIDADE.....	13
3.5. ALOCAÇÕES.....	16
3.6. CUSTOS COM GESTÃO DE RECURSOS	21
3.7. CONTROLE DE RISCOS DE INVESTIMENTOS	23
3.8. INDICADORES DE ADERÊNCIA A META – CARTEIRA CONSOLIDADA	25
3.9. STRESS TEST	26
3.10. MANIFESTAÇÃO E RECOMENDAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	28
4. ANÁLISE DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS.....	29
4.1. PLANOS DE BENEFÍCIOS APROVADOS PELA PREVIC.....	29
4.2. DESEMPENHO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS	30
4.3. MANIFESTAÇÃO E RECOMENDAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	40
5. CUSTOS E ORÇAMENTO	41
5.1. GESTÃO PREVIDENCIAL	41
5.2. GESTÃO ADMINISTRATIVA.....	44
5.3. INVESTIMENTOS EM IMOBILIZADO E INTANGÍVEL.....	55
5.4. MANIFESTAÇÃO E RECOMENDAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	55
6. GESTÃO DE RISCO E CONTROLES INTERNOS.....	56
6.1. CONTINGÊNCIAS PASSIVAS	56
6.2. GESTÃO DE RISCO E COMPLIANCE.....	58
6.3. CONTROLES INTERNOS.....	58
6.4. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL E RECOMENDAÇÕES DO CONSELHO FISCAL.....	62
7. PROCESSOS DE CERTIFICAÇÃO	63
7.1. CONFORMIDADE AOS PROCESSOS DE CERTIFICAÇÃO, HABILITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DA PREVCOM	63
7.2. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	66
8. ACOMPANHAMENTO DOS APONTAMENTOS DO RELATÓRIO ANTERIOR	67
ANEXOS	74

1. Introdução

A Prevcom administra os planos de benefícios, todos de Contribuição Definida e formatados de acordo com as normas que regulam o Regime de Previdência Complementar.

As atividades foram desenvolvidas no decorrer do **2º semestre de 2023**.

As informações contidas neste relatório, referem-se aos seguintes Planos de Benefícios:

- PREVCOM RP (CNPB 2013.0001-38)
- PREVCOM RG (CNPB 2013.0002-19)
- PREVCOM RG-UNIS (CNPB 2013.0020-92)
- PREVCOM RO – RONDÔNIA (CNPB 2018.0013-29)
- SP PREVIDÊNCIA (CNPB 2019.0038-56)
- PREVCOM MS (CNPB 2020.0004-74)
- PREVCOM MULTI (CNPB 2018.0018-92)
- PREVCOM MT (CNPB 2020.0026-47)
- PREVCOM-PA (CNPB 2022.0012-65) – Data de início de funcionamento: 15/03/2023
- Plano de Gestão Administrativa – PGA Consolidado* (15.401.381.0001-98)

* As constatações do Plano de Gestão Administrativa – PGA serão demonstradas de forma consolidada, uma vez que os recursos destinados à gestão administrativa dos planos de benefícios e as respectivas despesas são geridos de forma solidária, sendo registrada, em cada plano de benefícios, a parcela a este pertinente.

Conforme Portaria PREVIC nº 686, de 1º de agosto de 2022, publicada no D.O.U em 03 de agosto de 2022, foi aprovado o Convênio de Adesão do Plano de Benefícios PREVCOM-PA, patrocinado pelo Estado do Pará (A data oficial, de início de funcionamento, ocorreu em 15 de março de 2023 – por meio do Despacho PREVIC em resposta ao Ofício nº 47/2023/PRESIDÊNCIA, protocolado em 17 de março de 2023, em que a Fundação informa a respectiva data).

2. Manifestação do Conselho Fiscal¹

No dia 21 de Junho de 2024, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal (“CF”): José Roberto de Moraes e Jaime Alves de Freitas (Indicados pelos Patrocinadores); André Arcas de Souza e Paulo Rafael Minetto Maceta (Eleitos pelos Participantes e Assistidos), em atendimento ao art. 19º da Resolução MPS/CGPC nº 13 de 01 de outubro de 2004, para emitir parecer sobre princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos da organização, mediante análise da documentação disponibilizada pela Fundação, referente aos procedimentos adotados durante o 2º Semestre de 2023.

Todas as conclusões para a manifestação deste CF tiveram por respaldo as informações fornecidas pelas áreas competentes da PREVCOM, ora inseridas neste relatório, bem como aquelas apresentadas no curso das reuniões mensais do Conselho.

¹ Resolução CGPC nº 13 de 2004, Art. 19. Sem prejuízo de atribuições definidas em normas específicas, o conselho fiscal emitirá relatórios de controles internos, pelo menos semestralmente, que contemplem, no mínimo: I - as conclusões dos exames efetuados, inclusive sobre a aderência da gestão dos recursos garantidores dos planos de benefícios às normas em vigor e à política de investimentos, a aderência das premissas e hipóteses atuariais e a execução orçamentária; II - as recomendações a respeito de eventuais deficiências, com o estabelecimento de cronograma de saneamento das mesmas, quando for o caso; III - análise de manifestação dos responsáveis pelas correspondentes áreas, a respeito das deficiências encontradas em verificações anteriores, bem como análise das medidas efetivamente adotadas para saná-las. Parágrafo único. **As conclusões, recomendações, análises e manifestações** referidas nos incisos I, II e III do caput deste artigo: I - **devem ser levadas em tempo hábil ao conhecimento do conselho deliberativo da EFPC, a quem caberá decidir sobre as providências que eventualmente devam ser adotadas**; II - devem permanecer na EFPC, à disposição da Secretaria de Previdência Complementar, pelo prazo mínimo de cinco anos

3. Análise da Aderência da Gestão dos Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios às normas em vigor e às Políticas de Investimentos

3.1. Políticas de Investimentos para o exercício de 2º semestre de 2023

As Políticas de Investimentos (Anexo I) estão segregadas por Planos de Benefícios:

RAZÃO SOCIAL	CNPJ dos Planos
Plano de Gestão Administrativa - PGA Consolidado	15.401.381/0001-98
Prevcom RG	48.307.554/0001-62
Prevcom RP	48.307.553/0001-18
Prevcom RG UNIS	48.307.574/0001-33
Prevcom RO	48.307.668/0001-02
Prevcom Multi	48.307.674/0001-60
SP Previdência	48.307.723/0001-64
Prevcom MS	48.307.728/0001-97
Prevcom MT	48.307.753/0001-70
Prevcom PA	48.307.815/0001-44

As políticas foram propriamente aprovadas pelo Conselho Deliberativo, em reunião dia 30 de novembro de 2023, registrada na 141ª Ata, para vigência de janeiro a dezembro de 2024. As políticas mencionadas estão em conformidade com a Resolução CMN nº 4.994, de 24.03.2022 e à INSTRUÇÃO PREVIC nº 35, DE 11 DE NOVEMBRO DE 2020. Tais políticas foram confeccionadas e aprovadas obedecendo as melhores práticas de governança em consonância com o nível de risco deliberado pelo Conselho Deliberativo, visando obter retornos consistentes no longo prazo.

Os Planos de Benefícios estão estruturados na modalidade CD – Contribuição Definida e estão devidamente registrados por CNPJ individual, junto à PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar. Em cumprimento as determinações da Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021, e na forma do § 4º do art. 36 da Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, dia 27/02/2023 foram processadas as transferências dos CNPB dos planos para CNPJ, junto ao Custodiante e Gestores dos Fundos que compõem as carteiras dos Planos. Essa individualização trouxe independência patrimonial dos planos de benefícios e maior transparência.

3.2. Alocação

A alocação de ativos é orientada por estudo de ALM. Esse estudo consiste na modelagem de uma carteira eficiente de ativos, baseada em cenário macroeconômico e soluções de investimento existentes (classe de ativos), que são definidas em comum acordo entre o Comitê de Investimentos da Prevcom e a PPS Portfolio e Performance. A consultoria realiza testes estatísticos, que geram um conjunto de soluções ótimas de alocação de carteira de investimentos para cada Plano, devidamente adequadas aos limites e riscos definidos em suas políticas de investimentos. A revisão de estudos de ALM, podem ocorrer ao longo do ano ou no momento da revisão das Políticas de Investimentos dos Planos. Cabe ao Comitê de investimento em conjunto com a Diretoria de Investimentos, definir qual a solução mais adequada a ser aplicada e submeter a aprovação final do Conselho Deliberativo. O estudo utilizado para definição das políticas de Investimentos válidas para 2024, foi realizado em novembro de 2023 e aprovado pelo Conselho Deliberativo dia 30 de novembro de 2023, conforme 141ª Ata de Reunião Extraordinária.

O enquadramento e os riscos das carteiras são monitorados internamente e pela Aditus Consultoria e Sistemas Ltda., de forma individual, por Plano e por Fundo investido. A Aditus gera mensalmente relatório de Compliance (RC) que monitora a aderência as regras de limites de alocação, concentração, derivativos e vedações por Planos, em conformidade com os limites estabelecidos pela Resolução 4994/22 e Políticas de Investimentos individuais por plano.

Os serviços de administração fiduciária e custódia centralizada é feito por Intrag Administradora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda. (empresa que faz parte do Grupo Itaú Unibanco).

Cada Plano possui sua carteira própria, conforme quadro demonstrativo no item 3.1.

PATROCINADOR	PLANO	PATRIMÔNIO (R\$ Milhões)	%
21 Municípios*	MULTI	22,82	0,70%
Estado de Rondônia	RO	14,40	0,44%
Prefeitura de São Paulo	SP	12,97	0,40%
Estado do Mato Grosso	MT	8,07	0,25%
Estado do Mato Grosso do Sul	MS	6,19	0,19%
Estado do Pará	PA	5,07	0,16%
Universidades Estaduais Paulistas	RG UNIS	1194,44	36,56%
Estado de São Paulo (RGPS)	RG	1098,23	33,62%
Estado de São Paulo (Estatutários)	RP	845,78	25,89%
PGA		58,84	1,80%
Consolidado	Total	3266,81	100,00%

* O Plano Multi atende vários Municípios: Barretos, Birigui, Cândido Mota, Guarulhos, Itapevi, Jales, Lençóis Paulista, Louveira, Mairiporã, Miguelópolis, Osasco, Peruíbe, Piracicaba, Porto Ferreira, Reserva do Iguçu, Ribeirão Preto, Santa Fé do Sul, São José do Rio Preto, Santos, Valentim Gentil e Viradouro.

3.3. Composição das carteiras e enquadramento a seus limites

A seguir apresentamos a composição das carteiras dos 10 planos administrados pela Prevcom, incluindo o PGA. Assim como, sua aderência aos limites estabelecidos pelas Políticas de Investimentos e de acordo com a legislação vigente, Resolução 4994/22.

Em novembro de 2023 a Consultoria Aditus apontou um desenquadramento mínimo e indireto no fundo CAPITÂNIA PREMIUM 45 FIC FI RF CRED PRIV LP. Os planos RG – RG Unis e RP possuíam alocação no produto. Entramos em contato com o Gestor e o mesmo se prontificou a regularizar imediatamente a carteira.

A ocorrência se deu através do fundo BTG INFRA MASTER III FUNDO INCENTIVADO DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA RENDA FIXA CRÉDITO (CNPJ: 52.348.569/0001-46), na debênture ALMC12 (ISIN: BRALMCDBS005) do emissor Alubar Metais E Cabos S.a. (CNPJ: 08.262.121/0001-13). Como o emissor do ativo em questão é de empresa de capital fechado, a Resolução CMN nº 4.994 só permite alocação caso haja coobrigação de instituição financeira bancária autorizada a funcionar pelo Banco Central do Brasil, de acordo com o art. 21, § 3º. Segue detalhamento da alocação indireta: CAPITÂNIA PREMIUM 45 FIC FI RF CRED PRIV LP > CAPITANIA PREMIUM MASTER FI RF CRED PRIV LP > BTG PACTUAL DÍVIDA INFRA FIC FUNDOS INCENT DE INVEST EM INFRA. RF CRED PR > BTG INFRA MASTER III FUNDO INCENTIVADO DE INV EM INFRAESTRUTURA RF CRED PRIV.”

Em dezembro apontamento se manteve. Considerando o não cumprimento do devido enquadramento, somado a apresentar performance abaixo de seu benchmark e risco acima de seus pares, a Diretoria de Investimentos recomendou ao Comitê de Investimentos, resgate parcial do Fundo, propriamente registrado na 96ª Ata do Comitê de Investimentos.

Carteira Consolidada Prevcom em 31 de dezembro de 2023, incluindo os 10 planos (RP, RG, RG UNIS, MULT, RO, MT, MS, SP PREV, PA e PGA):

Segmento	Fundos	Patrimônio (Milhões)	Indexador	%T	
Renda Fixa	Bela Cintra	1094,41	Inflação	34,12%	
	Itaú Inflação 5 (IMA-B 5)	129,73		4,04%	
	Bradesco Inst FIC FI (IMA-B 5)	34,68		1,08%	
	Santander RF Ima-B 5 Premium	19,79		0,62%	
		1278,61		39,86%	
	Itaú Soberano RF Simples	300,63	Juros/CDI	9,37%	
	Itaú Inst. Global Dinâmico	279,52		8,71%	
	Itaú Institucional Optimus RF	215,94		6,73%	
	Capitania PREMIUM FIC RF	175,22		5,46%	
	Itaú Inst. Legend	117,02		3,65%	
	BNP Paribas Credito Inst	56,81		1,77%	
	Mag Renda Fixa FI	47,14		1,47%	
	Bv Banks RF	34,55		1,08%	
	Sul America Excellence FI RF CP	31,98		1,00%	
	Sul America Cred Inst ESG	29,75		0,93%	
BTG Pactual Crédito Corporativo I	25,66	0,80%			
XP Corporate Light FI RF CP LP	21,67	0,68%			
Total	1335,89		41,64%		
	2614,5		81,50%		
Segmento	Fundos	Patrimônio (Milhões)	Indexador	%T	
Ações Local	Itaú Inst BOV11 FIC FIA	159,08	IBOVESPA	4,96%	
	Az QUEST Small Mid Caps Inst. FIA	27,2		0,85%	
	Vinci Selection EQ FIA	13,91		0,43%	
	Total	200,19		6,24%	
Ações Exterior	Alliazgi Euro	67,15	MSCI EUROPE	2,09%	
Total	67,15		2,09%		
Segmento	Fundos	Patrimônio (Milhões)	Indexador	%T	
Imobiliário	Capitania REIT FII	73,73	IFIX	2,30%	
	RBVA11	21,66		0,68%	
	PVBI11	21,16		0,66%	
	Total	116,55		3,63%	
Fundos Estruturados		Patrimônio (Milhões)	Indexador	%T	
Estruturado	Multimercado	Itaú Global Dinâmico Plus MM FIC FI	39,6	CDI	1,23%
		Sub-Total MM	39,6		1,23%
	FIP	BTG Pactual FIP Economia Real	122,254	IPCA	3,81%
		BTG Pactual FIP de Impacto	25,124		0,78%
		BTG Pactual FIP Economia Real II	6,264		0,20%
		Patria Private Equity	4,654		0,15%
		Spectra VI	11,59		0,36%
	Sub-Total FIP	169,886		5,30%	
	Total	209,486		6,53%	
	Segmento	Fundos	Patrimônio (Milhões)	Indexador	%T
Empréstimos	CART PREVCOM RG	0,09		0,00%	
Patrimônio Total		3.207,97		100,00%	
Patrimônio PGA Total		58,84			
Patrimônio Total + PGA		3.266,81			

Carteira do Plano PREVCOM RP

Segmento	Fundos		Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite				
						Lei	PI	ALM		
Renda Fixa	ITAU LEGEND FICFI		RF Grau de Inv (CDI)	29.082.525,31	3,44%	37,31%	80%	80%	58,7%	
	ITAU INST OPTIMUS RF LP FIC		RF Grau de Inv (CDI)	57.576.555,07	6,81%					
	ITAU II GLOBAL DINAMIC FI	CDI	RF Grau de Inv (CDI)	125.040.074,02	14,78%					
	MAG RF FI		RF Simples (CDI)	14.975.505,00	1,77%					
	ITAU SOBERANO RFS FICF		RF Simples (CDI)	88.879.215,89	10,51%					
	BELA CINTRA FI RF	IPCA	RF Index. (IPCA)	202.187.324,59	23,91%					
	BRADESCO INST FICFI RF IMAB5		RF Index. (IMAB 5)	15.034.848,06	1,78%					
	SANTANDER RF IMA-B5	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	8.238.864,98	0,97%					
	ITAU INST IMAB5 FICFI		RF Index. (IMAB 5)	53.222.595,66	6,29%					
	CAPITANIA P45 FIC RF CP		RF Credito Livre (CDI)	40.776.554,36	4,82%					
	BTG CORP I FIQ FI RF CP		RF Credito Livre (CDI)	9.777.662,42	1,16%					
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP		RF Credito Livre (CDI)	7.723.840,98	0,91%					
	BV BANKS RF CP FI	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	14.518.833,90	1,72%					
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP		RF Credito Livre (CDI)	11.602.546,52	1,37%					
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP		RF Credito Livre (CDI)	11.760.236,78	1,39%					
BNP PARIBAS CRED INST SUSTENT IS FIC de FI		RF Credito Livre (CDI)	24.596.016,27	2,91%						
Sub Total	714.993.199,81		714.993.199,81	84,54%	84,54%	100%	100%	58,7%		
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.759-4	10.099.138,50	CDI			100,00%	100%	100%	100%		
TOTAL	725.092.338,31									
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA		Ações- ações livre	8.622.510,23	1,02%	5,23%	70%	12%	7,6%	
	ITAU INST BOVV 11 FICFIA	Ações	Ações- ações livre	32.164.015,05	3,80%					
	VINCI SELECTION EQUITIES FIA		Ações- ações livre	3.456.413,83	0,41%					
	Total			44.242.939,11	5,23%					
Ações Exterior	BV ALLIANZGI EUROPE EQ G MM IE	Europe	Inv. Exterior	14.704.867,04	1,74%	1,74%	10%	10%	2,5%	
	Total			14.704.867,04	1,74%					
Imobiliário	CAPITANIA REIT FICFIM CP		Fundo Imobiliário	13.859.703,27	1,64%	3,33%	20,00%	10,00%	4,70%	
	PVBI11	Imob.	Fundo Imobiliário	7.053.887,45	0,83%					
	RBVA11		Fundo Imobiliário	7.219.917,68	0,85%					
	Total			28.133.508,40	3,33%					
Estruturado	Multi mercado	ITAU GLOB PLUS FICFI	CDI	Multimercado	7.248.375,80	0,86%	0,86%	15%	15%	9%
		Sub-Total MM			7.248.375,80	0,86%				
	FIP	ECONOMIA REAL FIP MU			24.585.283,42	2,91%	4,31%	15%	15%	10%
		ECONOMIA REAL II CL A			1.752.117,72	0,21%				
		BTG INV IMP FIP CL A	IPCA	FIP	5.464.974,52	0,65%				
		PATRIA PRIVATE EQUITY FUND VII FEEDER INST			1.255.740,23	0,15%				
		SPECTRA VI INSTIT FIP UM			3.400.461,23	0,40%				
		Sub-Total FIP			36.458.577,12	4,31%				
		Total Estruturado			43.706.952,92	5,17%				
		Patrimônio Total			845.781.467,28	100%				
Patrimônio Total + PGA			855.880.605,78							

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM RG

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite				
					Lei	PI	ALM		
Renda Fixa	ITAU LEGEND FICFI	RF Grau de Inv (CDI)	43.067.054,71	3,92%	25,69%	80%	80%	58,7%	
	ITAÚ INST OPTMUS RF LP FIC	RF Grau de Inv (CDI)	77.810.147,94	7,09%					
	ITAÚ II GLOBAL DINAMIC FI	CDI RF Grau de Inv (CDI)	72.106.685,03	6,57%					
	MAG RF FI	RF Simples (CDI)	9.417.859,82	0,86%					
	ITAU SOBERANO RFS FICF	RF Simples (CDI)	79.696.160,86	7,26%					
	BELA CINTRA FI RF	IPCA RF Index. (IPCA)	431.333.792,09	39,28%	43,33%	100%	100%	43,7%	
	BRDESCO INST FICFI RF IMAB5	RF Index. (IMAB 5)	7.819.376,09	0,71%					
	SANTANDER RF IMA-B5	IMAB 5 RF Index. (IMAB 5)	5.025.397,15	0,46%					
	ITAÚ INST IMAB5 FICFI	RF Index. (IMAB 5)	31.671.251,45	2,88%					
	CAPITANIA P45 FIC RF CP	RF Credito Livre (CDI)	64.659.591,06	5,89%					
	BTG CORP I FIQ,FI RF CP	RF Credito Livre (CDI)	7.778.689,33	0,71%	10,54%	20%	20%	15%	
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP	RF Credito Livre (CDI)	6.451.585,83	0,59%					
	BV BANKS RF CP FI	Crédito CDI RF Credito Livre (CDI)	8.386.123,84	0,76%					
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP	RF Credito Livre (CDI)	9.112.310,93	0,83%					
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP	RF Credito Livre (CDI)	7.201.851,94	0,66%					
BNP PARIBAS CRED INST SUSTENT IS FIC de FI	RF Credito Livre (CDI)	12.152.315,84	1,11%						
Sub Total	873.690.193,91	873.690.193,91	79,55%	79,55%	100%	100%	58,7%		
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.758-6	9.986.432,05	CDI			100,00%	100%	100%	100%	
TOTAL	883.676.625,96								
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	Ações- ações livre	9.789.843,87	0,89%	6,89%	70%	12%	7,6%	
	ITAÚ INST BOWV 11 FICFIA	Ações- ações livre	60.894.427,05	5,54%					
	VINCI SELECTIONS EQUITIES FIA	Ações- ações livre	4.937.734,03	0,45%					
Total			75.622.004,95	6,89%					
Ações Exterior	BV ALLIANZGI EUROPE EQ G MM IE	Europe Inv. Exterior	26.526.282,83	2,42%	2,42%	10%	10%	2,5%	
	Total		26.526.282,83	2,42%					
Imobiliário	CAPITANIA REIT FICFIM CP	Fundo Imobiliário	28.463.024,00	2,59%	3,89%	20,00%	10,00%	4,70%	
	PVBI11	Fundo Imobiliário	7.053.887,45	0,64%					
	RBVA11	Fundo Imobiliário	7.219.917,68	0,66%					
Total			42.736.829,13	3,89%					
Estruturado	Multi marca do	ITAU GLOB PLUS FICFI	CDI Multimercado	15.185.774,26	1,38%	1,38%	15%	15%	9%
		Sub-Total MM		15.185.774,26	1,38%				
	FIP	ECONOMIA REAL FIP MU		47.055.572,30	4,28%	5,86%	15%	15%	10%
		ECONOMIA REAL II CL A		2.190.147,15	0,20%				
		BTG INV IMP FIP CL A	IPCA FIP	9.519.957,15	0,87%				
		PATRIA PRIVATE EQUITY FUND VII FEEDER INST		1.627.811,39	0,15%				
		SPECTRA VI INSTIT FIP UM		3.980.085,32	0,36%				
	Sub-Total FIP		64.373.573,31	5,86%					
Total Estruturado		79.559.347,57	7,24%	7,24%	20%	20%	19%		
Empréstimos	CART PREVCOM RG		90.704,30	0,01%	0,01%	10%	10%	2,5%	
	Total		90.704,30	0,01%					
Patrimônio Total			1.098.225.362,69	100,00%					
Patrimônio Total + PGA			1.108.211.794,74						

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM RG UNIS

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite						
					Lei	PI	ALM				
Renda Fixa	ITAU LEGEND FICFI	RF Grau de Inv (CDI)	43.647.327,60	3,65%	26,66%	80%	80%	58,7%			
	ITAÚ INST OPTIMUS RF LP FIC	RF Grau de Inv (CDI)	80.357.538,07	6,73%							
	ITAÚ II GLOBAL DINAMIC FI	CDI	RF Grau de Inv (CDI)	73.715.303,37					6,17%		
	MAG RF FI	RF Simples (CDI)	9.601.882,25	0,80%							
	ITAÚ SOBERANO RFS FICF	RF Simples (CDI)	111.143.496,89	9,31%							
	BELA CINTRA FI RF	IPCA	RF Index. (IPCA)	459.444.486,10					38,47%		
	BRDESCO INST FICFI RF IMAB5	RF Index. (IMAB 5)	8.431.308,68	0,71%							
	ITAÚ INST IMAB5 FICFI	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	37.613.075,84					3,15%		
	SANTANDER RF IMA-B5	RF Index. (IMAB 5)	5.488.184,62	0,46%							
	BTG CORP I FIQ FI RF CP	RF Credito Livre (CDI)	6.913.709,69	0,58%							
	CAP PREMIUM 45	RF Credito Livre (CDI)	68.328.781,79	5,72%							
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP	RF Credito Livre (CDI)	6.796.184,89	0,57%							
	BV BANKS RF CP FI	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	9.356.183,57					0,78%		
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP	RF Credito Livre (CDI)	10.209.046,45	0,85%							
	BNP PARIBAS CRED INST SUSTENT IS FIC de FI	RF Credito Livre (CDI)	19.449.148,04	1,63%							
SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP	RF Credito Livre (CDI)	9.150.497,43	0,77%								
Sub Total	959.646.155,28	959.646.155,28	77,95%	80,34%	100%	100%	58,7%				
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.762-4	1.142.960,98	CDI		100,00%	100%	100%	100%				
TOTAL	960.789.116,26		80,34%	80,34%	100%	100%	58,7%				
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	Ações	Ações- ações livre	8.039.295,51	0,67%	6,58%	70%	12%	7,6%		
	ITAÚ INST BOVV 11 FICFIA	Ações	Ações- ações livre	65.172.514,69	5,46%						
	VINCI SELECTION EQUITIES FIA	Ações	Ações- ações livre	5.349.211,87	0,45%						
	Total			78.561.022,07	6,58%						
Ações Exterior	BV ALLIANZGI EUROPE EQ G MM IE	Europe	Inv. Exterior	25.581.488,18	2,14%	2,14%	10%	10%	2,5%		
	Total			25.581.488,18	2,14%						
Imobiliário	CAPITANIA REIT FICFIM CP	Imob.	Fundo Imobiliário	31.089.889,94	2,60%	3,80%	20,00%	10,00%	4,70%		
	PVBI11	Imob.	Fundo Imobiliário	7.053.887,45	0,59%						
	RBVA11	Imob.	Fundo Imobiliário	7.219.917,68	0,60%						
	Total			45.363.695,07	3,80%						
Estruturado	Multi me ca do	ITAU GLOBAL PLUS FICFI	CDI	Multimercado	16.934.740,56	1,42%	1,42%	15%	15%	9%	
		Sub-Total MM			16.934.740,56	1,42%					
	FIP	ECONOMIA REAL FIP MU				50.150.636,57	4,20%	5,72%	15%	15%	10%
		ECONOMIA REAL II CL A				2.233.950,09	0,19%				
		BTG INV IMP FIP CL A	IPCA	FIP		9.993.024,50	0,84%				
		PATRIA PRIVATE EQUITY FUND VII FEEDER INS1				1.767.338,09	0,15%				
		SPECTRA VI INSTIT FIP MULT				4.211.934,96	0,35%				
		Sub-Total FIP				68.356.884,21	5,72%				
Total Estruturado				85.291.624,77	7,14%	7,14%	20%	20%	19%		
Patrimônio Total			1.194.443.985,37	100%							
Patrimônio Total + PGA			1.195.586.946,35								

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM RO

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite						
					Lei	PI	ALM				
Renda Fixa	ITAU LEGEND FICFI	RF Grau de Inv (CDI)	231.378,83	1,61%	61,85%	80%	80%	56,4%			
	ITAU INST OPTIMUS RF LP FIC	RF Grau de Inv (CDI)	41.907,11	0,29%							
	ITAÚ II GLOBAL DINAMIC FI	CDI	1.984.367,05	13,78%							
	MAG RF FI	RF Simples (CDI)	3.161.671,00	21,96%							
	IT SOBERANO RFS FICF	RF Simples (CDI)	3.486.596,00	24,21%							
	BELA CINTRA FI RF	IPCA	RF Index. (IPCA)	313.063,84	2,17%	20,01%	100%	100%	8,7%		
	BRADESCO INST FICFI RF IMAB5	RF Index. (IMAB 5)	747.129,53	5,19%							
	SANTANDER RF IMA-B5	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	307.386,28	2,13%						
	ITAU INST IMAB5 FICFI		RF Index. (IMAB 5)	1.513.910,74	10,51%	13,11%	20,00%	20,00%	15,00%		
	BTG CORP I FIQ FI RF CP		RF Credito Livre (CDI)	245.405,41	1,70%						
	CAPITÂNIA PREMIUM 45		RF Credito Livre (CDI)	433.463,09	3,01%						
	BV BANKS RF CP FI	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	507.561,84	3,52%						
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP		RF Credito Livre (CDI)	193.656,67	1,34%						
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP		RF Credito Livre (CDI)	216.680,55	1,50%						
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP		RF Credito Livre (CDI)	290.905,85	2,02%						
Sub Total	13.675.083,79		13.675.083,79	94,97%	94,97%	100%	100%	56,4%			
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.763-2	1.180.552,09	CDI			100,00%	100%	100%	100%			
Sub Total	14.855.635,88										
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	Ações- ações livre	220.902,65	1,53%	2,86%	70%	20%	9,6%			
	ITAÚ INST BOVV 11 FICFIA	Ações	139.315,93	0,97%							
	VINCI SELECTION EQUITIES FIA	Ações- ações livre	51.846,21	0,36%							
	Total			412.064,79	2,86%						
Ações Exterior	BV ALLIANZGI EUROPE EQ G MM IE	Europe	Inv. Exterior	81.110,70	0,56%	0,56%	10%	10%	2,5%		
	Total			81.110,70	0,56%						
Imobiliário	CAPITANIA REIT FICFIM CP	Imob.	Fundo Imobiliário	64.388,58	0,45%	0,45%	20%	10%	5%		
	Total			64.388,58	0,45%						
Estruturado	Multi mercado	ITAU GLOB PLUS FICFI	CDI	Multimercado	40.681,63	0,28%	0,28%	15%	15%	9%	
		Sub-Total MM			40.681,63	0,28%					
	FIP	ECONOMIA REAL FIP MU				73.352,41	0,51%	0,88%	15%	15%	10%
		ECONOMIA REAL II CL A	IPCA	FIP	25.030,25	0,17%					
		BTG INV IMP FIP CL A			27.630,48	0,19%					
		Sub-Total FIP			126.013,14	0,88%					
Total Estruturado			166.694,77	1,16%	1,16%	20%	20%	19%			
Patrimônio Total					14.399.342,63	100%					
Patrimônio Total + PGA					15.579.894,72						

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM MULTI

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite					
					Lei	PI	ALM			
Renda Fixa	ITAÚ INST OPTIMUS RF LP FIC	RF Grau de Inv (CDI)	151.337,80	0,66%	54,33%	80%	80%	56,20%		
	ITAÚ LEGEND FICFI	RF Grau de Inv (CDI)	453.880,57	1,99%						
	ITAÚ II GLOB. DINAMIC FI	CDI	2.982.160,16	13,07%						
	MAG RF FI	RF Simples (CDI)	5.222.446,19	22,89%						
	IT SOBERANO RFS FICF	RF Simples (CDI)	3.588.644,00	15,73%						
	BELA CINTRA FI RF	IPCA	1.131.636,19	4,96%						
	BRADERCO INST FICFI RF IMAB5	RF Index. (IMAB 5)	580.764,62	2,55%						
	INST IMAB5 FICFI	IMAB 5	2.664.482,19	11,68%						
	SANTANDER RF IMA-B5	RF Index. (IMAB 5)	385.732,02	1,69%						
	BTG PACTUAL CORP I FIQ FI RF CP	RF Credito Livre (CDI)	425.649,78	1,87%						
	CAPITÂNIA PREMIUM 45	RF Credito Livre (CDI)	872.389,85	3,82%						
	BV BANKS RF CP FI	RF Credito Livre (CDI)	410.853,08	1,80%						
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP	Crédito CDI	307.603,29	1,35%						
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP	RF Credito Livre (CDI)	462.073,40	2,02%						
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP	RF Credito Livre (CDI)	402.871,08	1,77%						
	BNP PARIBAS CRED INST SUSTENT IS FIC de FI	RF Credito Livre (CDI)	308.126,56	1,35%						
	Sub Total	20.350.650,78	20.350.650,78	86,07%					87,49%	100%
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.757-8	333.225,83	CDI		100,00%	100%	100%	100%			
TOTAL	20.683.876,61		89,18%	87,49%	100%	100%	56,2%			
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	Ações- ações livre	488.840,60	2,14%	5,25%	70%	20%	9,8%		
	ITAÚ INST BOVV 11 FICFIA	Ações	605.182,58	2,65%						
	VINCI SELECTI EQ FIA	Ações- ações livre	102.869,46	0,45%						
	Total	1.196.892,64	5,25%							
Ações Exterior	BV ALLIANZGI EUROPE EQ G MM IE	Europe	Inv. Exterior	260.085,96	1,14%	1,14%	10%	10%	2,5%	
	Total	260.085,96	1,14%							
Imobiliário	CAPITANIA REIT FIC FIM	Imob.	Fundo Imobiliário	255.259,32	1,12%	1,12%	20%	10%	5%	
	Total	255.259,32	1,12%							
Estruturado	Multi mercado	ITAÚ GLOB PLUS FICFI	CDI	Multimercado	197.389,48	0,87%	0,87%	15%	15%	9%
		Sub-Total Estrut. Multimercado	197.389,48	0,87%						
	FIP	ECONOMIA REAL FIP MU			389.175,30	1,71%	2,45%	15%	15%	10%
		ECONOMIA REAL II CL A	IPCA	FIP	56.318,08	0,25%				
		BTG INV IMP FIP CL A			113.033,79	0,50%				
		Sub-Total Estrut. F.Participações	558.527,17	2,45%						
Total	755.916,65	3,31%	3,31%	20%	20%	19%				
Patrimônio Total	22.818.805,35	100%								
Patrimônio Total + PGA	23.152.031,18									

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM MS

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite							
					Lei	PI	ALM					
Renda Variável	BTG PACTUAL CORP I FIQ FI RF	128.670,86	RF Credito Livre (CDI)	2,08%	11,43%	20%	20%	15%				
	BV BANKS RF CP FI	387.184,95	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)					6,25%			
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP	191.702,91	RF Credito Livre (CDI)	3,10%								
	ITAÚ INST IMAB5 FICFI	924.263,83	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)					14,92%			
	BRADERCO INST FICFI RF IMAB5	351.581,38	RF Index. (IMAB 5)	5,68%								
	ITAÚ SOBERANO RFS FICF	2.463.438,86	RF Simples (CDI)	39,78%								
	CAPITÂNIA PREMIUM 45	36.156,41	RF Simples (CDI)	0,58%								
	MAG RF FI	1.038.503,47	CDI	RF Simples (CDI)					16,77%			
	ITAÚ LEGEND FICFI	82.993,56	RF Grau de Inv (CDI)	1,34%								
	ITAÚ II GLOBAL DINAMIC FI	560.092,78	RF Grau de Inv (CDI)	9,04%								
	Sub Total	6.164.589,01	67,52%	80%					80%	80%		
	BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.760-8	279.744,38	CDI						100,00%	100%	100%	100%
	TOTAL	6.444.333,39	99,54%	99,54%					100%	100%	95%	
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	4.681,36	Ações- ações livre	0,08%	0,46%	70%	25%	5%				
	ITAÚ INST BOVV 11 FICFIA	17.928,90	Ações	Ações- ações livre					0,29%			
	VINCI SELECTI EQ FIA	5.760,69	Ações- ações livre	0,09%								
	TOTAL	28.370,95	0,46%	0,46%					70%	25%	5%	
Patrimônio Total	6.192.959,96	100%										
Patrimônio Total + PGA	6.472.704,34											

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM MT

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite				
					Lei	PI	ALM		
Renda Fixa	BTG PACTUAL CORP I FII FI RF	284.079,21		RF Credito Livre (CDI)	3,52%				
	BV BANKS RF CP FI	434.141,75	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	5,38%	11,58%	20%	20%	15%
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP	216.680,55		RF Credito Livre (CDI)	2,68%				
	ITAÚ INST IMAB5 FICFI	644.125,39	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	7,98%	13,04%	100%	100%	95%
	BRADESCO INST FICFI RF IMAB5	408.065,51		RF Index. (IMAB 5)	5,06%				
	ITAÚ SOBERANO RFS FICF	3.147.783,69		RF Simples (CDI)	39,00%				
	CAPITÂNIA PREMIUM 45	115.365,32		RF Simples (CDI)	1,43%				
	MAG RF FI	1.174.710,43	CDI	RF Simples (CDI)	14,56%	74,90%	80%	80%	80%
	ITAÚ LEGEND FICFI	100.078,05		RF Grau de Inv (CDI)	1,24%				
	ITAÚ II GLOBAL DINAMIC FI	1.506.507,46		RF Grau de Inv (CDI)	18,67%				
Sub Total	8.031.537,36								
	BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.761-6	649.760,10	CDI		100,00%	100%	100%	100%	
TOTAL	8.681.297,46			99,52%	99,52%	100%	100%	95%	
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	6.870,09	Ações	Ações- ações livre	0,09%	0,48%	70%	25%	5%
	ITAÚ INST BOVV 11 FICFIA	32.137,54		Ações- ações livre	0,40%				
	TOTAL	39.007,63			0,48%	0,48%	70%	25%	5%
Patrimônio Total	8.070.544,99			100%					
Patrimônio Total + PGA	8.720.305,09								

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM SP

Segmento	Fundos	Patrimônio	Classe	% T	Total Carteira	Limite			
						Lei	PI	ALM	
Renda Fixa	ITAÚ INST IMAB5 FICFI	1.433.152,00		RF Index. (IMAB 5)	11,05%				
	SANTANDER RF IMA-B 5	340.446,16	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	2,62%	19,09%	100%	100%	95%
	BRADESCO INST FICFI RF IMAB5	702.114,20		RF Index. (IMAB 5)	5,41%				
	BTG PACTUAL CORP I FII FI RF CP	101.874,68		RF Credito Livre (CDI)	0,79%				
	BV BANKS RF CP FI	340.289,78		RF Credito Livre (CDI)	2,62%				
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP	198.942,08	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	1,53%	11,98%	20%	20%	15%
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP	298.845,45		RF Credito Livre (CDI)	2,30%				
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP	613.452,22		RF Credito Livre (CDI)	4,73%				
	ITAÚ LEGEND FICFI	359.450,10		RF Grau de Inv (CDI)	2,77%				
	ITAÚ II GLOBAL DINAMIC FI	1.626.341,49	CDI	RF Grau de Inv (CDI)	12,54%	68,27%	80%	80%	80%
MAG RF FI	1.402.621,57		RF Simples (CDI)	10,81%					
ITAÚ SOBERANO RFS FICF	5.467.128,55		RF Simples (CDI)	42,15%					
Sub Total	12.884.658,28								
	BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.756-x	1.052.812,87	CDI		100,00%	100%	100%	100%	
TOTAL	13.937.471,15			99,33%	99,33%	100%	100%	95%	
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	25.782,13		Ações- ações livre	0,20%				
	ITAÚ INST BOVV 11 FICFIA	51.071,25	Ações	Ações- ações livre	0,39%	0,67%	70%	25%	5%
	VINCI SELECTI EQ FIA	9.875,46		Ações- ações livre	0,08%				
	TOTAL	86.728,84			0,67%	0,67%	70%	25%	5%
Patrimônio Total	12.971.387,12			100%					
Patrimônio Total + PGA	14.024.199,99								

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM PA

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite				
					Lei	PI	ALM		
Renda Fixa	ITAÚ SOBERANO RFS FICF	2.758.911,31	CDI	RF Simples (CDI)	54,39%	77,02%	80%	80%	80%
	MAG RF FI	1.147.494,33		RF Simples (CDI)	22,62%				
	BRADESCO INST FICFI RF IMAB5	608.725,18	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	12,00%	12,90%	100%	100%	95%
	ITAÚ INST IMAB5 FICFI	45.703,50		RF Index. (IMAB 5)	0,90%				
	BV BANKS RF CP FI	203.118,75	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	4,00%	10%	20%	20%	15%
	BNP PARIBAS CRED INST SUSTENT IS FIC de FI	308.126,56		RF Credito Livre (CDI)	6,07%				
	Sub Total	5.072.079,63							
	BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.755-1	526.915,21	CDI		100,00%	100%	100%	100%	
TOTAL	5.598.994,84			100%	100%	100%	100%	95%	
Patrimônio Total	5.072.079,63			100%					
Patrimônio Total + PGA	5.598.994,84								

3.4. Rentabilidade

A Prevcom adota a modalidade de gestão terceirizada dos seus recursos, o que significa que as alocações são feitas através de seleção de fundos de investimentos condominiais e de gestores especializados para gestão fundo exclusivo. Seguindo rigorosamente as diretrizes definidas nas Normas de Contratação de Serviços de Investimentos, Manual de Investimentos, Políticas de Investimentos, assim como do Guia de Melhores Práticas em Investimentos da PREVIC (itens: Gestão de Investimentos e Terceirização).

O fluxograma do processo de aprovação de novos investimentos, inclui as responsabilidades e objetivos associados aos mandatos de todos os agentes que participem do processo de análise, avaliação, gerenciamento, assessoramento e decisão sobre a aplicação dos recursos dos planos da entidade:



Os 10 Planos, incluído o PGA, têm como rentabilidade alvo de longo prazo, IPCA+4,00%. Os investimentos devem buscar o cumprimento do alvo, observando:

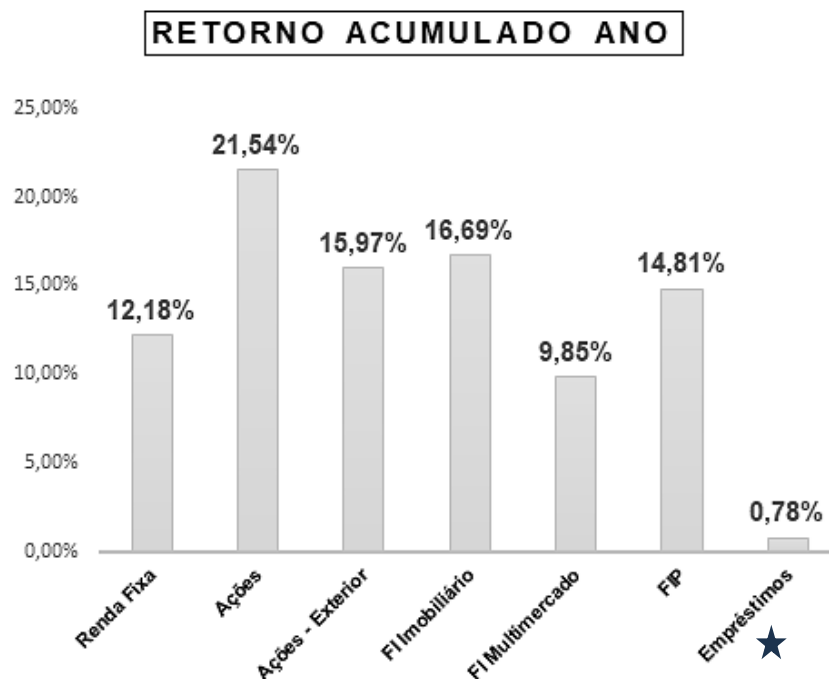
- Aderência das características dos fundos com as Políticas de Investimentos;
- Diversificação entre as classes de fundos, ativos e gestores;
- Otimização risco e retorno;
- Cenário econômico esperado;
- Avaliação da capacidade do gestor terceirizado em integrar aspectos ASG na gestão de investimentos, principalmente nas carteiras de Fundos de Crédito, Ações e Participações.

O quadro demonstra a rentabilidade mensal da carteira consolidada, de julho a dezembro de 2023.

Retorno Mensal (%)	dez/23	nov/23	out/23	set/23	ago/23	jul/23	Ano
Carteira	1,44%	1,73%	0,29%	0,58%	0,06%	1,02%	12,33%
CDI	0,89%	0,92%	1,00%	0,97%	1,14%	1,07%	13,04%
IPCA	0,56%	0,28%	0,24%	0,26%	0,23%	0,12%	4,62%
IPCA+4	0,87%	0,59%	0,57%	0,57%	0,59%	0,45%	8,76%
IMA-B	1,46%	1,80%	-0,31%	0,13%	0,61%	0,97%	12,13%
Poupança	0,57%	0,58%	0,61%	0,61%	0,72%	0,66%	8,04%
IBOVESPA	5,38%	12,54%	-2,94%	0,71%	-5,09%	3,27%	22,28%
MSCI Europe	2,93%	7,03%	-2,84%	-2,37%	-0,59%	1,32%	8,26%

O retorno acumulado no ano de 2023, foi de 12,33%, sendo 3,5 pontos percentuais acima da rentabilidade alvo (IPCA+4%) de 8,76%, ou seja 140,75% relativo ao seu alvo. O retorno acima do alvo é explicado em função do excelente desempenho dos fundos que compõem as carteiras e principalmente por uma melhora significativa nos retornos apresentados pelas classes de ativos de renda variável, tanto local (21,54%) como internacional (15,97%), assim como dos fundos imobiliários (16,7%). O quadro abaixo apresenta o retorno médio ponderado dos fundos que compõem as carteiras por classes de ativos. O que demonstra que com exceção da Classe Multimercados, todas as demais superaram seus benchmarks.

- (i) CDI: 13,04%
- (ii) Ibovespa: 22,28%
- (iii) MSCI Europe: 8,26%



Obs. A carteira de empréstimos teve início dia 05 de dezembro de 2023

- Desempenho individual por Plano no 2º semestre de 2023 – julho a dezembro:

Retorno Mensal (%)	dez/23	nov/23	out/23	set/23	ago/23	jul/23
PREVCOM RG	1,48%	1,79%	0,25%	0,56%	-0,02%	1,01%
PREVCOM RP	1,38%	1,66%	0,34%	0,59%	0,18%	1,05%
PREVCOM RG UNIS	1,46%	1,75%	0,30%	0,55%	0,01%	1,01%
PREVCOM RO	1,20%	1,41%	0,48%	0,59%	0,52%	1,13%
PREVCOM MULTI	1,34%	1,66%	0,36%	0,53%	0,16%	1,12%
SP PREVIDÊNCIA	1,07%	1,16%	0,72%	0,73%	0,93%	1,10%
PREVCOM MS	1,07%	1,17%	0,64%	0,70%	0,93%	1,08%
PREVCOM MT	1,05%	1,14%	0,73%	0,73%	0,95%	1,10%
PREVCOM PA*	0,98%	1,10%	0,69%	0,51%	-0,23%	1,01%

*Prevcom PA início em 20/03

- Desempenho individual por Plano no ano de 2023 – janeiro a dezembro:

Retorno Mensal (%)	dez/23	nov/23	out/23	set/23	ago/23	jul/23	jun/23	mai/23	abr/23	mar/23	fev/23	jan/23	Ano
PREVCOM RG	1,48%	1,79%	0,25%	0,56%	-0,02%	1,01%	1,34%	1,38%	0,90%	1,79%	0,15%	1,06%	12,32%
PREVCOM RP	1,38%	1,66%	0,34%	0,59%	0,18%	1,05%	1,34%	1,37%	0,87%	1,62%	0,25%	1,05%	12,35%
PREVCOM RG UNIS	1,46%	1,75%	0,30%	0,55%	0,01%	1,01%	1,34%	1,38%	0,91%	1,79%	0,15%	1,05%	12,33%
PREVCOM RO	1,20%	1,41%	0,48%	0,59%	0,52%	1,13%	1,30%	1,40%	0,86%	1,16%	0,36%	1,00%	12,03%
PREVCOM MULTI	1,34%	1,66%	0,36%	0,53%	0,16%	1,12%	1,34%	1,47%	0,81%	1,29%	0,10%	0,96%	11,72%
SP PREVIDÊNCIA	1,07%	1,16%	0,72%	0,73%	0,93%	1,10%	1,16%	1,20%	0,88%	1,15%	0,70%	1,07%	12,54%
PREVCOM MS	1,07%	1,17%	0,64%	0,70%	0,93%	1,08%	1,14%	1,12%	0,87%	1,14%	0,78%	1,04%	12,34%
PREVCOM MT	1,05%	1,14%	0,73%	0,73%	0,95%	1,10%	1,19%	1,25%	0,85%	1,16%	0,73%	0,94%	12,48%
PREVCOM PA*	0,98%	1,10%	0,69%	0,51%	-0,23%	1,01%	1,04%	0,80%	0,79%	0,45%			7,37%

*Prevcom PA início em 20/03

- Desempenho individual:

Planos	Carteira (%)	% em relação ao alvo
Prevcom RG	12,32%	140,64%
Prevcom RP	12,35%	140,98%
Prevcom RG UNIS	12,33%	140,75%
Prevcom RO	12,03%	137,33%
Prevcom Multi	11,72%	133,79%
SP Previdência	12,54%	143,15%
Prevcom MS	12,34%	140,87%
Prevcom MT	12,48%	142,47%
Prevcom PA	7,37%	84,13%
Consolidado	12,33%	140,75%

*Alvo IPCA+4%+ 8,76%

Obs. Plano Pará teve início em 20 de março de 2023

Comparativo do Resultado da Carteira Consolidada da Prevcom com outras EFPC – Entidades Fechadas de Previdência Complementar

A Aditus Consultoria elabora mensalmente, um estudo que inclui resultado das carteiras de investimentos de 120 entidades, que somam um patrimônio total de R\$ 307 bilhões. A amostra é dividida por tipo de plano, possibilitando, assim, a correta comparação com planos similares. O quadro abaixo demonstra que o resultado acumulado no ano de 2023 (12,33%) está em linha com a média das EFPCs.



Comparativo com Entidades Públicas – Inside Pensions

Em abril de 2023, a Prevcom contratou a INSIDE PENSIONS CONSULTORIA EM GESTÃO, que disponibiliza uma plataforma com dados robustos e coletados oficialmente pela Previc. Esse software apresenta uma visão ampla das EFPCs, com acompanhamento e comparação das performances, custos, número de participantes e estrutura de investimentos das Entidades e de seus Planos de Benefícios e de Gestão Administrativa. A base de dados contempla cerca de 500 EFPCs, incluindo informações quantitativas, histórico de mais de 68 mil Dirigentes e Conselheiros e 7.800 Patrocinadoras.

EFPC	Plano	Estado	Rentabilidade Bruta (%)										Vol	PL (R\$)
			set/23	3M	6M	12M	24M*	36M*	48M*	60M*	36M			
BB PREVIDENCIA	PLANO FUNTERRA PREV	DF	0,6	2,83	8,51	15,86	15,15	12,64	10,91	12,18	1,26	226.258.209		
SP-Prevcom	PREVCOM RG UNIS (SERVIDOR)	SP	0,5	1,37	4,8	9,41	9,21	10,23	9,89	9,88	0,64	1.118.564.866		
SP-Prevcom	PREVCOM RG (SERVIDOR)	SP	0,49	1,35	4,9	9,52	9,14	10,15	9,8	9,79	0,65	1.030.754.816		
SP-Prevcom	PREVCOM RP (SERVIDOR)	SP	0,5	1,55	5,06	9,71	8,95	9,62	8,93	9,22	0,59	793.145.548		
FUNPRESP-EXE	LEGISPREV (SERVIDOR)	DF	-0,19	0,73	6,73	10,51	9,04	9,44	7,7	8,42	1,14	691.854.978		
FUNPRESP-EXE	EXECPREV (SERVIDOR)	DF	-0,2	0,67	6,61	10,34	9,03	9,42	8,02	8,85	1,09	7.313.579.778		
RJPREV	RJPREV-CD (SERVIDOR)	RJ	0,06	1,06	6,57	11,45	10,35	8,92	7,61	9,55	0,76	227.934.242		
PREVNORDESTE	PREVBHIA PB CIVIL (SERVID.)	BA	0,61	2,52	6,05	12,7	9,73	8,34	7,11	6,97	0,55	81.489.985		
FUNPRESP-JUD	JUSMP-PREV (SERVIDOR)	DF	-0,03	1,51	7	10,8	8,37	8,19	7,33	8,13	1,04	2.926.232.959		
PREVNORDESTE	PREVNORDESTE-SERGIPE (SERV.)	BA	0,73	2,71	5,89	12,13	9,78	8,07	6,87	6,33	0,5	2.349.694		
PREVES	PREVES SE (SERVIDOR)	ES	0,15	1,54	7,19	10,44	9,38	7,49	5,68	6,36	0,99	79.761.211		
PREVES	PREVES CDT (SERVIDOR)	ES	0,28	1,89	7,3	10,63	9,92	7,45	5,6	6,11	0,97	2.698.197		
PREVNORDESTE	PREVNORDESTE-PIAUI (SERVID.)	BA	0,8	2,9	6,25	13,2	10,9	7,18	5,39	4,29	0,56	4.581.934		
PREVCOM-MG	PREVPLAN (SERVIDOR)	MG	0,64	2,78	6,32	12,68	9,2	6,93	5,33	5,81	0,84	122.876.793		
SCPREV	PLANO SCPREV (SERVIDOR)	SC	0,18	1,89	5,27	9,53	7,85	6,7	5,83	6,55	0,63	187.229.228		
SP-Prevcom	PREVCOM RO (SERVIDOR)	SP	0,42	1,72	4,83	8,89	7,24	6,58	4,03	3,99	0,47	12.211.956		
SP-Prevcom	PREVCOM MULTI (SERVIDOR)	SP	0,42	1,45	4,79	8,36	7,3	6,56	4,24	3,9	0,54	21.242.110		

Fonte: <https://www.insidepensions.com.br/>

Data base: setembro_2023

3.5. Alocações

3.5.1. Alocações em Fundos de Investimentos no Exterior:

A alocação da carteira consolidada em investimentos no exterior era de 2,09% no fechamento do 2º semestre de 2023. O investimento é feito no Fundo Allianzgi Europe Equity Growth, que busca retorno superior ao MSCI Europe no longo prazo. No período de julho a dezembro o fundo rendeu **6.6%** versus seu benchmark MSCI Europe que rendeu **6,21%**. No fechamento do ano, essa classe de ativos acumulou **+15,97%**, excepcionalmente acima de seu benchmark **+8,26%**. A exposição nessa classe de ativos se manteve inalterada durante todo semestre. Ressaltamos que os Planos MS, MT, PA, e SP Previdência não possuem exposição nessa classe.

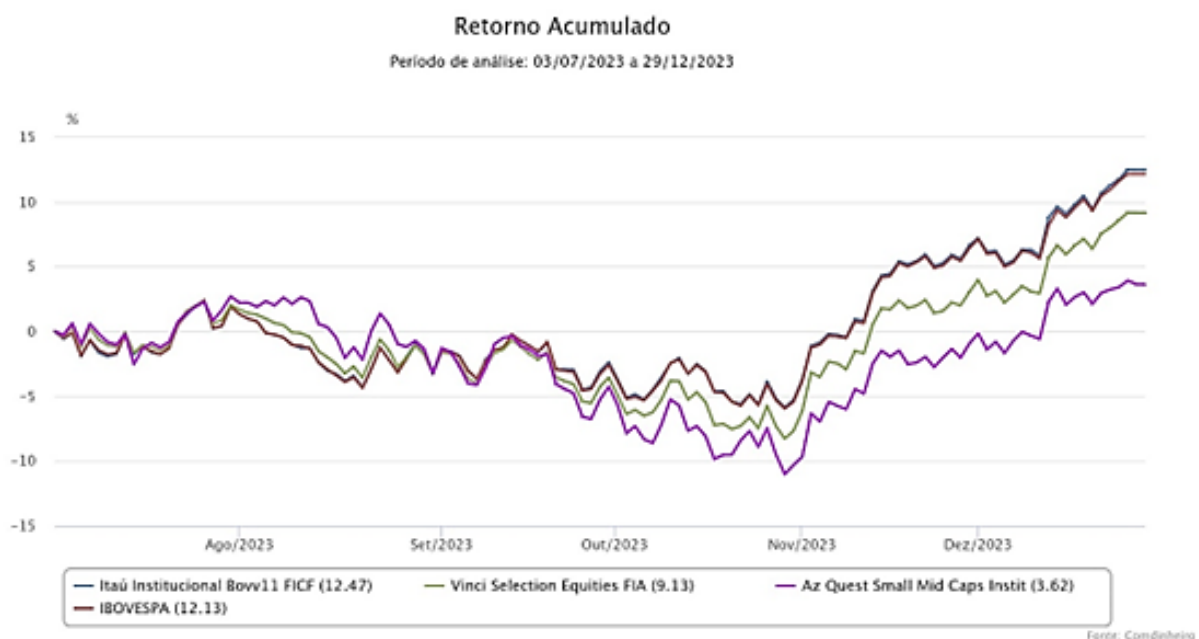


Fonte: Comitê

3.5.2. Alocações em Fundos de Ações local:

A carteira consolidada possui exposição de 6,24% no mercado de ações. No período de julho a dezembro o retorno médio ponderado dos fundos de ações que compõem a carteira consolidada, renderam **+12,22%** versus seu benchmark Ibovespa que rendeu **+13,63%**. A Bolsa Brasileira encerrou o ano com retorno positivo de **+22,28%** e a carteira de investimentos rendeu **+21,54%**, levemente abaixo de seu benchmark. O resultado positivo da Bolsa criou um ambiente otimista para os investidores, porém, consideramos que as dúvidas em relação a situação fiscal no Brasil, as incertezas quanto a melhora dos indicadores econômicos externos, principalmente das grandes economias como, EUA, China e Europa e também as eleições nos EUA, podem trazer volatilidade aos mercados. Desta forma, preferimos manter inalterada a exposição nessa classe no início de 2024.

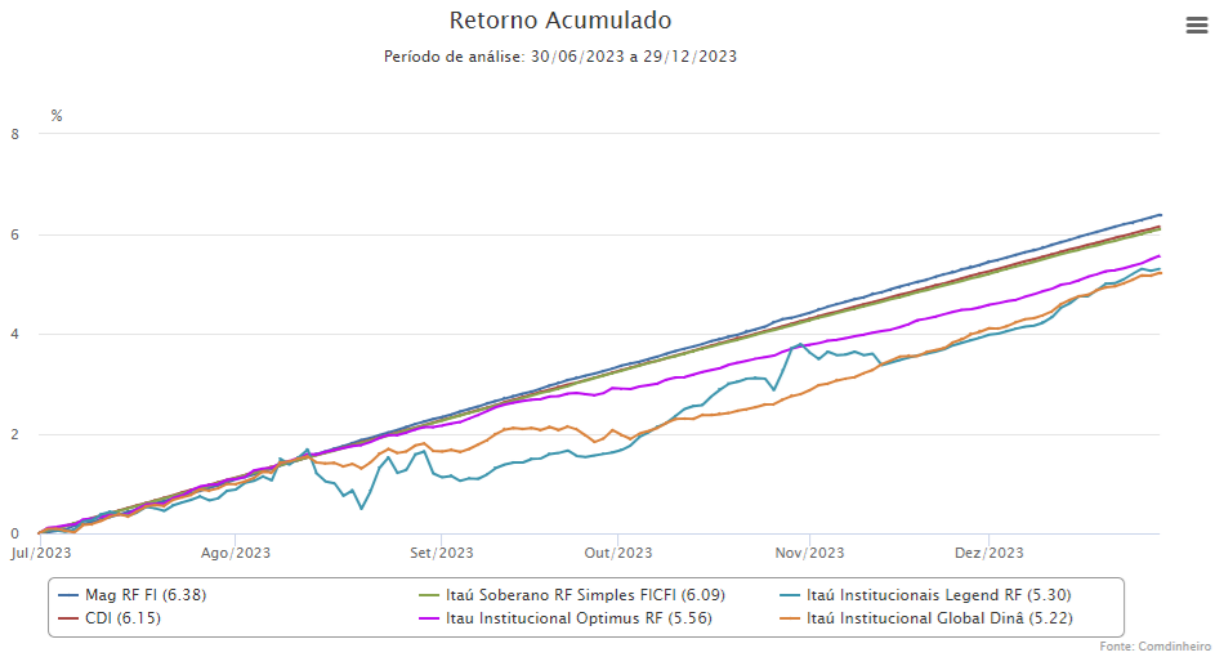
Comparativo Ibovespa vs. Fundos de Ações que compõe a carteira consolidada:



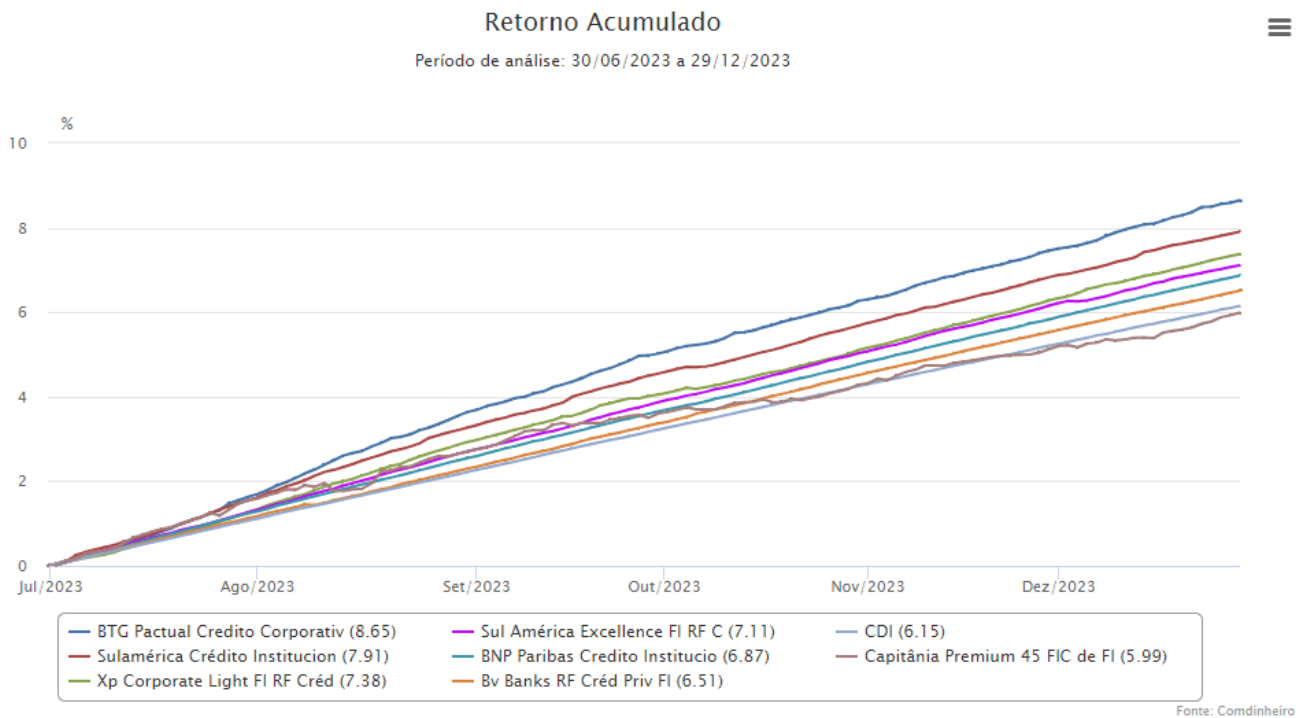
3.5.3. Alocações em Fundos de Investimentos em Renda Fixa – indexados ao CDI:

No período de julho a dezembro o retorno médio ponderado dos fundos indexados ao CDI, que compõem a carteira foi de 6,65% enquanto a rentabilidade alvo da carteira seria de 3,70%. Já o retorno acumulado no ano foi de **13,26%**, ficando 4,5 pontos percentuais acima do alvo (+8,76%). As carteiras foram positivamente impactadas por essa classe, uma vez que detém 43,73% de suas alocações em fundos indexados ao CDI. O Banco Central iniciou o ciclo de queda da taxa básica de juros em 02 de agosto de 2023 e desde então vem realizando cortes de 0,50 pontos a cada reunião. A perspectiva é de continuidade desse ritmo até chegar a 9%. Dessa forma, consideramos que a taxa permanecerá atrativa, ao longo de 2024, nos levando a efetuar possíveis incrementos nessa classe, seja em fundos de renda fixa com estratégia de crédito ou ativo.

Comparativo CDI vs. Fundos de Renda Fixa Ativo com benchmark CDI – julho a dezembro_2023:



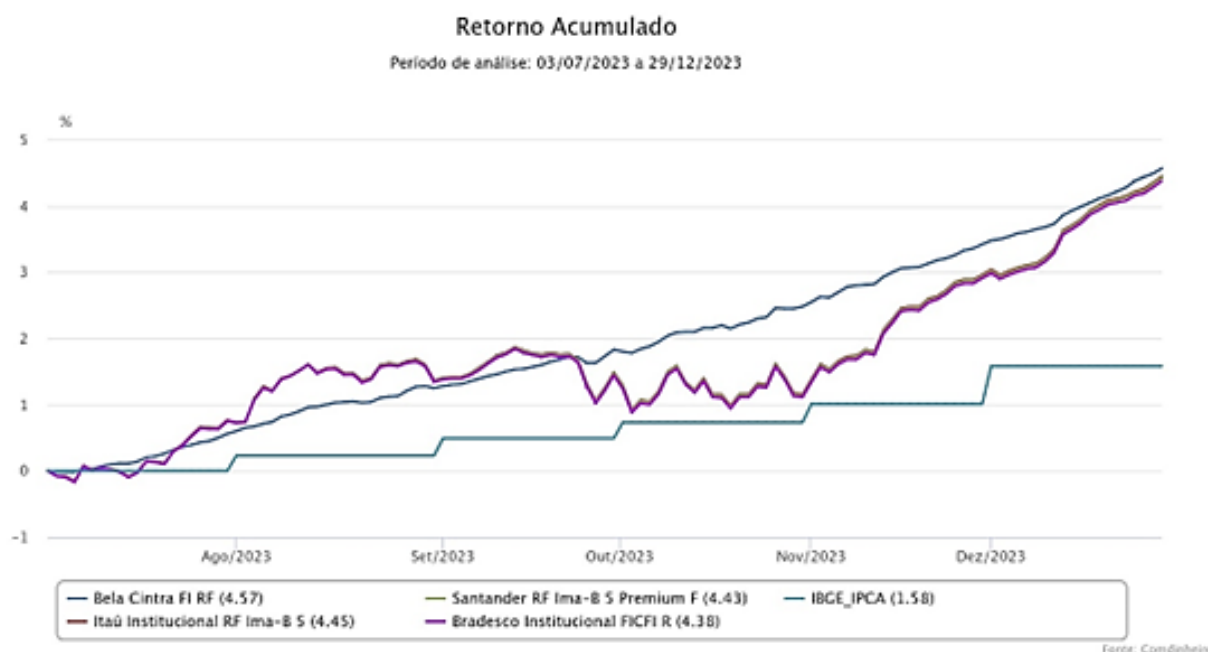
- Comparativo CDI vs. Fundos de Renda Fixa de Crédito com benchmark CDI – julho a dezembro_2023:



3.5.4. Alocações em Fundos de Investimentos em Renda Fixa indexados à inflação:

No ano de 2023 O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) apresentou alta de 0,56% em dezembro, acumulando 4,62% no ano, encerrando o ano dentro do intervalo da meta de inflação para o ano, definida pelo CMN apresentando resultados satisfatórios e dentro do esperado pelo mercado financeiro. Os retornos dos fundos dessa classe, apresentaram resultados consistentemente satisfatórios, principalmente considerando que além da inflação os ativos oferecem um spread adicional.

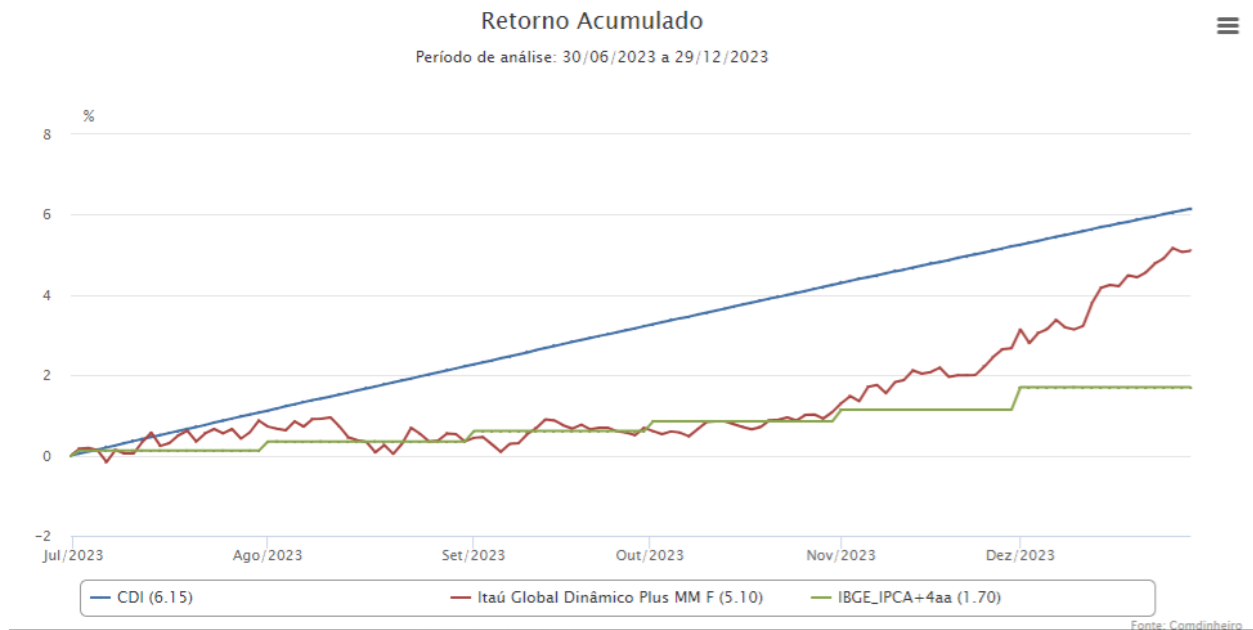
No período de julho a dezembro o retorno médio ponderado dos fundos indexados a inflação que compõem a carteira tiveram resultados positivos. As carteiras investem no Fundo Exclusivo Bela Cintra, composto por NTN-B, que representa 34,12% da carteira consolidada e em Fundos IMA-B- 5, sendo Itaú Inflação, Bradesco Institucional e Santander Ima-B, que representa 5,74%.



3.5.5. Alocação em Fundos Multimercados:

Multimercado é uma classe importante para diversificação das carteiras, porém ao longo de 2023 a grande parte dos fundos multimercados brasileiros encerrou o semestre com retorno abaixo do CDI. No início de 2023 a carteira possuía 9,21% em fundos dessa classe, porém em virtude do cenário de intensa volatilidade e incertezas frente ao comportamento da [curva de juros](#), da moeda e do preço das commodities, e comprovadamente os fundos apresentando resultados insatisfatórios, a Prevcom optou por reduzir a exposição a essa classe. Atualmente a carteira de investimentos possui apenas um fundo multimercado, Itaú Global Dinâmico Plus, representando 1,23% da carteira total. O fundo acumulou retorno de 5,10% no semestre versus seu benchmark de 6,15%, equivalente a 85% do seu alvo. Em 24 meses, o fundo segue alinhado ao seu alvo 27,66% versus CDI 27,05%. Essa classe de ativos foi impactada de forma negativa, em geral por suas estratégias de investimentos em economias globais e exposição em ações da bolsa brasileira. Estudo da Anbima indica que investidores resgataram R\$ 134,3 bilhões. Seguimos monitorando esse mercado e aguardando momento propício para retomada.

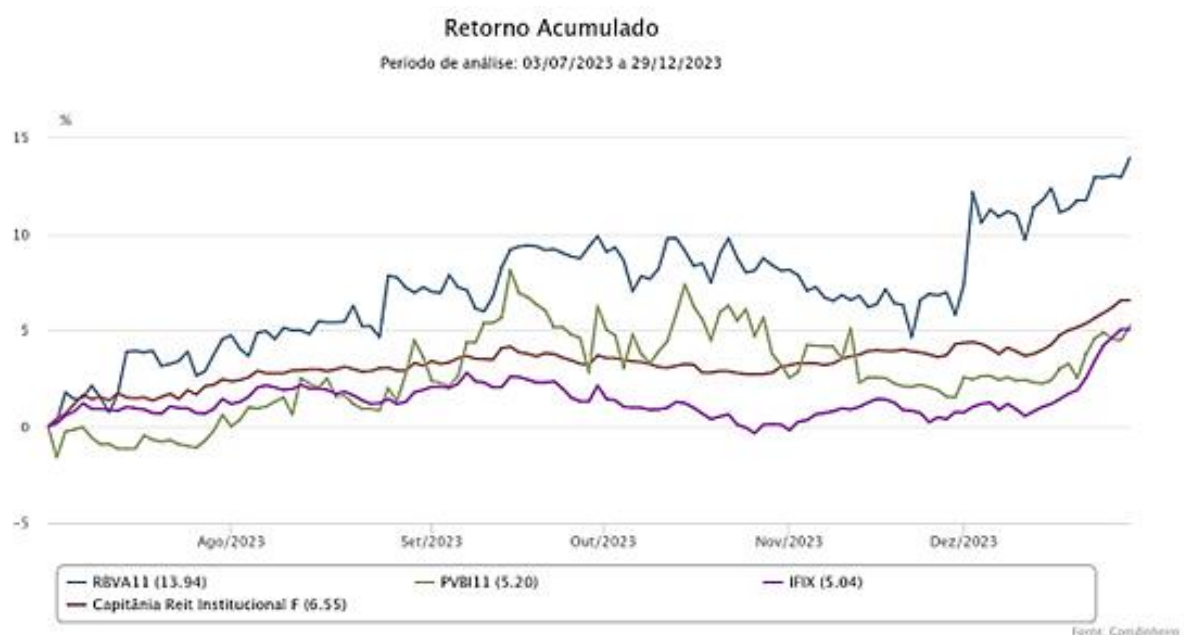
Comparativo CDI vs. Fundos Multimercado com benchmark CDI – julho a dezembro_2023:



3.5.6. Alocação em Fundo Imobiliário:

O Fundo Capitânia Reit encerrou o 2º semestre de 2023 acumulando +6,94%, acima do seu benchmark IFIX – Índice de fundo imobiliário, que acumulou 4,94%. No ano a carteira rendeu 16,69%. A melhora do cenário econômico local, tanto no campo político e econômico, com inflação controlada e otimismo com a queda da taxa de juros básica, levou o investidor a ampliar gradativamente suas posições nessa classe de ativos, proporcionando otimismo para o mercado imobiliário. A exposição atual nessa classe é de 3,63%, em dezembro foram feitos aportes em 2 novos fundos imobiliários negociados e bolsa e que pagam dividendos mensais, são eles: RBVA11 e PVBI11.

- Comparativo IFIX vs. Fundos Imobiliários que compõe a carteira consolidada – julho a dezembro_2023:



3.5.7. Alocação em Fundos de Investimentos em Participações – FIP:

FIP é uma classe importante para diversificação das carteiras, principalmente considerando a visão da Prevcom que deve ser sempre para o médio e longo prazo. As carteiras possuem alto índice de liquidez e conforme estudo atuarial, existe espaço para investir em ativos que pagam maior prêmio por uma permissão de resgate mais longa. As carteiras dos planos RG, RG Unis, RP, Multi e RO possuem investimentos nessa classe de ativo. Por tratar-se de uma classe com característica específica, a apuração de resultado é feita anualmente, entre os meses de fevereiro e março. Demonstramos no quadro abaixo, rentabilidade dos fundos que compõem a carteira de investimentos da Prevcom, desde o início de seu investimento:

Out. 2020 – Economia Real 104,87%

Fev. 2022 – FIP Impacto 12,85%

Abr. 2023 – Spectra 42,16%

Mai.2023 – Economia Real II -16,65%

Set..2023 – Pátria Private -0,96%

- Histórico valores aprovados para aporte, integralizados e aguardando chamada:

FIP	Valor Aprovado para Aporte	Valor Integralizado	Valor Aguardando Chamada
BTG Pactual Economia Real	60.000.000,00	60.000.000,00	0,00
BTG Pactual Impacto	30.000.000,00	22.484.905,05	7.515.094,95
Spectra VI	30.000.000,00	9.549.457,75	20.450.542,25
Vinci Partners	30.000.000,00	0,00	0,00
Patria PE Fund VII Feeder inst	30.000.000,00	4.701.816,08	25.298.183,92
BTG Pactual Economia Real II	100.000.000,00	7.507.568,12	92.492.431,88

3.6. Custos com Gestão de Recursos

Abaixo despesas apuradas no 2º semestre, referentes a serviço de administração, custódia (Selic, Cetip, CBLC, Intrag), controladoria, fiscalização (Anbid), auditoria dos Planos de Benefício e do Fundo Exclusivo Bela Cintra:

Descrição do Lançamento	BELA CINTRA	PREVCOM MS	PREVCOM MT	PREVCOM MULTI	PREVCOM PA
Auditoria	6.578,00				
Confeccao de Livro - Manual	732,73				
Pagamento de CBLC					
Taxa ANBID	3.108,00				
Taxa CETIP	113.171,72	26,02	36,21	229,47	14.632,84
Taxa de Administração	238.261,69				
Taxa de Custódia	79.447,15	29.051,40	29.051,40	29.051,40	29.051,40
Taxa SELIC	18.158,89				
Total Geral	459.458,18	29.077,42	29.087,61	29.280,87	43.684,24

Descrição do Lançamento	PREVCOM RG	PREVCOM RG UNIS	PREVCOM RO	PREVCOM RP	PREVCOM SP PREVID
Auditoria					
Confeccao de Livro - Manual					
Pagamento de CBLC	904,69	935,92		653,12	
Taxa ANBID					
Taxa CETIP	6.464,95	6.735,09	121,83	5.108,65	79,00
Taxa de Administração					
Taxa de Custódia	208.347,65	223.162,73	29.051,40	153.623,95	29.051,40
Taxa SELIC					
Total Geral	215.717,29	230.833,74	29.173,23	159.385,72	29.130,40

O quadro apresenta o valor total por despesas realizadas no 2º semestre de 2023:

Descrição do Lançamento	Total Geral
Auditoria	6.578,00
Confeccao de Livro - Manual	732,73
Pagamento de CBLC	2.493,73
Taxa ANBID	3.108,00
Taxa CETIP	146.605,78
Taxa de Administração	238.261,69
Taxa de Custódia	838.889,88
Taxa SELIC	18.158,89
Total Geral	1.254.828,70

Serviço de Administração Fiduciária do Fundo Bela Cintra: O serviço de administração é calculado sobre patrimônio do Fundo, a taxa de administração é de 0,045% (zero vírgula zero quarenta e cinco por cento) ao ano.

Serviços de Controladoria do Fundo Bela Cintra: Os serviços de controladoria e escrituração tem seus custos calculados a taxa de 0,015% ao ano, sobre o patrimônio líquido.

Serviços de Custódia Centralizada: Os serviços de custódia centralizada têm seus custos calculados de acordo com o patrimônio dos Planos conforme tabela abaixo e considerando um custo mínimo mensal de R\$ 4.841,90 por plano. Os valores unitários serão atualizados anualmente pelo IPC-FIPE acumulado.

Abaixo faixas de cobrança de acordo com o patrimônio líquido do plano:

Custos Custódia - Faixa Patrimônio Líquido		
Valor Inicial	Valor Final	%
0,00	500.000.000,00	0,050
500.000.000,01	1.500.000.000,00	0,045
1.500.000.000,01	999.999.999.999,99	0,040

Despesas referente a Liquidação de operações: As contas de custódia nos diversos sistemas de liquidação, tais como CETIP, SELIC e CBLC, tem seus custos repassados as carteiras e são reembolsados pelo PGA de cada plano.

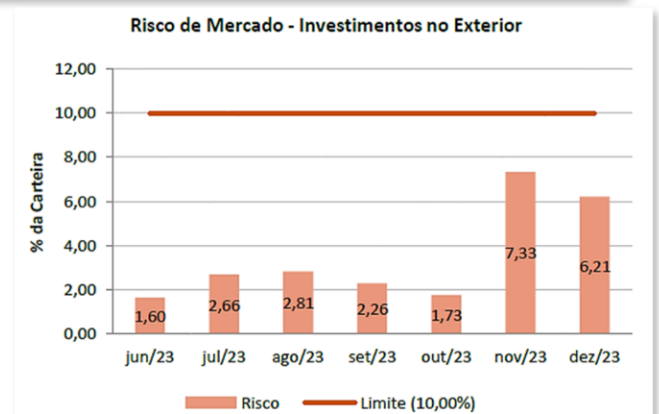
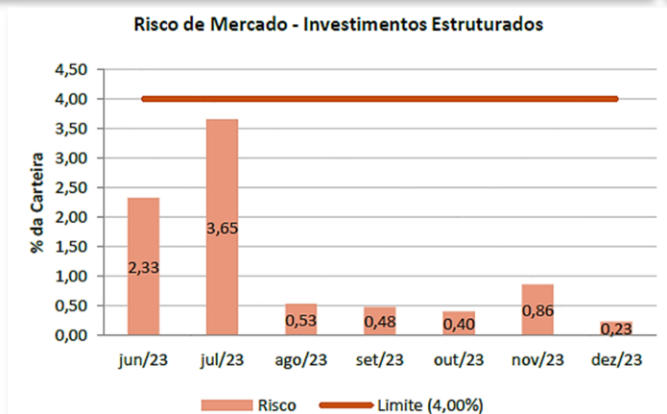
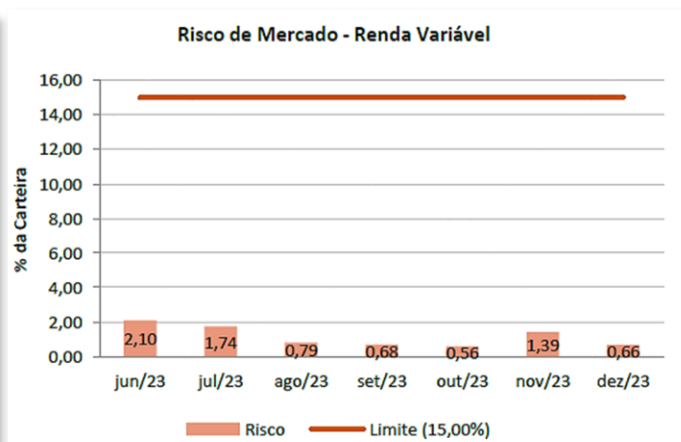
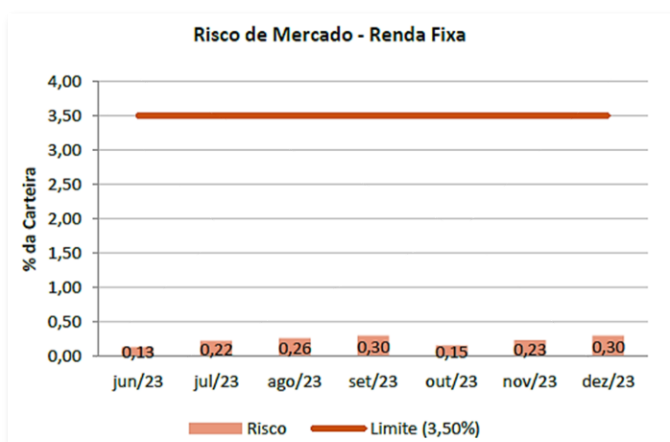
3.7. Controle de Riscos de Investimentos

As Política de Investimentos determinam parâmetros de exposição ao risco de mercado por segmento de aplicações. Na segmentação de renda fixa, em consonância as disposições da Resolução CNPC nº 43 de 6 de agosto de 2021, classificou os ativos alocados no fundo “Bela Cintra”, que representa 34,12% do patrimônio, na categoria de títulos mantidos até o vencimento e com marcação de preço dos seus ativos na curva. Os demais fundos que compõem as carteiras, são todos marcados a mercado.

O controle de Risco de Mercado, é feito através do cálculo do VaR (Value at Risk) paramétrico que representa a perda máxima esperada de um dia para uma carteira ou um ativo, com intervalo de confiança de 95% (noventa e cinco por cento). O VaR é calculado mensalmente, individualmente por plano e está no relatório CVAR elaborado pela Aditus.

Os limites previstos para o VaR (Value At Risk), nas políticas de investimentos não podem ultrapassar:

RF	3,5%
RV	15%
IE	10%
Estruturado	4%



Conforme apresentado, nenhuma das classes ultrapassou seu limite de VAR, ao longo do 2º semestre.

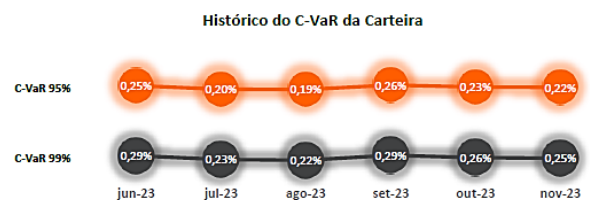
A empresa Aditus Consultoria e Sistemas é responsável pelo monitoramento do risco individual de cada carteira. Mensalmente a empresa gera os relatórios abaixo mencionados e anexos:

- (i) RC - Relatório de Compliance - tem como objetivo verificar a aderência dos investimentos do plano às diretrizes de aplicações estabelecidas pela Política de Investimentos vigente e pela Resolução CMN N° 4.994 e suas alterações posteriores. As análises apresentadas são baseadas em dados contábeis e valores retirados dos arquivos XML's de fundos e carteiras recebidos pela Aditus e demais informações encaminhadas pela Prevcom. Esse relatório inclui: Limites de Alocação e Concentração por classe de investimentos, Posições em Derivativos, Vedações e Risco de Mercado.
- (ii) CVAR – Relatório de Risco de Crédito - tem como objetivo estimar o nível de risco de crédito embutido em uma determinada carteira de investimentos. Os principais indicadores do relatório referem-se ao C-Var Carteira 95% e C-Var Carteira 99% (cenário de stress), além da exposição de crédito por emissor/emissão e por faixa de rating. Esse relatório inclui: 10 maiores exposições por emissor, 10 maiores C-VaR Próprio e Concentração por Setor.

Exemplo: Resumo dos Resultados do Plano RG Unis em 29/12/2023

RESUMO DOS RESULTADOS

Patrimônio Líquido Informado	R\$ 1.194.363.479,29	100,00%
MTM Crédito Privado	R\$ 96.716.099,12	8,10%
C-Var da Carteira (95%)	R\$ 2.599.094,43	0,22%
C-Var da Carteira (99%)	R\$ 2.893.584,97	0,24%



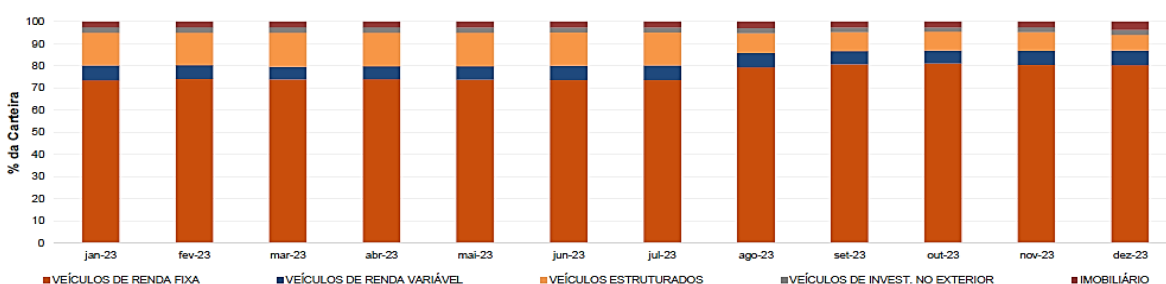
- (iii) RAI – Relatório de Análise de Investimentos - apresenta os principais pontos de acompanhamento da carteira de investimentos, sob os aspectos de alocação, concentração e retorno. Apresenta, também, algumas evoluções relevantes para o entendimento do comportamento da carteira ao longo do tempo. As informações apresentadas são extraídas dos relatórios de risco de mercado já produzidos pela ADITUS. Inclui uma fotografia da alocação segregada por segmentos, de acordo com as especificações da Política de Investimentos. Analisa de forma mais detalhada a classe de ativos de Renda Variável, incluindo maiores exposições, liquidez das ações, concentração por setor, mudança de faixa de Risco de crédito no mês (títulos de crédito privado que tiveram sua classificação alterada ao longo do último mês).

Exemplo: Distribuição da Carteira do RG Unis em 29/12/2023

Distribuição da Carteira

O gráfico abaixo apresenta a evolução da carteira de acordo com os segmentos previstos na legislação vigente. A seguir, a exposição por fatores de risco mostra a carteira aberta e os principais fatores de risco que contribuem para a sua exposição ao mercado. A evolução da duration apresenta os principais fatores de risco ao longo do tempo.

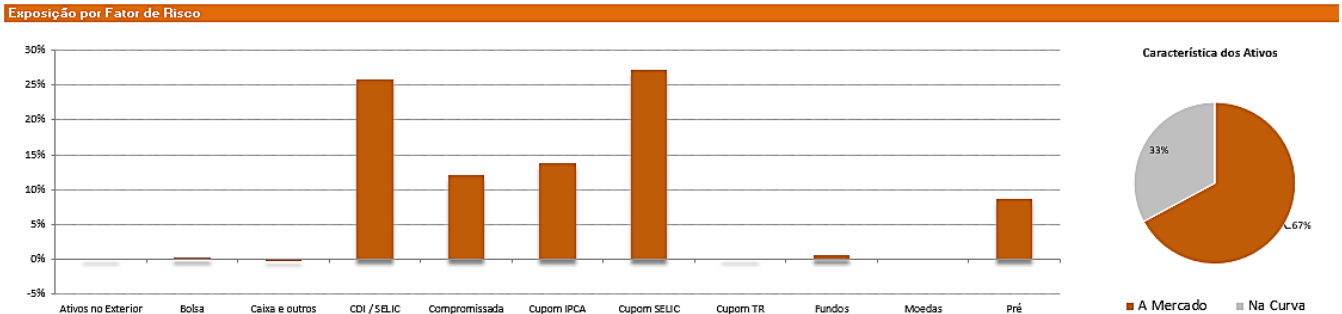
Evolução do Patrimônio Líquido



(iv) RAC_RM – Relatório de Análise e Controle de Risco de Mercado

Esse relatório monitora a exposição por fator de risco. Incluindo, descasamento, stress test, operação de opções, Detalhamento de contraparte etc.

Exemplo: Exposição por fator de risco da carteira do plano RG Unis em 29/12/2023



Importante ressaltar que, a Aditus não relatou nenhuma desconformidade com as diretrizes de aplicações estabelecidas pela Política de Investimentos vigente e pela Resolução CMN N° 4.994.

A Aditus passou a elaborar análise de riscos da carteira consolidada, e dos planos individualmente.

3.8. Indicadores de aderência a meta – Carteira Consolidada

Abaixo Relatório de Risco elaborado pelo Sistema Comdinheiro. Os dados se referem a carteira consolidada no 2º semestre (junho a dezembro).

	Carteira	CDI		
Retorno no período	5,07	6,10	Maior rentabilidade mensal	1,73 (Nov/2023)
Retorno nos últimos 6 meses	5,23	6,14	Menor rentabilidade mensal	0,06 (Ago/2023)
Retorno nos últimos 12 meses	12,34	13,04	Número de meses com retorno positivo	5
Volatilidade no período	1,42	0,03	Número de meses com retorno negativo	-
Índice de Sharpe no período (CDI)	-1,55	0,00	PL em 29/12/2023	3.208.219.489,22
			PL médio no período	3.028.975.122,64

Risco	
Volatilidade ao dia (%)	0,090
Volatilidade ao mês (%)	0,411
Volatilidade ao ano (%)	1,425
Beta	0,085
Correlação com o IBOV	0,909
Erro Quadrático Médio (%)	0,007703
Raiz do Erro Quadrático Médio (%)	0,088
Tracking Error (%)	0,875
Índice de Sharpe	-0,077
Alfa de Jensen (%)	-0,012
M2 de Modigliani (%)	-0,134
Retorno	
Retorno % do CDI	83,552
Retorno Médio (%)	0,041
Retorno Médio CDI (%)	0,048
Retorno Médio IBOV (%)	0,108
Retorno Acumulado (%)	5,068
Retorno Acumulado CDI (%)	6,095
Retorno Acumulado IBOV (%)	12,127
Outras Info	
Data Inicial	03/07/2023
Data Final	29/12/2023
Prazo em dias úteis (inclui primeiro, exclui último)	124
Prazo em dias corridos (inclui primeiro, exclui último)	179
Dias úteis com cotação (inclui primeiro, inclui último)	125

3.9. Stress Test

Os resultados apresentados partem dos principais fatores de risco da carteira do plano e da variação desses fatores no mercado em cada evento considerado. Os valores apresentados são meras aproximações da realidade e devem ser utilizados apenas como referência.

Principais fatores de riscos aplicados:

Bolsa Brasil: -18,0%	Taxa Pré: 13%
Moeda Exterior: 12%	Cupom IPCA: 7%

Análise de Stress

Origem: BMF

	RG	RP	RG UNIS	RO
VALOR ANUAL	1.098.877.421,30	845.082.950,42	960.128.163,82	14.294.330,74
VALOR STRESS	1.079.246.479,61	831.181.111,33	951.799.795,13	14.115.573,63
PERDA / GANHO	-1,79%	-1,65%	-0,87%	-1,25%

*Fonte: Relatório de Risco_Aditus_Dez23

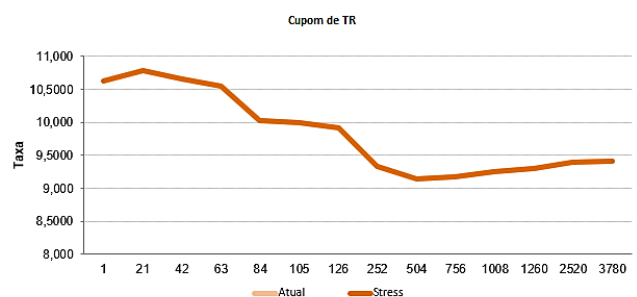
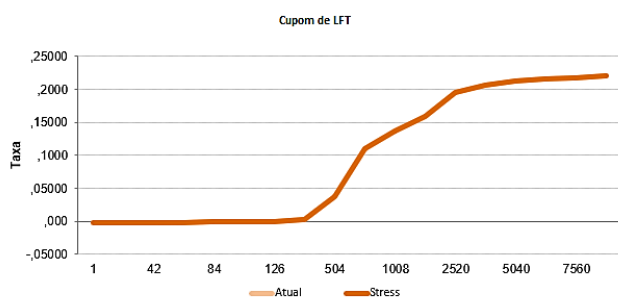
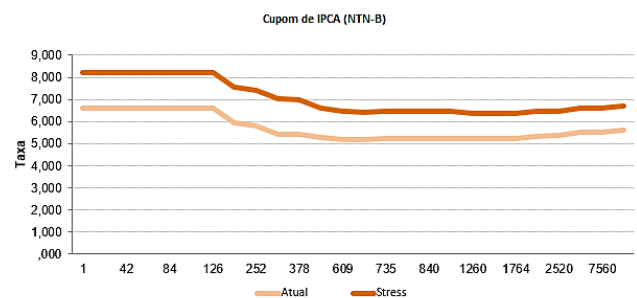
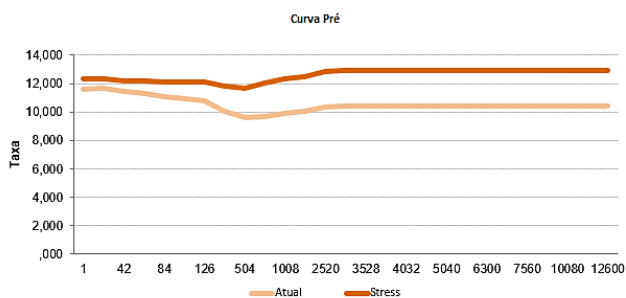
	MULTI	SP PREVID	MS	MT	PA
VALOR ANUAL	22.658.487,26	12.908.908,27	6.149.594,35	8.024.625,91	5.021.431,16
VALOR STRESS	22.285.753,27	12.794.520,81	6.100.091,19	7.964.072,95	5.003.537,15
PERDA / GANHO	-1,65%	-0,89%	-0,80%	-0,75%	-0,36%

*Fonte: Relatório de Risco_Aditus_Dez23

Cenário completo aplicado para Stress Test

Origem	Valor Atual	Valor Stress	% Variação
S&P 500	4.769,83	4.197,45	-12,00
SelicMeta_Delta	100,50	100,50	0,00
KEPL11	52,01	48,37	-7,00
Real x Lira Turca	0,16	0,18	12,00
Real x Rupia Indonesia	0,00	0,00	12,00
BOV11	136,60	112,01	-18,00
Real x Peso Mexicano	0,17	0,19	12,00
Real x Euro	5,39	6,41	19,00
Real x Euro	5,35	6,37	19,00
Real x Rupia India	0,06	0,07	12,00
IBRX 50	22.217,05	18.217,98	-18,00
Real x Coroa dinamarquesa	0,72	0,80	12,00
Real x Franco suíço	5,78	6,48	12,00
Real x Iene	0,03	0,04	19,00
Real x Novo Dólar de Taiwan	0,16	0,18	12,00
Real x Peso argentino	0,01	0,01	12,00
GOLL2	0,01	0,01	-7,00
Real x Iene	0,03	0,04	19,00
Real x Bath	0,14	0,16	12,00
Real x Coroa norueguesa	0,48	0,53	12,00
Real x Libra esterlina	6,16	7,33	19,00
Real x Dólar australiano	3,29	3,68	12,00
Real x Hong Kong	0,62	0,69	12,00
Real x Dólar	4,87	5,46	12,00
COK8	68,07	59,90	-12,00

Origem	Valor Atual	Valor Stress	% Variação
Real x Peso Filipino	0,09	0,10	12,00
UPKP3B	2,67	2,48	-7,00
Real x Dólar canadense	3,65	4,09	12,00
Real x Rande	0,26	0,29	12,00
Real x Ringgit	1,05	1,18	12,00
SPX Index	4.769,83	4.197,45	-12,00
Real x Rublo	0,05	0,06	12,00
Real x Peso Chileno	0,01	0,01	12,00
DJI Index	37.689,54	33.166,80	-12,00
Real x Rupia do Sri Lanka	0,01	0,02	12,00
IBrX	56.449,62	46.288,69	-18,00
Real x Coroa sueca	0,48	0,54	12,00
Real x Won	0,00	0,00	12,00
Real x Zloty Polonia	1,23	1,38	12,00
Real x Libra esterlina	6,20	7,38	19,00
Real x Franco suíço	4,11	4,60	12,00
Real x Dólar	4,84	5,42	12,00
Real x Dólar australiano	3,33	3,73	12,00
Milho Spot	69,21	65,75	-5,00
Real x Coroa Tcheca	0,22	0,24	12,00
IBOVESPA	134.185,24	110.031,90	-18,00
Real x Dólar de Singapura	3,67	4,11	12,00
Real x Dólar canadense	3,68	4,13	12,00
Real x Peso Mexicano	0,29	0,32	12,00
Real x Dólar da Nova Zelândia	3,06	3,42	12,00
Real x Rupia do Paquistão	0,02	0,02	12,00



3.10. Manifestação e Recomendação do Conselho Fiscal

Diante das análises efetuadas, e em atendimento ao art. 19 da Resolução do CGPC nº. 13, de 01 de outubro de 2004, este Conselho observou que a Fundação SP-PREVCOM, no 1º semestre de 2023, teve as Políticas de Investimentos de todos os planos por ela geridos aderentes à Resolução CMN nº 4.994/22 e demais normas emitidas pelos órgãos reguladores e fiscalizadores, salvo apontamentos a serem mencionados na recomendação.

As atas do comitê de investimento indicam que o manual de investimentos da fundação e as Políticas de Investimentos nortearam as discussões e recomendações ali tratadas, em consonância com as atribuições do comitê.

Com base nas informações apresentadas no relatório da Aditus, não foram verificados desenquadramentos nos limites de alocação por segmento dos investimentos ou na concentração por emissor além do ocorrido no fundo fundo CAPITÂNIA PREMIUM 45 FIC FI RF CRED PRIV LP sendo que os planos RG – RG Unis e RP possuíam alocação no produto e cujos esclarecimentos foram prestados a contento. O referido relatório apresentou os indicadores de risco (VaR) por segmento de investimento de cada plano, com os indicadores sempre abaixo dos limites fixados nas respectivas políticas de investimento. De forma semelhante o relatório apresentou a liquidez por plano. Contudo, os relatórios não apresentaram indicadores de aderência as metas por segmento de investimento (trekking erros por exemplo)

Destaca-se o aprimoramento no monitoramento de riscos e a comparação dos resultados com entidades similares, elementos que reforçam a confiança deste conselho na gestão financeiras dos Planos.

Tendo em vista o aprimoramento continuado do RCI e da transparência da gestão dos recursos, o Conselho recomenda que a DI apresente as informações de rentabilidade e alocação de recursos do PGA de forma individualizada nos moldes dos demais planos.

4. Análise dos Planos de Benefícios

A documentação disponibilizada pela Fundação, para análise de aderência das premissas e hipóteses atuariais dos Planos de Benefícios, de acordo com o inciso I, do artigo 19 da Resolução CGPC nº 13/2004, pelo Conselho Fiscal se refere ao 2º semestre de 2023, e apresenta a seguinte manifestação sobre os pontos verificados:

4.1. Planos de Benefícios aprovados pela PREVIC

As aprovações dos Planos de Benefícios, administrados pela PREVCOM, estão destacadas a seguir:

Regulamentos aprovados pela PREVIC		
Planos de Benefícios /CNPB	Nº das Portarias e Datas de aprovação	Planos de Benefícios instituídos para
PREVCOM RG/CNPB 2013.0002-19	Portaria nº 18, de 18 de janeiro de 2013	Os empregados públicos vinculados ao Regime Geral de Previdência Social, elencados no artigo 1º, §1º, item “3”, e §2º da Lei Estadual nº 14.653, de 22 de dezembro de 2011.
PREVCOM RP/CNPB 2013.0001-38	Portaria nº 19, de 18 de janeiro de 2013	Servidores titulares de cargos efetivos ou de cargos vitalícios do Estado de São Paulo, admitidos no serviço público a partir de 21 de janeiro de 2013.
PREVCOM RG-UNIS /CNPB 2013.0020-92	Portaria nº 670, de 03 de dezembro de 2013	Os empregados públicos das Universidades Estaduais Paulistas (Universidade de São Paulo - USP; Universidade Estadual de Campinas - UNICAMP e Universidade Estadual Paulista “Júlio Mesquita Filho” - UNESP) submetidos ao Regime Geral de Previdência Social.
PREVCOM RO/CNPB 2018.0013-29	Portaria nº 791, de 14 de agosto de 2018	Os servidores públicos do Estado de Rondônia, submetidos ao Regime Próprio Previdência Social, abrangidos pela Lei nº 3.270, de 5 de dezembro de 2013.
PREVCOM MULTI/CNPB 2018.0018-92	Portaria nº 935, de 1º de outubro de 2018	Os servidores públicos dos Municípios e Estados, cujo Ente Federativo tenha delegado a administração do plano de benefícios de caráter previdenciário complementar à PREVCOM, conforme disposição legal.
SP Previdência/CNPB2019.0038-56	Portaria nº 1.127, de 30 de dezembro de 2019	Os servidores públicos do Município de São Paulo, submetidos ao Regime Próprio Previdência Social, abrangidos pela Lei nº 17.020, de 27 de dezembro de 2018.
PREVCOM MS/CNPB 2020.0004-74	Portaria nº 478, de 8 de julho de 2020	Os servidores públicos do Estado de Mato Grosso do Sul, submetidos ao Regime Próprio Previdência Social, abrangidos pela Lei Complementar nº 261, de 21 de dezembro de 2018.
PREVCOM-MT/CNPB 2020.0026-47	Portaria nº 821, de 25 de novembro de 2020	Os servidores públicos do Estado de Mato Grosso, submetidos ao Regime Próprio Previdência Social, abrangidos pela Lei Complementar nº 670, de 4 de setembro de 2020.
PREVCOM-PA/CNPB 2022.0012-65	Portaria nº 519, de 31 de maio de 2022	Os servidores públicos do Estado do Pará, submetidos ao Regime Próprio Previdência Social, abrangidos pela Lei Complementar nº 111, de 28 de dezembro de 2016.

Convênios de Adesão

Planos Benefícios	de Data da Aprovação	Portaria PREVIC	Convênio celebrado entre a PREVCOM e:
PREVCOM RG	21/jan/2013	Portarias Previc nº 18	Estado de São Paulo, por meio do Poder Executivo, suas autarquias e fundações.
PREVCOM RP	21/jan/2013	Portarias Previc nº 19	Estado de São Paulo, por meio do Poder Executivo, suas autarquias e fundações.
PREVCOM RG	22/mar/2013	Portarias Previc nº 147	Convênios de Adesão da Assembleia Legislativa
PREVCOM RP	22/mar/2013	Portarias Previc nº 148	Convênios de Adesão da Assembleia Legislativa
PREVCOM RG	09/mai/2013	Portaria Previc nº 243	Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas, Ministério Público e Defensoria Pública.
PREVCOM RP	02/out/2013	Portaria Previc nº 520	Universidade de São Paulo - USP, Universidade Estadual de Campinas - UNICAMP e Universidade Estadual Paulista "Júlio de Mesquita Filho" - UNESP.
PREVCOM RG-UNIS	04/dez/2013	Portaria Previc nº 670	Universidade de São Paulo - USP, Universidade Estadual de Campinas - UNICAMP e Universidade Estadual Paulista "Júlio de Mesquita Filho" - UNESP
PREVCOM RP	23/jun/2014	Portaria Previc nº 302	Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas e Defensoria Pública.
PREVCOM RO	6/nov/2018	Portaria Previc nº 1.016	Estado de Rondônia
PREVCOM MULTI	03/out/2018	Portaria Previc nº 935	Município de Birigui - SP
PREVCOM MULTI	06/nov/2018	Portaria Previc nº 1.017	Município de Santa Fé do Sul - SP
PREVCOM MULTI	29/jan/2019	Portaria Previc nº 56	Município de Jales - SP
PREVCOM MULTI	09/abr/2019	Portaria Previc nº 272	Município de Ribeirão Preto - SP
PREVCOM MULTI	18/jun/2019	Portaria Previc nº 489	Município de Guarulhos - SP
PREVCOM MULTI	26/ago/2019	Portaria Previc nº 730	Município de Louveira - SP
PREVCOM MULTI	08/out/2019	Portaria Previc nº 855	Município de Osasco - SP
SP Previdência	02/jan/2020	Portaria Previc nº 1127	Município de São Paulo, Câmara Municipal de São Paulo e Tribunal de Contas do Município de São Paulo
PREVCOM MS	13/jul/2020	Portaria Previc nº 478	Estado de Mato Grosso do Sul
PREVCOM-MT	26/nov/2020	Portaria Previc nº 821	Estado de Mato Grosso
PREVCOM MULTI	07/out/2021	Portaria Previc nº 648	Município de Mairiporã - SP
PREVCOM MULTI	25/nov/2021	Portaria Previc nº 766	Município de Santos - SP
PREVCOM MULTI	09/dez/2021	Portaria Previc nº 810	Município de Itapevi - SP
PREVCOM MULTI	09/dez/2021	Portaria Previc nº 811	Município de Barretos - SP
PREVCOM MULTI	09/dez/2021	Portaria Previc nº 812	Município de Valentim Gentil - SP
PREVCOM MULTI	11/mar/2022	Portaria Previc nº 231	São José do Rio Preto-SP
PREVCOM MULTI	05/abr/2022	Portaria Previc nº 329	Piracicaba-SP
PREVCOM-PA	03/ago/2022	Portaria Previc nº 686	Estado do Pará
PREVCOM MULTI	10/ago/2022	Portaria Previc nº 919	Lençóis Paulista-SP
PREVCOM MULTI	19/dez/2022	Portaria Previc nº 124	Miguelópolis-SP
PREVCOM MULTI	20/mar/2023	Portaria Previc nº 359	Peruibe-SP
PREVCOM MULTI	28/mar/2023	Portaria Previc nº 530	Reserva do Iguaçu-PR
PREVCOM MULTI	20/abr/2023	Portaria Previc nº 424	Viradouro-SP
PREVCOM MULTI	20/abr/2023	Portaria Previc nº 423	Cândido Mota-SP
PREVCOM MULTI	10/ago/2023	Portaria Previc nº 841	Porto Ferreira-SP
PREVCOM MULTI	08/nov/2023	Portaria Previc nº 1063	João Ramalho-SP

4.2. Desempenho dos Planos de Benefícios

A natureza dos Planos de Benefícios, administrados pela Prevcom é de Contribuição Definida (CD). Com base nas Notas Técnicas atuariais, não são empregadas bases financeiras e atuariais na definição dos benefícios e custeio, exceto para o cálculo do tempo de recebimento do benefício, quando adotado o tempo correspondente à expectativa de vida. A tábua biométrica adotada para o benefício recalculado anualmente, com base no fator atuarial é BR-EMSsb-V.2015, segregada por sexo.

Os Planos de Benefícios são planos de múltipla escolha na Renda de Aposentadoria, contendo benefícios enquadrados na modalidade de Contribuição Definida (CD), calculados financeiramente.

Para atender aos dispositivos regulamentares destes Planos de Benefícios, observadas as disposições previstas na Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC nº 47, de 1º de outubro de 2021, a PREVCOM realiza cotação de preços e de condições, separadamente, para a contratação de benefícios de risco por morte e/ou invalidez voltada para seus participantes.

A renovação da contratação de cobertura de Benefícios de Risco por invalidez total e permanente e por morte, em forma de Pecúlio, ocorreu com a Seguradora Mongeral Aegon e Previdência, selecionada no último processo seletivo, ocorrido no segundo semestre de 2022. O contrato, vigente, foi assinado em 04 de janeiro de 2023, com prazo de vigência de 60 meses, consecutivos e ininterruptos, contados a partir da data de assinatura do contrato.

Patrimônio Social - Provisões Matemáticas e Fundos:

Com base nas informações disponibilizadas pelo departamento de contabilidade da Fundação foram elaborados os quadros a seguir que demonstram as movimentações dos saldos no período das Provisões Matemáticas e dos Fundos Administrativo e Previdencial dos Planos de Benefícios.

<u>CONSOLIDADO</u>	Saldo				
	dezembro-21	junho-22	dezembro-22	junho-23	dezembro-23
2.03.01.01.01 - PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	37.627.230	59.205.470	70.639.768	79.737.658	79.553.920
2.03.01.01.02 - PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.125.812.889	2.295.116.001	2.519.790.545	2.801.867.840	3.126.480.931
2.03.02.01.01 - Constituição/Reversão de Fundos-FUNDOS PREVIDENCIAIS-REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	21.649.456	25.097.328	28.958.693	32.993.012	36.361.372
2.03.02.02 - Constituição/Reversão de Fundos-FUNDOS ADMINISTRATIVOS-PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	31.629.759	34.847.782	41.245.769	51.330.966	57.082.744
2.03 - Patrimônio Social	2.216.719.333	2.414.266.581	2.660.634.776	2.965.929.476	3.299.478.967

O Patrimônio de Cobertura do Plano é o conjunto de recursos previdenciários necessários à cobertura dos compromissos atuariais do plano, que são as **Provisões Matemáticas**. Esse patrimônio evidencia o total de recursos capitalizados e acumulados pelo Plano de Benefícios, destinado ao custeio exclusivo dos respectivos benefícios previdenciários.

A natureza dos planos de benefícios (Contribuição Definida) transforma as cotas individuais em nome de cada Participante em cotas de Fundos. A Fundação atestou que o Patrimônio apurado é suficiente para a cobertura dos compromissos.

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM

Balancos Patrimoniais (Consolidados)

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Ativo				Passivo e patrimônio líquido			
	NE	2023	2022		NE	2023	2022
DISPONÍVEL	4	25.254	2	EXIGÍVEL OPERACIONAL	10	65.589	44.777
				Gestão Previdencial		49.570	31.640
REALIZÁVEL		3.348.823	2.711.530	Gestão Administrativa		9.339	6.417
Gestão Previdencial	5	65.632	49.122	Investimentos	10	6.680	6.720
Gestão Administrativa	6	16.371	14.043	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	18	9.103	6.256
Investimentos		3.266.820	2.648.365	Gestão Previdencial		346	-
Fundos de Investimentos	7	3.266.729	2.648.365	Gestão Administrativa		8.757	6.256
Operações com Participantes		91	-	PATRIMÔNIO SOCIAL		3.299.479	2.660.636
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	8	94	137	Patrimônio de Cobertura do Plano		3.206.035	2.590.431
				Provisões Matemáticas	11	3.206.035	2.590.431
				Benefícios Concedidos		79.554	70.640
				Benefícios a Conceder		3.126.481	2.519.791
				Fundos	11 e 13	93.444	70.205
				Fundos Previdenciais		36.361	28.959
				Fundos Administrativos		57.083	41.246
TOTAL DO ATIVO		3.374.171	2.711.669	TOTAL DO PASSIVO		3.374.171	2.711.669

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM - RP
PREVCOM RP

CNPJ: 48.307.553/0001-18

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2023	2022
1. Ativos	898.369	660.099
Disponível	10.099	-
Recebíveis Previdencial	42.488	25.286
Investimento	845.782	634.813
Fundos de Investimentos	845.782	634.813
2. Obrigações	18.188	7.858
Operacional	17.985	7.858
Contingencial	203	-
3. Fundos Não Previdenciais	14.247	7.349
Fundos Administrativos	14.247	7.349
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	865.934	644.892
Provisões Matemáticas	863.980	643.340
Fundos Previdenciais	1.954	1.552

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM

PREVCOM RG

CNPJ 48.307.554/0001-62

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2023	2022
1. Ativos	1.138.610	967.587
Disponível	9.986	-
Recebíveis Previdencial	30.399	25.462
Investimento	1.098.225	942.125
Fundos de Investimentos	1.098.225	942.125
2. Obrigações	16.351	14.127
Operacional	16.240	14.127
Contingencial	111	-
3. Fundos Não Previdenciais	16.195	11.462
Fundos Administrativos	16.195	11.462
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.106.064	941.997
Provisões Matemáticas	1.084.230	924.848
Fundos Previdenciais	21.834	17.149

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM

PREVCOM RG UNIS

CNPJ 48.307.574/0001-33

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2023	2022
1. Ativos	1.234.882	1.030.113
Disponível	1.143	-
Recebíveis Previdencial	39.295	34.165
Investimento	1.194.444	995.948
Fundos de Investimentos	1.194.444	995.948
2. Obrigações	15.026	13.320
Operacional	15.002	13.320
Contingencial	24	-
3. Fundos Não Previdenciais	23.138	19.594
Fundos Administrativos	23.138	19.594
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.196.718	997.199
Provisões Matemáticas	1.184.550	987.068
Fundos Previdenciais	12.168	10.131

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM
 PREVCOM RO
 CNPJ 48.307.668/0001-02
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 Em 31 de dezembro de 2023 e 2022
 (Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2023	2022
1. Ativos	17.390	8.744
Disponível	1.181	-
Recebíveis Previdencial	1.810	876
Investimento	14.399	7.868
Fundos de Investimentos	14.399	7.868
2. Obrigações	1.571	848
Operacional	1.571	848
3. Fundos Não Previdenciais	551	336
Fundos Administrativos	551	336
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	15.268	7.560
Provisões Matemáticas	15.089	7.528
Fundos Previdenciais	179	32

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM

PREVCOM MULTI

CNPJ 48.307.674/0001-60

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2023	2022
1. Ativos	25.208	17.779
Disponível	333	-
Recebíveis Previdencial	2.056	1.558
Investimento	22.819	16.221
Fundos de Investimentos	22.819	16.221
2. Obrigações	500	371
Operacional	500	371
3. Fundos Não Previdenciais	1.029	850
Fundos Administrativos	1.029	850
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	23.679	16.558
Provisões Matemáticas	23.551	16.524
Fundos Previdenciais	128	34

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM

PREVCOM SP PREVID

CNPJ 48.307.723/0001-64

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2023	2022
1. Ativos	16.890	6.525
Disponível	1.053	-
Recebíveis Previdencial	2.866	1.120
Investimento	12.971	5.405
Fundos de Investimentos	12.971	5.405
2. Obrigações	1.380	657
Operacional	1.380	657
3. Fundos Não Previdenciais	780	659
Fundos Administrativos	780	659
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	14.730	5.210
Provisões Matemáticas	14.730	5.210

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM

PREVCOM MS

CNPJ 48.307.728/0001-97

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2023	2022
1. Ativos	8.025	3.428
Disponível	280	-
Recebíveis Previdencial	1.552	952
Investimento	6.193	2.476
Fundos de Investimentos	6.193	2.476
2. Obrigações	833	440
Operacional	833	440
3. Fundos Não Previdenciais	611	567
Fundos Administrativos	611	567
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	6.581	2.422
Provisões Matemáticas	6.576	2.418
Fundos Previdenciais	5	4

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM

PREVCOM MT

CNPJ 48.307.753/0001-70

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2023	2022
1. Ativos	10.822	4.721
Disponível	650	
Recebíveis Previdencial	2.101	950
Investimento	8.071	3.771
Fundos de Investimentos	8.071	3.771
2. Obrigações	1.539	740
Operacional	1.531	740
Contingencial	8 -	-
3. Fundos Não Previdenciais	513	429
Fundos Administrativos	513	429
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	8.770	3.552
Provisões Matemáticas	8.677	3.495
Fundos Previdenciais	93	57

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM

PREVCOM PA

CNPJ 48.307.753/0001-70

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2023	2022
1. Ativos	5.748	-
Disponível	527	-
Recebíveis Previdencial	149	-
Investimento	5.072	-
Fundos de Investimentos	5.072	-
2. Obrigações	1.077	-
Operacional	1.077	-
3. Fundos Não Previdenciais	19	-
Fundos Administrativos	19	-
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	4.652	-
Provisões Matemáticas	4.652	-

4.3. Manifestação e Recomendação do Conselho Fiscal

Verificou-se a devida cobertura patrimonial dos planos. Além disso, tendo em vista que a natureza dos Planos de Benefícios é de Contribuição Definida (CD), e durante o período de atividade e de recebimento adotam a capitalização por cotas dos planos, não há o que se manifestar acerca da aderência das premissas e hipóteses atuariais, uma vez que estas não são empregadas na definição dos benefícios e de custeio, exceto para o cálculo do tempo de recebimento do benefício. Como parâmetro de suporte à definição de recebimento do benefício pelo participante é utilizada a tábua biométrica BR-EMSsb-V.2015, segregada por sexo, a qual indica aderência à realidade demográfica dos participantes dos planos de benefícios.

5. Custos e Orçamento

A Resolução CGPC nº 13/2004², dispõe sobre a peça orçamentária, considerando as especificidades dos Planos de Benefícios.

O Orçamento, é aprovado pelo Conselho Deliberativo. Cabe ao Conselho Fiscal³, se manifestar com relação aos controles internos, por meio de relatório contendo as conclusões, recomendações, análises e manifestações, ao término de cada semestre do exercício analisado.

Foram objeto de análise os relatórios de Execução Orçamentária e demais Relatórios Gerenciais relacionados aos indicadores de despesas, que contemplam as justificativas em relação a eventuais extrapolações de dispêndios.

O Fluxo de Caixa, apresenta a arrecadação mensal, entre outras informações.

Adicionalmente, foram apresentadas pela Fundação as informações para análise despesas dos investimentos, como custódias e corretagens reembolsadas no âmbito da gestão dos investimentos dos Planos de Benefícios, em R\$. Para o período analisado, foram observadas despesas como taxa de administração do fundo, imposto de renda, taxa CVM, custos CETIP, Auditoria, entre outros.

5.1. Gestão Previdencial

5.1.1. Total de contribuições e contrapartidas (Adições)

As Adições são representadas pelo total das contribuições efetuadas pelos patrocinadores, seus participantes ativos, ativos facultativos, ativos anteriores e autopatrocinados⁴ por meio de percentuais

² RESOLUÇÃO CGPC Nº 13, DE 1º DE OUTUBRO DE 2004

Da divulgação e dos sistemas de informações

Art. 16. Observado o disposto em normas específicas, as políticas de investimento, as premissas e hipóteses atuariais estabelecidas para períodos de tempo determinados devem ser divulgadas aos patrocinadores, instituidores e empregados da EFPC e aos participantes e assistidos dos planos de benefícios, de modo a propiciar o empenho de todos para a realização dos objetivos estabelecidos.

§ 1º O orçamento da EFPC, segregado por plano de benefícios, deve ser elaborado considerando as especificidades de cada plano.

§ 2º Quando as circunstâncias recomendarem, a divulgação de que trata o caput poderá ser estendida ao público, tendo presente a relação custo-benefício envolvida.

³ Da manifestação do conselho fiscal

Art. 19. Sem prejuízo de atribuições definidas em normas específicas, o conselho fiscal emitirá relatórios de controles internos, pelo menos semestralmente, que contemplem, no mínimo:

I - as conclusões dos exames efetuados, inclusive sobre a aderência da gestão dos recursos garantidores dos planos de benefícios às normas em vigor e à política de investimentos, a aderência das premissas e hipóteses atuariais e a execução orçamentária;

II - as recomendações a respeito de eventuais deficiências, com o estabelecimento de cronograma de saneamento das mesmas, quando for o caso;

III - análise de manifestação dos responsáveis pelas correspondentes áreas, a respeito das deficiências encontradas em verificações anteriores, bem como análise das medidas

efetivamente adotadas para saná-las.

Parágrafo único. As conclusões, recomendações, análises e manifestações referidas nos incisos I, II e III do caput deste artigo:

I - devem ser levadas em tempo hábil ao conhecimento do conselho deliberativo da EFPC, a quem caberá decidir sobre as providências que eventualmente devam ser adotadas;

II - devem permanecer na EFPC, à disposição da Secretaria de Previdência Complementar, pelo prazo mínimo de cinco anos.

⁴ Autopatrocinados são aqueles que, ao deixar de serem Participantes Ativos ou Participantes Ativos Facultativos pelo rompimento do vínculo com o Patrocinador ou por ocorrência de perda parcial da remuneração recebida, optarem por permanecer inscritos nos Planos e recolher as contribuições determinadas para eles e para o Patrocinador no Plano Anual de Custeio.

aplicados sobre o salário de participação mensal. Adicionalmente, a portabilidade⁵ de entrada e a contribuição facultativa⁶ compõem o montante movimentado mensalmente.

A arrecadação realizada no 2º semestre de 2023, foi orçada em R\$ 180.525.810,00 e realizada, no montante de R\$ 253.756.669,05

As contribuições facultativas, com valores a partir de R\$ 50.000,00, são informadas ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras - COAF em atendimento ao artigo 11 da Instrução MPS/PREVIC/DC Nº 18, de 24 de dezembro de 2014.

3	GESTÃO PREVIDENCIAL	CONSOLIDADO TODOS PLANOS	
		Orçado 2023	Realizado 2º semestre/23
3.01	ADIÇÕES	180.525.810,00	253.756.669,05
3.01.01	CORRENTES	176.281.259,60	245.850.708,93
3.01.01.01	PATROCINADOR(ES)	74.771.419,79	92.865.128,20
3.01.01.03	PARTICIPANTES	78.092.555,45	121.771.521,06
3.01.01.04	AUTOPATROCINADOS	601.542,76	735.414,53
3.01.01.07	CONTRIBUIÇÕES DE RISCOS TERCEIRIZADOS	22.815.741,59	30.478.645,14
3.01.02	REMUNERAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES EM ATRASO	5.325,33	10.180,48
3.01.02.01	REMUNERAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES EM ATRASO	5.325,33	10.180,48
3.01.05	PORTABILIDADE	1.302.938,81	1.795.263,80
3.01.05.01	PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADA	492.009,09	1.654.650,55
3.01.05.02	PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA	810.929,72	140.613,25
3.01.06	INDENIZAÇÃO DE RISCO TERCEIRIZADO	2.817.959,22	4.034.169,80
3.01.99	OUTRAS ADIÇÕES	118.327,05	2.066.346,04

A Instrução Normativa PREVIC nº 44, de 23 de novembro de 2021, alterou a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020. O Anexo II, da Instrução, dispõe sobre o registro contábil das contribuições de risco repassadas a terceiros.

As receitas suportadas pelo contrato de cobertura de riscos (com a Seguradora Mongeral) com previsão no regulamento do plano de benefícios, realizadas no 2º semestre de 2023, totalizaram de R\$ 30.478.645,14.

5.1.2. Total das deduções dos Planos de Benefícios

Os planos de benefícios administrados pela Prevcom são de caráter financeiro – Contribuição Definida, entretanto é importante avaliar o comportamento da massa de participantes e fluxo financeiro.

Os números da Fundação são atualizados no sítio da Prevcom e são apresentados na sessão 5.1.4.

As deduções representam o valor de pagamento de benefícios (aposentadorias); institutos (resgates de contribuições e portabilidades); repasses de prêmios de riscos terceirizados no período.

A Instrução Normativa PREVIC nº 44, de 23 de novembro de 2021, que alterou a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 dispõe sobre o registro dos benefícios, conforme as rubricas a seguir:

⁵ Portabilidade: Valores portados de outros Planos de Benefícios de Previdência Complementar (Entidade Aberta ou Fechada) em nome do Participante.


⁶ Contribuições facultativas são realizadas sem a contrapartida do Patrocinador, de caráter esporádico.

3	GESTÃO PREVIDENCIAL	CONSOLIDADO TODOS PLANOS	
		Orçado 2023	Realizado 2º semestre/23
3.02	DEDUÇÕES	(41.114.385,26)	(67.762.446,56)
3.02.01	BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO CONTINUADA	(11.451.440,45)	(11.522.724,50)
3.02.01.01	APOSENTADORIA PROGRAMADA	(9.745.831,27)	(9.639.683,09)
3.02.01.02	INVALIDEZ	(48.295,38)	(23.883,81)
3.02.01.03	PENSÕES	(1.657.313,80)	(1.859.157,60)
3.02.02	BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO ÚNICA	(3.900.560,79)	(3.658.188,26)
3.02.02.01	PECÚLIO	-	-
3.02.02.03	PROVISÕES	(3.900.560,79)	(3.658.188,26)
3.02.03	INSTITUTOS	(9.167.700,64)	(19.900.548,96)
3.02.03.01	RESGATE	(6.951.316,05)	(15.354.685,55)
3.02.03.02	PORTABILIDADE	(2.216.384,59)	(4.545.863,41)
3.02.03.99	DEVOLUÇÃO CONTRIBUIÇÃO A PATROCINADORA	-	-
3.02.06	REPASSE DE PRÊMIO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	(15.742.167,90)	(30.477.331,63)
3.02.06.01	REPASSE DE PRÊMIO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	(15.742.167,90)	(30.477.331,63)
3.02.99	OUTRAS DEDUÇÕES	(852.515,49)	(2.203.653,21)

5.1.3. Cotas previdenciais

O quadro a seguir, demonstra os valores das cotas previdenciais de cada um dos planos de benefícios administrados pela Fundação, no segundo semestre de 2023.

Cotas Previdências (Julho a Dezembro/23)

	Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo		Julho a Dezembro/23			
	C.N.P.J.: 15.401.381/0001-98		Cotas Previdenciais			
PLANOS	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
FUNDO 100 RG	2,92744881	2,92473254	2,93933848	2,94460466	2,99550115	3,03808331
FUNDO 200 RG UNIS	2,72392018	2,72220174	2,73626512	2,74180731	2,78795863	2,82695804
FUNDO 300 RP	2,85046068	2,85317705	2,86800040	2,87545637	2,92109192	2,95939083
FUNDO 400 RONDÔNIA	1,25734717	1,26233399	1,26945431	1,27446044	1,29184108	1,30665128
FUNDO 550 MULTI	1,23516805	1,23583445	1,24196622	1,24538363	1,26513624	1,28112687
FUNDO 600 SP	1,20210609	1,21074785	1,21895263	1,22626493	1,23930970	1,25131380
PREFEITURA						
FUNDO 410 MS	1,18086752	1,18890625	1,19812616	1,20474308	1,21847962	1,23111581
FUNDO 420 MT	1,17810845	1,18676164	1,19586818	1,20347142	1,21646840	1,22838343
FUNDO 430 PA	1,04107568	1,03569319	1,03898264	1,04493398	1,05464769	1,06470627

5.1.4. Atividades previdenciárias

A Prevcom encerrou o segundo semestre de 2023 com uma população de 49.994 pessoas (referência dezembro), sendo 49.149 participantes e 845 assistidos, o que representa um aumento de 1.196 participantes em comparação a junho de 2023. Ao longo do período foram realizadas pela Diretoria de Relacionamento Institucional 56 palestras de prospecção e relacionamento (presenciais e virtuais), 1.233 plantões e 5.855 atendimentos.

Com relação ao aumento das adesões vale ressaltar a entrada de 832 servidores no PREVCOM RP, sendo 430 do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, órgão que permanece com plantões mensais ativos. Já nos planos de outros entes o PREVCOM PA se destaca com o ingresso de 515 participantes, resultado de um intenso trabalho de prospecção e divulgação da previdência complementar por meio de 26 ações presenciais com a participação de mais de 700 servidores.

Também foram dedicados esforços adicionais aos planos de Mato Grosso do Sul e Mato Grosso, com a realização de plantões, palestras e atendimentos in loco, bem como de uma comunicação massiva viabilizada pela parceria entre a Prevcom e órgãos dos referidos entes. Foram registradas no período 204 adesões ao PREVCOM MS e 89 ao PREVCOM MT.

É importante esclarecer que o desempenho do PREVCOM MT está comprometido devido a dificuldades operacionais do ente, que não está aplicando descontos de benefícios de risco e de contribuições de servidores ativos facultativos e anteriores.

Dificuldades também estão sendo enfrentadas com o SP Previdência, em que não há retorno dos RHs sobre a oferta de palestras e visitas de alinhamento, e com o PREVCOM RO, em função da reestruturação dos RHs. A fim de melhorar o desempenho do RO, foi realizada uma reestruturação na equipe de atendimento comercial com constantes treinamentos dos agentes e gerente, além de várias reuniões de alinhamento com os RHs. A Prevcom solicitou ainda a liberação de novos plantões presenciais e o reflexo destas iniciativas deve ser percebido no primeiro semestre de 2024.

5.2. Gestão Administrativa

5.2.1. Da execução orçamentária das receitas administrativas

Os valores das Receitas da Gestão Previdencial são representados pelas contribuições efetuadas por parte dos patrocinadores e participantes para a cobertura de despesas administrativas da Fundação.

A Resolução CNPC nº 48/2021, que dispõe sobre regras relativas às despesas administrativas das entidades fechadas de previdência complementar – EFPC.

De acordo com o dispositivo legal, compete ao Conselho Deliberativo – CD aprovar as fontes de custeio administrativo, observados os regulamentos dos planos de benefícios, por ocasião da aprovação do orçamento anual, as quais deverão estar expressamente previstas no plano de custeio. A Diretoria Executiva - DE, ao elaborar o Plano de Gestão Administrativa – PGA, deverá definir indicadores de gestão, que deverão ser ratificados pelo Conselho Deliberativo - CD, que também fixará critérios qualitativos e quantitativos às despesas administrativas e metas para os indicadores de gestão a fim de possibilitar ao Conselho Fiscal - CF a avaliação objetiva das despesas administrativas, inclusive gastos com pessoal.

As principais alterações da Nova Resolução CNPC nº 48/2021 são:

- O Limite Anual estabelecido as entidades de que trata a Lei Complementar nº 108 de 2001 deixa de ser calculado pelo conjunto de planos e passa a ser por plano de benefício;
- As Fontes de Custeio citadas nos incisos VI à VIII (fundo administrativo, dotação e doações) deixam de ser excepcionalizadas quando da apuração do limite legal, devendo, a partir do

exercício de 2022, compor a base para verificação dos limitadores estabelecidos na respectiva norma.

- Adicionalmente, a metodologia de cálculo da taxa de administração que incide sobre o patrimônio foi alterada, a partir de setembro de 2022. A alteração reflete o abatimento diretamente da rentabilidade da carteira de investimentos dos planos da Prevcom, e não mais sobre a quota do patrimônio individual do participante. A medida visou adequar a cobrança da referida taxa às práticas de mercado e à Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar nº 48, de 8 de dezembro de 2021. A área de Comunicação, da Fundação ressaltou, por meio de uma nota no site, de que não haverá prejuízo para o participante. O percentual anual de 1% foi alterado em 2023, para 0,8% a partir do mês de maio de 2023, de acordo com a aprovação do Conselho Deliberativo.
- As receitas administrativas (proveniente de seguradora, ganho na venda de ativo imobilizado, receitas com publicidades, entre outras) passam a não ser mais redutores a partir de 2022.

ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO: 2023										
									2.844.062,75	
	PERÍODO	dezembro-23			Acumulado no Ano 2023			TOTAL DO ANO 2023		
		ORÇADO	REALIZADO	VAR. %	ORÇADO	REALIZADO	VAR. %	ORÇADO	REALIZADO	VAR. %
4.01	RECEITAS	3.651.202,37	3.442.379,77	-5,72%	45.344.814,85	44.722.106,33	-1,37%	45.344.814,85	44.722.106,33	-1,37%
4.01.01	GESTÃO PREVIDENCIAL	61.271,63	134.313,20	119,21%	735.259,53	1.038.293,07	41,21%	735.259,53	1.038.293,07	41,21%
4.01.01.01	CORRENTES	61.271,63	134.313,20	119,21%	735.259,53	1.031.786,89	40,33%	735.259,53	1.031.786,89	40,33%
4.01.01.01.01	PATROCINADOR(ES)	31.278,33	64.303,58	105,59%	375.339,91	506.061,83	34,83%	375.339,91	506.061,83	34,83%
4.01.01.01.03	PARTICIPANTES/AUTOPATROCINADO	29.993,30	70.009,62	133,42%	359.919,62	525.725,06	46,07%	359.919,62	525.725,06	46,07%
4.01.01.02	REMUNERAÇÃO CONTRIB.EM ATRASO			0,00%	-	6.506,18	0,00%		6.506,18	0,00%
4.01.02	INVESTIMENTOS	2.418.580,81	2.084.664,05	-13,81%	24.741.693,04	24.200.729,14	-2,19%	24.741.693,04	24.200.729,14	-2,19%
4.01.04	DIRETAS - PRÓ-LABORE SEGURADORAS	1.171.349,93	1.223.402,52	4,44%	19.867.862,28	19.391.971,79	-2,40%	19.867.862,28	19.391.971,79	-2,40%
4.01.06	DOTAÇÃO INICIAL	-	-		-	91.112,33	0,00%	-	91.112,33	0,00%

De acordo com a Resolução, em seu artigo 5º, a partir de 2022 a entidade deverá acompanhar os limitadores por plano de benefício:

*Art. 5º O limite anual de recursos destinados para o plano de gestão administrativa **pelos planos de benefícios de caráter previdenciário patrocinados por entes de que trata a Lei Complementar nº 108, de 2001, deve ser um dos seguintes:***

I – até um por cento em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário, no último dia do exercício de referência; ou

II – até nove por cento em relação ao somatório das contribuições e dos benefícios de caráter previdenciário (fluxo previdenciário), no exercício de referência.

Permanecem os percentuais, para os planos PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG UNIS da taxa de carregamento sobre as contribuições. Estes, foram reduzidos de 4% para 3% a partir de julho de 2019 e, posteriormente para 2% a partir de fevereiro de 2020. A partir de maio de 2020, o percentual foi reduzido para 0%.

Para 2023, foram aprovados pelo Conselho Deliberativo, os percentuais da taxa de carregamento para todos os Planos de Benefícios, administrados pela PREVCOM. Ocorreu redução de 4% para 0% para o Plano PREVCOM MULTI. As alterações ocorreram a partir do mês de competência de maio de 2023 (descontada em junho).

O percentual de taxa de carregamento dos planos PREVCOM RO, PREVCOM MS, PREVCOM MT e PREVCOM PA é de 4%, sendo que para o plano SP Previdência a taxa é de 5%.

A partir do mês de maio de 2023, a taxa de administração anual dos planos administrados pela PREVCOM foi reduzida para 0,8% sobre o patrimônio do fundo.

O novo contrato do sistema contábil, vigente a partir do segundo semestre de 2022 trouxe as modificações e melhorias na forma de registro, que foram avaliadas entre os meses de agosto e dezembro de 2022. Algumas modificações foram aplicadas dentro do exercício de 2022. As demais, foram implantadas, no início de 2023, considerando um novo período de registros, pós encerramento das contas de resultados.

5.2.2. Da execução orçamentária das despesas administrativas

As despesas administrativas da Administração dos Planos Previdenciais são relacionadas à administração do Plano de Benefícios, como por exemplo: salários, encargos, informática, consultorias, auditorias, assessorias, advogados, atuário, dentre outros.

Foram apresentadas ao CF as informações sobre a execução orçamentária e sobre os números consolidados do semestre, indicando, em resumo, que a Tendência está em linha com o orçamento previsto para o período, com despesas gerais (em razão basicamente da contratação do serviço de aplicativo) e com outras despesas (em razão da contratação do seguro de dirigentes) mas compensados por economias maiores em outros grupos e rubricas, conforme quadro a seguir:

ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO: 2023										
	PERÍODO	dezembro-23			Acumulado no Ano 2023			TOTAL DO ANO 2023		
		ORÇADO	REALIZADO	VAR. %	ORÇADO	REALIZADO	VAR. %	ORÇADO	REALIZADO	VAR. %
4	TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS	4.137.940,80	2.861.234,89	-30,85%	41.441.400,71	34.044.951,19	-17,85%	41.441.400,71	34.044.951,19	-17,85%
4.02	DESPESAS	3.977.802,44	2.442.356,48	-38,60%	39.710.638,29	31.496.850,46	-20,68%	39.710.638,29	31.496.850,46	-20,68%
4.02.01	ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	3.977.802,44	2.442.356,48	-38,60%	39.710.638,29	31.496.850,46	-20,68%	39.710.638,29	31.496.850,46	-20,68%
4.02.01.01	PESSOAL E ENCARGOS	1.577.345,16	1.213.830,84	-23,05%	18.620.732,34	16.774.271,07	-9,92%	18.620.732,34	16.774.271,07	-9,92%
4.02.01.01.01	CONSELHEIROS	173.820,00	143.956,20	-17,18%	2.085.840,00	1.597.110,66	-23,43%	2.085.840,00	1.597.110,66	-23,43%
4.02.01.01.01.01	CONSELHO DELIBERATIVO	33.710,00	33.220,62	-1,45%	404.520,00	329.797,84	-18,47%	404.520,00	329.797,84	-18,47%
4.02.01.01.01.02	CONSELHO FISCAL	140.110,00	110.735,58	-20,97%	1.681.320,00	1.267.312,82	-24,62%	1.681.320,00	1.267.312,82	-24,62%
4.02.01.01.02	DIRIGENTES	207.121,39	197.938,69	-4,43%	2.464.009,50	2.525.713,57	2,50%	2.464.009,50	2.525.713,57	2,50%
4.02.01.01.02.01	SALÁRIOS	139.998,88	86.112,62	-38,49%	1.679.986,56	1.775.243,39	5,67%	1.679.986,56	1.775.243,39	5,67%
4.02.01.01.02.02	ENCARGOS	47.163,00	94.356,37	100,06%	565.956,00	601.832,06	6,34%	565.956,00	601.832,06	6,34%
4.02.01.01.02.03	BENEFÍCIOS	19.959,51	17.469,70	-12,47%	218.066,94	148.638,12	-31,84%	218.066,94	148.638,12	-31,84%
4.02.01.01.03	PESSOAL PRÓPRIO	1.184.883,77	860.585,57	-27,37%	13.932.642,84	12.516.476,59	-10,16%	13.932.642,84	12.516.476,59	-10,16%
4.02.01.01.03.01	SALÁRIOS	709.806,30	287.826,31	-59,45%	8.517.675,60	8.245.696,41	-3,19%	8.517.675,60	8.245.696,41	-3,19%
4.02.01.01.03.02	ENCARGOS	239.194,80	389.656,42	62,90%	2.870.337,60	2.764.207,01	-3,70%	2.870.337,60	2.764.207,01	-3,70%
4.02.01.01.03.03	BENEFÍCIOS	235.882,67	183.102,84	-22,38%	2.544.629,64	1.506.573,17	-40,79%	2.544.629,64	1.506.573,17	-40,79%
4.02.01.01.07	COMITÊ DE AUDITORIA	11.520,00	11.350,38	-1,47%	138.240,00	134.970,25	-2,37%	138.240,00	134.970,25	-2,37%
4.02.01.02	TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	100.000,00	3.964,00	-96,04%	250.000,00	253.104,48	1,24%	250.000,00	253.104,48	1,24%
4.02.01.03	VIAGENS E ESTADIAS	14.500,00	2.723,41	-81,22%	174.000,00	126.212,01	-27,46%	174.000,00	126.212,01	-27,46%
4.02.01.04	SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.592.065,58	971.057,70	-39,01%	16.026.493,94	10.782.747,05	-32,72%	16.026.493,94	10.782.747,05	-32,72%
4.02.01.04.01	SERVIÇOS ATUARIAIS	154.180,00	255.643,78	65,81%	1.805.310,00	1.673.823,76	-7,28%	1.805.310,00	1.673.823,76	-7,28%
4.02.01.04.03	SERVIÇOS JURÍDICOS	114.400,00	43.585,25	-61,90%	1.315.173,96	518.603,71	-60,57%	1.315.173,96	518.603,71	-60,57%
4.02.01.04.04	RECURSOS HUMANOS	2.000,00	-	-100,00%	24.000,00	7.782,00	-67,58%	24.000,00	7.782,00	-67,58%
4.02.01.04.05	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	960.230,00	460.608,80	-52,03%	8.657.153,93	5.742.144,68	-33,67%	8.657.153,93	5.742.144,68	-33,67%
4.02.01.04.06	GESTÃO/PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	214.840,00	97.409,51	-54,66%	2.395.490,00	1.502.819,56	-37,26%	2.395.490,00	1.502.819,56	-37,26%
4.02.01.04.07	AUDITORIA CONTÁBIL	-	23.516,36	0,00%	117.270,00	138.637,88	18,22%	117.270,00	138.637,88	18,22%
4.02.01.04.09	SERVIÇOS E CONSULTORIAS DE INVESTIMENTOS	96.220,00	49.642,87	-48,41%	1.119.090,00	608.115,06	-45,66%	1.119.090,00	608.115,06	-45,66%
4.02.01.04.99	OUTRAS	50.195,58	40.651,13	-19,01%	593.006,05	590.820,39	-0,37%	593.006,05	590.820,39	-0,37%
4.02.01.05	DESPESAS GERAIS	660.412,52	212.762,29	-67,78%	4.048.651,90	3.004.205,17	-25,80%	4.048.651,90	3.004.205,17	-25,80%
4.02.01.05.01	COMUNICAÇÕES	282.133,33	122.316,23	-56,65%	1.758.820,00	1.467.024,26	-16,59%	1.758.820,00	1.467.024,26	-16,59%
4.02.01.05.02	MATERIAIS, CONSUMOS E LICENÇAS	4.700,00	(44.331,72)	-1043,23%	51.700,00	34.115,43	-34,01%	51.700,00	34.115,43	-34,01%
4.02.01.05.03	ENCARGOS DIVERSOS	211.139,19	2.630,58	-98,75%	338.931,90	8.579,99	-97,47%	338.931,90	8.579,99	-97,47%
4.02.01.05.04	ALUGUÉIS DIVERSOS E DEMAIS DESPESAS DE CONDOMÍNIO	162.440,00	132.147,20	-18,65%	1.899.200,00	1.494.485,49	-21,31%	1.899.200,00	1.494.485,49	-21,31%
4.02.01.06	DEPRECIACÕES E AMORTIZAÇÕES	9.779,18	4.172,44	-57,33%	117.350,11	55.075,64	-53,07%	117.350,11	55.075,64	-53,07%
4.02.01.06.01	DEPRECIACÕES	9.092,08	3.522,46	-61,26%	109.104,98	47.275,88	-56,67%	109.104,98	47.275,88	-56,67%
4.02.01.06.02	AMORTIZAÇÕES	687,09	649,98	-5,40%	8.245,13	7.799,76	-5,40%	8.245,13	7.799,76	-5,40%
4.02.01.07	TRIBUTOS	-	25.307,50	0,00%	185.010,00	242.859,50	31,27%	185.010,00	242.859,50	31,27%
4.02.01.98	OUTRAS DESPESAS	23.700,00	8.538,30	-63,97%	288.400,00	258.375,54	-10,41%	288.400,00	258.375,54	-10,41%
4.03	CONSTITUIÇÕES/REVERSÕES DE PROVISÕES CONTINGENCIAIS	160.138,36	284.754,97	0,78	1.730.762,42	2.548.100,73	0,47	1.730.762,42	2.548.100,73	0,47
4.04	REVERSÃO DE RECURSOS PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS	-	134.123,44	-	-	1.676.867,90	-	-	1.676.867,90	-
4.05	FLUXO DOS INVESTIMENTOS	353.899,64	551.262,36	0,56	4.055.574,73	6.831.479,02	0,68	4.205.367,71	6.831.479,02	0,62

O caput e parágrafo único do art. 3º do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa – PGA, dispõe que a PREVCOM adotará a gestão dos recursos administrativos registrados no PGA entre os planos de benefícios, significando que a destinação de sobras das fontes de custeio em relação aos gastos administrativos, bem como à remuneração dos recursos e a utilização do Fundo Administrativo serão acompanhados por controles auxiliares por plano de benefícios, demonstrando, através de rateios nas contas comuns aprovados pelo Conselho Deliberativo, constituído o Fundo Administrativo de cada plano. deverá calcular e registrar mensalmente, nas demonstrações contábeis de cada plano de benefícios, a parcela equivalente à sua participação no Fundo Administrativo registrado no PGA, com exceção à parcela do Fundo Administrativo Compartilhado. A participação na constituição ou reversão de Fundo Administrativo é decorrente da diferença entre as receitas arrecadadas e despesas executadas em cada período, por cada plano de benefícios

Critério de rateio das despesas administrativas:

Para o exercício de 2023, o critério de rateio das despesas administrativas, aprovado pelo Conselho Deliberativo, foi o seguinte:

PELA ARRECADAÇÃO

2.5.4 - RATEIO ARRECADAÇÃO	Partic. %
1- PLANO PREVCOM RP	39,58%
2 - PLANO PREVCOM RG	28,89%
3- PLANO PREVCOM RG-UNIS	26,87%
4- PLANO PREVCOM MS	0,34%
5- PLANO PREVCOM MULTI	1,26%
6- PLANO PREVCOM RO	1,24%
7- PLANO PREVCOM MT	0,76%
8- PLANO SP PREVIDENCIA	1,05%
TOTAL	100,00%

Despesas administrativas dos investimentos:

Para o período analisado, foram observadas seguintes despesas como taxa de administração do fundo:

Descrição do Lançamento	BELA CINTRA	PREVCOM MS	PREVCOM MT	PREVCOM MULTI	PREVCOM PA	PREVCOM RG	PREVCOM RG UNIS	PREVCOM RO	PREVCOM RP	PREVCOM SP PREVID	Total Geral
Auditoria	6.578,00										6.578,00
Confeccao de Livro - Manual	732,73										732,73
Pagamento de CBLC						904,69	935,92		653,12		2.493,73
Taxa ANBID	3.108,00										3.108,00
Taxa CETIP	113.171,72	26,02	36,21	229,47	14.632,84	6.464,95	6.735,09	121,83	5.108,65	79,00	146.605,78
Taxa de Administração	238.261,69										238.261,69
Taxa de Custódia	79.447,15	29.051,40	29.051,40	29.051,40	29.051,40	208.347,65	223.162,73	29.051,40	153.623,95	29.051,40	838.889,88
Taxa SELIC	18.158,89										18.158,89
Total Geral	459.458,18	29.077,42	29.087,61	29.280,87	43.684,24	215.717,29	230.833,74	29.173,23	159.385,72	29.130,40	1.254.828,70

5.2.3. Acompanhamento dos indicadores de Gestão

De acordo com o Art. 11, da Resolução CNPC nº 48/2021, o conselho fiscal da fundação deve acompanhar e controlar a execução orçamentária, com observância ao limite de que trata o art. 5º, dos critérios quantitativos e qualitativos e dos indicadores de gestão das despesas administrativas e de suas respectivas metas.

Parágrafo único. O conselho fiscal deve se manifestar sobre o disposto no caput por ocasião da elaboração do relatório de controle interno. Para acompanhar a execução do orçamento anual, a diretoria executiva estabeleceu alguns indicadores que serão usados para avaliar a evolução das despesas administrativas, com as respectivas metas, aprovadas pelo CD e que servirão de parâmetro para análise dos indicadores.

Resultados – 2º Semestre 2023

Os indicadores de Gestão são medidas, que ajudam a Fundação a avaliar seu desempenho com relação aos objetivos e estratégias. Esses indicadores devem ser monitorados para permitir avaliar desvios e definir planos de correção.

Análise individualizada dos indicadores de Gestão – CONSOLIDADO

INDICADORES	DEZ/2023		12	
1- LIMITADOR S/ RECURSO GARANTIDOR 1%	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023		Var. %
FONTE DE CUSTEIO NO ANO	R\$ 25.476.952,57	R\$ 25.239.022,21		-0,93%
RECURSOS GARANTIDORES DEZ/23	R\$ 3.212.568.712,79	R\$ 3.285.394.455,00		2,27%
LIMITE 1%	0,79%	0,77%		-3,13%

Aprovado no Orçamento 2023 - Meta Sugerida: < 1%

COMENTÁRIOS SOBRE LIMITADOR 1%	
Fonte de custeio orçado para 2023 (Taxa de Carregamento + Taxa de Adm.) , realizado até maio projetado até dez/23	
Realizado projetado igual ao orçado.	
Indicador mede o limite anual das fontes de custeio administrativo em relação ao Recurso Garantidor	

2- LIMITADOR S/ FLUXO PREVIDENCIÁRIO 9%	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023		Var. %
FONTE DE CUSTEIO NO ANO	R\$ 25.476.952,57	R\$ 25.239.022,21		-0,93%
FLUXO PREVIDENCIAL DEZ/23	R\$ 381.246.771,00	R\$ 407.136.168,00		6,79%
LIMITE 9%	6,68%	6,20%		-7,23%

Aprovado no Orçamento 2023 - Meta Sugerida: < 9%

COMENTÁRIOS SOBRE LIMITADOR 9%	
Fonte de custeio orçado para 2023 (Taxa de Carregamento + Taxa de Adm.) , realizado até maio projetado até dez/23	
Realizado projetado igual ao orçado.	
Indicador mede o limite anual das fontes de custeio administrativo em relação ao Fluxo Previdencial	

3- DESP.ADM S/RECURSOS GARANTIDORES	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023		Var. %
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS (4.02 + 4.03)	R\$ 41.441.400,71	R\$ 34.044.951,19		-17,85%
RECURSOS GARANTIDORES DEZ/23	R\$ 3.212.568.712,79	R\$ 3.285.394.455,00		2,27%
DESPESA ADM. RECURSO GARANTIDOR	1,29%	1,04%		-19,67%

Aprovado no Orçamento 2023 - Meta sugerida: < 1,40%

COMENTÁRIOS DAS DESPESAS ADM SOBRE RECURSO GARANTIDOR

Total despesas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Realizado projetado igual ao orçamento.
Indicador mede o percentual das despesas administrativas anual em relação ao total dos Recursos Garantidores orçamento final de 2023

4- DESP.ADM S/FLUXO PREVIDENCIAL	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var. %
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS (4.02 + 4.03)	R\$ 41.441.400,71	R\$ 34.044.951,19	-17,85%
FLUXO PREVIDENCIAL DEZ/23	R\$ 381.246.771,00	R\$ 407.136.168,00	6,79%
DESPESA ADM SOBRE FLUXO PREVIDENCIAL	10,87%	8,36%	-23,07%

COMENTÁRIOS DESPESA ADMINISTRATIVA SOBRE FLUXO PREVIDENCIAL

Total despesas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Realizado projetado igual ao orçamento.
Indicador mede o percentual das despesas administrativas anual em relação ao Fluxo previdencial anual

5- DESP.ADM PERCAPITA	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	LIMITE
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS (4.02 + 4.03)	R\$ 41.441.400,71	R\$ 34.044.951,19	-17,85%
Nº DE PARTICIPANTES EM DEZ/23	49.022	49.559	1,10%
CUSTO ADM POR PARTICIPANTE	R\$ 845,36	R\$ 686,96	-18,74%

Aprovado no Orçamento 2023 - Meta sugerida: < R\$ 1.000,00

COMENTÁRIOS DESPESA ADMINISTRATIVA PERCAPITA

Total despesas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Nº de participantes realizado/projetado 2023 igual ao orçamento
Indicador despesa percapita, valor refere-se a despesa anual por participante

6- RECEITA ADM PERCAPITA	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	LIMITE
TOTAL RECEITA ADMINISTRATIVA	R\$ 40.344.814,85	R\$ 39.722.106,33	-1,54%
Nº DE PARTICIPANTES EM DEZ/23	49.022	49.559	1,10%
REC. ADM POR PARTICIPANTE	R\$ 822,99	R\$ 801,51	-2,61%

COMENTÁRIOS DESPESA ADMINISTRATIVA PERCAPITA

Total Receitas Adm. realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Nº de participantes realizado/projetado 2023 igual ao orçamento
Indicador receita percapita, valor refere-se a receita administrativa anual por participante

7- DESP.ADM SOBRE RECEITA ADM	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var. %
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS (4.02 + 4.03)	R\$ 41.441.400,71	R\$ 34.044.951,19	-17,85%
TOTAL RECEITAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 40.344.814,85	R\$ 39.722.106,33	-1,54%
DESPESAS ADM. S/RECEITA ADM	102,72%	85,71%	-16,56%

COMENTÁRIOS DESPESA ADMINISTRATIVA SOBRE RECEITA ADMINISTRATIVA

Total despesas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Total receitas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Indicador refere-se ao percentual das despesas adm. em relação as receitas administrativas

8- DESP. PESSOAL S/TOTAL DE DESPESAS	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var. %
DESPESA PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 18.620.732,34	R\$ 16.774.271,07	-9,92%
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS (4.02 + 4.03)	R\$ 41.441.400,71	R\$ 34.044.951,19	-17,85%
DESPESAS DE PESSOAL S/REC.GARANTIDOR	44,93%	49,27%	9,66%

COMENTÁRIOS DESPESA PESSOAL E ENCARGOS SOBRE O ATIVO TOTAL DA ENTIDADE

Despesas de Pessoal e encargos para o exercício de 2023.

Total despesas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçado.

Indicador refere-se ao percentual das despesas adm. de pessoal e encargos em relação ao Total das Despesas Administrativas

9- DESP. PESSOAL S/REC.GARANTIDOR	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var. %
DESPESA PESSOAL	R\$ 18.620.732,34	R\$ 16.774.271,07	-9,92%
ATIVO TOTAL	R\$ 3.212.568.712,79	R\$ 3.285.394.455,00	2,27%
DESPESAS DE PESSOAL S/REC.GARANTIDOR	0,58%	0,51%	-11,91%

COMENTÁRIOS DESPESA PESSOAL E ENCARGOS SOBRE O ATIVO TOTAL DA ENTIDADE

Despesas de Pessoal e encargos para o exercício de 2023.

Ativo total - Realizado projetado igual ao orçado.

Indicador refere-se ao percentual das despesas adm. de pessoal e encargos em relação ao Patrimônio Total da Entidade

10- EVOLUÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var. %
FUNDO ADM INICIAL DO PERÍODO	R\$ 41.283.457,92	R\$ 41.245.769,40	-0,09%
FUNDO ADM FINAL DO PERÍODO	R\$ 49.541.437,67	R\$ 57.082.744,00	15,22%
EVOLUÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO	20,00%	38,40%	91,95%

COMENTÁRIOS SOBRE A EVOLUÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO

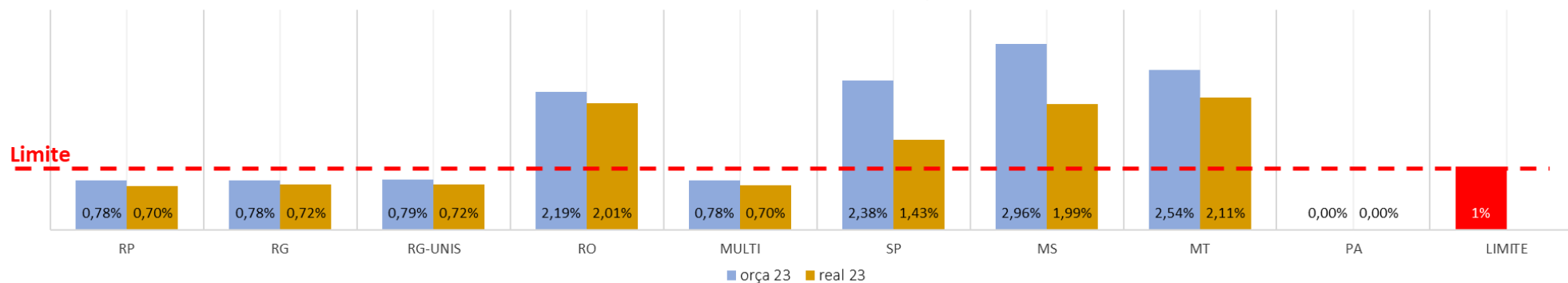
Fundo administrativo inicial de 2023

Fundo administrativo final de 2023

Indicador referente ao crescimento anual do Fundo Administrativo

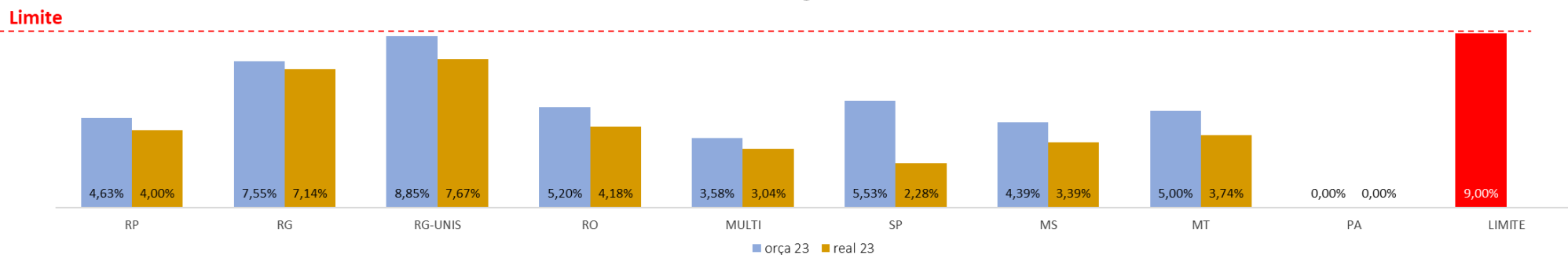
Análise individualizada dos indicadores de Gestão – Por Plano de Benefícios

Taxa de Administração



Taxa de Administração	RP		RG		RG-UNIS		RO		MULTI		SP		MS		MT		PA		LIMITE
	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23			
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	0,78%	0,70%	0,78%	0,72%	0,79%	0,72%	2,19%	2,01%	0,78%	0,70%	2,38%	1,43%	2,96%	1,99%	2,54%	2,11%	0,00%	0,00%	1%

Taxa de Carregamento



Taxa de Carregamento	RP		RG		RG-UNIS		RO		MULTI		SP		MS		MT		PA		limite
	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	orça 23	real 23	
Taxa de Carregamento	4,63%	4,00%	7,55%	7,14%	8,85%	7,67%	5,20%	4,18%	3,58%	3,04%	5,53%	2,28%	4,39%	3,39%	5,00%	3,74%	0,00%	0,00%	9,00%

Notas:

- (i) O início de funcionamento do Plano Pará, ocorreu em 2023.
- (ii) De acordo com o Art. 6º da Resolução nº 48, de dezembro de 2021:
- (iii) As entidades fechadas de previdência complementar e os planos de benefícios de caráter previdenciário regidos pela Lei Complementar nº 108, de 2001, que iniciarem seu funcionamento após a vigência desta Resolução, devem se enquadrar ao limite estabelecido no art. 5º no prazo de cinco anos.
- (iv) Diferentemente dos demais planos de benefícios, dos entes federativos, o rendimento dos ativos do Plano de Benefícios Pará, foi inferior ao custo da taxa de custódia, cobrado mensalmente. Neste caso, o PGA reembolsou as despesas. Desta forma, os indicadores não foram considerados, por constarem
- (v) números negativos.

5.3. Investimentos em Imobilizado e Intangível

No 2º semestre de 2023 o Conselho prosseguiu a análise das despesas orçamentárias aos investimentos realizados para a aquisição do Imobilizado e Intangível da Fundação.

Não foram orçados ou realizados valores correspondentes à rubrica, em análise.

Conta	Nome da Conta	Saldo Anterior	Julho /2023	Agosto /2023	Setembro /2023	Outubro /2023	Novembro /2023	Dezembro /2023	Saldo Atual
103000000000000000	IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	119.705,25	4.632,17	4.218,20	4.218,20	4.217,80	4.186,68	4.172,44	94.059,76
103010000000000000	IMOBILIZADO	109.955,63	3.982,19	3.568,22	3.568,22	3.567,82	3.536,70	3.522,46	88.210,02
10301010101010000	Custo	344.473,21	-	-	-	-	-	-	344.473,21
10301010102010000	Custo	19.569,00	-	-	-	-	-	-	19.569,00
10301010103010000	Custo	412.788,97	-	-	-	-	-	-	412.788,97
103020000000000000	INTANGÍVEL	9.749,62	649,98	649,98	649,98	649,98	649,98	649,98	5.849,74
10302010101010000	Custo	38.998,72	-	-	-	-	-	-	38.998,72
402010600000000000	DEPRECIACÕES E AMORTIZAÇÕES	29.430,15	4.632,17	4.218,20	4.218,20	4.217,80	4.186,68	4.172,44	55.075,64
402010601000000000	DEPRECIACÕES	25.530,27	3.982,19	3.568,22	3.568,22	3.567,82	3.536,70	3.522,46	47.275,88
402010602000000000	AMORTIZAÇÕES	3.899,88	649,98	649,98	649,98	649,98	649,98	649,98	7.799,76

5.4. Manifestação e Recomendação do Conselho Fiscal

Com base nas verificações e análises dos controles internos da execução orçamentária, em atendimento ao artigo nº 19, da Resolução MPS/CGPC nº 13, de 01 de outubro de 2004, este Conselho Fiscal manifesta-se no sentido de que o grau de detalhamento do orçamento quanto aos investimentos em ativo permanente apresenta-se adequado a atual fase operacional, ao porte e a complexidade da Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo - PREVCOM, permitindo o efetivo acompanhamento, por parte desse Conselho, da execução orçamentária.

O Conselho Fiscal julga satisfatório os atuais níveis de aderência da sua execução orçamentária.

Verificamos que, nos termos do art. 51 da lei 8.666, de 21 de junho de 1993, permanece instituída a Comissão Permanente de Licitação, conforme Portaria do Diretor Presidente de 16 de maio de 2023, publicada no Diário Oficial do Estado em 24 de maio de 2023.

Por fim, este conselho recomenda que a Fundação continue buscando o enquadramento dos planos nos limitadores sobre os recursos garantidores e sobre o fluxo previdencial, mas sem comprometer a constituição de um PGA adequado ao porte e complexidade da Fundação.

6. Gestão de Risco e Controles Internos

A Resolução CGPC nº 13/2004, em seu artigo 12, dispõe que “todos os riscos que possam comprometer a realização dos objetivos da EFPC devem ser continuamente identificados, avaliados, controlados e monitorados”.

6.1. Contingências Passivas

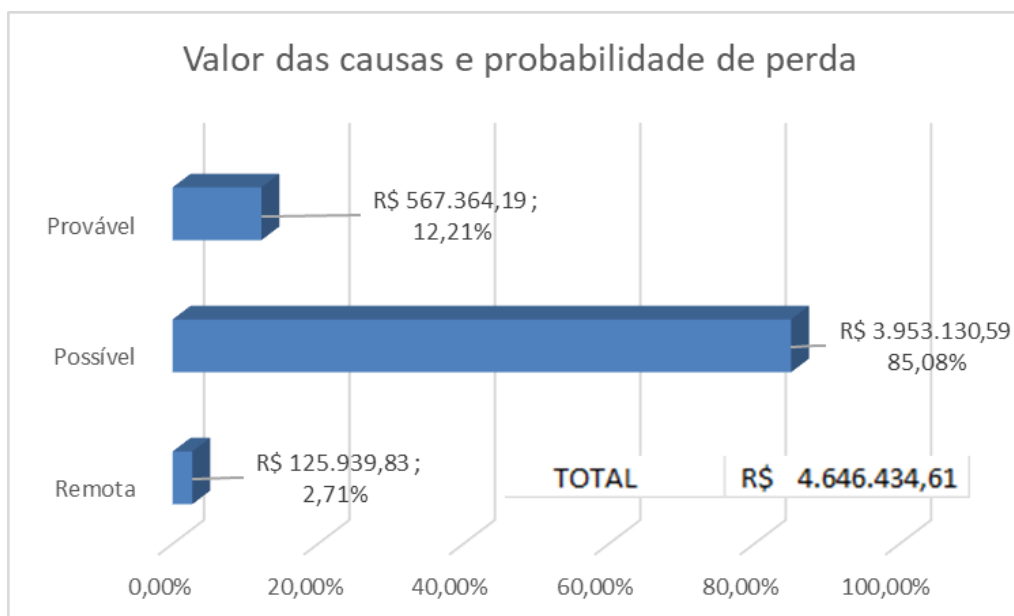
No guia de melhores práticas contábeis, há diretrizes e orientações sobre temas específicos. Um deles orienta ao CF da EFPC ter conhecimento do relatório das ações judiciais, incluindo eventuais reavaliações, e verificar se a Fundação está realizando registro contábil das provisões e divulgando informações sobre os passivos contingentes em notas explicativas de forma adequada.

6.1.1. Relatório de Ações Judiciais

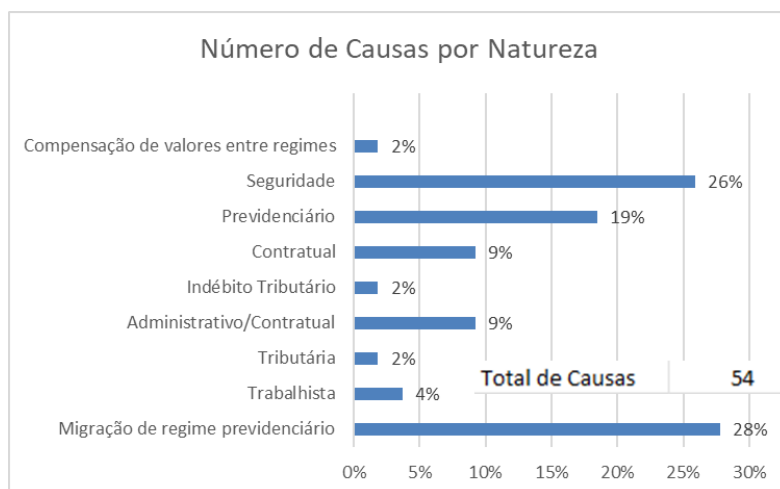
A área jurídica recebe relatórios com um resumo financeiro, e a relação de ações judiciais, passíveis ou não de provisionamento e/ou divulgação. Em cumprimento destas práticas, o Conselho Fiscal teve acesso ao relatório de Ações Judiciais, sendo disponibilizado na íntegra. A título de registro, fica evidenciada a síntese dos processos.

No registro de dezembro de 2023, constavam 54 causas cujos valores estimados das causas totalizavam R\$ 4.646.434,61 com valor médio das causas de R\$ 86.045,09.

As duas figuras abaixo ilustram a distribuição dessas causas em duas dimensões, probabilidade de perda e o número por natureza da causa. Na primeira figura destaca-se o fato de 85,08% das causas com possível perda e apenas 12,21% com perda provável.



Na segunda figura destaca-se o elevado número de causas relativas à Migração de regime previdenciário (28%), natureza vinculada a interpretação da legislação vigente e a delimitação dos direitos dos servidores.



6.1.2. Provisões Contingenciais

As provisões em caráter contingenciais devem ser contabilizadas no “Exigível Contingencial”, tendo como contrapartida a conta “Constituição/Reversão de Contingências”, segundo Pronunciamento Técnico Contábil - CPC - nº 25 “Provisões, Passíveis Contingentes e Ativos Contingentes” e dispositivo Previc.

Periodicamente, a Fundação recebe o relatório e, anualmente, classifica a probabilidade de perda de acordo com as determinações contidas no CPC. Os riscos e incertezas que inevitavelmente existem em torno dos eventos (processos) em que a Fundação figura como réu, deverá ser analisado por entidade competente, sendo este classificado como provável (Reconhecer), possível (Divulgar o passivo contingencial) ou remota (Não fazer nada) segundo o mesmo CPC.

Depósitos Judiciais

A Fundação impetrou Mandado de Segurança com o objetivo de reconhecer o direito líquido e certo de não se sujeitar à exigência do PIS e da COFINS sobre suas receitas. Por esse motivo, a partir de fevereiro de 2019, os valores relativos a esses tributos passaram a ser depositados judicialmente sem prazo determinado para mudança de estratégia. O processo aguarda julgamento, pela 3ª Vara de Execuções Fiscais.

PIS e COFINS (Ativo⁷):

Conta	Nome da Conta	Saldo Atual em R\$
100000000000000000	ATIVO	
102000000000000000	REALIZÁVEL	
102010000000000000	GESTÃO PREVIDENCIAL	
102010500000000000	DEPÓSITOS JUDICIAIS / RECURSAIS	R\$ 110.817,31
102010501000000000	Depósitos Judiciais - Atualização	R\$ 110.817,31
102020000000000000	GESTÃO ADMINISTRATIVA	
102020400000000000	DEPÓSITOS JUDICIAIS/RECURSAIS	R\$ 8.408.928,82
102020401000000000	COFINS	R\$ 7.182.295,80
102020402000000000	PIS	R\$ 1.167.123,08
102020403000000000	Depósitos Judiciais	R\$ 59.509,94

⁷ PIS e COFINS via depósito judicial pós Mandado de segurança e Causas Prováveis com depósito judicial.

6.2. Gestão de Risco e Compliance

No segundo semestre de 2023, foi concluído o trabalho de revisão dos fluxos e manuais de procedimentos operacionais de todas as áreas da Prevcom, com exceção da Diretoria de Investimentos que deve ser finalizado somente no primeiro semestre de 2024.

O resultado do 5º Ciclo de Avaliação de Riscos da Prevcom foi apresentado ao Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal pela Consultoria PFM e paralelamente as áreas trabalharam nos planos de ação para redução de déficit de controle.

No segundo semestre, com apoio da Consultoria de Compliance ICTS Protiviti foi dada continuidade ao processo de implantação do Programa de Compliance na Entidade, foram aprovadas pela Diretoria Executiva a Política de Apuração de Relatos, Política de Consequências e Política de Combate a Fraude, devendo ser implementadas após aprovação pelo Conselho Deliberativo em 2024.

A área de Gestão de Riscos e Compliance iniciou os trabalhos nas frentes de Gestão de Mudanças Regulatórias e Due Dilligence para contratação de terceiros, na elaboração de relatório de indicadores do programa de compliance e na declaração de conflito de interesses.

De maneira contínua o órgão de Gestão de Riscos e Compliance monitora o cumprimento das Obrigações Legais da Entidade, descritas no Calendário Abrapp, por meio da utilização de sistema terceirizado. Nesse mesmo sistema, através do módulo de Gestão de Perdas Operacionais, monitora as perdas operacionais registradas pelas áreas.

6.3. Controles Internos

Com a aprovação da Política de Auditoria Interna, juntamente com o Plano Anual de Auditoria (PAINT) em novembro de 2022, a Assessoria de Auditoria Interna e Controladoria obteve autorização do CD para iniciar efetivamente os trabalhos de auditoria.

Para tanto, foi elaborado o Manual de Auditoria Interna, aprovado pelo Conselho Deliberativo em junho/2023, bem como diversos documentos que suportam a metodologia adotada.

O Plano Anual de Auditoria (PAINT), consiste em uma relação de processos que são pactuados para serem auditados ao longo de um determinado período. No segundo semestre de 2023, foram realizadas as seguintes auditorias:

Ordem	Processo	Área	Diretoria
1º	Gestão da Folha de Benefícios	Institutos	DS
2º	Gestão de Contratos e Licitações	Contratos e Licitações	DA
3º	Movimentações de Investimentos (Resgates e Aplicações)	Diretoria Investimentos	DI
4º	Acompanhamento da Gestão de Investimentos	Dir. Investimentos	DI

Da mesma forma, no mesmo segundo semestre de 2023, o PAINT-2024 foi aprovado pelo Conselho Deliberativo. Neste PAINT, houve uma reavaliação da disponibilidade de horas de auditoria, levando em consideração que a assessoria concentra suas atividades na realização das demandas de auditoria e na função de controladoria, entre outras atribuições.

Ordem	Processo	Área	Diretoria
1º	Gestão de acessos	TI	DA
2º	Plano de contingência	TI	DA
3º	Planejamento dos Investimentos	Diretoria Investimentos	DI
8º	Fechamento contábil	Contabilidade	DA
4º	Cota	Investimentos / Seguridade / Contabilidade	DI/DS/DA

Relatórios de Monitoramento das Recomendações

A Auditoria Interna é responsável por acompanhar recomendações do Conselho Fiscal, do Tribunal de Contas do Estado, não conformidades da auditoria externa e cumprimento de portarias da PREVIC, bem como melhorias sugeridas pelos relatórios de gestão de riscos e pelo COAUD. O objetivo é garantir que prazos e conteúdos sejam atendidos conforme as solicitações. A responsabilidade de tomar medidas e evidenciar o cumprimento recai sobre a diretoria competente à qual a recomendação foi direcionada, devendo responder à AI dentro dos prazos estabelecidos.

Além disso, a Auditoria Interna (AI) realizou o acompanhamento das recomendações, registrando novas ações no sistema Unio a partir de relatórios emitidos no segundo semestre de 2023. A AI também avaliou a implementação de 14 ações, abrangendo mais de 20 recomendações dos órgãos de fiscalização e controle. Ao longo do ano, foram avaliadas 54 recomendações e implementadas 48 ações.

Relatórios de Monitoramento Emitidos	Data de Emissão
Julho de 2023	21/08/2023
Agosto de 2023	19/09/2023
Setembro de 2023	17/10/2023
Outubro de 2023	17/11/2023
Novembro de 2023	06/12/2023
Dezembro de 2023	16/01/2024

Para facilitar a compreensão das atividades da auditoria pelo Conselho Fiscal, elaboramos o seguinte quadro resumo:

AUDITORIA INTERNA				
Etapa	Atividade	Status / 1º sem 2023	Status / 2º sem 2023	Observações
Assessment	Entendimento da estrutura de governança.	Concluído	Concluído	
	Análise e entendimento da estrutura de processos.	Concluído	Concluído	
	Entendimento do gerenciamento de riscos da Prevcom.	Concluído	Concluído	
Estruturação	Elaboração dos fluxos operacionais da Auditoria Interna.	Concluído	Concluído	
	Elaboração da Política de Auditoria Interna.	Concluído	Concluído	A Política de Auditoria foi aprovada pelo CD na 128ª reunião, no dia 18/10/2022.
	Elaboração do Plano Anual de Auditoria (PAINT).	Execução	Concluído	O PAINT 2024 foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 142ª reunião, no dia 19/12/2023.
	Elaboração do Manual de Auditoria Interna.	Aprovado	Concluído	O manual de auditoria foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 136ª reunião ordinária, que ocorreu em junho de 2023.
	Cadastramento das recomendações emitidas pelos órgãos de fiscalização e controle da Prevcom no Unio.	Execução	Concluído	Durante o segundo semestre de 2023, foram registradas novas recomendações emitidas pelo Comitê de Auditoria, Conselho Fiscal e Auditoria Interna. Todas essas recomendações foram convertidas em ações e estão sendo monitoradas mensalmente pela equipe de auditoria.
	Modelagem do Relatório de Monitoramento das Recomendações.	Execução	Concluído	O modelo do relatório foi elaborado em 12/2022.
Execução	Execução do processo de auditoria conforme PAINT aprovado.	Execução	Execução	No segundo semestre de 2023, foram concluídas auditorias em processos da Diretoria de Investimentos e dado seguimento na auditoria de processos administrativos.
	Emissão de Relatório de Auditoria.	Execução	Concluído	No segundo semestre de 2024, foi emitido o primeiro relatório da auditoria interna com processos da Diretoria de Investimentos. O relatório foi apresentado para os órgãos de governança da fundação.
	Emissão de Relatório Semestral de Atividade da AI (RAINT).	Concluído	Execução	O relatório referente ao primeiro semestre de 2023 foi apresentado no dia 30/11/2023, na 141ª reunião Conselho Deliberativo. O relatório referente ao segundo semestre de 2023 será elaborado no 1º semestre de 2024.
	Emissão de relatórios de monitoramento das Recomendações.	Execução	Execução	Os relatórios têm sido emitidos mensalmente e encaminhados para apresentação aos órgãos de governança da Prevcom

Controladoria

Com a criação da Auditoria Interna e Controladoria, aprovada pelo Conselho Deliberativo em julho de 2022, a Prevcom começou a implementar os processos, seguindo as recomendações do TCE, que sugeriu a introdução da função de controlador interno.

A Portaria Interna nº 25, de 04/02/23, formalizou as responsabilidades do assessor encarregado desse papel. Com essa formalização, foi possível determinar as atividades das duas áreas distintas de atuação.

Enquanto a auditoria interna deve observar, questionar, examinar, inspecionar e avaliar as operações da Prevcom, a função de controlador interno, em conformidade com a Constituição Federal e Estadual, tem a responsabilidade de fornecer informações precisas e confiáveis para embasar a tomada de decisões, assegurando a eficiência e a sustentabilidade dos processos monitorados, além de auxiliar a Prevcom no cumprimento das obrigações perante o TCE.

Visando alinhar-se com as exigências legais, a assessoria analisou diversos documentos para propor processos e informações que se adequem à realidade da Prevcom. Foi observado que as funções da controladoria envolvem temas como apoio institucional, estratégia e estrutura de governança, execução orçamentária e do plano de gestão administrativa, transparência, investimentos, gestão de contratos, recursos humanos e financeiros.

Após uma análise detalhada da legislação, a Auditoria Interna emitiu o Relatório de Entendimento, que foi submetido aos órgãos de governança da Prevcom e apresentado ao Conselho Deliberativo, em junho de 2023. Com isso, a assessoria tem trabalhado na implementação dos pilares da controladoria, seguindo o cronograma apresentado ao Conselho Deliberativo.

PILARES	Origem das Informações	Previsão	Status
2.1 APOIO INSTITUCIONAL E RELATÓRIOS	A. Apoio à Governança	31/03/2024	Concluído
2.2 ESTRATÉGIA E ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	A. Apoio à Governança	30/06/2023	Concluído
2.3 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E PLANO DE GESTÃO	Comitê de Orçamento	30/09/2023	Concluído
2.4 TRANSPARÊNCIA	Diretoria	31/07/2023	Concluído
2.5 GESTÃO ATUARIAL E DE SEGURIDADE	A. Atuarial e Seguridade	30/04/2024	Em andamento
2.6 GESTÃO DE RISCOS	GRC	30/08/2023	Concluído
2.7 GESTÃO DE CONTRATOS	Contratos e Licitações	28/02/2024	Em andamento
2.8 GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS	RH	30/06/2024	Em andamento
2.9 INVESTIMENTOS	Investimentos	31/12/2023	Em andamento

A implantação das funções da controladoria vem sendo constituídas e poderão ser observadas nos próximos relatório de controles internos do CF.

Para facilitar a compreensão das atividades da controladoria pelo Conselho Fiscal, elaboramos o seguinte quadro resumo:

CONTROLADORIA				
Etapa	Atividade	Status / 1º sem 2023	Status / 2º sem 2023	Observações
Assessment	Entendimento dos requisitos legais	Concluído	Concluído	
	Entendimentos dos processos existentes que estão em conformidades com as exigências legais	Concluído	Concluído	
Estruturação	Proposição de controles e/ou relatórios	Concluído	Concluído	A área realizou o mapeamento de todos os processos que deveriam ser monitorados, apresentando o relatório à diretoria executiva e ao Conselho Deliberativo em 29/06/2023. Como resultado, a área concluiu o cadastramento dos controles no Unio para execução ao longo do segundo semestre de 2023 e do primeiro semestre de 2024.
	Elaboração dos fluxos operacionais	Não iniciado	Não iniciado	O desenvolvimento dos fluxos terá início no primeiro semestre de 2024, quando os processos da controladoria estiverem mais consolidados.
	Modelagem de Relatório de Controles Internos	Planejado	Execução	As premissas do relatório foram discutidas e elaboradas com base nas reuniões realizadas com as diretorias. A emissão do relatório está prevista para o 1º semestre de 2024, com data-base em dezembro de 2023.
Execução	Implementação e/ou transferência de atividades para a Assessoria de Auditoria e Controladoria	Em elaboração	Execução	A assessoria vem mantendo reuniões com as áreas para a celebração da transferência de atividades, onde for necessário.
	Implementação dos controles e/ou relatórios pertinentes às demandas do controlador interno.	Execução	Execução	Os controles foram iniciados no segundo semestre de 2023. Os detalhamentos dessas rotinas estarão disponíveis no relatório da controladoria.
	Implementação de indicadores de monitoramento	Execução	Execução	Após a apresentação do relatório de entendimento junto ao Conselho Deliberativo, os indicadores vêm sendo implementados pela área. Os números poderão ser observados no relatório da controladoria, com data-base de dezembro de 2023, a ser emitido no primeiro semestre de 2024.

6.4. Manifestação do Conselho Fiscal e recomendações do Conselho Fiscal

Em atendimento a Resolução MPS/CGPC nº 13, de 01 de outubro de 2004, este Conselho Fiscal avaliou a documentação disponibilizada pela entidade para análise da aderência e eficácia dos controles internos, os quais julgou adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados até a presente data.

Com base nos trabalhos de Gestão de Risco realizados na Entidade, este Conselho Recomenda:

- i. A continuidade da implantação efetiva da gestão de riscos e dos controles internos e que a Fundação continue oferecendo autonomia e as ferramentas necessárias para o desenvolvimento dos setores responsáveis.
- ii. Que a PREVCOM continue buscando aperfeiçoar processos e sistemas no geral e em especial aqueles que aprimorem o gerenciamento de riscos.

7. Processos de Certificação

7.1. Conformidade aos processos de certificação, habilitação e qualificação da PREVCOM

A Resolução CNPC nº 39, de 30 de março de 2021 e Instrução Previc nº 41, de 03 de agosto de 2021 estabelecem procedimentos para a certificação, habilitação e qualificação dos membros da diretoria-executiva, do conselho deliberativo, do conselho fiscal e dos demais profissionais de que trata a Resolução CNPC nº 39, de 30 de março de 2021. As resoluções dispõem que a EFPC deverá observar seu disposto quanto aos processos de certificação, habilitação e qualificação, pela qual são elencados requisitos mínimos para a posse no cargo de membro da Diretoria-Executiva, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo.

Conforme Art. 8º da Resolução CNPC nº 39/2021, o relatório de controles internos emitido pelo Conselho Fiscal deverá registrar a conformidade da EFPC em relação ao processo de certificação, habilitação e qualificação.

Na Fundação, a composição dos colegiados e diretoria permanece a seguinte, no 2º semestre de 2023:

CONSELHO DELIBERATIVO

Nome	Formação	Titular Suplente	Eleito/ Indicado	Prazo de mandato	Data posse	Término mandat o	Nº da Habilitação	Data emissão Habilitação	Validade Habilitação	Nº do Certificado	Data da Certificação	Vencimento Certificação
Marina Brito Battilani	Direito	Titular	Indicado	Complementar	26.06.23	04.06.26	2023.278	06.07.23	04.06.26	ANBIMA 20	24.05.23	24.05.26
Fábio Teizo Belo da Silva	Direito	Suplente	Indicado	Complementar	26.06.23	04.06.26	2023.284	11.07.23	04.06.26	*		
Jean Pierre Geremias de Jesus Neto	Direito	Titular	Indicado	Complementar	26.06.23	12.04.26	2023.273	10.07.23	12.04.26	*		
Eduardo Bergamaschi Felizola	Administração	Suplente	Indicado	Complementar	26.06.23	12.04.26	2023.283	11.07.23	12.04.26	ANBIMA 20	17.05.23	17.05.26
Mauro Ricardo Machado Costa	Administração	Titular	Indicado	Complementar	27.05.21	24.09.24	2021.275	22.05.21	24.09.24	ANBIMA 20	16.03.22	16.03.25
Márcio Cury Abumussi	Engenheiro	Suplente	Indicado	Complementar	24.09.20	24.09.24	2020.468	13.10.20	24.09.24	EA 06675	26.02.21	26.02.24
Cesar Silva	Administração	Titular	Eleito	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.177	16.04.20	06.04.24	PA 09132	30.04.21	30.04.24
Luiz Antonio Tozi	Eng. Naval	Suplente	Eleito	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.220	13.05.20	06.04.24	PA 09027	28.01.21	28.01.24
Demétrius Queiroz do Rego Barros	Administração	Titular	Eleito	4 anos	12.04.22	04.04.26	2022.81	09.03.22	04.04.26	EA07181	17.09.21	17.09.24
Tiago José Kich Temperani	Direito/contáb.	Suplente	Eleito	4 anos	12.04.22	04.04.26	2022.79	09.03.22	04.04.26	PA05355	07.10.22	07.10.25
José Francisco Dutra da Silva	Filosofia, Letras	Titular	Eleito	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.181	16.04.20	06.04.24	ANBIMA 20	16.07.21	16.07.24
Elaine Versignasi dos Santos	Administração	Suplente	Eleita	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.209	05.05.20	06.04.24	ANBIMA 20	05.03.21	05.03.24

CONSELHO FISCAL

Nome	Formação	Titular Suplente	Eleito Indicado	Prazo de mandato	Data posse	Término mandato	Nº da Habilitação	Data emissão Habilitação	Validade Habilitação	Nº do Certificado	Data da Certificação	Vencimento Certificação
Daniel de Souza Coelho	Economia	Titular	Eleito	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.176	16.04.20	06.04.24	PI 07485	11.05.22	11.05.25
Peter Greiner Júnior	Economia	Suplente	Eleito	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.174	16.04.20	06.04.24	PA 09131	28.04.21	28.04.24
Jaime Alves de Freitas	Contábeis/Direito	Titular	Indicado	4 anos	25.06.21	26.05.25	2021.373	14.06.21	27.05.25	ANBIMA 20	22.06.22	22.06.25
Neryson Lima da Silva	Ciências Econ.	Suplente	Indicado	Complementar	26.06.23	26.05.25	2023.285	11.07.23	26.05.25	*		
José Roberto de Moraes	Direito	Titular	Indicado	4 anos	15.07.22	03.06.26	2022.332	04.07.22	03.06.26	EA 03416	19.11.23	19.11.26
Fernando Zanelli	Direito	Suplente	Indicado	4 anos	15.07.22	03.06.26	2022.333	04.07.22	03.06.26	EA 03600	09.01.24	09.01.27
Paulo Rafael Minetto Maceta	Engenheiro Quim	Titular	Eleito	4 anos	12.04.22	04.04.26	2022.109	01.04.22	04.04.26	ANBIMA 20	25.03.22	25.03.25
Filipe Camargo Barwick	Contábeis	Suplente	Eleito	4 anos	12.04.22	04.04.26	2022.122	11.04.22	04.04.26	ANBIMA 20	29.03.22	29.03.25

*(Prazo de até 1 ano da data da posse para entrega da certificação)

DIRETORIA EXECUTIVA

Nome	Formação	Cargo	Prazo de mandato	Data da posse	Término do mandato	Nº da Habilitação	Data emissão da Habilitação	Validade da Habilitação	Nº do Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Carlos Henrique Flory	Economia	Presidente	4 anos	03.04.20	03.04.24	2021.465	08.07.21	04.04.24	EI 01764	07.06.21	07.06.24
Francislene Nascimento	Letras	Dir. Investimentos	4 anos	26.05.22	26.05.26	2022.252	25.05.22	28.04.26	ANBIMA 20	07.12.21	07.12.24
Karina Damião Hirano	Direito	Dir. Administrativa	4 anos	03.04.20	03.04.24	2020.266	08.06.20	03.04.24	EA 03003	30.04.23	30.04.26
Karina Marçon Spechoto Leite	Direito	Dir. Seguridade	4 anos	05.08.20	05.08.24	2020.422	21.09.20	05.08.24	EA 02359	09.04.22	09.04.25
Patrícia Sales de Oliveira Costa	Com. Social	Dir. Rel. Institucional	4 anos	03.04.20	03.04.24	2020.277	16.06.20	03.04.24	EA 02818	21.12.22	21.12.25

COMITÊS GESTORES

Plano de Benefícios RP	Formação	Patrocinador	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Ana Cláudia de Oliveira Lopes	Ciência da Computação	Tribunal de Justiça	25.06.15	EA 04792	25.05.22	25.05.25
Gilson Rosenfeld Roza	Ciências Contábeis	Tribunal de Justiça Militar	25.06.15	EA 05795	23.02.23	23.02.26
Murilo Mohring Macedo	Direito	Assembleia Legislativa	30.03.23	*		
Marcos Hayazaki	Engenharia	Ministério Público	22.10.15	EA 04780	23.05.21	23.05.25
Ricardo Amorim Leite	Direito	Defensoria Pública	28.07.16	EA 04544	07.04.21	07.04.25
Silvia Mara Correia	Direito	Secretaria da Fazenda	25.06.15	EA 04860	11.06.22	11.06.25
Plano de Benefícios RG	Formação	Patrocinador	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Caio Augusto de Oliveira Casella	Economia	Secretaria da Fazenda	25.06.15	PA 07842	23.08.22	23.08.25
Dalton Abranches Safi	Direito	Tribunal de Justiça Militar	25.06.15	EA 05697	17.01.23	17.01.26
João Carlos Fernandes	Tecnólogo em Saneamento	Assembleia Legislativa	30.03.23	*		
Lia Maris Conde Pesce Rodrigues	Pedagogia	Tribunal de Justiça	04.04.18	EA 07311	15.12.21	15.12.24
Rogério Schatt Pereira	Direito	Ministério Público	04.04.18	PA 07484	28.02.21	28.02.25
Ricardo Amorim Leite	Direito	Defensoria Pública	25.06.15	EA 04544	07.04.21	07.04.25
Plano de Benefícios RG UNIS	Formação	Patrocinador	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Alberto Teixeira Protti	Economia	USP	21.11.19	EA 08621	21.11.23	21.11.26
Fábio Luiz Engler Graner	Administração	UNESP	25.06.15	ANBIMA 20	12.05.22	12.05.25
Marisa Masumi Beppu	Engenharia Química	UNICAMP	25.05.17	EA 06890	11.06.21	11.06.24

Plano de Benefícios PREVCOM RO		Patrocinador	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Michael da Costa Lima	Ciências Contábeis	Governo do Estado Rondônia	23.06.23	ANBIMA 20	16.08.23	16.08.26
Felipe Ataíde de Albuquerque	Gestão pública	Governo do Estado Rondônia	23.06.23	*		
Leandro Castro Souza	Direito	Governo do Estado Rondônia	23.06.23	*		
Plano de benefícios PREVCOM MULTI		Mandato	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Cláudia Alessandra Parreira Silva - SANTOS	Direito	Complementar até 27.02.25	30.11.23	ANBIMA 20	28.03.22	28.03.25
Francisco José Infante Vieira OSASCO	Direito	2 anos	27.02.23	*		
Daniel Leandro Boccardo	Contábeis e Direito	2 anos	24.02.22	ANBIMA 20	23.12.22	23.12.25
Plano de benefícios PREVCOM MS		Mandato	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Andreia Campagna Martins Silveira	Direito	Sem definição Mandato	27.05.21	ANBIMA 20	23.05.22	23.05.25
Gustavo Henri Couto	Direito/Cont/Econ	Sem definição Mandato	27.05.21	ANBIMA 10 e 20	21.12.21	21.12.24
Cristiane Lima Maciel Nunes	Direito	Sem definição Mandato	16.12.22	Substituída **		

*(Prazo de até 1 ano da data da posse para entrega da certificação)

** Substituída aguardando indicação do novo indicado

Plano de Benefícios SP Previdência	Formação	Patrocinador	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Venc. Certificação
Regina Maria Silvério - Presidente	Economia/Com. Exterior	Poder Executivo	13.06.23	*		
Adriano Franco Feitosa	Direito	Representante Participantes	13.06.23	*		
Mario Sérgio Maschietto	Direito	Câmara Municipal	20.06.23	*		
Henrique de Castilho Pinto	Administração Empresas	Representante Participantes	13.06.23	ANBIMA 20	03.04.23	03.04.2026
Juarez Nunes Mota	Ciências Econômicas	Representante Participantes	13.06.23	ANBIMA 20	24.04.23	24.04.2026
Luis Guilherme Ribeiro do Valle Damiani	Administração Empresas	Representante TCM	13.06.23	ANBIMA 20	11.02.22	11.02.2025
Luís Felipe Vidal Arellano	Doutorado em Direito	Representante Participantes	13.06.23	ANBIMA 20	08.08.22	08.08.2025
Thais Barcellos Rodrigues	Direito Constitucional	Poder Executivo	13.06.23	*		
Plano de Benefícios PREVCOM MT	Formação	Mandato	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Karina Vicenzi Andrade	Administração/Contab. Publica	Sem definição	16.12.2022	Prorrogado prazo até 29.02.24	**	
Érico Pereira de Almeida	Ciências Militares	Sem definição	08.07.2021	ANBIMA 20	20.06.22	20.06.25
Karen Hellena Portugal de Moura	Ciências. Contábeis	Sem definição	25.05.2023	*		

** PRAZO DE ENTREGA CERTIFICAÇÃO PRORROGADO

COMITÊ DE AUDITORIA

Comitê de Auditoria COAUD	Formação	Mandato	Data da posse	Término Mandato
Evenilson de Jesus Balzer	Contábeis / Administração	2 anos	30.01.2022	30.01.2025
Maurício Augusto Souza Lopes	Contábeis	2 anos	30.01.2022	30.01.2025
Wilson Luiz Matar	Engenharia/Administração	3 anos	30.01.2023	30.01.2026

• Prazo de até 1 ano da data da posse

• *** Prorrogação do prazo para entrega da certificação concedido pelo Conselho Deliberativo

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Nome	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Paulo Roberto da Rosa	EI 07640	04.06.2022	04.06.2025
Aline Camargo Karrasch	ANBIMA 20	21.01.2022	21.01.2025
Bruna Basso Zapela	ANBIMA 20	20.07.2021	20.07.2024
Ícaro Fernandes Correa de Camargo	ANBIMA 20	06.10.2023	06.10.2026

DIVERSOS

Nome	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Angelita de Almeida Oliveira	EA 08518	23.10.2023	23.10.2026
Carmen Ferreira de Souza Fernandes Costa	EA 03546	22.12.2023	22.12.2026
Fabiana Cristina Ishikawa Raniero	EA 08069	20.01.2023	20.01.2026
Lyllian Fernandes Duarte	EA 06040	03.06.2023	03.06.2026
Raisa Helena Lemos de Macedo	CPA 20 ANBIMA/ CFP PLANEJAR	21.10.2021 / 01.10.2016	21.10.2024 / 30.09.2024
Sandra Regina Bidin Pavan Fermiano	EA 02649	09.10.2022	09.10.2025

7.2. Manifestação do Conselho Fiscal

Embora um membro do Conselho Deliberativo ainda não possui certificação, encontra-se dentro do prazo para esta providência, contado da data da posse, conforme estabelece o § 1º do artigo 5º da Resolução CNPC nº 39, de 30 de março de 2021.

Dos membros que integram o Conselho Deliberativo, num total de 12 – (doze) entre titulares e suplentes, há 2 (dois) com prazo de um ano para certificação.

Dos membros que integram o Conselho Fiscal, num total de 08 – (oito) entre titulares e suplentes, há 01 – (um) com prazo de um ano para certificação.

Quanto aos membros do Comitê de Investimentos e Comitê Gestores, embora a exigência de certificação não esteja contemplada pela Resolução CNPC nº 39/2021, existe a necessidade de obtenção por decisão da PREVCOM. Dentre seus integrantes há 12 – (doze) casos providenciando certificação.

8. Acompanhamento dos Apontamentos do Relatório Anterior

1º Semestre/2023

1. Tendo em vista a atribuição do comitê de: “Analisar os investimentos sob os princípios da segurança, da rentabilidade, da solvência, da liquidez e da transparência”, o Conselho Fiscal recomenda que o comitê analise e registre em ata e de forma consistente a posição do comitê com relação a investimentos com rendimentos abaixo da meta e em particular dos investimentos de pior performance ou que estão apresentando resultados abaixo do esperado de forma recorrente.

Resposta da Administração: Informamos que, sempre fez parte da reunião mensal do Comitê de investimentos a avaliação dos resultados individuais por Planos e por fundos investidos, novas oportunidades de investimentos e necessidade de aprimoramento nos processos da área de investimentos. A partir de maio de 2023, conforme pode ser observado na 89ª Ata do Comitê de Investimentos, passou-se a registrar essa avaliação. Observando o risco e retorno dos fundos de investimentos que compõem as carteiras, assim como comparativo com fundos similares. Inclui-se justificativas detalhadas caso algum fundo não tenha cumprido seus respectivos alvos. (As atas das reuniões do CI encontram-se disponíveis para consulta).

2. Contudo, os relatórios não apresentaram indicadores de aderência as metas por segmento de investimento (trekking erros por exemplo).

Resposta da Administração: A Diretoria de Investimentos atende desde a essa solicitação através de relatórios gerados Sistema Comdinheiro desde setembro de 2020. Esse software fornece acompanhamento tempestivo das carteiras de fundos administradas pela SP PREVCOM, de forma individual e consolidada. Inclui cotização, ferramentas para análise de investimento e consolidação de relatórios de investimentos. Possui uma robusta base de dados que inclui: Cadastro dos Fundos; Séries Históricas dos Fundos; Filtro; Qualitativo; Quantitativo; Relatórios; Análise; Lâminas; Lamina Comparativa; Séries; Índices de Mercado; Carteiras; Indústria; Consolidada; possibilita a criação de Índice Personalizado. Disponibiliza diariamente os indicadores abaixo, que entendemos já atenderia a demanda apresentada:

Indicador de risco
Volatilidade no período anualizada
Índice de Sharpe no período anualizado
Maior rentabilidade mensal
Menor rentabilidade mensal
Número de meses com retorno positivo
Número de meses com retorno negativo
Volatilidade ao dia (%)
Volatilidade ao mês (%)
Volatilidade ao ano (%)
Beta
Correl com o IBGE_IPCA
Erro Quadrático Médio (%)
Raiz do Erro Quadrático Médio (%)
Tracking Error (%)
Índice de Sharpe ao dia
Alfa de Jensen (%)
M2 de Modigliani (%)

Porém, com o intuito de aprimoramento dos processos e principalmente dos riscos inerentes as carteiras, em junho de 2022 a Prevcom contratou a ADITUS CONSULTORIA E SISTEMAS LTDA. para prestação de serviços de consultoria de avaliação e monitoramento dos riscos de mercado, crédito e liquidez, associados a carteira de ativos da Prevcom. A partir de então, fornecem relatórios gerenciais e de controle de forma evolutiva. Esses relatórios retratam a composição e o enquadramento de cada plano de benefício frente aos limites da Política de Investimentos de cada plano e à legislação vigente. Ao longo de 2022 foram solicitadas algumas modificações nos relatórios para atender as demandas da Diretoria de Investimentos, Conselho Fiscal e COAUD. Esses ajustes, incluem um relatório para carteira consolidada que demonstra a performance e risco dos investimentos totais. Os relatórios individuais por planos e da carteira consolidada apresentam diversos indicadores de acompanhamento de benchmark, VaR Value at Risk, índice sharpe, stress test e consistência. Além, de análise dos fundos de crédito, incluindo informação dos ratings dos ativos e suas alterações. Mensalmente o time de investimentos realiza uma reunião com a consultoria para análise dos resultados referente ao mês anterior. (Os relatórios encontram-se disponíveis para consulta no Sistema Sigma e na rede).

Desta forma, entendemos que os relatórios gerados pelo Comdinheiro, combinados com os relatórios gerados pela Consultoria Aditus, atendem ao apontamento apresentado. Após apresentação ao Conselho Fiscal em 20 de dezembro de 2023, ficou definido que esses dados seriam apresentados de forma sistemática nas reuniões mensais.

3. *Tendo em vista o aprimoramento continuado do RCI e da transparência da gestão dos recursos, o Conselho recomenda que a DI apresente as informações de rentabilidade e alocação de recursos do PGA de forma individualizada nos moldes dos demais planos.*

Resposta da Administração: Informamos que a partir de julho de 2023 a gestão dos investimentos do PGA passaram a ser conduzidas pela Diretoria de Investimentos, uma vez que anteriormente era conduzida pela Diretoria Administrativa e Financeira. Nessa ocasião, foram reavaliados os investimentos e executados ajustes em busca de melhores retornos para o Plano. Os ativos foram imputados no Sistema Comdinheiro e passou a fazer parte das carteiras e foi incluída na carteira consolidada. A diretoria de investimentos incluirá a partir de janeiro, posição dos investimentos do PGA, na apresentação mensal elaborada para o Conselho Fiscal.

4. *A Fundação deverá continuar observando as disposições da Lei Federal 8.666, de 21 de junho de 1993, para aquisições que atendam às atividades meio e buscar se adequar as disposições da LEI Nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a nova lei de licitações.*

Resposta da Administração: A Fundação observa e cumpre os dispositivos da Lei nº 8.666/93 em todos os processos relativos à atividade meio, e observará até o término de vigência da referida Lei. Com relação à adequação às disposições da Lei nº 14.133/21, a Prevcom está investindo na capacitação da equipe técnica envolvida, que inclusive participou do Curso de Formação de Pregoeiro - Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos - Universidade de Direito Público -UNIDIP, introdução realizada pelo Sr. Sérgio Ciqueira Rossi, Secretário-diretor- geral do TCE/SP, e posteriormente ministrado pelo SR. Alexandre Manir Figueiredo Sarquis, Conselheiro Substituto do TCE/SP. A equipe continua se capacitando através dos cursos disponibilizados pelo EGESP, já efetuou o

cadastro dos usuários, dentro de seu perfil, no sistema HOD, já estando apta à utilização do comprasnet em seus processos licitatórios.

5. *No tocante aos salários e encargos, firmação de contratos e publicação de seus atos e fatos, o Conselho recomenda que a Fundação observe os itens 1 a 4 do parágrafo único do art. 4º da Lei nº 14.653, de 22 de dezembro de 2011, no tocante à sua natureza pública e o art. 5º da Resolução CNPC nº 48/2021, quanto aos limites para cobertura das Despesas Administrativas. Ainda que a Diretoria entenda que a fundação tem natureza privada, há conflito Nessa interpretação com a adotada pelo TCE-SP, que analisa as contas da fundação como sendo de natureza pública.*

Resposta da Administração: A PREVCOM segue a legislação em seus contratos e processos licitatórios nas contratações referentes à atividade meio, assim como obedece às regras aprovadas pela Diretoria Executiva para contratações na atividade fim, conforme previsto no Artigo 19 da Lei nº 14.653/11.

-À época da elaboração da Lei nº 14.653/11, foi adotada pelo Estado de São Paulo, ente federativo pioneiro na implantação do regime de previdência complementar para os servidores públicos, a diretriz preconizada no art. 40, §15, da Constituição Federal, que determinava que a entidade fechada de previdência complementar gestora do novo regime previdenciário tivesse natureza pública.

A Emenda Constitucional nº 103/2019, que alterou o sistema de previdência social e estabeleceu regras e disposições transitórias, alcançou o § 15 do art. 40, definindo que o regime de previdência complementar do servidor público poderá ser efetivado por intermédio de entidade fechada ou aberta de previdência complementar, observado o art. 202, não mais se exigindo a natureza pública das entidades.

Numa interpretação sistemática e teleológica da Emenda Constitucional nº 103/2019, percebe-se o intuito de aproximação cada vez maior entre as entidades de previdência complementar fechadas e abertas, estas notadamente regidas pelo direito privado, desfazendo qualquer distinção entre as entidades destinadas aos servidores públicos e àquelas destinadas ao público em geral.

Na linha deste entendimento, a Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe, entidade criada a partir do mesmo comando constitucional que a SP-PREVCOM, provocou a alteração da Lei nº 12.618, de 30 de abril de 2012, que instituiu o regime de previdência complementar para os servidores públicos federais titulares de cargo efetivo e autorizou sua criação, resultando na exclusão da expressão “natureza pública” da fundação.

Sob esta perspectiva, em que pese a nova redação do §15 do art. 40 da Constituição Federal não proíba ou anule a implementação de regimes de previdência complementar por meio de entidades fechadas de caráter público, diante do novo arcabouço constitucional, que elimina a necessidade da natureza pública às EFPCs que administram planos de benefícios de caráter previdenciário de servidores públicos e determina a observância integral do art. 202, entendemos que a Lei nº 14.653/11 também pode ser readaptada ao novo preceito constitucional, dado que a criação da SP-PREVCOM decorreu de fundamento hoje já superado. Com relação ao concurso público, o assunto está em

andamento e sendo tratado com a comissão das descentralizadas conforme processo SEI nº 271.00000172/2023-14.

- Com relação a adequação aos limites para cobertura das despesas administrativas de acordo com legislação vigente, a Fundação continua monitorando os índices com base apresentado no estudo de viabilidade/parecer, reportando-os ao Conselho Fiscal. O Conselho Fiscal, como órgão de controle, deverá acompanhar esses indicadores e informar no relatório semestral os resultados auferidos do enquadramento ou os devidos ajustes, se forem necessários.

6. *Sendo competência do TCE-SP “a fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial do Estado de São Paulo e de seus Municípios, exceto o da Capital, bem como na das respectivas entidades de administração direta ou indireta e na das fundações por eles instituídas ou mantidas, quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação de subvenções e renúncia de receitas”, no caso de entendimento diverso do adotado pelo TCE- SP devem ser adotados procedimentos para alinhar o entendimento entre a fundação e o Tribunal de Contas evitando, assim, qualquer fragilidade nas aprovações das contas da fundação e responsabilizações por adoção de critérios diversos de auditoria/fiscalização.*

Resposta da Administração: Ao longo dos anos a SP-PREVCOM tem demonstrado que a expressão “*de natureza pública*”, constante no art. 4º da Lei nº 14.653/2011, **não** é suficiente para indicar que esta Fundação – submetida ao disposto nas Leis Complementares nº 108 e 109, ambas de 29.05.2001, – deva ser enquadrada pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo como **Fundação Típica** ou “*autarquia fundacional*”, isto é, entidade instituída e mantida pelo Poder Público, conforme classificação.

A dimensão jurídica decorrente das relações derivadas da previdência complementar fechada deve ser analisada a partir da:

- a) orientação legal e constitucional, inclusive a partir do entendimento de nossa Suprema Corte, que indica uma relação privada com incidência de objetivos sociais, que pode ser sintetizada na expressão: “contrato civil-previdenciário”; e
- b) finalidade dos valores financeiros administrados pela SP-PREVCOM, que pertencem integralmente aos participantes ativos, assistidos e seus beneficiários e não à Administração Pública.

Embora a SP-PREVCOM busque atender todas as recomendações do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, em 2014 o Conselho Deliberativo da Entidade solicitou a revisão de seu reenquadramento para fins de fiscalização junto ao TCE-SP. Entendemos que com as alterações promovidas pela Emenda Constitucional nº 103 de 2019, e da Lei nº 14.653/2011, o tema pode ser retomado com o objetivo de adequar sua classificação.

7. *O Conselho Fiscal recomenda que a Fundação apresente, na medida do possível, comparativos dos indicadores de gestão com outras entidades ou segmento relevante, o que permitiria uma melhor avaliação dos resultados apresentados e que os indicadores sejam preferencialmente reportados com relação aos valores orçados versus realizado.*

Resposta da Administração: A Prevcom já avalia e compara a performance e a rentabilidade dos Planos Prevcom em relação a Fundos de Previdência com características similares, confrontando dados Estatísticos apresentados pela Previc,

Abrapp, comparativo elaborado mensalmente pela Aditus (120 EFPCs R\$ 307bi de ativo) e Ranking com rentabilidade das Entidades de Previdência Pública elaborado pela área de comunicação da Prevcom. Além desses acompanhamentos, a Prevcom por meio do sistema “Inside System”, possui uma ampla visão das EFPCS. É um sistema de acompanhamento e comparação das performances, custos, número de participantes e estrutura de investimentos das Entidades e de seus Planos de Benefícios e de Gestão Administrativa. Possui uma base de dados com cerca de 500 EFPCs, incluindo informações quantitativas, histórico de mais de 68 mil Dirigentes e Conselheiros e cerca de 7.800 Patrocinadoras.

8. *Tendo em vista o contínuo aprimoramento do RCI e apesar da apresentação das revisões orçamentárias nas reuniões mensais do conselho, este conselho recomenda que seja apresentada nos próximos relatórios tabela resumo das revisões orçamentárias.*

Resposta da Administração: A área de Orçamento e Finanças da Prevcom já realiza o controle das revisões orçamentárias e consolidará essas informações no formato de tabela, conforme solicitado pelo Conselho Fiscal para inclusão dessas informações nos próximos RCIs.

9. *Este conselho recomenda que a Fundação continue buscando o enquadramento dos planos nos limitadores sobre os recursos garantidores e sobre o fluxo previdencial, mas sem comprometer a constituição de um PGA adequado ao porte e complexidade da Fundação.*

Resposta da Administração: Em 21 de junho de 2023 a Diretoria de Normas da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) enviou Ofício Circular nº 8/2023/PREVIC que informa sobre a atualização da metodologia de cálculo para a apuração das Taxas de Administração e de Carregamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), com o objetivo de padronizar o modelo de apuração, considerando as novas regras dispostas na Resolução CNPC nº 48, de 8/12/2021, que trata do custeio administrativo das EFPC, e as alterações ocorridas na planificação contábil constante do anexo I, da Resolução PREVIC Nº 21, de 21 de março de 2023.

A consultoria PRP participou da reunião com o Conselho Fiscal e discorreu sobre as alterações, comentando sobre a obrigatoriedade da Fundação enquadrar seus planos dentro dos limites estabelecidos pela Resolução CNPC nº 48, de 2021. De forma sucinta, comentou sobre o conteúdo do Ofício supracitado, considerando as atualizações normativas que envolvem a questão bem como a criação de contas contábeis na planificação padrão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, disponibilizando inclusive, nova fórmula de cálculo. Comentou que os estudos realizados com embasamento nos referidos normativos, tiveram entendimento divergente pelo Escritório Regional da PREVIC, em São Paulo, que exigiam para fins de cálculo do limite, a inclusão das receitas oriundas da Seguradora, o que originou o desenquadramento. Em parceria com a comissão Sul, ABRAPP, ANCEP e a própria PREVIC, a Consultoria PRP realizou uma reunião conjunta, em 25 de abril, para apresentação do estudo demonstrando o cálculo para definição do percentual das taxas, desconsiderando as receitas provenientes de seguradora.

Ainda, comentou que a Fundação continuará realizando estudos semestrais para avaliação do comportamento dos indicadores, possibilitando ao colegiado um acompanhamento tempestivo, podendo propor novos ajustes nos percentuais.

O parecer da consultoria concluiu que na revisão de todas as fontes de custeio administrativo no 3º estudo, a PREVCOM, de acordo com a Resolução CNPC nº 48/2021, estará dentro dos limitadores previstos em todos seus planos de benefícios a partir do exercício de 2023. E que, a fim de realizar a confirmação do enquadramento apresentado no 3º estudo, a entidade continuará a realizar a cada semestre o estudo referente ao enquadramento dos limitadores, sendo o próximo estudo estimado para ser realizado em outubro de 2023 em conjunto com o orçamento de 2024.

10. *Com base nos trabalhos de Gestão de Risco realizados na Entidade, este Conselho Recomenda: i. A continuidade da implantação efetiva da gestão de riscos e dos controles internos e que a Fundação continue oferecendo autonomia e as ferramentas necessárias para o desenvolvimento dos setores responsáveis.*

Resposta da Administração: O órgão de gestão de riscos e compliance está diretamente ligado à Diretoria Executiva e conta com o apoio da alta administração (Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal) e COAUD, além do suporte de consultorias especializadas, refletindo no ganho de força de trabalho, tecnologia, produtividade, experiência e visão do mercado.

11. *Com base nos trabalhos de Gestão de Risco realizados na Entidade, este Conselho Recomenda: ii. Que a PREVCOM continue buscando aperfeiçoar processos e sistemas no geral e em especial aqueles que aprimorem o gerenciamento de riscos.*

Resposta da Administração: No primeiro semestre de 2023 foi dada continuidade à revisão dos manuais de procedimentos operacionais da Entidade, com o suporte da consultoria PFM. Para gerenciar seus riscos, a Prevcom realiza de forma contínua ciclos de avaliação de riscos. No período mencionado, a Entidade finalizou o 5º Ciclo de Avaliação de Riscos, cujo objetivo é identificar e mensurar os riscos aos quais a Entidade está exposta; avaliar se os controles existentes estão adequados as melhores práticas; e, por fim propor planos de ação para mitigar esses riscos. A Entidade busca investir constantemente em tecnologia para aperfeiçoar seus processos e aumentar a capacidade produtiva das áreas, diminuindo eventuais falhas humanas.

12. *Com base nos trabalhos de Gestão de Risco realizados na Entidade, este Conselho Recomenda: iii. Que a Fundação atenda à recomendação prevista no Parecer AEF nº 25/2018 e, ainda, dado o entendimento ali manifestado, que siga observando as normas vigentes para a contratação de pessoal, adoção de procedimentos licitatórios e observância do teto remuneratório constitucional.*

Resposta da Administração: O teto remuneratório constitucional está sendo observado; A Prevcom segue a legislação em seus contratos e processos licitatórios na atividade meio; com relação ao concurso público, o assunto está em andamento e sendo tratado com a comissão das descentralizadas conforme processo SEI nº 271.00000172/2023-14.

****** Membros Conselho Fiscal**

Assinado eletronicamente por:
Paulo Rafael Minetto Maceta
CPF: ***.089.988-**
Data: 15/07/2024 08:22:04 -03:00



Paulo Rafael Minetto Maceta
Conselheiro Presidente

Assinado eletronicamente por:
André Arcas de Souza
CPF: ***.055.208-**
Data: 15/07/2024 09:24:02 -03:00



André Arcas de Souza
Conselheiro

Assinado eletronicamente por:
Jaime Alves de Freitas
CPF: ***.308.809-**
Data: 15/07/2024 08:21:02 -03:00



Jaime Alves de Freitas
Conselheiro

Assinado eletronicamente por:
José Roberto de Moraes
CPF: ***.074.888-**
Data: 15/07/2024 12:20:23 -03:00



José Roberto de Moraes
Conselheiro

Anexos⁸

- I. Lâminas individuais por Planos e Consolidada;
- II. Balancete;
- III. **RC** - Relatório de Compliance (individual por Plano);
- IV. **RAC_RM** – Relatório de Análise e Controle de Risco de Mercado;
- V. **RAI** – Relatório de Análise de Investimentos;
- VI. **CVAR** – Relatório de Risco de Crédito;
- VII. Política de investimento de cada Plano;
- VIII. Atas do Comitê de Investimento realizadas no 1º semestre de 2023;
- IX. Relatório de Reservas Matemáticas dos Planos de Benefícios PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS;
- X. Fluxo de Caixa;
- XI. Balancetes - Evolução Mensal Consolidado e dos Planos – Movimento e Saldo Final; IX – Relatórios Gerenciais.

⁸ Documentos elaborados e fornecidos pela administração da Entidade