



Qual o seu projeto de vida?

Relatório Anual 2021



Missão

Gerir com eficiência, transparência e responsabilidade o regime de previdência complementar dos servidores públicos de todo o País.

Visão

Ser a melhor parceira dos nossos participantes na construção do seu futuro, proporcionando tranquilidade e segurança em todos os momentos da sua vida.

Valores

Ética, Transparência, Responsabilidade, Honestidade, Integridade, Excelência, Criatividade, Competência, Comprometimento e Respeito ao ser humano.

Política de relacionamento

Estar sempre disponível para atender aos nossos participantes com competência, cordialidade, gentileza e respeito, colocando os seus interesses em primeiro lugar.

Índice

01.

**Mensagem da
Diretoria**.....06

02.

**Destaques
de 2021**.....08

Rentabilidade alcança 12
meses de resultados positivos09

Patrimônio ultrapassa
R\$ 2 bilhões10

Plano Multipatrocinado recebe
a adesão de cinco municípios11

Implantação do Conselho Consultivo
amplia governança dos planos12

Pandemia eleva em 390% os
pagamentos de pensões por morte13

Prevcom recebe selo do Programa
Nacional de Prevenção à Corrupção14

Novos serviços online15

Relacionamento com participante16

Relacionamento com RH19

03.

Atendimento.....20

Canais de Atendimento21

04.

**Panorama
Gera l**.....26

Nossos planos27

Dados Atuariais38

Investimentos39

Gestão administrativa54

Governança corporativa57

05.

Resultados.....69

Demonstrações contábeis70

Anexos110



Tabelas



Alocação e limite por classe de ativo.....	40	Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS.....	74	Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT.....	87	Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RO.....	100
Composição da carteira de investimentos consolidada.....	41						
Rendimento por classe de ativo no período.....	42	Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO.....	75	Demonstração do plano de gestão administrativa Consolidada.....	88	Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MULTI.....	101
Alocação por gestor dos fundos investidos: Distribuição por gestor.....	43	Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI.....	76	Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RP.....	89	Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: SP Previdência.....	102
Alocação por gestor dos fundos investidos: Distribuição por administrador.....	44	Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência.....	77	Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RG.....	90	Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MS.....	103
Alocação por gestor dos fundos investidos: Distribuição por custodiante.....	45	Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS.....	78	Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS.....	91	Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MT.....	104
Distribuição do patrimônio por plano de benefícios.....	46	Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT.....	79	Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RO.....	92	Patrimônio Previdenciário.....	105
Retornos nominais da carteira x benchmark em %.....	49	Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP.....	80	Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM MULTI.....	93	Contribuições e Benefícios / Institutos.....	106
Demonstrativo de rentabilidade mensal líquida.....	51	Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG.....	81	Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: SP Previdência.....	94	Despesas.....	107
Rentabilidade acumulada em 2021.....	52	Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS.....	82	Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM MS.....	95	Despesas e Receitas acumuladas.....	108
Rentabilidade bruta acumulada desde o início.....	52	Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO.....	83	Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM MT.....	96	Evolução das adesões em 2021.....	109
Despesas diretas com investimentos.....	53	Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI.....	84	Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RP.....	97		
Balço patrimonial em 31 de dezembro de 2020 e de 2019.....	70	Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência.....	85	Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG.....	98		
Demonstrações das mutações do patrimônio social.....	71	Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS.....	86	Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS.....	99		
Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP.....	72						
Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG.....	73						



Gráficos

Rentabilidade Acumulada em 2021	09
Rentabilidade Acumulada desde o Início dos Planos.....	09
Evolução do Patrimônio Líquido.....	10
Evolução das Adesões em 2021.....	36
Evolução das Adesões por Plano.....	37
Diversificação da Carteira.....	42
Alocação por gestor dos fundos investidos: Distribuição por gestor.....	43
Alocação por gestor dos fundos investidos: Distribuição por administrador.....	44
Alocação por gestor dos fundos investidos: Distribuição por custodiante.....	45
Evolução do Patrimônio e Captação Mensal.....	47
Rentabilidade Líquida Acumulada em 2021.....	51



01.

Mensagem da diretoria

PATRÍCIA COSTA

CARLOS FLORY

KARINA HIRANO

KARINA SPECHOTO



Mensagem da diretoria executiva

A Prevcom completa 10 anos de operação e se consolida como uma das maiores entidades de previdência do país, reconhecida não só por seu pioneirismo e desempenho, mas também pela atuação enquanto gestora de planos de benefícios complementares de outros entes da federação.

Com patrimônio consolidado de R\$ 2,15 bilhões, 36,8 mil participantes e rentabilidade acumulada de 157,68% (resultado positivo que superou a inflação e ativos de referência do mercado, apesar das crises financeiras do período e da pandemia), a fundação alcançou um patamar único e se prepara para novos desafios.

Desde o início, tínhamos como objetivo conquistar a confiança dos servidores do Estado de São Paulo e crescemos rápido, pois em menos de um ano, já havíamos ultrapassado o número de 5 mil participantes. Abrimos então o acesso aos antigos servidores, por meio da Lei nº 16.391, em 2017, a mesma que nos autorizou a administrar planos de outros estados e municípios.

Além do estado de São Paulo, somos responsáveis pela administração dos planos de Rondônia, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Pará. Em 2021, contamos com a adesão dos municípios paulistas de Mairiporã, Santos, Barretos, Itapevi e Valentim Gentil ao plano multipatrocinado PREVCOM MULTI, que passou a contar com 12 cidades.

A Emenda Constitucional nº 103 de 2019 estabeleceu a obrigatoriedade de adoção da previdência complementar por todas as unidades da federação e a Prevcom encara este quadro como uma oportunidade de expansão única e de proporções nacionais. E entendemos que este cenário beneficia a todos os participantes, pois quanto mais o patrimônio cresce, menores são as taxas cobradas para gestão do plano.

Para atender a esta demanda, colocamos em curso uma revolução digital, por meio de soluções para os entes que precisam implementar o novo regime com rapidez e menor custo.

Mas nada se faz sem contar com pessoas dedicadas e empenhadas. Nossa estratégia se baseia em uma equipe especializada e altamente capacitada. Investimentos em tecnologia, governança responsável e expertise financeira também são prioridades.

Prova disso são os resultados positivos alcançados durante o ano de 2021, que podem ser conferidos neste relatório. No documento você tem acesso a dados atuariais, contábeis e financeiros, além das principais ações realizadas para promover a melhoria de serviços e do relacionamento com nossos participantes e parceiros estratégicos.

Sabemos que o benefício previdenciário representa conforto, proteção e bem-estar na aposentadoria. Por isso, confirmamos o nosso compromisso de longo prazo com você e sua família: oferecer um futuro mais tranquilo e feliz. Esta é a razão do nosso trabalho.

Conte com a gente!



02.

Destakes de 2021

BENIGNO RODRIGUES
do Centro Paula Souza - Santos

Participante desde 2015



Rentabilidade alcança 12 meses de resultados positivos

A carteira de investimentos da Prevcom rendeu 0,94% em dezembro, completando uma sequência de 12 meses de resultados positivos em 2021. O retorno alcançado no último mês do ano ficou a apenas 0,12 ponto percentual (p.p.) do objetivo de IPCA mais 4% que fechou em 1,06%.

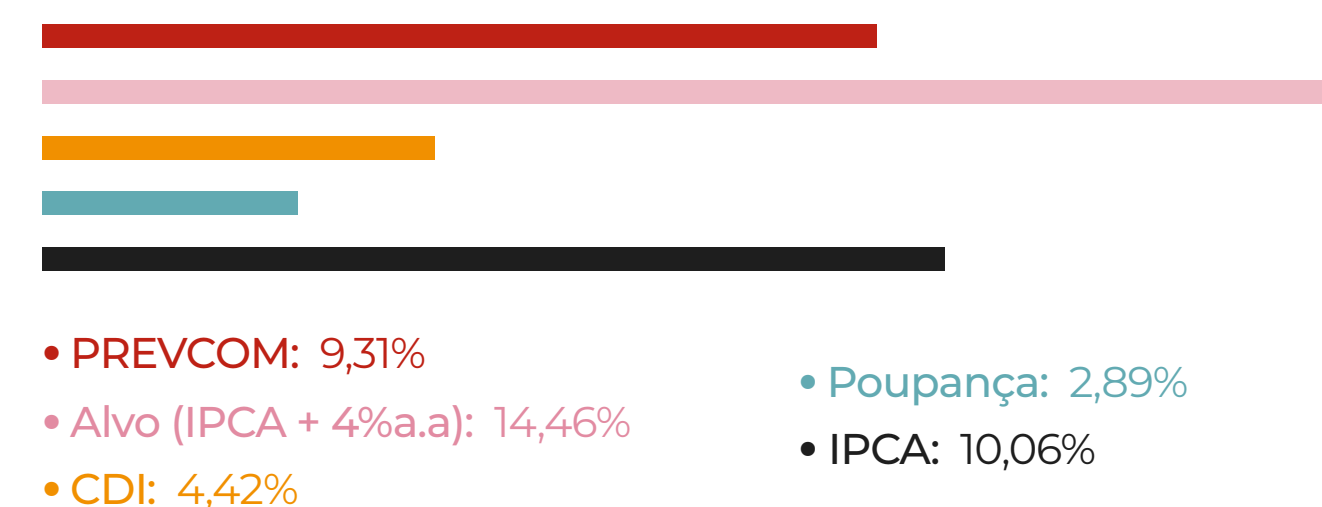
No período de janeiro a dezembro de 2021, a Fundação acumulou rendimento de 9,31%. Neste mesmo intervalo, o CDI obteve ganho de 4,42% e a poupança ficou em 2,89%. A entidade manteve uma evolução sólida em 12 meses, apesar da aceleração persistente da inflação que alcançou 10,06%, pressionando o objetivo que saltou para 14,46%.

As aplicações em renda variável no país e os investimentos no exterior registraram um bom desempenho no encerramento do exercício, com a alta de 2,85% da bolsa de valores, além da valorização de 3,46% do índice MSCI World, que captura rentabilidade em escala mundial, e dos 5,81% do MSCI Europe, que reflete os mercados de diversos países europeus.

A performance destes ativos deu uma contribuição importante para o consolidado mensal - que representa 121,94% do CDI e se manteve acima do 0,73% da inflação e do 0,49% da poupança. Os recursos aplicados pela Prevcom atendem à estratégia de diversificação da entidade, que destina 70% do patrimônio para renda fixa, 12% para multimercado, aloca 10% em renda variável e 8% em investimentos no exterior.

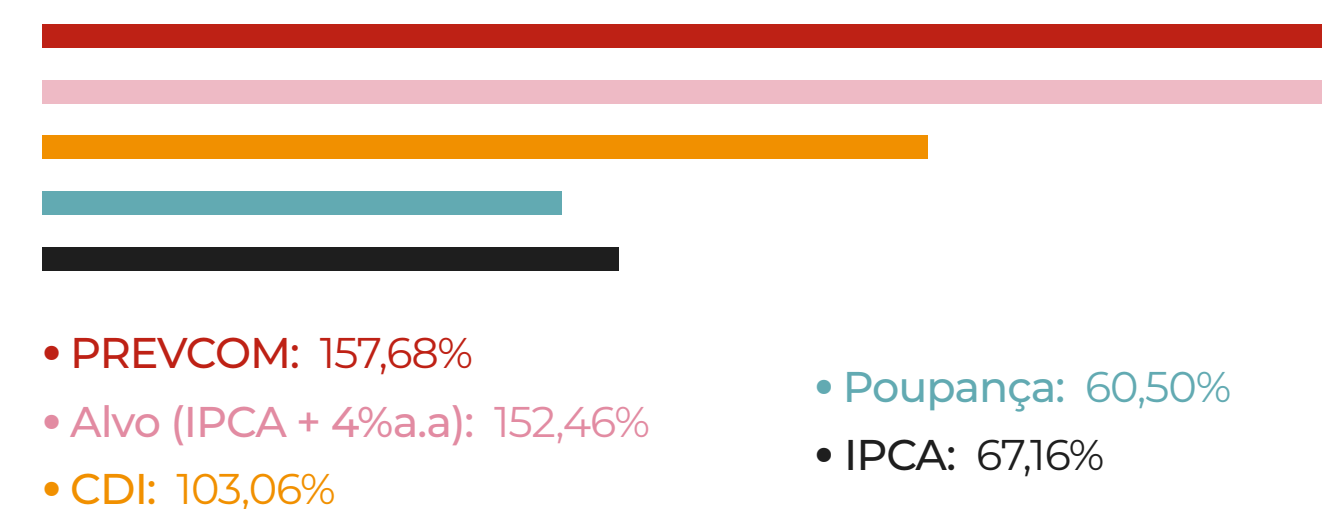
Em 2021

(Janeiro - Dezembro)



Desde o início dos planos

(Fevereiro/2013 - Dezembro/2021)



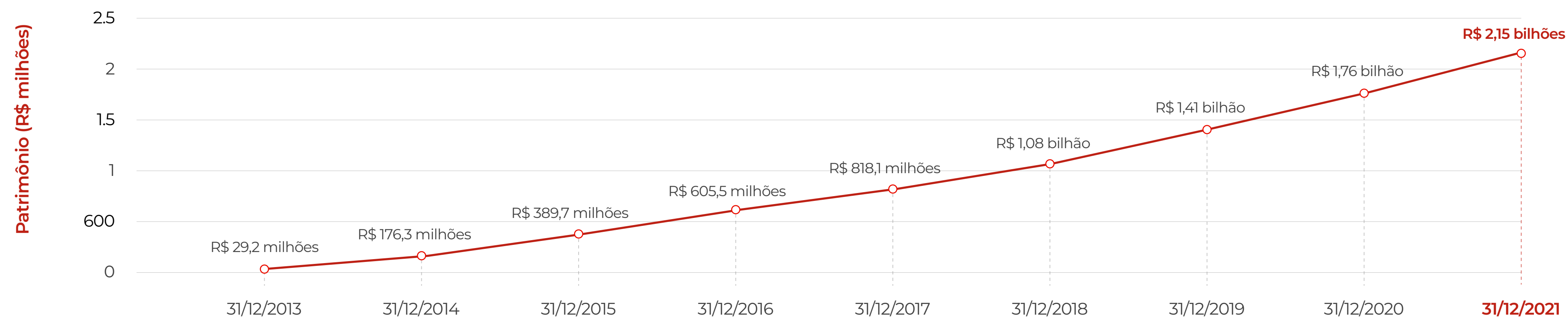
Patrimônio ultrapassa R\$ 2 bilhões

A Prevcom ultrapassou a marca de R\$ 2 bilhões em patrimônio no fechamento de julho, marca que consolida sua posição entre as maiores instituições especializadas em benefícios previdenciários para servidores públicos do País.

Em nove anos de operação, a Fundação tem registrado resultados consistentes em valor acumulado e rentabilidade, mesmo diante de cenários econômicos desafiadores. Além disso, a consolidação como gestora de planos exclusivos e multipatrocinados de Estados e Municípios, reforçaram a confiança dos participantes que investem cada vez mais no futuro e na aposentadoria.

Prova disso é o aumento das contribuições facultativas, que totalizaram R\$ 11,01 milhões em 2021 com crescimento de 45,8% em relação aos R\$ 7,55 milhões realizados no ano anterior. O resultado foi alcançado com a entrada de R\$ 3,70 milhões em dezembro, impulsionada principalmente pelo reforço de caixa do 13º salário. Os aportes extras registraram média mensal de R\$ 918,07 mil em comparação com os R\$ 629,57 mil apurados em 2020.

Evolução do patrimônio líquido



Plano Multipatrocinado recebe a adesão de cinco municípios

Em 2021, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou os convênios de adesão dos municípios paulistas de Mairiporã, Santos, Barretos, Itapevi e Valentim Gentil ao PREVCOM MULTI, plano multipatrocinado da Prevcom, que passou a contar com **12 cidades**.

Já faziam parte do plano: Birigui, Guarulhos, Jales, Louveira, Osasco, Ribeirão Preto e Santa Fé do Sul.



Novas adesões



Faziam parte

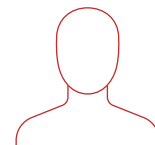
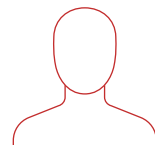
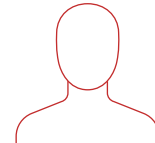
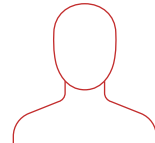
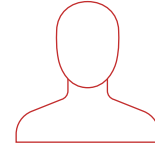
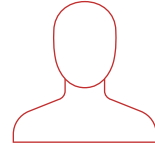


Implantação do Conselho Consultivo amplia governança dos planos

A Prevcom implantou o Conselho Consultivo, integrado por membros indicados pelos comitês gestores de cada plano que mantém sob sua gestão. Também ampliou a participação de representantes de estados e municípios no assessoramento, governança e acompanhamento das atividades e decisões.

A Lei Complementar nº 108, que disciplina a estrutura organizacional das fundações de previdência complementar, limita a composição do Conselho Deliberativo a, no máximo, seis membros. A medida adotada pela Fundação expande o potencial de interação entre os entes federativos e o corpo diretivo; e a contribuição para execução das políticas e diretrizes estabelecidas pela administração.

Membros

COMITÊ GESTOR - PREVCOM RP	COMITÊ GESTOR - PREVCOM RG
 MARCOS HAYAZAKI	 RICARDO AMORIM
COMITÊ GESTOR - PREVCOM RG - UNIS	COMITÊ GESTOR - PREVCOM RO
 ALBERTO TEIXEIRA	 ADAILTON SILVA
COMITÊ GESTOR - PREVCOM MULTI	COMITÊ GESTOR - SP PREVIDÊNCIA
 ADAM AKIHIRO	 AGNALDO DOS SANTOS

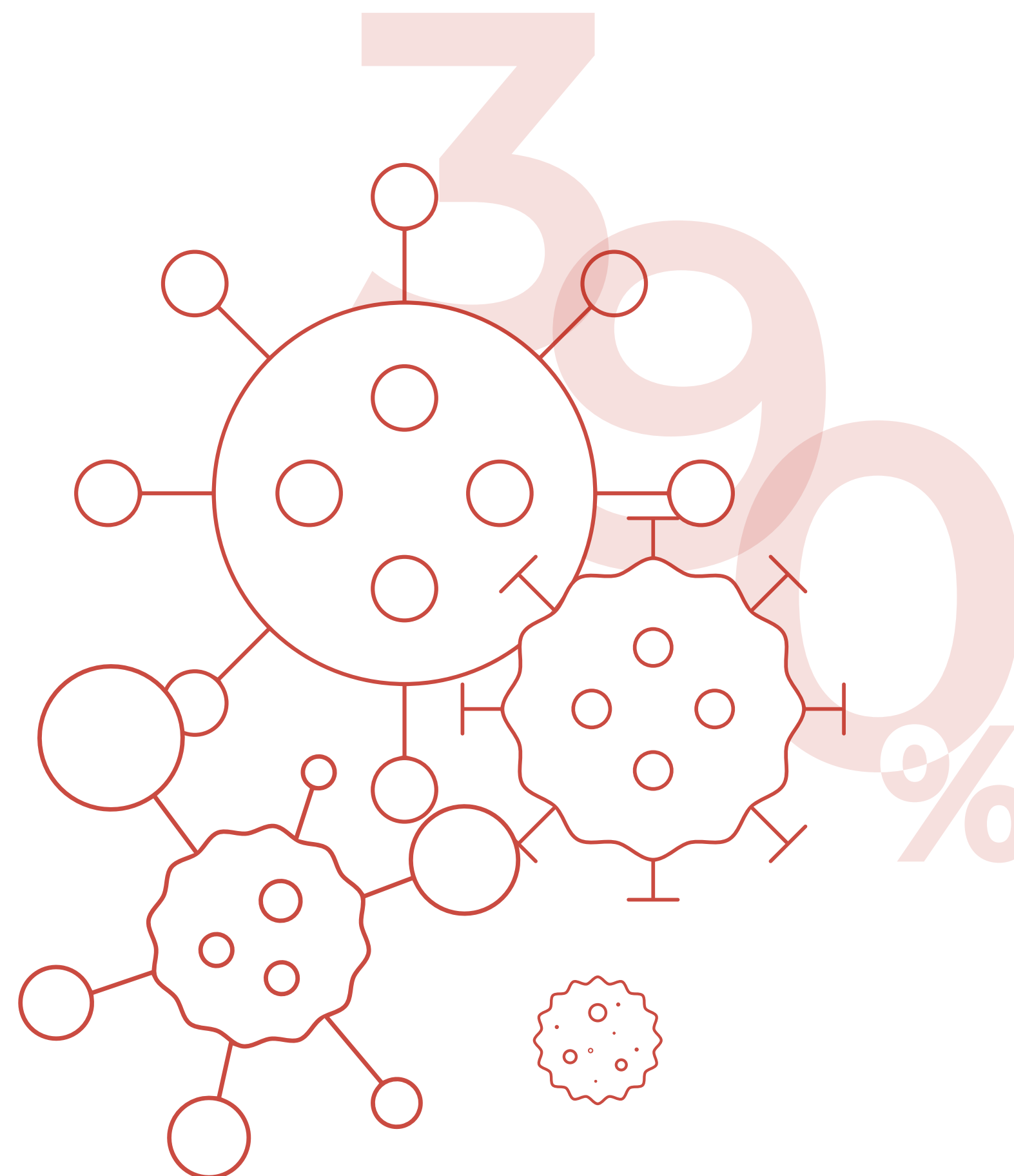
Pandemia eleva em 390% os pagamentos de pensões por morte

Em 2021, a Prevcom registrou pagamentos totais de R\$ 17,85 milhões em pensões por morte, valor 390% maior que os R\$ 3,63 milhões transferidos no ano anterior. As sucessivas ondas da Covid-19 foram responsáveis por 30 sinistros e o desembolso de R\$ 9 milhões do total anual, o que corresponde a 50,4% do valor pago no período.

A evolução da pandemia demonstra que o quadro é imprevisível e tende a se estender, com impacto persistente nos números. O balanço trouxe também, pela primeira vez, desde 2017, o montante relativo às pensões à frente dos aportes de aposentadorias. No acumulado em 12 meses, foram pagos R\$ 12,49 milhões aos participantes aposentados com direito à renda extra do plano de previdência complementar.

Estes depósitos superaram em 32,4% os R\$ 9,43 milhões repassados no mesmo período do ano anterior. Nos últimos 5 anos, os aposentados inscritos nos planos da Prevcom receberam R\$ 39,96 milhões em remuneração mensal ou saques únicos. As pensões por morte, com o salto do ano passado, somaram R\$ 27,92 milhões repassados aos beneficiários de 2017 a 2021.

A pandemia colocou os riscos relacionados à saúde entre as prioridades dos servidores públicos vinculados aos planos da Prevcom, preocupados com a proteção e a estabilidade financeira da família e dependentes. O impacto da crise sanitária registrada pela MAG Seguros, parceira da fundação na administração de benefícios de risco, é o fator principal que leva à mudança de visão sobre a importância desta cobertura associada aos planos previdenciários de longo prazo.



Prevcom recebe selo do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção

A Prevcom recebeu o selo do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) concedido a estados, municípios e órgãos públicos que mantêm código de ética, padrões de conduta, desenvolvem programas e ações regulares de treinamento e conscientização, detêm gerenciamento de riscos e controles internos, além de preservar a imparcialidade na atuação funcional e no relacionamento com terceiros.

Para concessão do selo, o PNPC analisa o envolvimento da alta direção com as políticas internas, extensivas aos conselheiros e gestores. A existência de Ouvidoria, Sistema de Informação ao Cidadão (SIC), rotina estabelecida de auditorias, análise e cruzamento de dados de suas operações, com papéis definidos, responsabilidades e aplicação periódica entram na avaliação. O programa observa, entre outros pontos, a cultura de transparência e divulgação proativa de informações atualizadas de gestão, execução orçamentária e financeira, em formato aberto e pesquisável.

O PNPC é uma iniciativa nacional dirigida a órgãos e gestores federais, estaduais e municipais, coordenada pela Rede de Controle nos Estados com patrocínio da Controladoria Geral da União (CGU) e do Tribunal de Contas da União (TCU). O programa conta com o apoio da Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (Atricon), do Conselho Nacional de Presidentes dos Tribunais de Contas (CNPTC), da Associação Brasileira dos Tribunais de Contas dos Municípios (Abracom), do Conselho Nacional de Controle Interno (Conaci) e da Confederação Nacional dos Municípios (CNM).

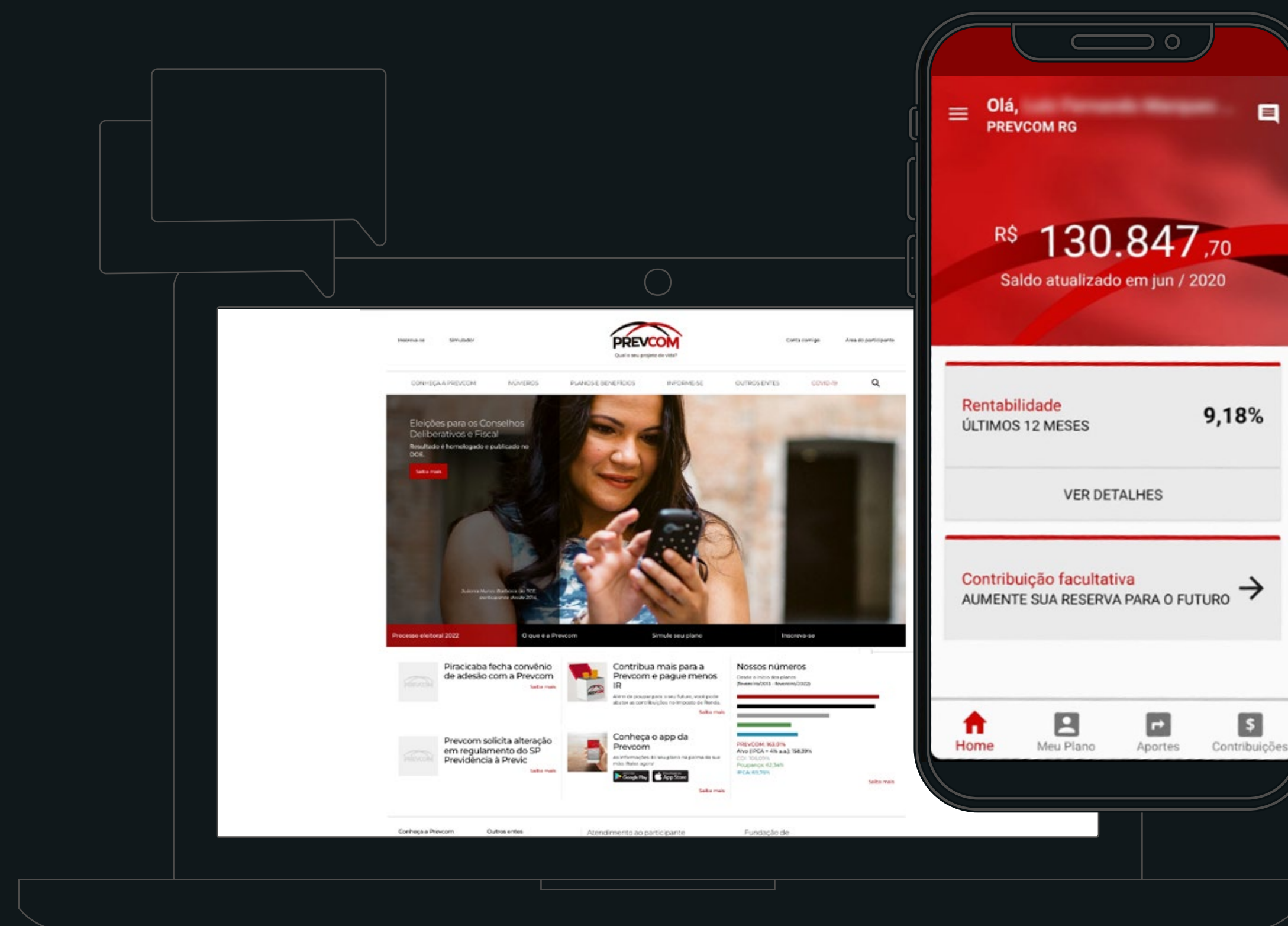
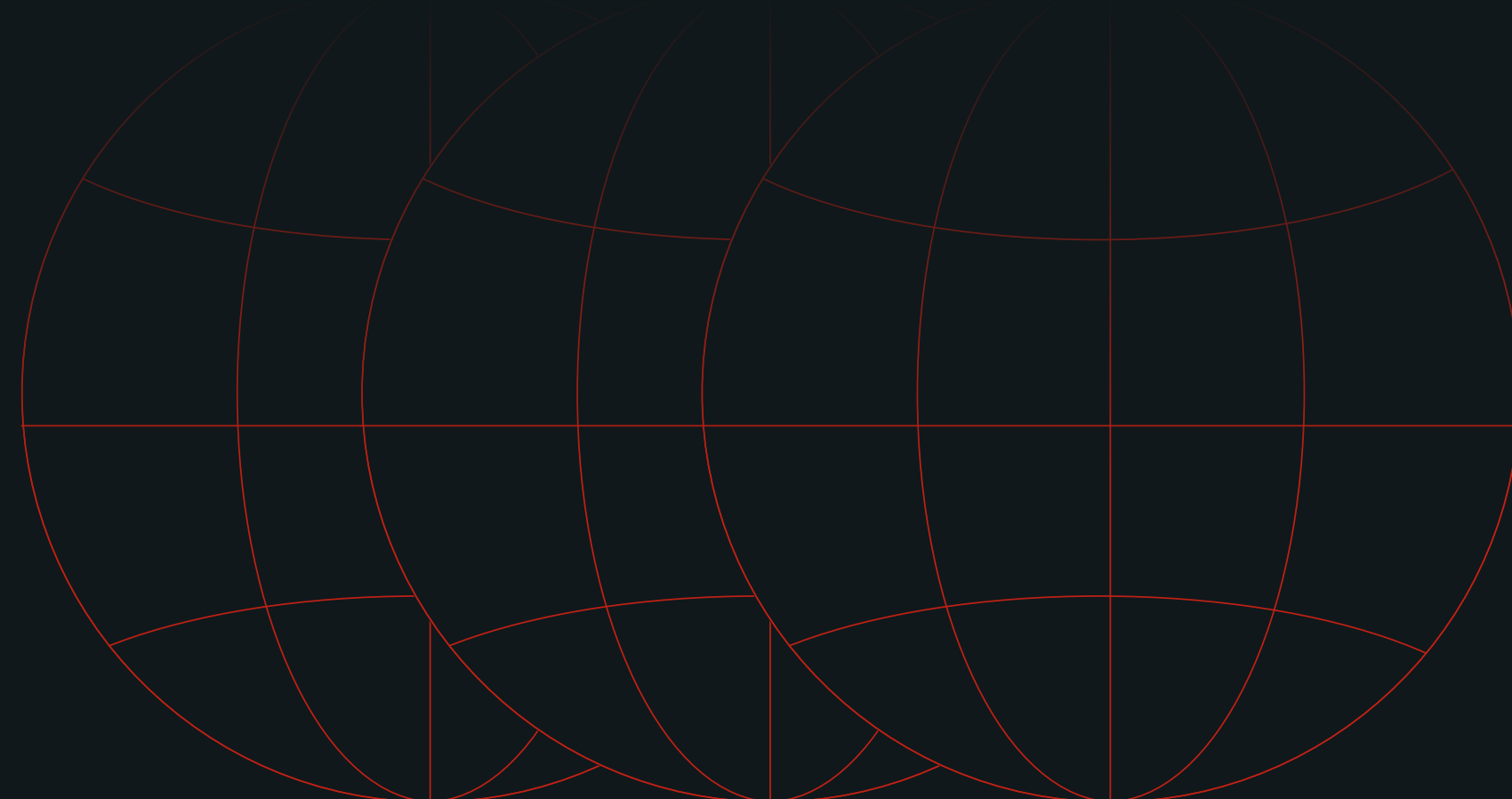


Novos serviços online

A fim de tornar seus fluxos 100% digitais, a Prevcom disponibilizou na área restrita nos sites de cada plano, serviços de solicitação de aposentadoria e resgate de contribuições.

No caso da aposentadoria, é possível simular as opções de recebimento, inclusive com até 15% de adiantamento do total acumulado. Para o resgate, o novo serviço traz o valor permitido para retirada em caso de perda de vínculo com o patrocinador.

Já no app, os servidores da administração direta do Estado de São Paulo passaram a contar com a facilidade de fazer a adesão à Fundação de forma rápida e simples, totalmente online.



Relacionamento com o participante

Conta Comigo

O programa de Educação Financeira e Previdenciária da Prevcom, Conta Comigo, em parceria com a DSOP - referência sobre o assunto no Brasil - promoveu uma série de lives com especialistas e temas relevantes sobre finanças pessoais e aposentadoria.

Os profissionais, com vasta experiência em descomplicar a vida financeira de famílias e até de empresas, são membros da Associação Brasileira de Educadores Financeiros (ABEFIN) e abordaram estratégias do consagrado método DSOP: D de Diagnosticar, S de Sonhar, O de Orçar e P de Poupar. As lives foram destinadas a participantes e potenciais participantes da Prevcom e abordaram os seguintes assuntos:



Além dos encontros virtuais, o Conta Comigo também disponibiliza vários conteúdos no site para auxiliar no controle e planejamento financeiro, especialmente neste período de crise.

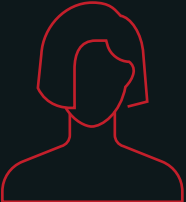
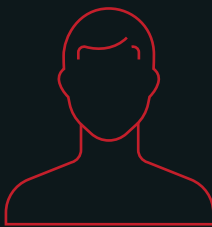
Para saber mais, acesse contacomigo.prevcom.com.br



Decole com a Prevcom: 8ª edição

Em 2021, com o avanço das perspectivas de melhoras no âmbito da saúde do país, os participantes campeões em aportes (contribuições facultativas) e portabilidade foram premiados com viagens - conforme os anos anteriores - à pandemia. Os vencedores puderam escolher entre três lindos destinos brasileiros: Recife (PE), Foz do Iguaçu (PR) ou cidades históricas de Minas Gerais.

Confira os vencedores:

	Larissa Sato Turtelli (Universidade Estadual de Campinas - Unicamp) Participante com salário acima do teto do INSS com o maior valor em contribuições facultativas;
	Simoni Nunho Giandoni Costa (Tribunal de Justiça de São Paulo) Participante com salário abaixo do teto do INSS com o maior valor em contribuições facultativas;
	Ana Paula Batista dos Santos (Universidade Estadual de Campinas - Unicamp) Participante com a maior portabilidade.

Durante a última campanha, as quantias transferidas entre 02/01/2021 e 30/12/2021 foram convertidas em pontuação, onde cada R\$ 1 movimentado equivale a um ponto. Os participantes que optaram pela contratação dos benefícios de risco junto à MAG Seguros (Grupo Mongeral Aegon), empresa responsável pela administração dos benefícios de risco Prevcom, acumularam automaticamente mais 5 mil pontos.

Aos interessados em saber mais e/ou participar da campanha em 2022, o regulamento completo da campanha está disponível na seção notícias do site.

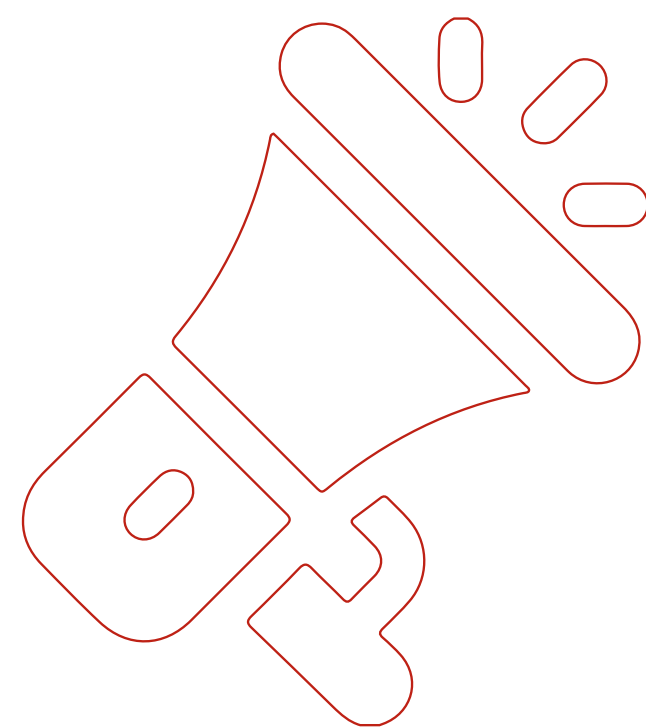


Palestras

Os servidores aptos a aderir à Prevcom puderam obter informações detalhadas sobre as regras e benefícios dos planos por meio de palestras online. Em 2021, foram realizadas 31 palestras coordenadas pela Diretoria de Relacionamento Institucional.

Canais de comunicação

A Prevcom também utiliza ferramentas eletrônicas para comunicar e promover a transparência de suas ações e estabelecer maior contato com os seus participantes. Entre os recursos disponíveis estão o site, área restrita, aplicativo móvel, redes sociais (Instagram, Facebook, Twitter e LinkedIn) e boletins informativos.



Site

Na página eletrônica **prevcom.com.br** o usuário tem acesso a notícias, vídeos, detalhes sobre os planos, legislação, adesão online e informações sobre benefícios de risco. Além disso, contam com um simulador de renda para aposentadoria e, no caso dos participantes, com uma área exclusiva para acompanhamento do patrimônio previdenciário.

Os planos de outros entes administrados pela Prevcom contam com site próprio. Para ter acesso às informações, acesse **prevcom.com.br/outrosentes**.

Simulador

O simulador possibilita o cálculo aproximado do valor que estará disponível quando o servidor se aposentar. Basta o usuário fornecer as informações elementares para prever a quantia que acumulará ao longo da vida de trabalho: salário bruto, percentual de contribuição desejado, idade atual, idade na qual pretende aposentar-se e se quer fazer contribuições facultativas.

Área restrita do participante

Neste espaço, o participante pode acompanhar seu histórico financeiro e de relacionamento de forma simples e transparente. Estão disponíveis: consulta de dados cadastrais, saldo, extrato e rendimento do dinheiro investido; alteração da alíquota de contribuição; geração de boletos de contribuições facultativas; benefícios de risco; entre outros.

Boletins Informativos

Para divulgar notícias, serviços, benefícios, desempenho dos investimentos e alterações em sua legislação, a Prevcom envia mensalmente aos seus participantes boletins informativos por meio de endereço eletrônico.

Aplicativo Móvel

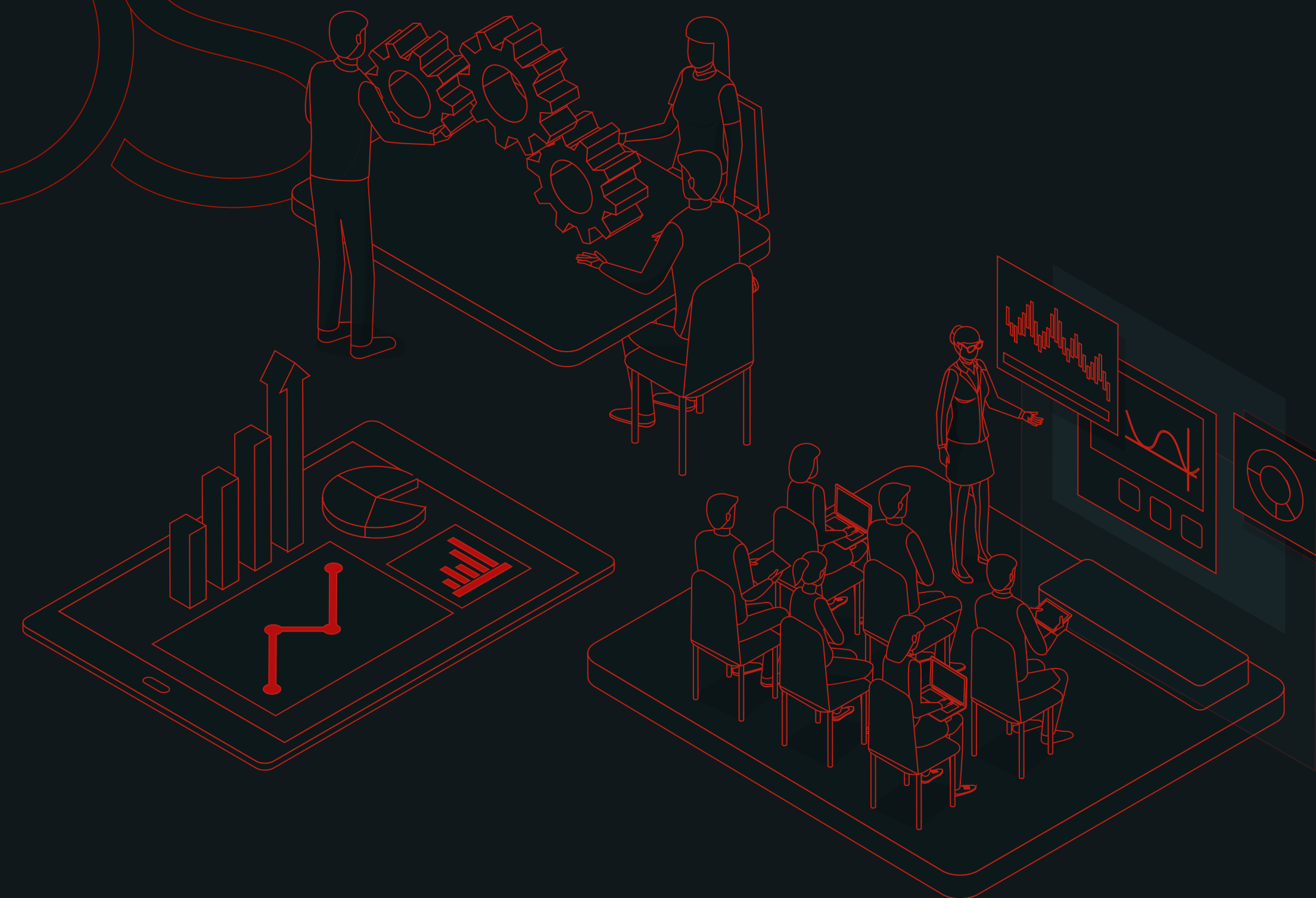
Os participantes dos planos PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM MULTI e PREVCOM RO contam com um aplicativo móvel que permite acesso ao saldo individual acumulado, à rentabilidade do plano, à emissão de boleto para contribuições facultativas, aos dados de benefícios de risco, entre outros. Tudo fácil, bem na palma da mão.

RECURSOS HUMANOS

Relacionamento com o RH

Os profissionais de Recursos Humanos dos órgãos são os principais parceiros da Prevcom. É por meio dos RHs que são feitos os descontos de contribuições e benefícios de risco, além da formalização das adesões à previdência complementar. Por isso, é essencial que esses profissionais sejam capacitados e atualizados periodicamente, a fim de garantir que o processo de inscrição e relacionamento com a Fundação seja eficiente, transparente e seguro. Para tanto, contamos com uma área voltada exclusivamente ao relacionamento com o patrocinador.

Em 2021, devido à pandemia, a troca de informações e esclarecimentos de dúvidas entre a Prevcom e os órgãos de Recursos Humanos foram feitos via e-mail e telefone (1.702 e-mails e 802 contatos telefônicos registrados).



03.

Atendimento

CÁSSIA HANAOKA
do TCE-SP - Regional de registro

Participante desde 2014



Canais de atendimento

Ao participante

A Prevcom disponibiliza diversos Canais de Atendimento aos participantes, assistidos e servidores interessados na adesão ao regime previdenciário complementar.

Devido à pandemia do coronavírus (COVID-19), em 2021, alguns períodos do ano o atendimento presencial foi suspenso, a fim de impedir a transmissão do vírus e cuidar da saúde dos colaboradores.



Atendimento via chat

A fim de melhorar ainda mais a comunicação com os clientes, a Fundação implantou o atendimento via chat. O serviço está disponível nos sites de cada plano e traz maior comodidade aos usuários, além de ser rápido e eficiente.



Atendimento presencial

De segunda a sexta, das 10 às 16 horas, por meio de agendamento no site.



Atendimento telefônico e e-mail

De segunda a sexta, das 10 às 16 horas.

PREVCOM

(11) 3150-1943 / 3150-1944 (Grande SP) 0800 761 9999 (Demais localidades)

participante@prevcom.com.br

PREVCOM MULTI/ SP Previdência

(11) 3150-1920 (Grande SP) 0800 761 9999 (Demais localidades)

participante@prevcommulti.com.br participante@spprevidencia.com.br

PREVCOM RO / PREVCOM MS / PREVCOM MT

0800 761 9999 (Demais localidades)

participante@prevcomro.com.br participante@prevcomms.com.br
participante@prevcommt.com.br



O e-mail foi o canal mais utilizado pelos participantes e demais interessados para comunicação com a Prevcom, registrando 15.921 atendimentos. O segundo serviço mais procurado foi o telefone, com 8.974 ligações, seguido pelo atendimento via chat com 2.952.

Dentre os assuntos mais abordados estão alteração do teto do INSS, informe de rendimentos, declaração de imposto de renda e reajuste de benefícios de risco.

E-mail	Atendimento telefônico	Atendimento presencial	Atendimento via chat	Dúvidas mais frequentes
1.343	674	6	25	ALTERAÇÃO DO TETO DO INSS
1.357	632	6	112	ALTERAÇÃO DO TETO DO INSS
1.622	654	0	574	INFORME DE RENDIMENTOS E IMPOSTO DE RENDA
983	766	5	300	IMPOSTO DE RENDA
1.791	876	19	360	REAJUSTE DE BENEFÍCIOS DE RISCO
1.606	834	17	258	REDUÇÃO DE BENEFÍCIO DE RISCO
1.288	689	10	212	REDUÇÃO DE BENEFÍCIO DE RISCO
1.390	677	8	158	BENEFÍCIOS
1.250	1.004	5	255	RESGATE
1.101	635	25	301	APOSENTADORIA
1.111	768	10	212	CONTRIBUIÇÃO FACULTATIVA
1.079	765	14	185	CONTRIBUIÇÃO FACULTATIVA E ELEIÇÕES PARA CONSELHOS
15.921	8.974	125	2.952	

Devido ao agravamento da pandemia, o atendimento presencial foi suspenso em 18/03 e retomado em 05/04, e suspenso novamente em setembro 2021.



Canais de atendimento

Ao patrocinador

Canais de Atendimento destinados exclusivamente aos Recursos Humanos dos órgãos estão disponíveis, com o intuito de oferecer todo o suporte necessário para o esclarecimento de dúvidas dos profissionais da área.



Atendimento telefônico

(11) 3150-1977 ou (11) 3150-1986 (Grande São Paulo)

0800 761 9999 (Demais localidades)



E-mail

PREVCOM: patrocinador@prevcom.com.br

PREVCOM MULTI: patrocinador@prevcommulti.com.br

PREVCOM RO: patrocinador@prevcomro.com.br

SP Previdência: patrocinador@spprevidencia.com.br

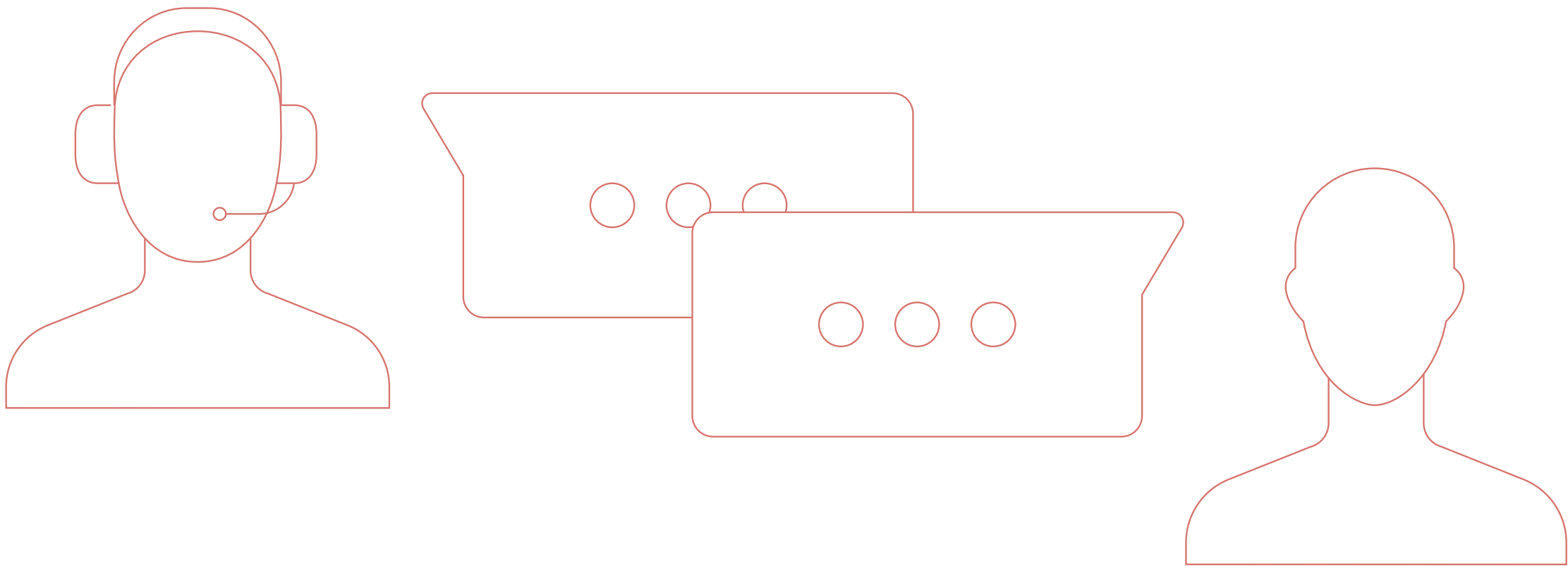
PREVCOM MS: patrocinador@prevcomms.com.br

PREVCOM MT: patrocinador@prevcommt.com.br

Em 2021, a Supervisão de Atendimento ao Patrocinador registrou 1.702 e-mails e 802 atendimentos telefônicos. Os principais temas abordados foram: ficha de inscrição, fluxo de arquivos (cancelamento e alteração de percentual e óbitos de servidores inscritos nos planos).

A Prevcom também realiza reuniões periódicas para discussão de fluxos e procedimentos, a fim de promover a melhoria dos serviços prestados e estreitar o relacionamento com os órgãos patrocinadores. No ano passado ocorreram 27 reuniões técnicas e 31 palestras.

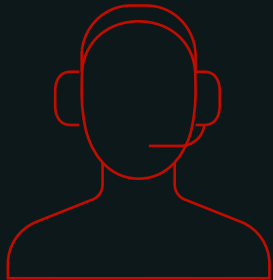
Ouvidoria



A Ouvidoria é um canal de última instância que deve ser contatado apenas quando o usuário já recorreu aos demais canais de atendimento sem ter obtido uma resolução dentro dos prazos estabelecidos.

Atua na defesa dos direitos de informação, qualidade e controle dos serviços prestados pela Fundação, e é responsável por receber sugestões, críticas, reclamações e elogios.

Em 2021, a Ouvidoria da Prevcom recebeu 208 manifestações. O relatório detalhado de atendimentos está disponível no site da Fundação (www.prevcom.com.br/ouvidoria).

Ouvidora	Atendimento presencial	Atendimento telefônico	E-mail	Horário de funcionamento
 Gabriela Klein	 Avenida Brigadeiro Luís Antônio, 2701, Jardim Paulista, (São Paulo/SP)	 (11) 3150-1922	 ouvidoria@prevcom.com.br	 de segunda a sexta, das 10h às 16h

Serviço de Informações ao Cidadão (SIC)

Instituído pelo Decreto nº 58.052/2012, que regulamenta a Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011) no Estado de São Paulo, o SIC é o canal responsável por atender as demandas do cidadão referentes a informações, dados e documentos públicos, com exceção dos que forem considerados sigilosos ou pessoais.

Na Prevcom, o acesso às informações pode ser solicitado de forma presencial, pelo telefone, via formulário online disponível em nosso site ou correspondência impressa.



Atendimento presencial

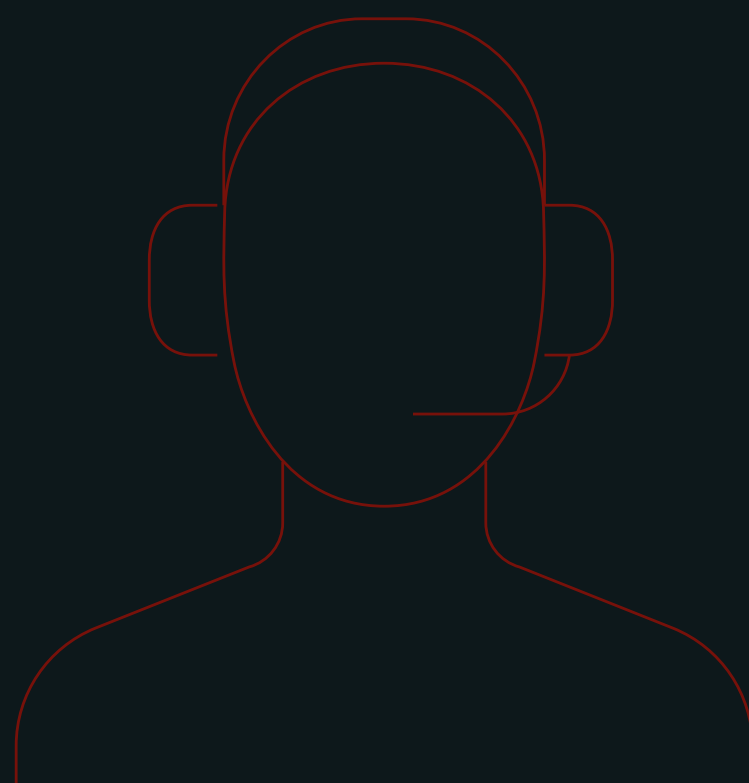
Avenida Brigadeiro Luís Antônio, 2701, Jardim Paulista, (São Paulo/SP)

Atendimento telefônico

(11) 3150-1977 de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

Formulário de solicitação

www.sic.sp.gov.br



Comissão de Ética

É subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Fundação. O documento estabelece princípios básicos sobre negócios e operações, dando transparência às atividades da Prevcom e à gestão de seu patrimônio.

As manifestações à Comissão de Ética podem ser enviadas por meio de formulário online disponível no site ou entregues (pessoalmente ou via Correios) em envelope lacrado.

Membros

Daniel de Souza Coelho • Ana Paula Garcia Romero • Karina Damião Hirano

04.

Panorama geral

LÍGIA SCHIAVON
da Fundação Casa - Santo André

Participante desde 2014

com Maria Eduarda



Nossos Planos

A Prevcom administra os planos de benefícios PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM RO, PREVCOM MULTI, SP Previdência, PREVCOM MS e PREVCOM MT. Todos de Contribuição Definida e formatados de acordo com as normas que regulam o Regime de Previdência Complementar.

Patrimônio Previdenciário:

R\$ 2,216 bilhões

36.856 participantes com desconto em folha

20.434 participantes optaram pela contratação dos benefícios de risco

606 assistidos

R\$ 279,3 milhões em contribuições

Benefícios pagos:

Aposentadoria programada (pagamento único): **R\$ 154 mil**

Aposentadoria programada (renda mensal): **R\$ 12,310 milhões**

Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 368 mil**

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 16,627 milhões**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 2,658 milhões**



Planos destinados aos servidores estaduais de São Paulo (PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS)

São exclusivos e têm contribuição paritária do patrocinador até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela do rendimento do servidor que ultrapassa o limite do INSS).

O patrocinador é o Estado de São Paulo, por meio dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Tribunal de Contas, das Universidades, do Ministério Público e da Defensoria Pública.



PREVCOM RP

O PREVCOM RP é destinado aos servidores públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Próprio, administrado pela São Paulo Previdência - SPPREV. Podem participar do plano os servidores titulares de cargo efetivo que entraram em exercício no serviço público a partir de: 21/01/2013 – Poder Executivo (administração direta, autarquias e fundações); 22/03/2013 – Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo; 02/10/2013 – Universidades Estaduais (USP, Unesp e Unicamp); 23/06/2014 – Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas do Estado, Defensoria Pública e Ministério Público.

Os servidores que entraram em exercício antes da vigência da previdência complementar também podem se inscrever no plano sem a contrapartida do patrocinador.

Patrimônio previdenciário: R\$ 507,2 milhões
Contribuições: R\$ 99,3 milhões

16.416 participantes com desconto em folha
(ativos anteriores: **9.255**)
10.800 optaram pela contratação dos benefícios de risco

Benefícios pagos:
Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 282 mil**
Pensão por morte (parcela única): **R\$ 4,885 milhões**
Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 160 mil**

Movimentação de Participantes

184 Resgates de contribuições	8 Portabilidades de saída
59 Autopatrocinados	32 portabilidades de entrada

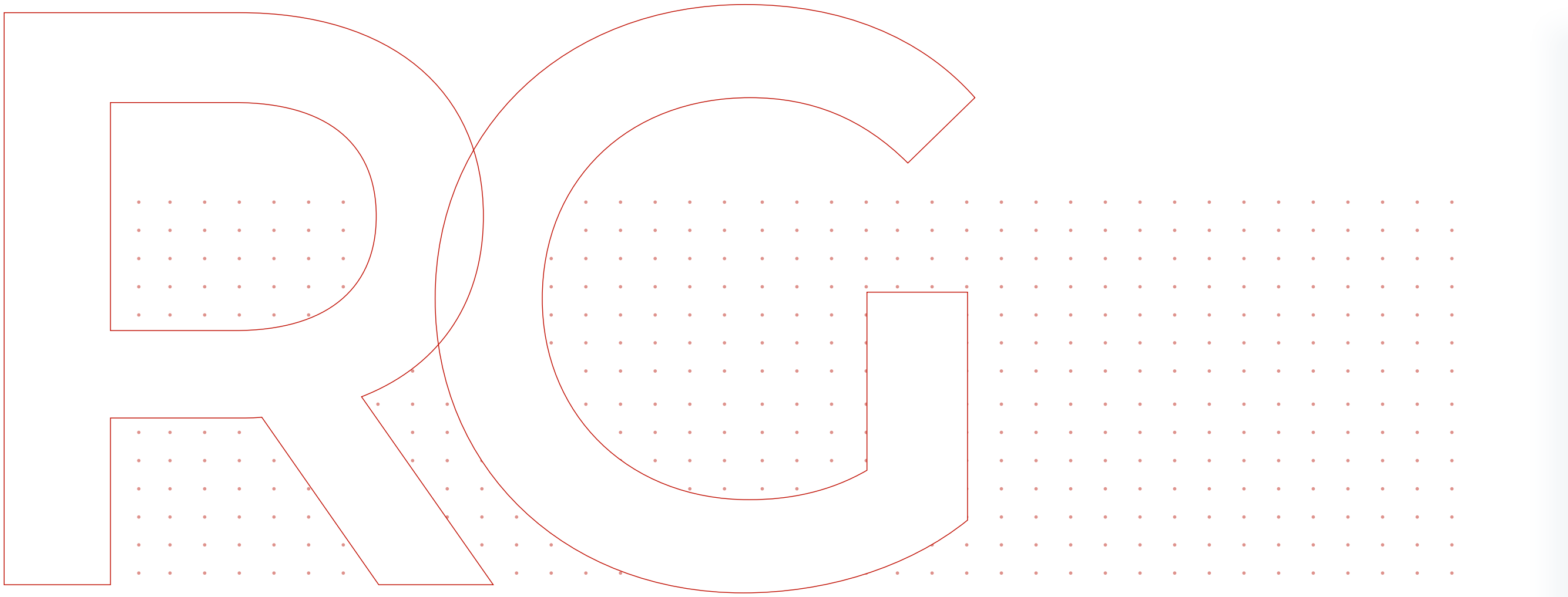
Receitas Acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 43,8 milhões**
Contribuições do participante: **R\$ 48,9 milhões**
Autopatrocínio: **R\$ 122 mil**
Portabilidade de entrada: **R\$ 1,5 milhão**

Despesas Acumuladas

Resgate: **R\$ 1,07 milhão**
Portabilidade de saída: **R\$ 644 mil**





PREVCOM RG

O PREVCOM RG é destinado a todos os servidores/empregados públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Geral de Previdência (empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, e servidores contratados sob outros regimes jurídicos, como a Lei 500/1974, com contribuição para o INSS), independente da data de ingresso no setor público.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15/10/ 2020, as inscrições no plano foram suspensas e, sendo permitida somente a entrada de deputados.

Patrimônio previdenciário: **R\$ 829 milhões**
Contribuições: **R\$ 92,9 milhões**

11.311 participantes com desconto em folha
6.675 optaram pela contratação dos benefícios de risco

Benefícios pagos:
Aposentadoria programada (pagamento único): **R\$ 154 mil**
Aposentadoria programada (renda mensal): **R\$ 5,387 milhões**
Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 22 mil**
Pensão por morte (parcela única): **R\$ 8,316 milhões**
Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 1,651 milhão**

Movimentação de Participantes

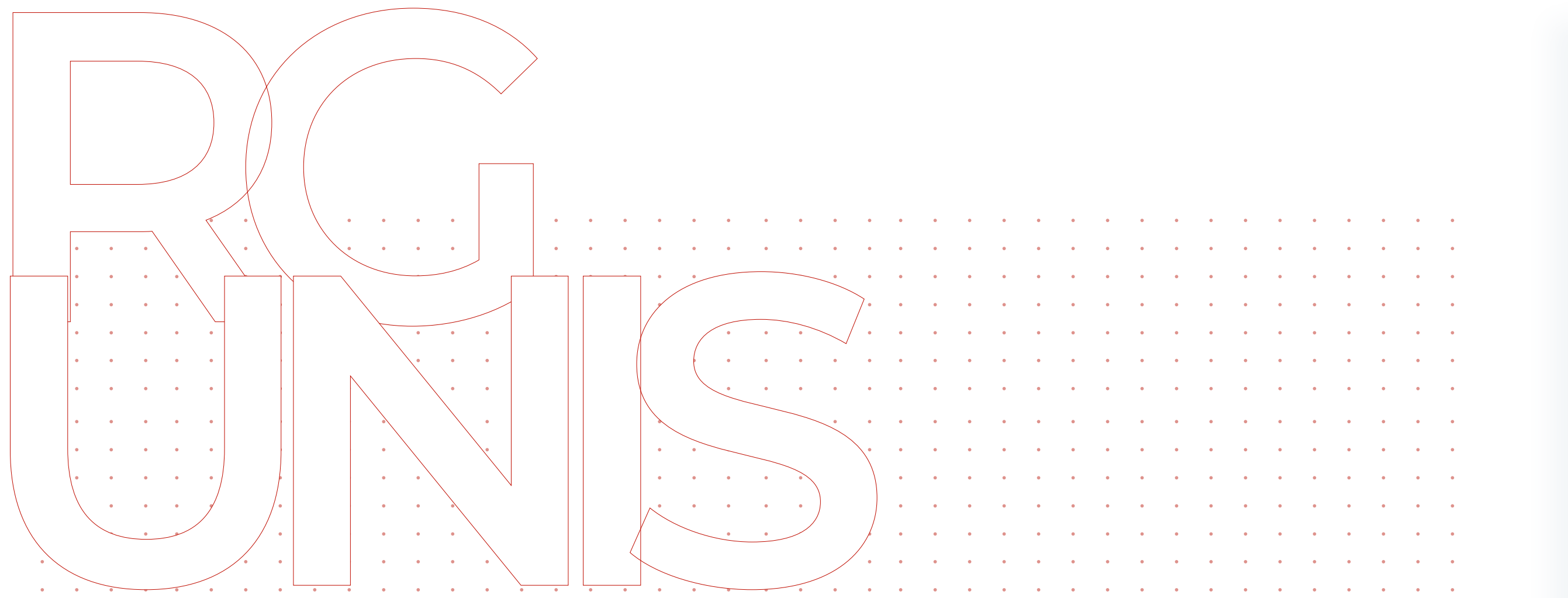
325 Resgates de contribuições	15 Portabilidades de saída
194 Autopatrocinados	3 portabilidades de entrada

Receitas Acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 42 milhões**
Contribuições do participante: **R\$ 41,4 milhões**
Autopatrocínio: **R\$ 564 mil**
Portabilidade de entrada: **R\$ 93 mil**

Despesas Acumuladas

Resgate: **R\$ 5,2 milhões**
Portabilidade de saída: **R\$ 909 mil**



PREVCOM RG - UNIS

O PREVCOM RG-UNIS foi criado exclusivamente para os servidores da Universidade de São Paulo – USP, da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - UNESP e da Universidade Estadual de Campinas – Unicamp, vinculados ao RGPS, independente da data de ingresso.

Participam do plano, portanto, os empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, bem como servidores contratados sob outros regimes jurídicos, desde que sejam contribuintes do INSS.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15/10/ 2020, as inscrições no plano foram suspensas.

Patrimônio previdenciário: R\$ 860,3 milhões
Contribuições: R\$ 75,4 milhões

7.290 participantes com desconto em folha
2.507 optaram pela contratação dos benefícios de risco

Benefícios pagos:

Aposentadoria programada (renda mensal): **R\$ 6,923 milhões**

Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 63 mil**

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 3,420 milhões**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 847 mil**

Movimentação de Participantes

52 Resgates de contribuições	9 Portabilidades de saída
80 Autopatrocinados	4 portabilidades de entrada

Receitas Acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 36,5 milhões**

Contribuições do participante: **R\$ 35,6 milhões**

Autopatrocínio: **R\$ 234 mil**

Portabilidade de entrada: **R\$ 99 mil**

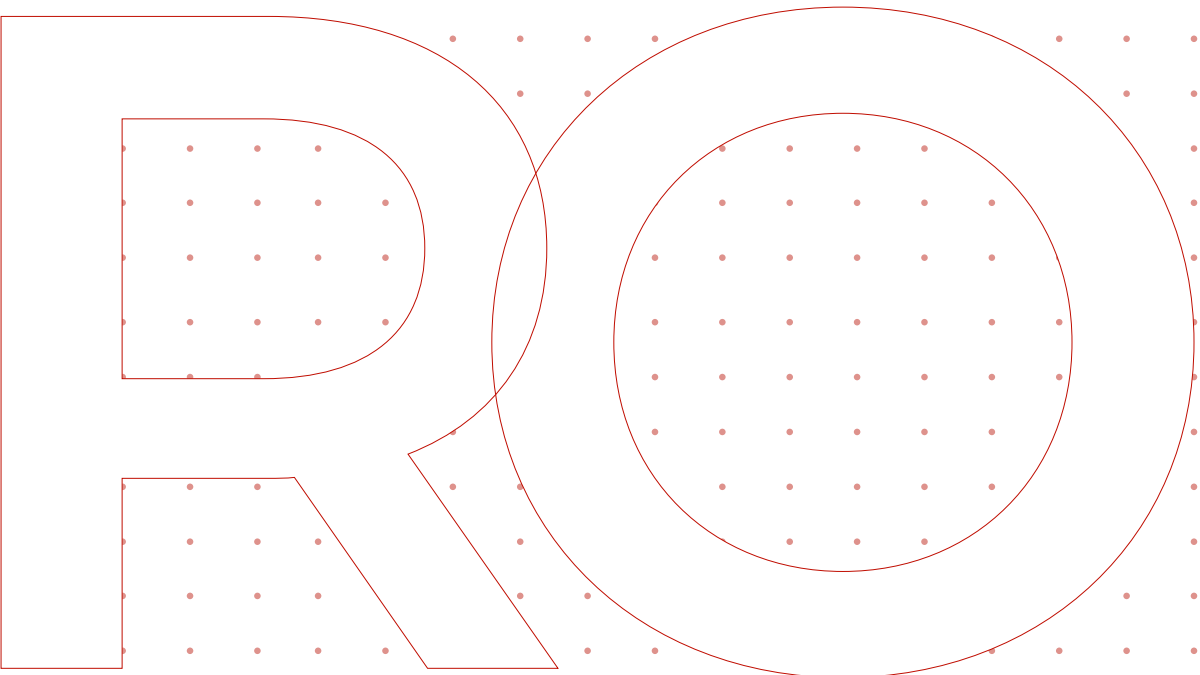
Despesas Acumuladas

Resgate: **R\$ 1,6 milhão**

Portabilidade de saída: **R\$ 732 mil**



Planos de outros entes



PREVCOM RO

O PREVCOM RO foi criado exclusivamente para os servidores de Rondônia e é administrado pela Prevcom mediante convênio de adesão. A inscrição ao plano é automática para os servidores titulares de cargos efetivos vinculados ao RPPS, admitidos no serviço público do Estado depois de 6/11/2018, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Rondônia) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Patrimônio previdenciário: **R\$ 3,8 milhões**
Contribuições: **R\$ 2,7 milhões**

412 participantes com desconto em folha
225 optaram pela contratação dos benefícios de risco

Benefícios pagos:

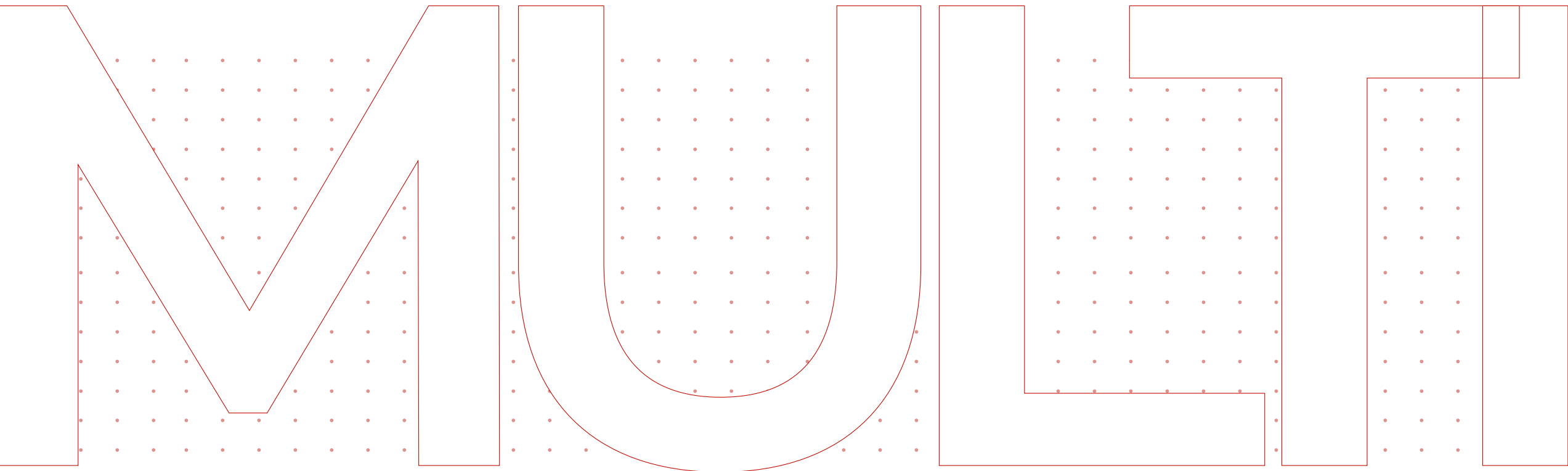
Pensão por morte (parcela única): **R\$ 6 mil**

Receitas Acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 1,6 milhão**
Contribuições do participante: **R\$ 1,03 milhão**

Despesas Acumuladas

Resgate: **R\$ 44 mil**



PREVCOM MULTI

O PREVCOM MULTI é um plano multipatrocinado e permite a adesão de vários municípios, que não precisam arcar com os elevados custos de criação e gestão. Estavam no plano em 2021 as cidades de Barretos, Birigui, Guarulhos, Itapevi, Jales, Louveira, Mairiporã, Osasco, Ribeirão Preto, Santa Fé do Sul, Santos e Valentim Gentil.

Patrimônio previdenciário: **R\$ 11,7 milhões**
Contribuições: **R\$ 4,4 milhões**

1.197 participantes com desconto em folha
225 optaram pela contratação dos benefícios de risco

Movimentação de Participantes

10 Resgates de contribuições
2 Autopatrocinados

Receitas Acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 2 milhões**
Contribuições do participante: **R\$ 2,4 milhões**
Autopatrocinio: **R\$ 1 mil**

Despesas Acumuladas

Resgate: **R\$ 39 mil**



SP Previdência

O SP Previdência foi criado exclusivamente para os servidores municipais de São Paulo e é administrado pela Prevcom por meio de convênio de adesão. Podem aderir ao plano os servidores que ingressaram na prefeitura a partir de 28/12/2018.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (município de São Paulo) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS).

Patrimônio previdenciário: R\$ 2,4 milhões

Contribuições: R\$ 2,06 milhões

47 participantes com desconto em folha

2 optaram pela contratação dos benefícios de risco

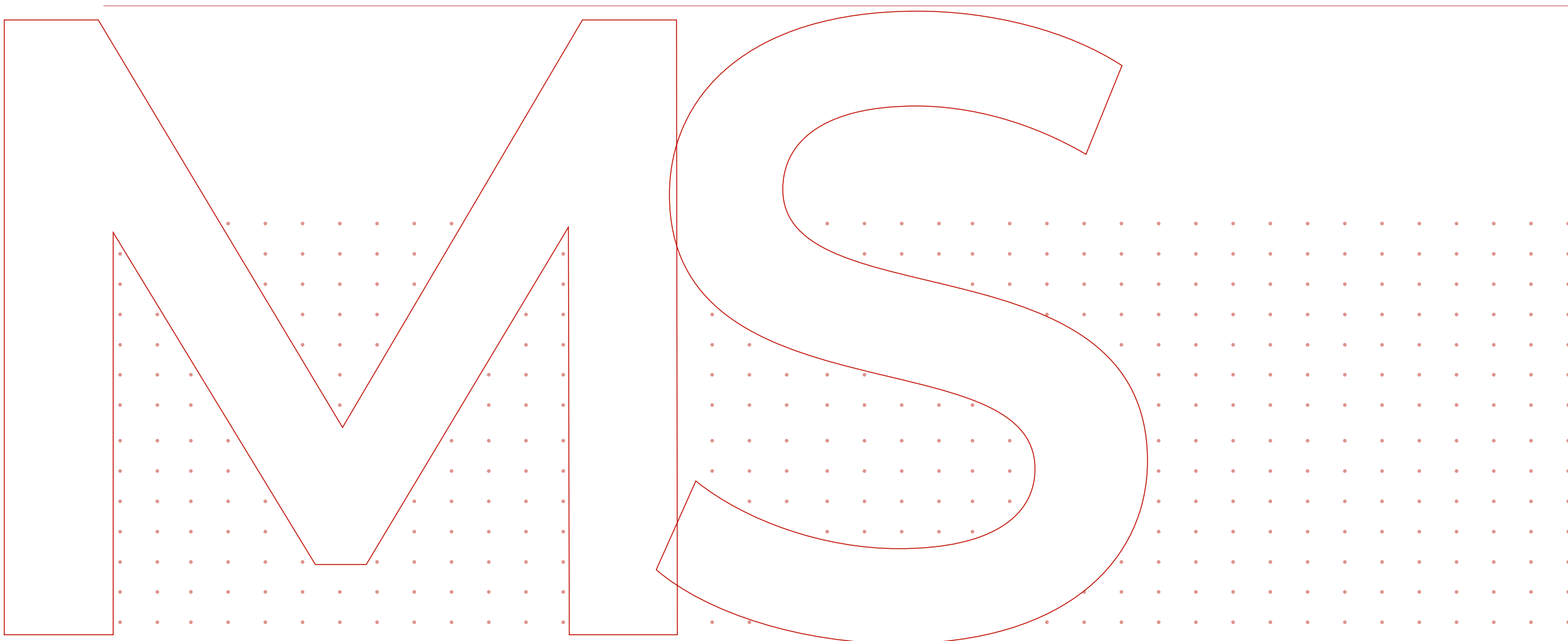
Receitas Acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 1,4 milhão**

Contribuições do participante: **R\$ 672 mil**

Autopatrocínio: **3 mil**





PREVCOM MS

O PREVCOM MS é destinado aos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Estado de Mato Grosso do Sul. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 13/07/2020, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Mato Grosso do Sul) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

É administrado pela Prevcom por meio da celebração de convênio de adesão.

Patrimônio previdenciário: R\$ 1,03 milhão

Contribuições: R\$ 951 mil

75 participantes com desconto em folha

Movimentação de Participantes

1 Resgate de contribuições

1 portabilidade de entrada

Receitas Acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 771 mil**

Contribuições do participante: **R\$ 168 mil**

Portabilidade de entrada: **R\$ 12 mil**

Despesas Acumuladas

Resgate: **R\$ 11 mil**



PREVCOM MT

O PREVCOM MT é destinado aos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Estado de Mato Grosso. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 26/11/2020, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Mato Grosso) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

É administrado pela Prevcom por meio da celebração de convênio de adesão.

Patrimônio previdenciário: **R\$ 1,3 milhão**

Contribuições: **R\$ 1,5 milhão**

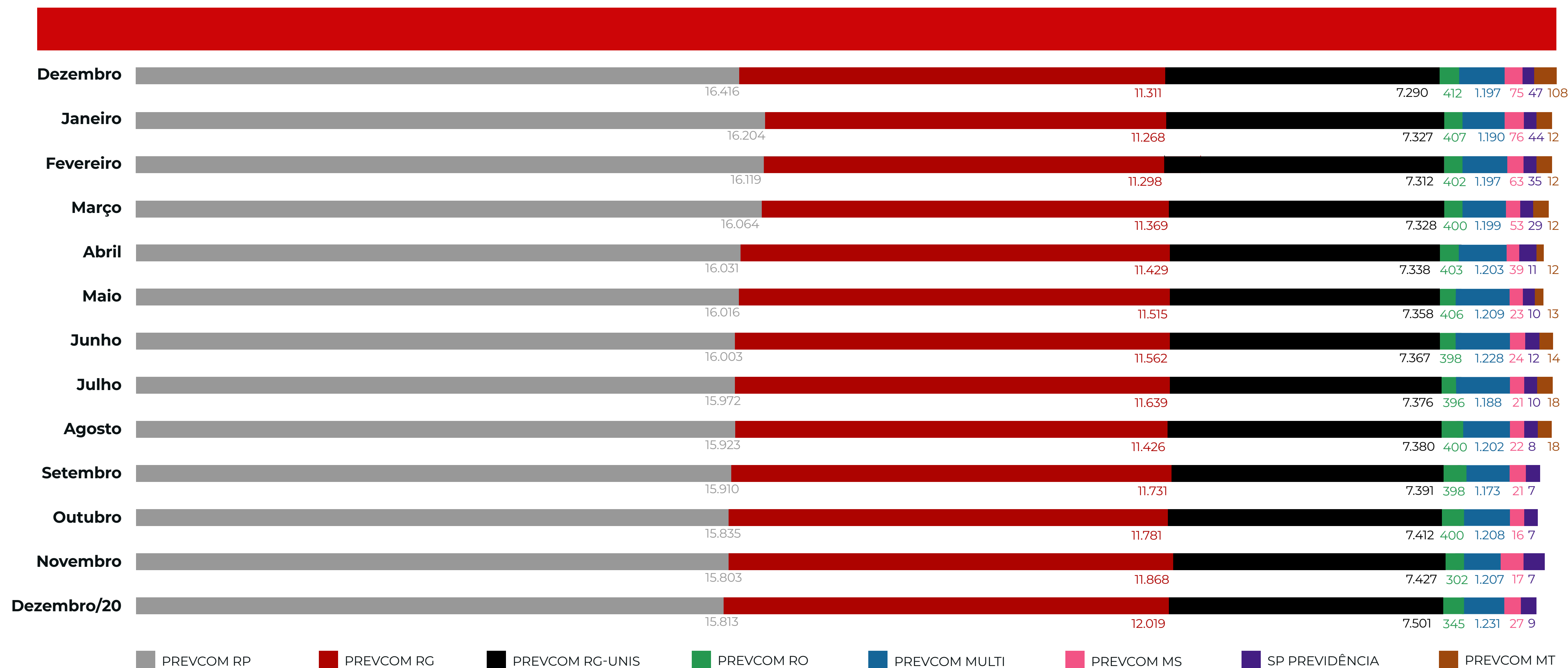
108 participantes com desconto em folha

Receitas Acumuladas

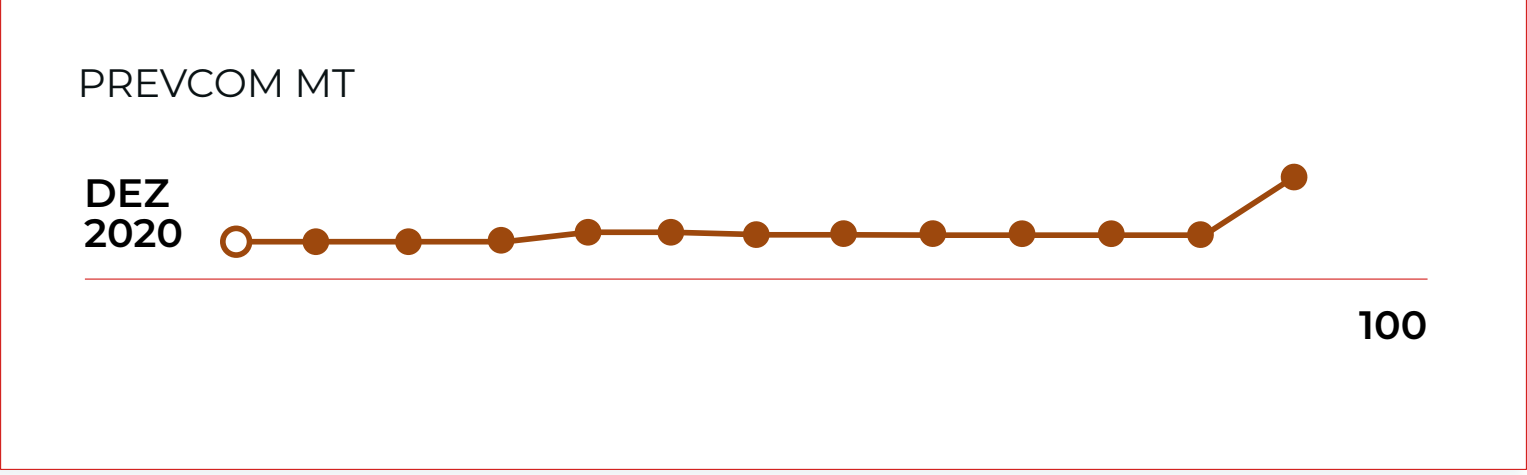
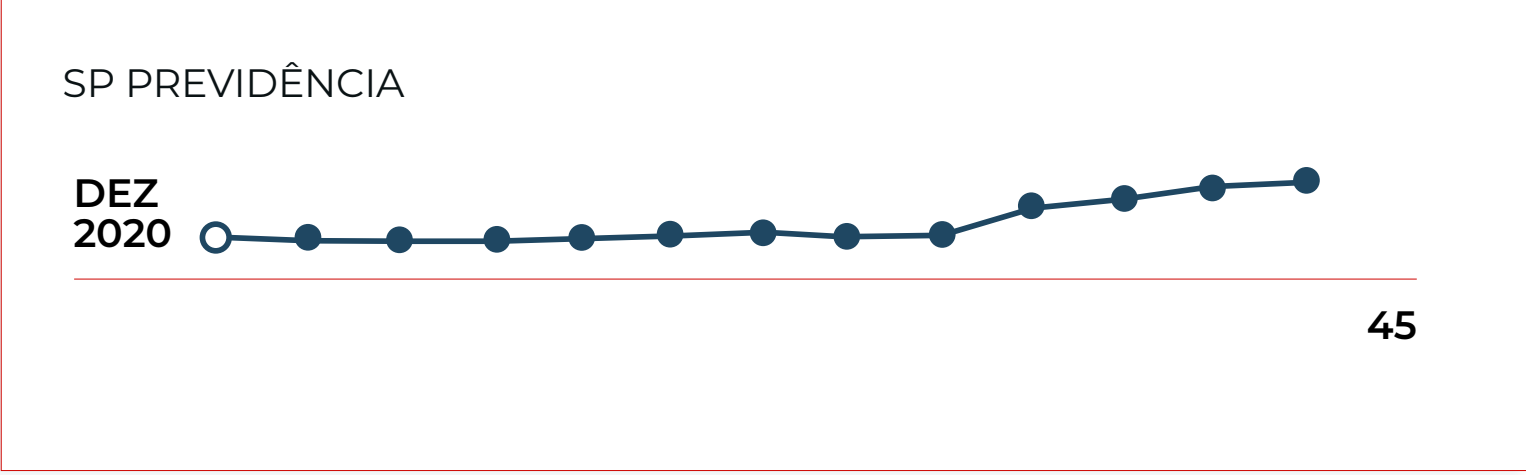
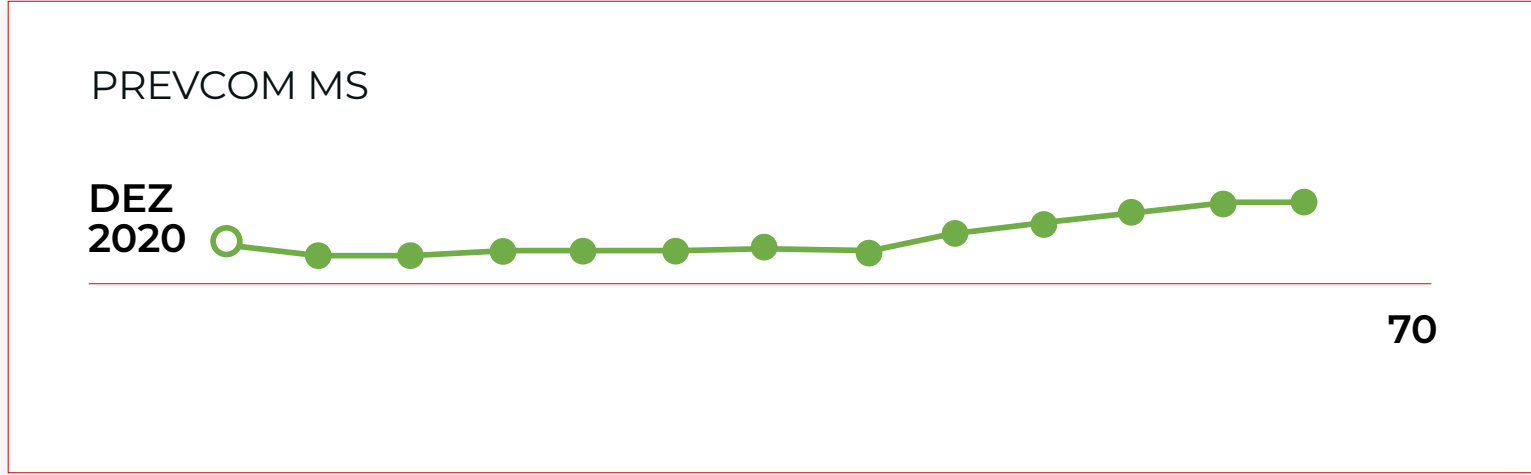
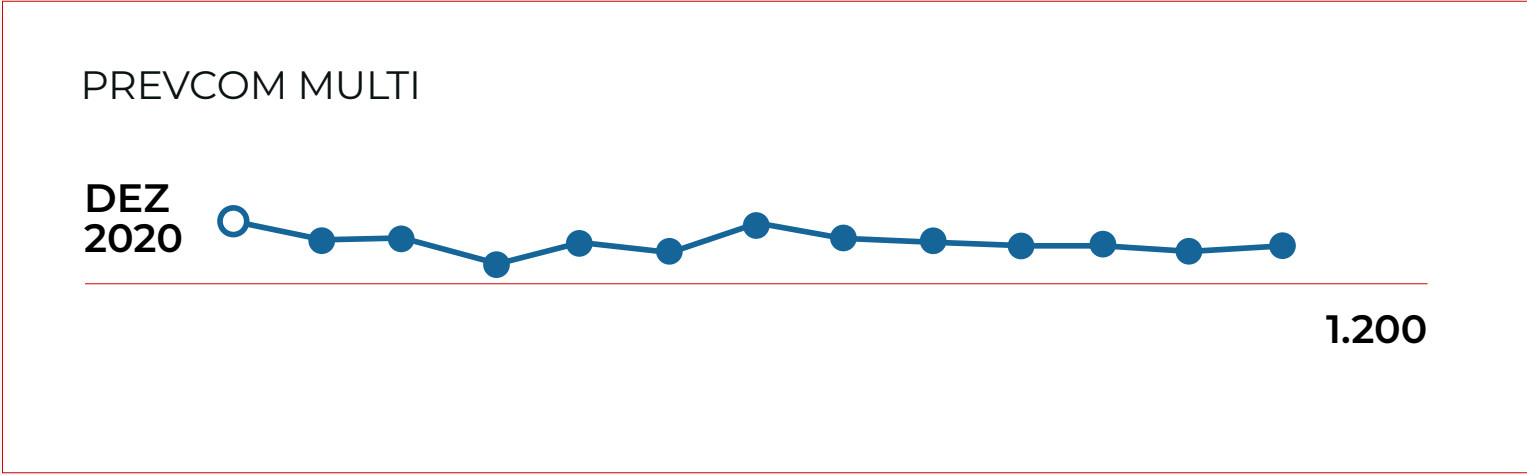
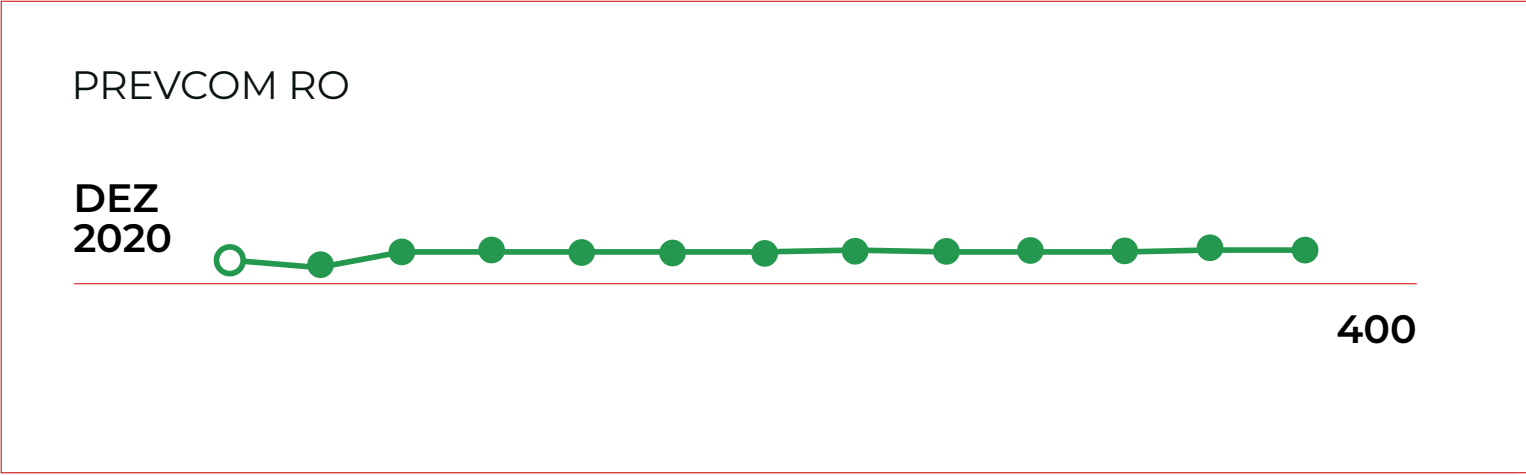
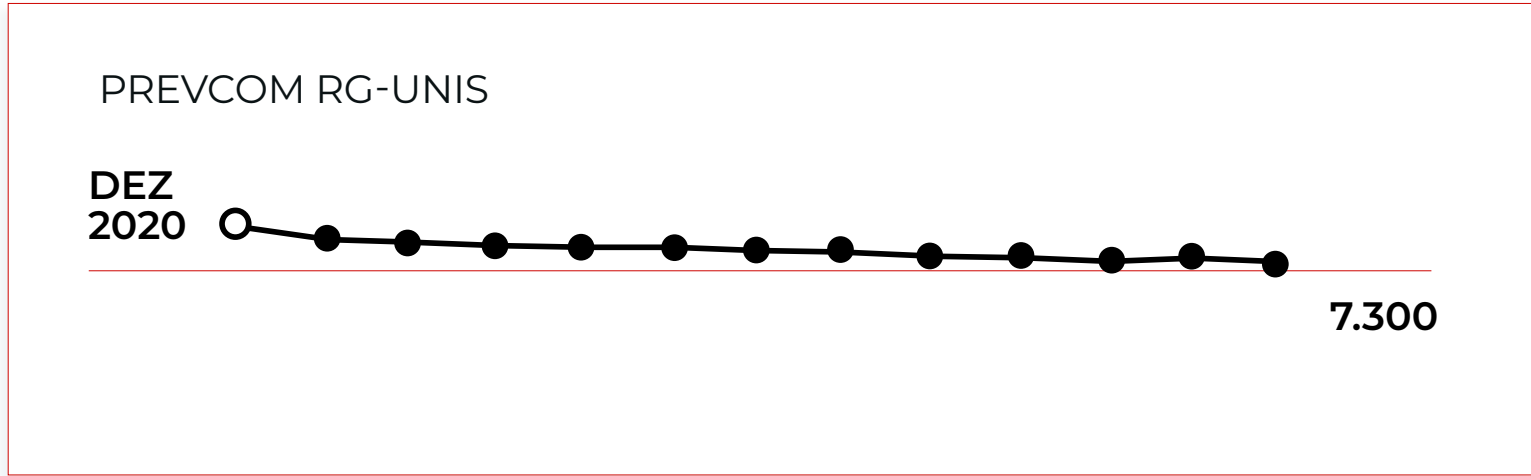
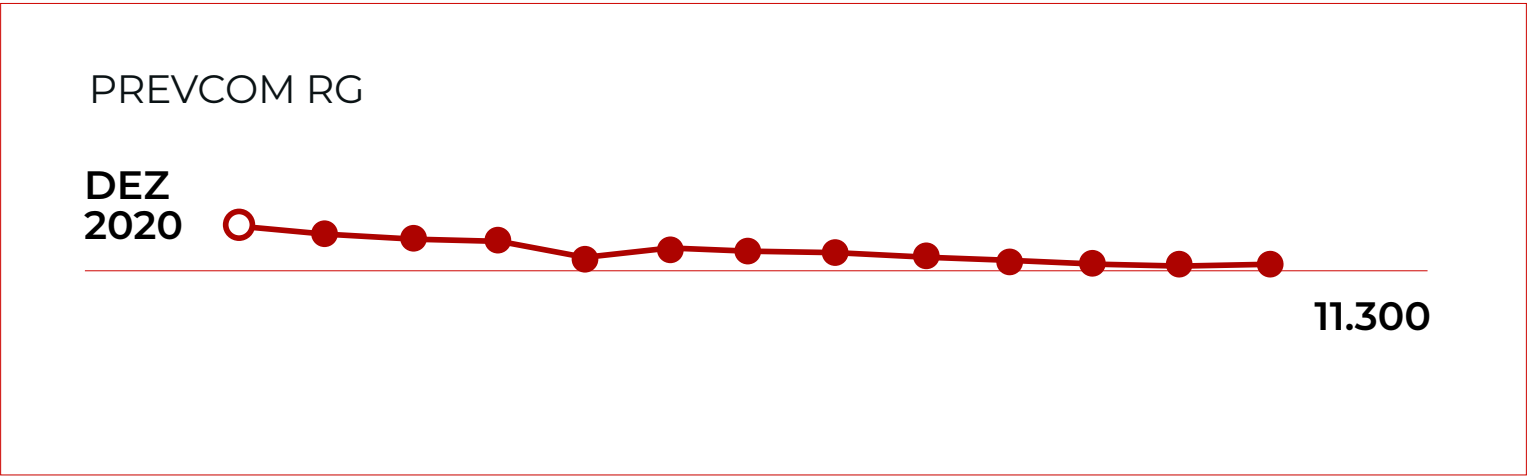
Contribuições do patrocinador: **R\$ 1,1 milhão**

Contribuições do participante: **R\$ 420 mil**

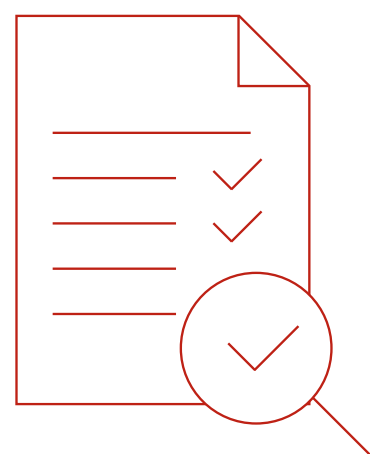
Evolução das adesões em 2021



Evolução das adesões por plano



Dados Atuariais

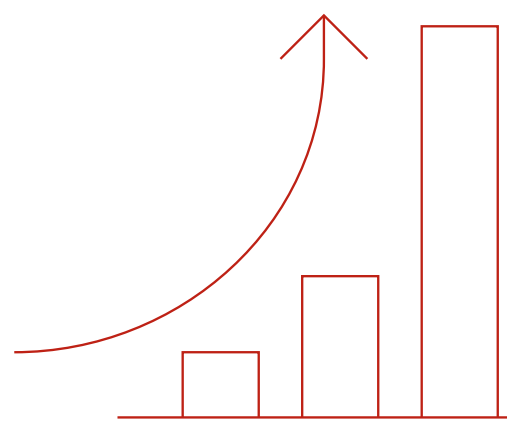


Avaliação atuarial

A Avaliação Atuarial trata de estudos atuariais sobre os planos de benefícios a fim de analisar o nível de reservas e a situação financeira atuarial. Ela é realizada anualmente por um atuário externo e tem como objetivo dimensionar os valores de reservas para estabelecer o Plano Anual de Custeio¹, conforme previsto no artigo 18 da Lei Complementar 109/2001.

O estudo atuarial dos planos da Prevcom, referente ao ano de 2021, está disponível nos anexos 5 a 20 deste relatório.

1. PLANO ANUAL DE CUSTEIO: documento elaborado por atuário e aprovado pelo Conselho Deliberativo. Observa premissas, regimes financeiros/métodos de financiamento previstos na legislação e designa o fluxo de contribuições necessárias que vai gerar um fundo acumulado a ser transformado em benefício de renda mensal, a fim de manter o equilíbrio dos planos.



Hipóteses atuariais

A Hipótese Atuarial utilizada na Avaliação Atuarial da Prevcom é o Índice do Plano (valorização das cotas). As demais hipóteses (tábuas biométricas, taxa de juros, taxa de rotatividade dos ativos, taxa de crescimento salarial dos ativos, taxa de crescimento de benefícios dos assistidos, capacidade salarial e capacidade de benefícios) não são aplicadas, tendo em vista que a Fundação possui somente planos na modalidade de Contribuição Definida (CD).

Investimentos

O que investimos?

Contribuição
do participante

+

Contribuição
do patrocinador

-

Taxa de carregamento
e taxa de administração

=

Alocação Previdencial

Como Investimos?

A perspectiva positiva de superação gradual da crise sanitária, parcialmente limitada pelo surgimento de novas cepas da Covid-19, a aceleração da inflação, tracionada pelo aumento dos preços administrados, de alimentos e industriais, e os primeiros sinais de retomada das atividades e aquecimento da demanda, com foco no setor de serviços, foram os elementos que traçaram o cenário econômico em 2021. Neste período, a diversificação de investimentos confirmou sua importância na busca de retornos reais em um ambiente volátil.

O mercado se comportou de forma cautelosa em relação aos focos de instabilidade, concentrado no comportamento dos agentes econômicos para calibrar as alocações de recursos. Este ambiente se mostrou favorável a investimentos em renda variável no Brasil e no exterior. A bolsa de valores, apesar dos reflexos de ciclos de incerteza, e os ativos aportados no MSCI Europe e MSCI World, beneficiados pela reação das economias globais e pela variação cambial, deram o resultado esperado.

A solidez da carteira administrada pela Prevcom se manteve pelos contratos de NTNBS de longo prazo, que correspondem à principal fatia dos aportes no mercado de renda fixa. Este segmento atravessou um ano desafiador pela combinação da forte elevação do IPCA em relação à Selic, principal instrumento de política monetária, que afeta a rentabilidade de ativos indexados pela taxa.



Alocação e limite por classe de ativo

No quadro a seguir, de acordo com os respectivos segmentos, descrevemos a alocação consolidada dos planos com os respectivos limites estabelecidos pela legislação vigente em 31/12 /2021:

Segmento	Saldo	Percentual	Limite legal
Total RF	1.479.921.944,45	68,71%	100,00%
Total RV Doméstica	170.498.638,32	7,92%	30,00%
Total RV Exterior	176.810.425,72	8,21%	10,00%
Total Imobiliário	58.623.958,35	2,72%	5,00%
Total Estruturado	267.933.507,34	12,40%	20,00%
Patrimônio	2.153.788.474,18	100,00%	



Composição da carteira de investimentos consolidada

A carteira da Prevcom encerrou o ano com um patrimônio de R\$ 2,15 bilhões.

Ativo	Valor (R\$)	%	Ativo	Valor (R\$)	%
fundo de RF	1.479.979.798,91	68,7	Itaú Global Dinâmico Plus MM FICFI	31.068.942,53	1,44
Bela Cintra FI RF	1.078.442.006,07	50,1	Itaú Macro Opportunities MM FICFI	26.828.544,94	1,25
Itaú Institucionais Legend RF LP FI Em Cotas de Fundos de In	100.090.179,62	4,65	fundo IE	176.810.425,97	8,21
Itaú Institucional Global Dinâmico RF LP Fundo de Inv Em Cot	97.289.727,61	4,52	Bv Allianzgi Europe Equity Growth MM IE FI	93.048.741,98	4,32
Capitânia Premium 45 FIC de FI RF Créd Priv LP	90.346.080,85	4,19	M Square Global Equity Managers FI Em Cotas de FI MM IE	83.761.683,98	3,89
Itaú Institucional RF Ima-B 5 FICFI	52.620.831,61	2,44	fundo de ações	170.498.638,34	7,92
Capitânia Top Créd Priv FICFI RF	30.045.587,34	1,39	BOW11	67.879.428,05	3,15
BTG Pactual Credito Corporativo I Fiq de FI de RF Créd Priv	19.487.602,83	0,9	Itaú Institucional Ações Phoenix FICFI	52.227.702,62	2,42
Western Asset RF Ativo FI	9.880.502,37	0,46	Az Quest Small Mid Caps Institucional FIC Fia	25.853.876,53	1,2
BTG Pactual Infra-B Fundo Incentivado de Investimento Em Inf	1.590.918,15	0,07	BTG Pactual Absoluto Institucional Fiq de FI de Ações	12.427.645,28	0,58
Itaú Soberano RF Simples FICFI	186.362,48	0,01	Itaú Ações Momento 30 II FICFI	12.109.985,87	0,56
multimercado estruturado	274.832.800,82	12,8	multimercado estruturado participações	51.724.664,87	2,4
Itaú Hedge Plus MM FICFI	158.311.354,99	7,35	BTG Pactual Economia Real FI Em Participações Multiestrategi	41.484.324,49	1,93
Capitânia Reit Institucional FICFI MM Créd Priv	58.623.958,35	2,72	BTG Pactual Investimentos de Impacto FI Em Participações	10.240.340,38	0,48
			Total	2.153.846.328,91	100

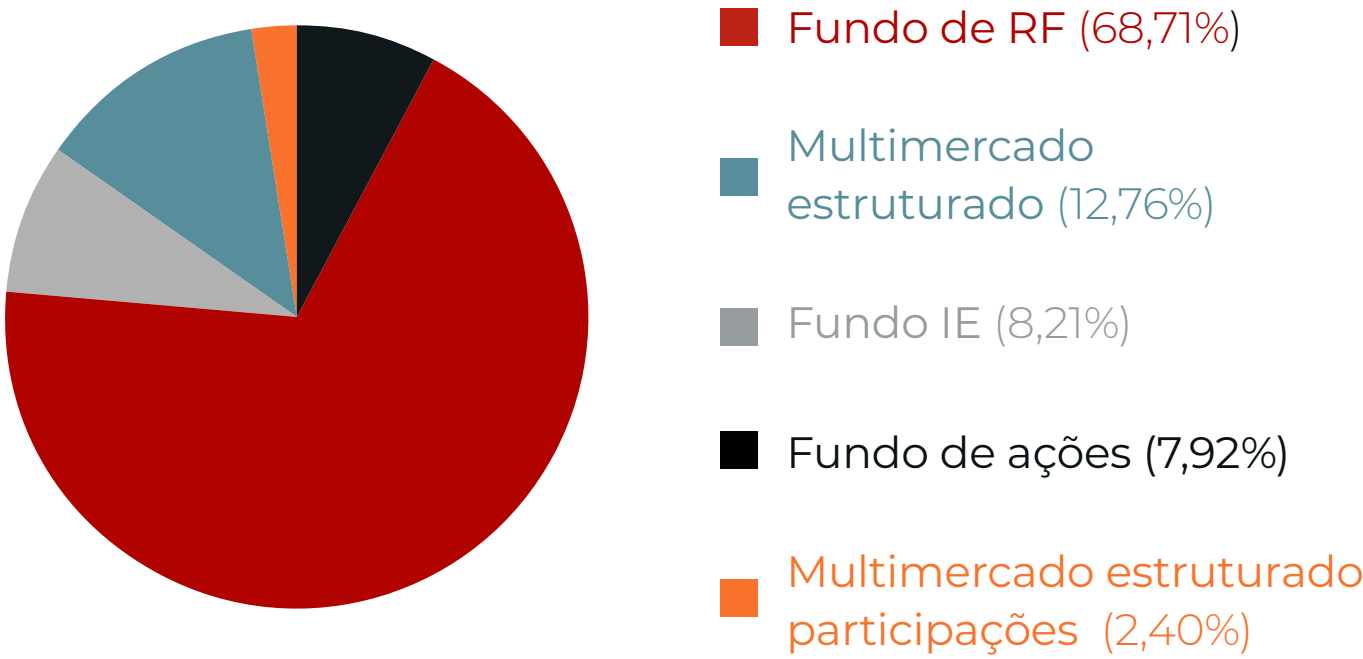
Classificação por segmento de aplicação

A Prevcom adota o modelo de gestão terceirizada de recursos. A entidade seleciona gestores com expertise reconhecida em estratégia e seleção de fundos abertos do mercado que proporcionem a melhor relação risco retorno à carteira de investimentos, levando em conta também a otimização de portfólio. A escolha de ativos é apoiada por estudos especializados que indicam os níveis de eficiência das aplicações, seguindo parâmetros estabelecidos pela Política de Investimentos. A entidade mantém no portfólio o fundo Bela Cintra exclusivo para títulos federais.

A carteira de investimentos da Prevcom mantém uma estrutura sólida lastreada aproximadamente 69% em renda fixa, conforme posição de dezembro de 2021, e 31% alocados em base diversificada de aplicações em multimercado, renda variável e ativos no exterior. No ano passado, a Fundação também investiu em dois fundos de participações.

Embora não tenhamos uma estratégia definida de sustentabilidade, nossa governança e nosso propósito da atividade-fim, que é gerir a carteira em longo prazo e garantir o pagamento dos benefícios, naturalmente nos direciona para o caminho da sustentabilidade ambiental e econômica, por meio da seleção de investimentos e da contratação de serviços terceirizados que atuem de forma ética e responsável, tendo investido em um fundo de participações ESG.

Diversificação da carteira

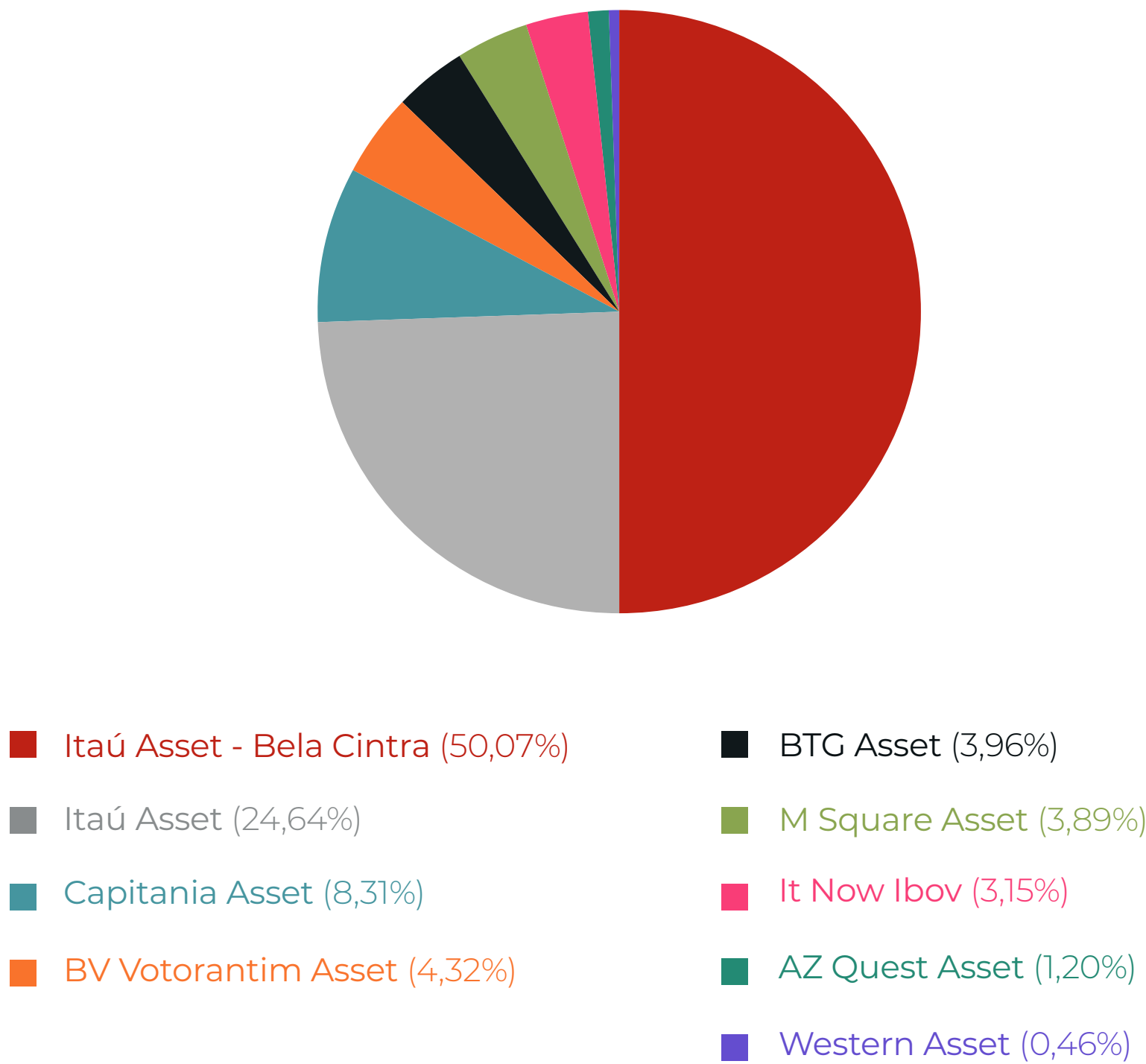


Rendimento por Classe de Ativo no Período

Classe de Ativo	Saldo Bruto em 30/11/2021	Aplicações no período	Resgates no período	Saldo Bruto em 31/12/2021	Rendimento Bruto
Fundo de ações	168.301.289,74	0	0	170.498.638,34	2.197.348,60
Fundo de RF	1.442.918.069,84	26.225.488,09	2.722.668,13	1.479.979.798,91	14.582.909,13
Fundo IE	173.284.374,92	0	0	176.810.425,97	3.526.051,04
Multimercado estruturado	274.855.073,61	0	0	274.832.800,82	-22.272,79
Multimercado estruturado participações	-	0	0	51.724.664,87	-
Total	-	26.225.488,09	2.722.668,13	2.153.846.328,91	-

Alocação por gestor dos fundos investidos

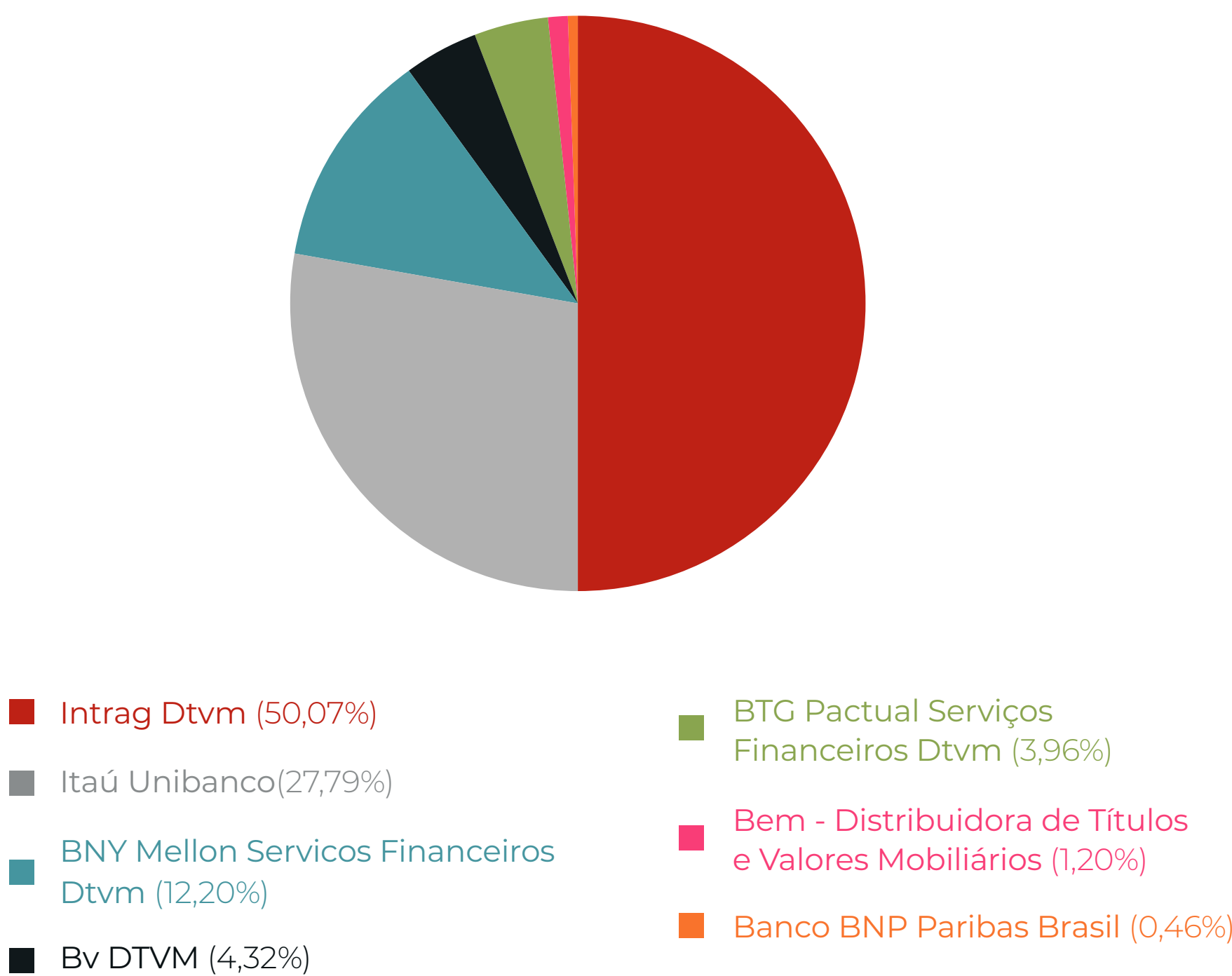
Distribuição por gestor



Gestor	Saldo Atual	%
Itaú Asset - Bela Cintra	1.078.442.006,08	50,07
Itaú Asset	530.733.632,27	24,64
Capitania Asset	179.015.626,53	8,31
BV Votorantim Asset	93.048.741,98	4,32
BTG Asset	85.230.831,11	3,96
M Square Asset	83.761.683,98	3,89
It Now Ibov	67.879.428,05	3,15
AZ Quest Asset	25.853.876,53	1,20
Western Asset	9.880.502,37	0,46
Total	2.153.846.328,91	100,00

Alocação por administrador dos fundos investidos

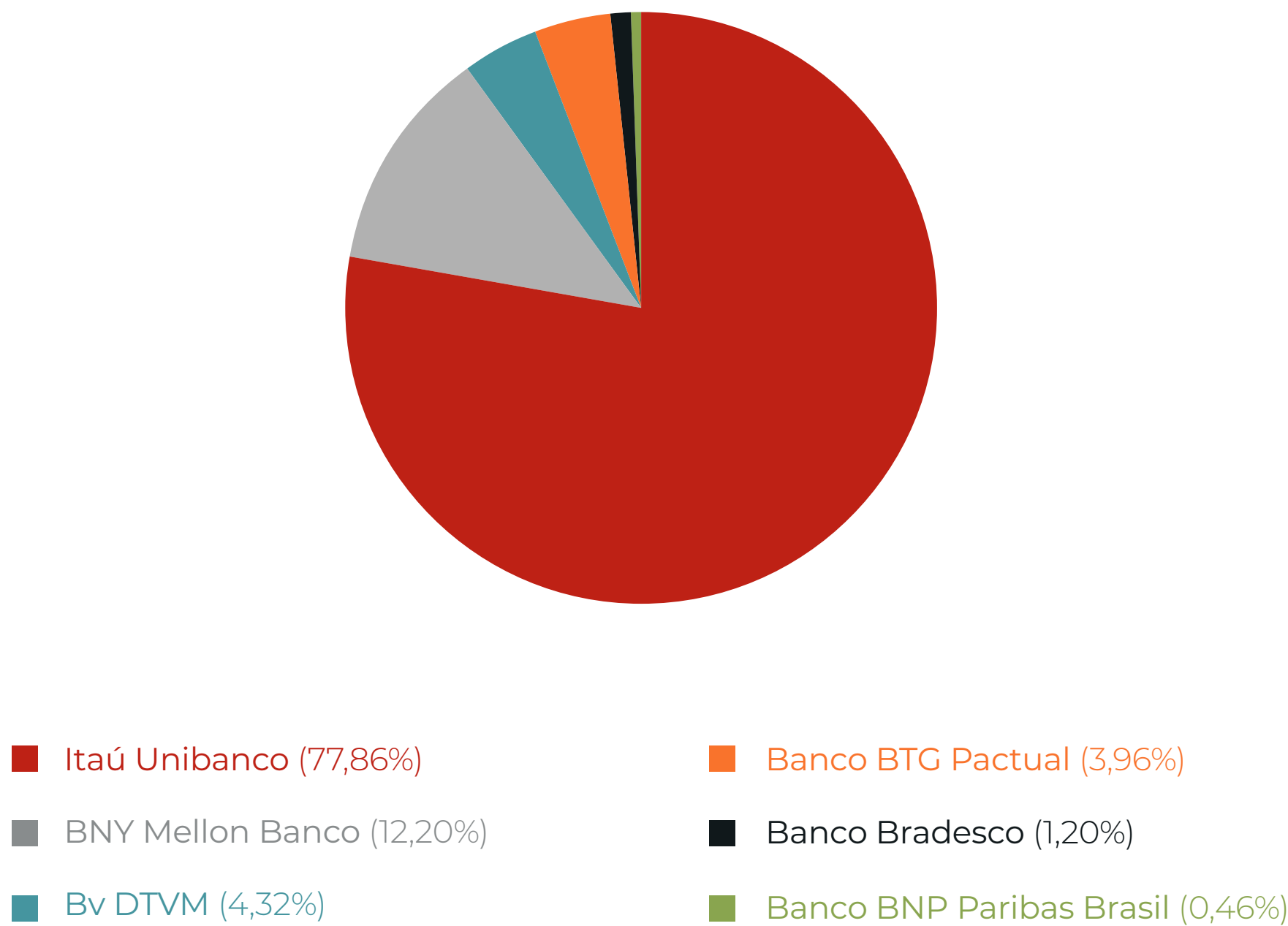
Distribuição por administrador



Gestor	Saldo Atual	%
Intrag Dtvn	1.078.442.006,08	50,07
Itaú Unibanco	598.613.060,32	27,79
BNY Mellon Servicos Financeiros Dtvn	262.777.310,52	12,20
Bv DTVM	93.048.741,98	4,32
BTG Pactual Serviços Financeiros Dtvn	85.230.831,11	3,96
Bem - Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários	25.853.876,53	1,20
Banco BNP Paribas Brasil	9.880.502,37	0,46
Total	2.153.846.328,91	100,00

Alocação por custodiante dos fundos investidos

Distribuição por custodiante



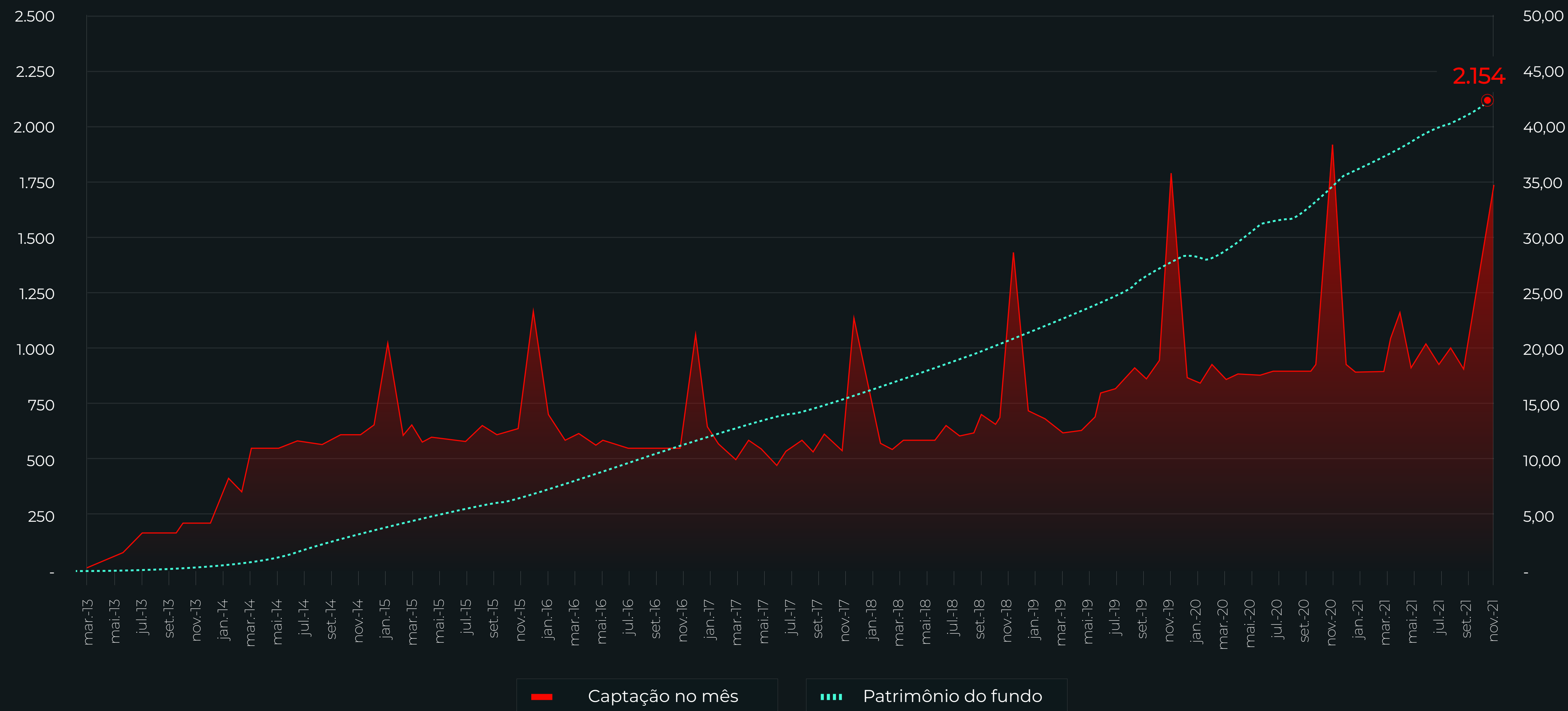
Gestor	Saldo Atual	%
Itaú Unibanco	1.677.055.066,38	77,86
BNY Mellon Banco	262.777.310,52	12,20
Bv DTVM	93.048.741,98	4,32
Banco BTG Pactual	85.230.831,11	3,96
Banco Bradesco	25.853.876,53	1,20
Banco BNP Paribas Brasil	9.880.502,37	0,46
Total	2.153.846.328,91	100,00

Distribuição do patrimônio por plano de benefícios

Os recursos da Prevcom são captados por meio das contribuições dos participantes inscritos nos planos de benefícios
PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM RO, SP Previdência, PREVCOM MS, PREVCOM MULTI e PREVCOM MT.

Carteira	Patrimônio por carteira (R\$ mil)	Participação por carteira
PREVCOM RP	486.183	23%
PREVCOM RG	805.659	37%
PREVCOM RG-UNIS	846.349	39%
PREVCOM RO	3.221	0%
SP Previdência	963	0%
PREVCOM MS	260	0%
PREVCOM MULTI	10.900	1%
PREVCOM MT	313	0%
Total	2.153.846	100%

Evolução do patrimônio e captação mensal (em milhões R\$) DEZ/21



economia 2021

Cenário econômico em 2021

As projeções de crescimento do PIB se confirmaram em 2021, já que o mercado de trabalho entrou em recuperação e houve melhora no grau de adaptação das empresas e das famílias ao choque pandêmico.

A economia fechou o ano com alta de 4,6%, puxada pelo desempenho do setor de serviços, que apresentou resultado positivo a partir do avanço da vacinação, da normalização da mobilidade urbana e flexibilização das regras de isolamento social.

O retorno das atividades do comércio varejista e de serviços de bares, restaurantes, eventos esportivos, entre outros, estimulado também pelos programas de transferência do governo federal, explica a melhora dos índices de emprego. O total de desempregados caiu de 14,9 milhões registrados no início do ano para 12 milhões no fechamento do ano.

Apesar de positiva, a retomada ocorreu de forma heterogênea e desigual, com altos índices de informalidade.

Neste período, a contribuição da indústria foi insuficiente. O setor permaneceu estagnado, assolado pela pressão dos custos de transporte e de energia elétrica e quebra da cadeia de insumos. À medida em que a base econômica se regenera, o país enfrentou a pior seca dos últimos 90 anos que reduziu os reservatórios a níveis críticos, forçando a utilização de fontes mais dispendiosas de produção de eletricidade.

A combinação de valorização do dólar e dos preços do petróleo, com reflexos no custo dos transportes, aumento da energia elétrica e quebra da safra de grãos por conta da estiagem resultou na aceleração da inflação que atingiu 10,06% em 2021, levando à elevação da Selic que chegou a 9,25% a.a., desenhando um quadro difícil para os investimentos, principalmente os ativos de renda fixa.

A seguir, apresentamos o desempenho dos principais índices em 2021.



Em conformidade com as Políticas de Investimentos dos Planos, a Fundação manteve a alocação de seus investimentos objetivando retorno global de longo prazo equivalente ao IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo) acrescido de 4,00% a.a.

A rentabilidade bruta acumulada em 2021 foi de 9,37%, inferior ao alvo para o ano de 14,45%, conforme pode ser verificado abaixo:

Retornos Nominais da Carteira x Benchmark em %. Período da Análise: 31/12/2020 a 31/12/2021.

Ativo	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
Carteira	0,64	0,42	1,57	0,85	0,97	0,52	0,88	0,95	0,09	0,54	0,62	0,95	9,37
Alvo_Prevcom	0,56	1,14	1,29	0,62	1,16	0,86	1,31	1,22	1,49	1,57	1,26	1,09	14,45
Excesso Alvo_Prevcom	0,08	-0,73	0,27	0,23	-0,19	-0,34	-0,43	-0,26	-1,4	-1,02	-0,65	-0,15	-5,07
IBGE_IPCA	0,25	0,86	0,93	0,31	0,83	0,53	0,96	0,87	1,16	1,25	0,95	0,73	10,06
Excesso IBGE_IPCA	0,39	-0,44	0,64	0,54	0,14	-0,01	-0,08	0,08	-1,07	-0,71	-0,33	0,22	-0,69
ANBIMA_IMAB	-0,85	-1,52	-0,46	0,65	1,06	0,42	-0,37	-1,09	-0,13	-2,54	3,47	0,22	-1,26
Excesso ANBIMA_IMAB	1,49	1,93	2,03	0,2	-0,08	0,1	1,25	2,04	0,22	3,09	-2,85	0,72	10,64
CDI	0,15	0,13	0,2	0,21	0,27	0,3	0,36	0,42	0,44	0,48	0,59	0,76	4,4
%CDI	428,3	310,1	790,4	408,1	364,1	171,5	247,67	224,85	20,85	113,07	105,01	123,8	213,21
IBOV	-3,32	-4,37	6	1,94	6,16	0,46	-3,94	-2,48	-6,57	-6,74	-1,53	2,85	-11,93
US:MSCI_WORLD.BRL	4,26	3,47	6,22	-0,87	-1,95	-3,06	4,15	2,78	1,22	9,54	-2,7	3,46	29,01
US:MSCI_EUROPE.BRL	3,8	3,31	5,83	-1,26	0,43	-5,82	4,2	1,69	0,63	8,29	-5,67	5,81	22,15
PTAXV	5,37	0,99	3,02	-5,16	-3,17	-4,4	2,39	0,42	5,76	3,74	-0,41	-0,7	7,39

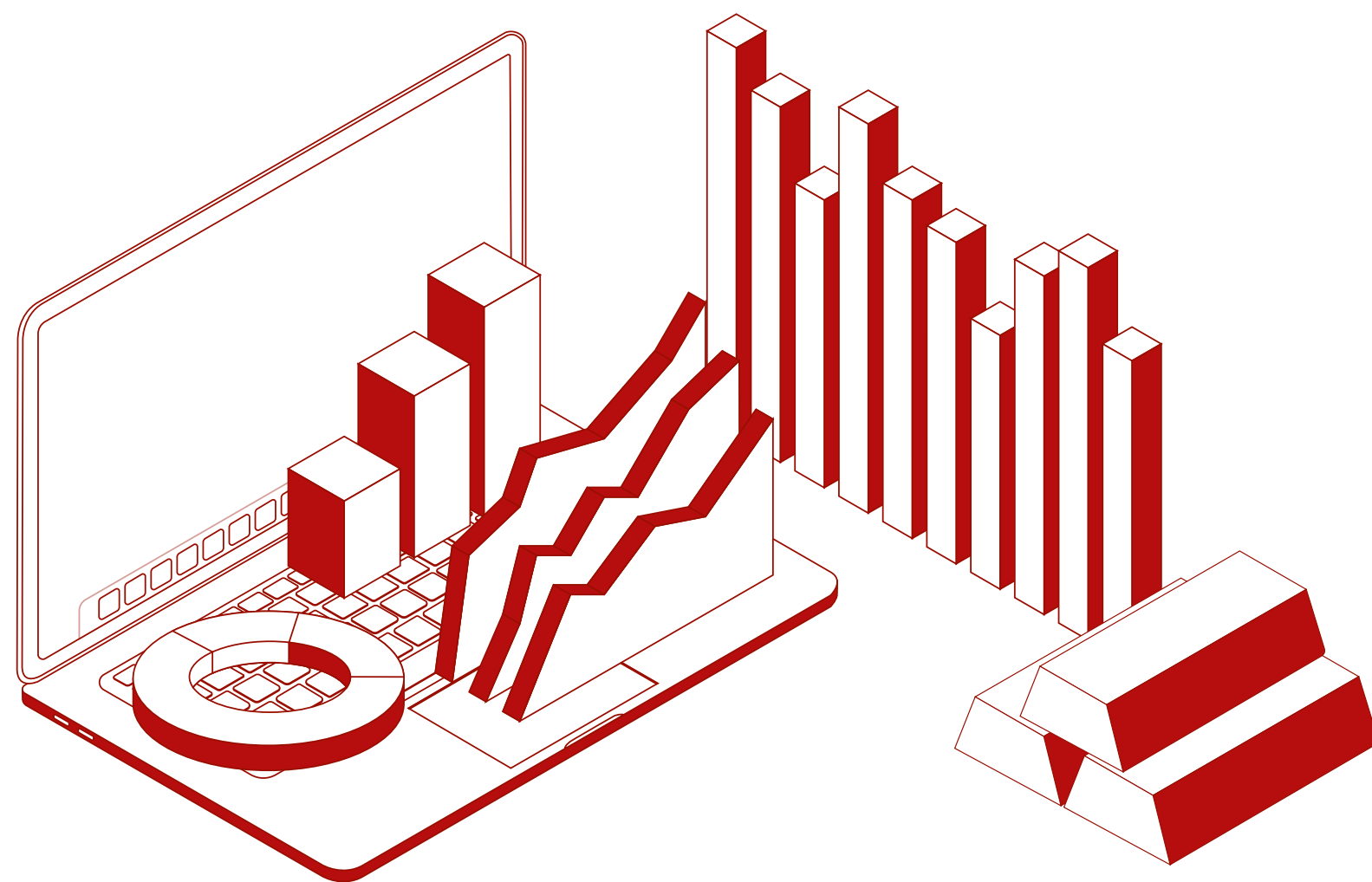
*Rentabilidade Bruta;

*Desde maio de 2020 o alvo a ser atingido pelas carteiras é de IPCA+0,4%, podendo apresentar pequena variação de acordo com a metodologia aplicada para a apuração do mesmo.



A inflação, no período, foi de 10,06%, encerrando o ano bem acima das expectativas do mercado. Embora 2021 tenha sido marcado por grandes incertezas, em termos consolidados, a carteira da Prevcom obteve retorno positivo em todos os meses representando no acumulado do ano 211,84% do CDI, que rendeu 4,42% no mesmo período. No ano, a bolsa local caiu -11,93%, o real se desvalorizou ante ao dólar 7,39% e as bolsas no exterior renderam em reais 29,01% (World) e 22,15% (Europe) servindo como uma boa proteção para a carteira de renda variável local.

Mesmo buscando manter a diversificação prevista nas políticas anuais aprovadas, considerando a forte tração da inflação e a queda substancial da Bolsa local, as carteiras consolidadas obtiveram retorno de 9,37% ao ano, ou seja - 0,69% da inflação no período.



Retorno dos investimentos

A carteira de investimentos da Prevcom rendeu 0,94% (rentabilidade líquida) em dezembro, completando uma sequência de 12 meses de resultados positivos em 2021. O retorno alcançado no último mês do ano ficou a apenas 0,12 ponto percentual (p.p.) do objetivo de IPCA mais 4% que fechou em 1,06%.

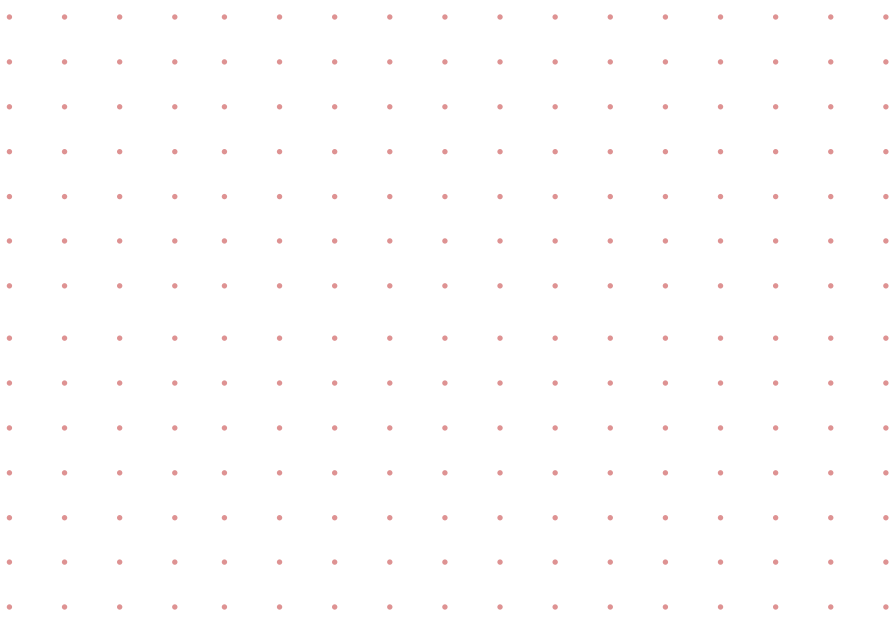
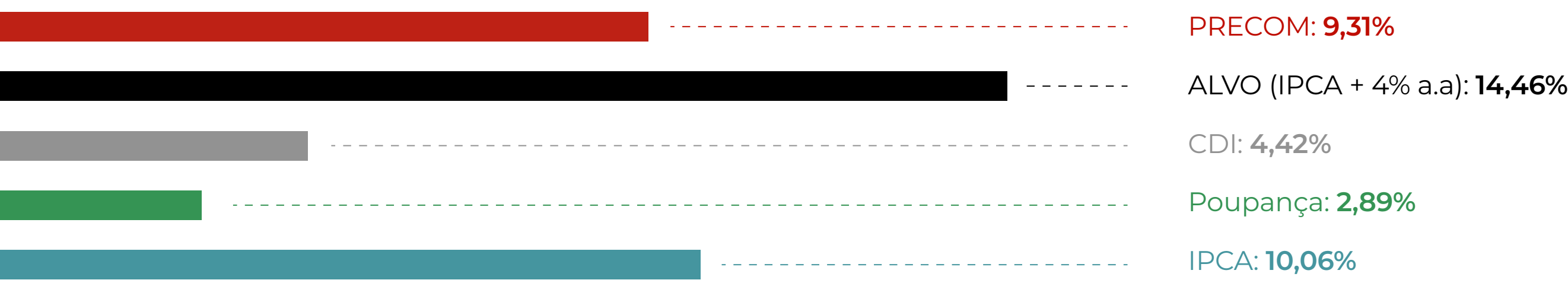
No período de janeiro a dezembro a Fundação acumulou rendimento de 9,31%. Neste mesmo intervalo, o CDI obteve ganho de 4,42% e a poupança ficou em 2,89%. A entidade manteve uma evolução sólida em 12 meses, apesar da aceleração persistente da inflação que alcançou 10,06%, pressionando o objetivo que saltou para 14,46%.

As aplicações em renda variável no país e os investimentos no exterior registraram um bom desempenho no encerramento do exercício, com a alta de 2,85% da bolsa de valores, além da valorização de 3,46% do índice MSCI World, que captura rentabilidade em escala mundial, e dos 5,81% do MSCI Europe, que reflete os mercados de diversos países europeus.

A performance destes ativos deu uma contribuição importante para o consolidado mensal, que representa 122,88% do 0,77% do CDI, se mantendo acima da inflação, que foi 0,73% e 0,49% da poupança.

Os recursos aplicados pela Prevcom atendem à estratégia de diversificação da entidade que destina 68,71% do patrimônio para renda fixa, 7,92% para renda variável local, 12,76% para multimercado e participações e 8,21% em investimentos no exterior.

Rentabilidade Líquida Acumulada em 2021



Demonstrativo de rentabilidade mensal líquida

Retorno Mensal (%)	dez/21	nov/21	out/21	set/21	ago/21	jul/21	jun/21	mai/21	abr/21	mar/21	fev/21	jan/21
Carteira	0,94%	0,61%	0,55%	0,07%	0,96%	0,87%	0,51%	0,97%	0,84%	1,57%	0,41%	0,64%
% do CDI	121,94%	104,58%	114,11%	16,83%	223,46%	244,60%	166,91%	358,34%	405,81%	778,78%	304,16%	426,23%
CDI	0,77%	0,59%	0,49%	0,44%	0,43%	0,36%	0,31%	0,27%	0,21%	0,20%	0,13%	0,15%
IPCA	0,73%	0,95%	1,25%	1,16%	0,87%	0,96%	0,53%	0,83%	0,31%	0,93%	0,86%	0,25%
IPCA	1,06%	1,28%	1,58%	1,49%	1,20%	1,29%	0,86%	1,16%	0,64%	1,26%	1,19%	0,58%
IMA-B	0,22%	3,47%	-2,54%	-0,13%	-1,09%	-0,37%	0,42%	1,06%	0,65%	-0,46%	-1,52%	-0,85%
Poupança	0,49%	0,40%	0,32%	0,29%	0,24%	0,26%	0,20%	0,16%	0,15%	0,13%	0,10%	0,11%
IBOVESPA	2,85%	-1,53%	-6,74%	-6,57%	-2,48%	-3,94%	0,46%	6,16%	1,94%	6,00%	-4,37%	-3,32%
MSCI Europe	5,81%	-5,67%	8,29%	0,63%	1,69%	4,20%	-5,82%	0,43%	-1,26%	5,83%	3,31%	3,80%
MSCI World	3,46%	-2,70%	9,54%	1,22%	2,78%	4,15%	-3,06%	-1,95%	-0,87%	6,22%	3,47%	4,26%

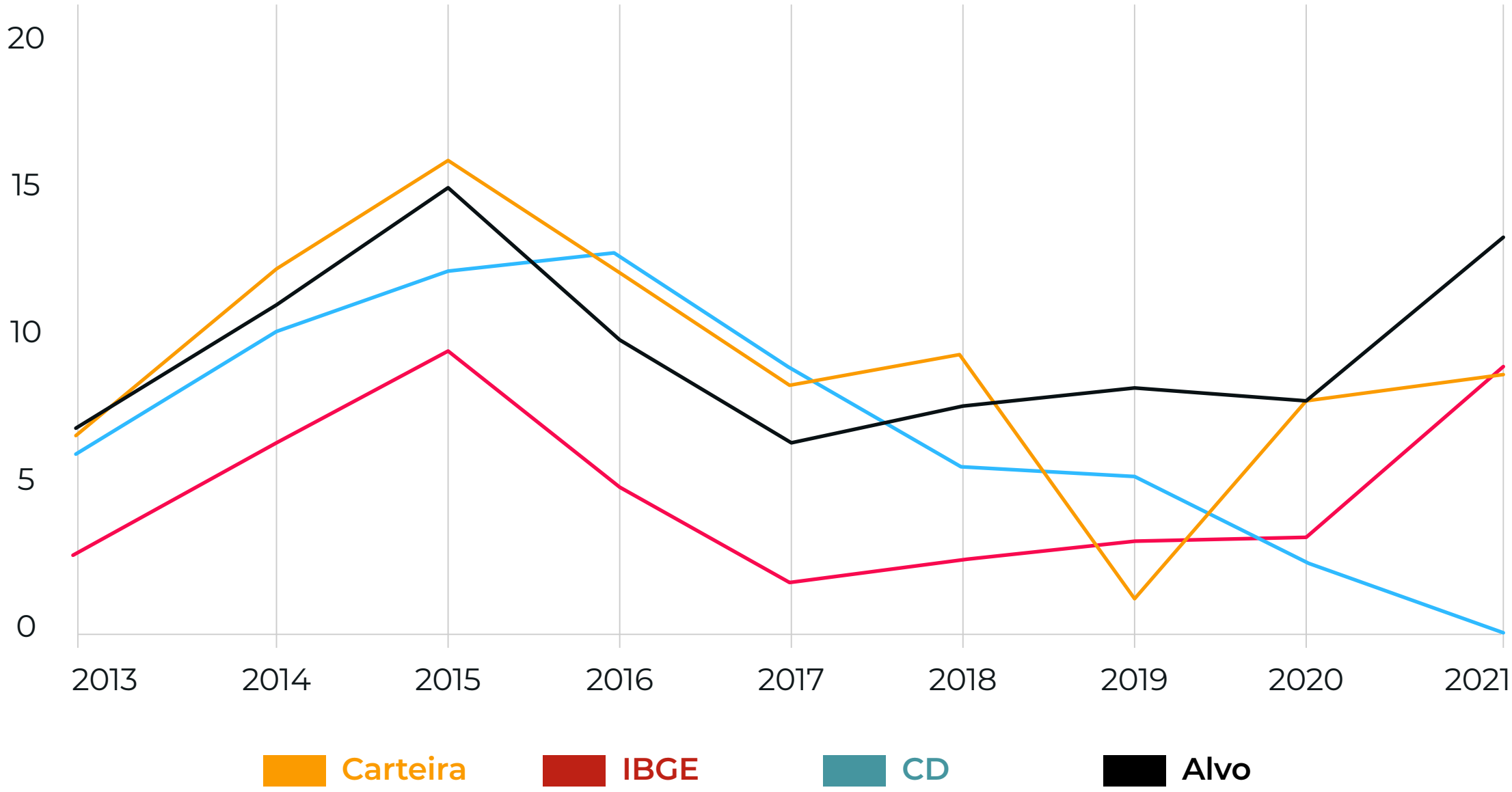


Rentabilidade acumulada em 2021

2021	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Carteira	0,64%	0,41%	1,57%	0,84%	0,97%	0,51%	0,87%	0,96%	0,07%	0,55%	0,61%	0,94%
Poupança	0,11%	0,10%	0,13%	0,11%	0,20%	0,20%	0,26%	0,30%	0,30%	0,56%	0,40%	0,49%
CDI	0,15%	0,13%	0,20%	0,21%	0,27%	0,31%	0,36%	0,43%	0,44%	0,49%	0,59%	0,77%
Alvo	0,58%	1,19%	1,26%	0,64%	1,16%	0,86%	1,29%	1,20%	1,49%	1,58%	1,28%	1,06%

Rentabilidade bruta acumulada desde o início

	Carteira	IBGE_IPCA	CDI	Alvo_Prevcom
2013	7,27	3,89	6,71	8,12
2014	12,72	6,41	10,81	11,75
2015	17,04	10,67	13,23	16,16
2016	13,22	6,29	14	11,58
2017	8,98	2,95	9,95	8,03
2018	10,05	3,75	6,42	8,89
2019	12,7	4,31	5,97	9,54
2020	8,84	4,52	2,77	9,02
2021	9,37	10,06	4,4	14,45



Despesas diretas com investimentos

Estas despesas são reembolsadas pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA) – exceto no caso do Fundo Bela Cintra.

Descrição do lançamento	Bela Cintra FI renda fixa	Fundação PREVCOM SP - Multi	Fundação PREVCOM SP - RG	Fundação PREVCOM SP - RO	Fundação PREVCOM SP - RP	Fundação PREVCOM SP - UNIS	Fundação PREVCOMP Sp	Fundação PREVCOM SP - MS	Total Geral
Auditoria	R\$ 6.440,00								R\$ 6.440,00
Correspondência	R\$ 2,17								R\$ 2,17
Pagamento de CBLC		-	R\$ 847,56	-	R\$ 604,87	R\$ 878,12			R\$ 2.330,55
Taxa ANBID	R\$ 3.270,00								R\$ 3.270,00
Taxa CETIP	R\$ 75.876,98	R\$ 46,64	R\$ 4.638,69	R\$ 11,29	R\$ 14.731,34	R\$ 4.777,43	R\$ 0,83	R\$ 0,09	R\$ 100.083,29
Taxa CVM	R\$ 30.073,88								R\$ 30.073,88
Taxa de administração	R\$ 498.434,40								R\$ 498.434,40
Taxa de custódia	R\$ 71.245,29	R\$ 24.356,10	R\$ 137.731,68	R\$ 24.356,10	R\$ 75.726,16	R\$ 145.460,14	R\$ 24.356,10	R\$ 24.356,10	R\$ 527.587,67
Taxa SELIC	R\$ 15.889,04								R\$ 15.889,04
Total Geral	R\$ 701.231,76	R\$ 24.402,74	R\$ 143.217,93	R\$ 24.367,39	R\$ 91.062,37	R\$ 151.115,69	R\$ 24.356,93	R\$ 24.356,19	R\$ 1.184.111,00

Gestão administrativa

Estrutura organizacional

A Prevcom é estruturada por meio de diretorias, assessorias e órgãos técnico-administrativos que são responsáveis por cumprir as decisões do nível estratégico de acordo com suas atribuições e legislação vigente. As responsabilidades e atividades de cada área, representadas no organograma da página 55, estão normatizadas no Regulamento de Atribuições, disponível no site da Fundação.

Quadro de pessoal

Em dezembro de 2021, a Prevcom contava com 74 funcionários em seu quadro de pessoal, distribuídos da seguinte forma:

Presidência	7 funcionários
Diretoria Administrativa	29 funcionários
Diretoria de Relacionamento Institucional	14 funcionários
Diretoria de Seguridade	22 funcionário
Diretoria de Investimentos	2 funcionários

Capacitação

Os colaboradores da Prevcom estão em constante processo de reciclagem e aprimoramento profissional. Entre os cursos, palestras, seminários e congressos frequentados em 2021, destacam-se:

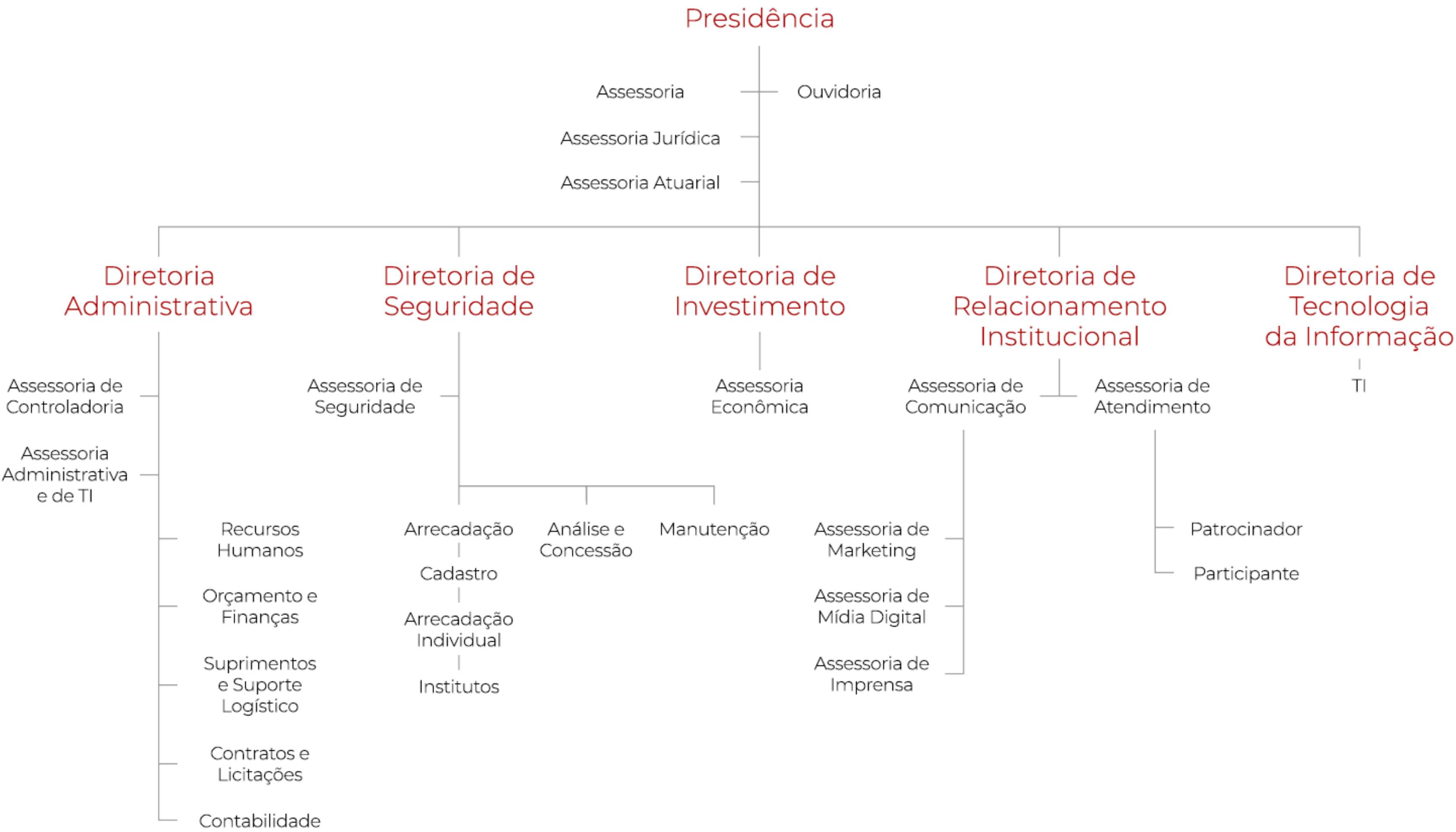
Cursos e palestras

- E-Financeira- Módulo de Previdência Privada para EFPC (ANCEP)
- Práticas Contábeis 2021 para EFPCs baseadas nas IN PREVIC 31/20 (ANCEP)
- Curso Visão 360° da Contabilidade (Abrapp)
- Exemplos - Práticas de Contabilização nas EFPC (Abrapp)

Congressos e Seminários

- 16º Encontro Nacional dos Advogados (Abrapp)
- Certificação - CPA-20 (AMBIMA)
- 1º Encontro Nacional de Inovação e Criação de Valor (Abrapp)
- E-social - Melhores Práticas Trabalhistas, Previdenciárias e Fiscais nas EFPCs (ANCEP)
- 42º Congresso de Previdência Privada (Abrapp)
- XIV Encontro Jurídico e Financeiro -APEPREM)

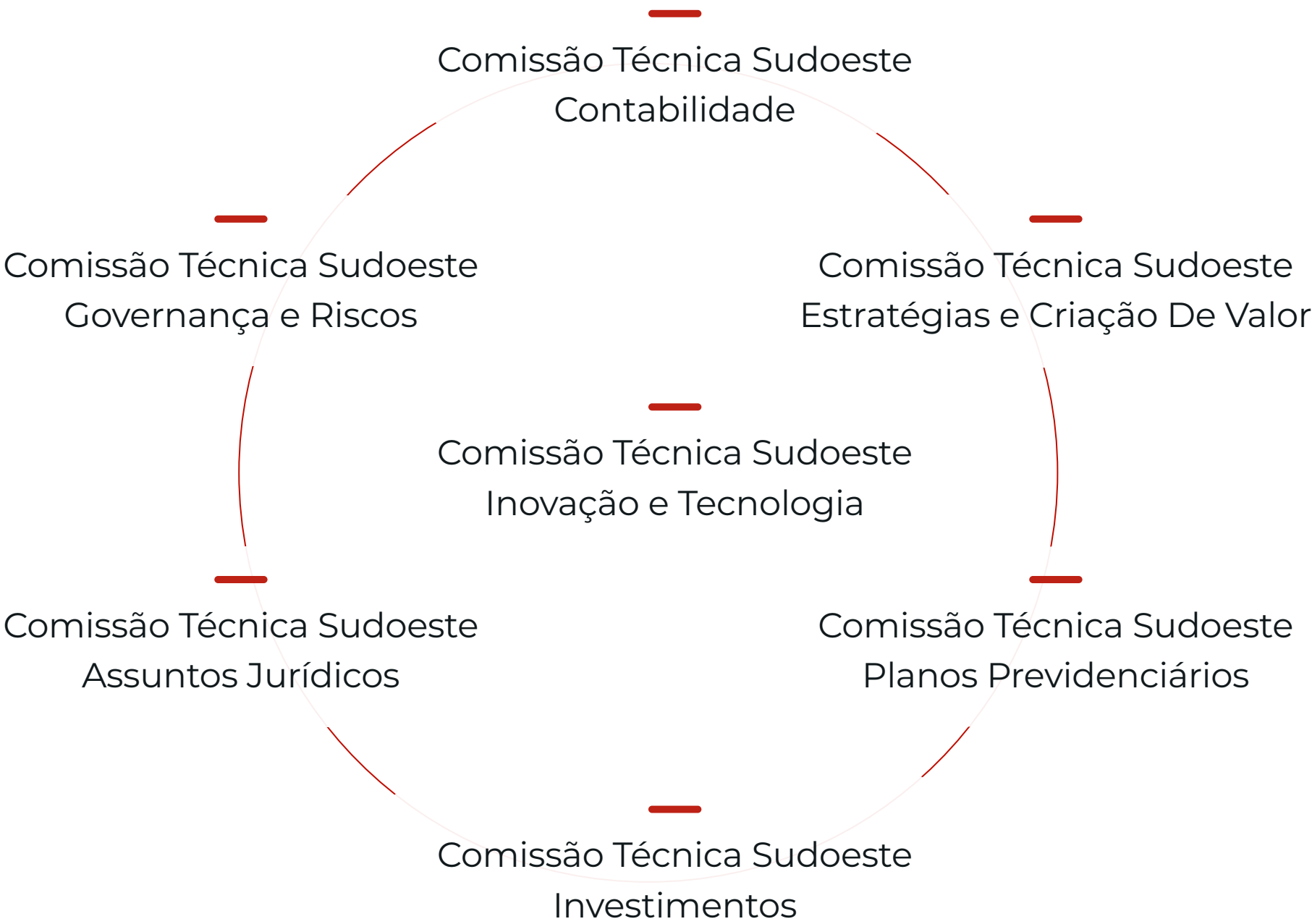
Organograma



Comissões técnicas

A troca de experiências com os demais fundos de pensão e fundações de servidores públicos é uma prática adotada pela Prevcom desde a sua implantação. Para tanto, os colaboradores da Fundação integram as Comissões Técnicas da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP, que além de promover o desenvolvimento das entidades envolvidas, corrobora para o contínuo fortalecimento do sistema previdenciário complementar no Brasil.

A Fundação possui representantes nas seguintes comissões:

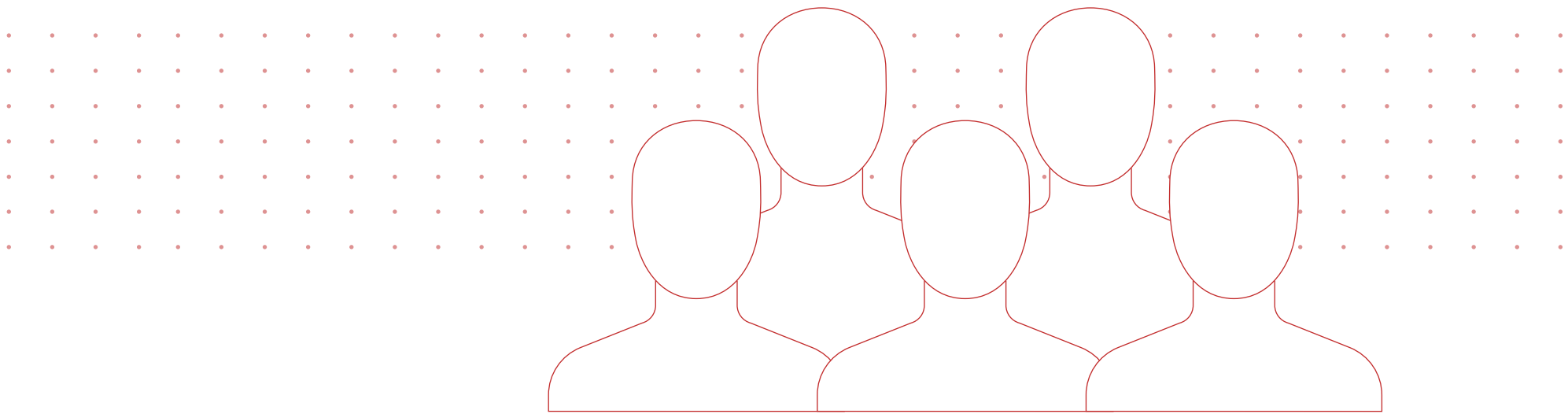


Certificação

Todos os membros da Diretoria Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e dos Comitês Gestores dos Planos são certificados pelo ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social). A certificação é uma importante ferramenta para garantir a qualidade e a segurança da gestão, pois atesta o conhecimento e a capacitação profissional da alta direção.



Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social





Governança Corporativa

A Prevcom adota práticas de governança que consistem no desenvolvimento da entidade e no atingimento dos seus objetivos estratégicos. Suas diretrizes buscam ainda preservar o direito dos participantes, obedecendo irrestritamente às normas contidas nos regulamentos e procurando obter os melhores resultados financeiros.

Nosso compromisso

O compromisso da Prevcom é agir sempre no interesse dos seus participantes, buscando uma eficiente gestão dos planos de benefícios, com o objetivo de garantir o cumprimento das metas atuariais, que permitirão o usufruto de um futuro tranquilo por parte de seus participantes e seus beneficiários.

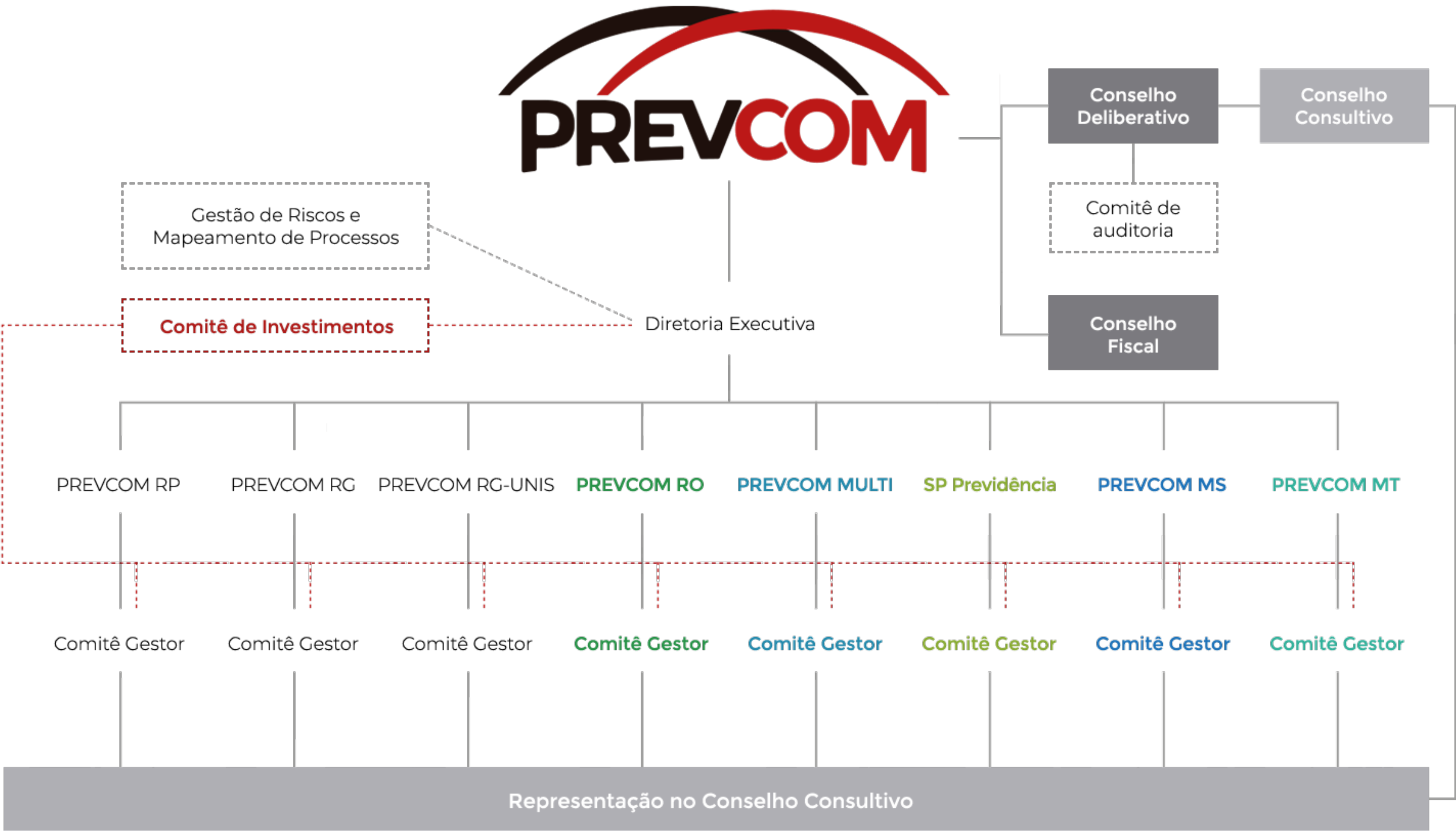
Nossas metas

- Alcançar a excelência no exercício das atividades, por meio do cumprimento de obrigações estatutárias;
- Proporcionar a satisfação do nosso público-alvo, por meio de um eficiente relacionamento e comunicação;
- Privilegiar a transparência nos processos e procedimentos corporativos;
- Gerir a imagem da instituição de forma a criar uma reputação inatacável junto aos parceiros
- Promover o contínuo e constante desenvolvimento da Fundação, por meio da adoção de práticas modernas e eficientes de gestão.

Estrutura de Governança

No nível estratégico, a Diretoria Executiva é a principal responsável pela administração e pela tomada de decisões, que impactam diretamente nos rumos adotados pela Prevcom. A Fundação conta ainda com um Conselho Deliberativo e um Conselho Fiscal, sendo ambos formados por representantes dos participantes e assistidos, e do patrocinador.

São órgãos de suporte estratégico às assessorias, o Conselho Consultivo, os Comitês Gestores dos planos, os Comitês de Auditoria e de Investimentos, assim como os consultores especializados e o órgão de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos.



Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior da Prevcom, composto por três representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado, e três representantes dos participantes e assistidos, eleitos por meio de processo eleitoral.

Membros

Presidente: José Roberto de Moraes
Suplente: Fernando Zanelli

Titular: Mauro Ricardo Machado Costa
Suplente: Marcio Cury Abumussi

Titular: Roberto Figueiredo Guimarães
Suplente: Alfredo Sant'anna Júnior

Titular: vago
Suplente: Ana Paula Garcia Romero

Titular: José Francisco Dutra da Silva
Suplente: Elaine Versignasi dos Santos

Titular: César Silva
Suplente: Luiz Antonio Tozi

23 reuniões realizadas

Principais ações

- Implantação do Conselho Consultivo;
- Recondução do Comitê de Auditoria;
- Posse dos novos membros dos comitês gestores RP e RG indicados pela Assembleia Legislativa;
- Aprovação dos regulamentos dos planos e da minuta do convênio de adesão à Prevcom dos estados de Mato Grosso e Pará, e dos municípios de Mairiporã, São José do Rio Preto, Itapevi e Valentim Gentil;
- Aprovação das Políticas de Investimentos dos planos e da proposta orçamentária para 2022.

CONSELHO
DELIBERATIVO



Conselho Fiscal

É o órgão de controle interno, responsável por zelar pelo cumprimento da legislação e regulamentação do estatuto social e demais normas da Fundação. Possui em sua composição dois representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado e dois representantes dos participantes e assistidos, eleitos por meio de processo eleitoral.

Membros

Presidente: Demetrius Queiroz do Rêgo Barros
Suplente: Diego Cuman Jorge

Titular: Daniel de Souza Coelho
Suplente: Peter Greiner Júnior

Titular: Eliana Naccarati
Suplente:

Titular: Jaime Alves de Freitas
Suplente: David Polessi De Moraes

14 reuniões realizadas

Principais ações

- Monitoramento das Obrigações Legais - Gestão de Riscos;
- Aprovação mensal de balancetes;
- Relatórios gerenciais e acompanhamento do desempenho das aplicações financeiras

CONSELHO
FISCAL

Conselho Consultivo

O Conselho Consultivo é um órgão de assessoramento técnico ao Conselho Deliberativo, responsável por elaborar estudos para acompanhamento dos planos administrados pela Prevcom. É composto por um representante de cada Comitê Gestor dos planos de benefícios.

Membros

- | Comitê Gestor PREVCOM RP: Marcos Hayazaki
- | Comitê Gestor PREVCOM RG: Ricardo Amorim Leite
- | Comitê Gestor PREVCOM RG-UNIS: Alberto Teixeira Protti
- | Comitê Gestor PREVCOM RO: Adailton Silva Lima Sefin
- | Comitê Gestor PREVCOM MULTI: Adam Akihiro Kubo Guarulhos
- | Comitê Gestor SP PREVIDÊNCIA: Agnaldo Dos Santos Galvao

Diretoria Executiva

É o órgão responsável pela administração da Prevcom, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo. A Diretoria Executiva é composta por membros indicados pelo governador do Estado e nomeados pelo Conselho Deliberativo.

Membros

- | Diretor-Presidente: Carlos Henrique Flory
- | Diretora de Administração: Karina Damião Hirano*
- | Diretora de Seguridade: Karina Marçon Spechoto Leite
- | Diretora de Relacionamento Institucional: Patrícia Sales de Oliveira Costa

*Atualmente, a diretora administrativa acumula a Diretoria de Tecnologia da Informação.



Comitês Gestores dos planos

Os Comitês Gestores são órgãos responsáveis pela definição da estratégia das aplicações financeiras e acompanhamento dos respectivos planos de benefícios previdenciários complementares da Prevcom, observadas as diretrizes fixadas pelo Conselho Deliberativo e pela Diretoria Executiva.

Estão entre suas atribuições:

- Acompanhar a Política de Investimentos em execução, verificando a adequação e a aderência dos investimentos aos seus parâmetros;
- Manifestar-se sobre a escolha dos gestores das carteiras terceirizadas, acompanhando os resultados, podendo solicitar substituições quando os resultados não atenderem às expectativas;
- Propor ao Conselho Deliberativo alterações no regulamento dos planos de benefícios;
- Participar do sistema de controle de riscos implantado na Prevcom, avaliando e aprimorando, continuamente, os procedimentos que possam identificar possíveis riscos.

Composição dos comitês

PREVCOM RP	PREVCOM RG
Ricardo Amorim Leite Defensoria Pública do Estado de São Paulo	Ricardo Amorim Leite Defensoria Pública do Estado
Ana Cláudia de Oliveira Lopes Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo	Caio Augusto de Oliveira Casella Poder Executivo
Cibeli Moretti de Oliveira Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo	Dalton Abranches Safi Tribunal de Justiça Militar
Gilson Rosenfeld Roza Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo	Karina Leite do Carmo Conceição Assembléia Legislativa
Marcos Hayazaki Ministério Público do Estado de São Paulo	Lia Maris Conde Pesce Rodrigues Tribunal de Justiça
Sílvia Mara Correia Poder Executivo Estadual	Rogério Schatt Pereira Ministério Público
Conselho de Reitores das Universidades Estaduais de São Paulo vago	

PREVCOM RG UNIS	PREVCOM RO	PREVCOM MS
Alberto Teixeira Protti USP Fábio Luís Engler Graner Unesp Marisa Massumi Beppu Unicamp	Adailton Silva Lima Secretaria de Finanças do Estado de Rondônia Maria Rejane Sampaio dos Santos Vieira Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Raiclin Lima da Silva Conselho Superior Previdenciário de Rondônia	Renata Raule Machado Agência de Previdência Social Andrea Campagna Martins Silveira Procuradoria Geral do Estado Gustavo Henri Couto Secretaria de Estado da Fazenda
PREVCOM MULTI	SP Previdência:	PREVCOM MT
Adam Akihiro Kubo Guarulhos Maria Regina Ricardo Ribeirão Preto Paulo Rogério Gonçalves da Silva Santa Fé do Sul	PATROCINADORES Poder Executivo: • Roberto Augusto Baviera (Presidente) • Carlos Eduardo Schad Câmara Municipal: • Celso Gabriel Tribunal De Contas do Município: • Luís Guilherme Ribeiro do Valle Damiani PARTICIPANTES E ASSISTIDOS Conselho Fiscal Iprem: • Agnaldo dos Santos Galvão • Tânia Cristina de Oliveira • Viriato Antão Gonçalves Trancoso Conselho Deliberativo Iprem: • Monalisa Pisani	Érico Pereira de Almeida Mato Grosso Previdência – MTPREV Alisson Carvalho Alencar Tribunal de Contas do Estado Epaminondas Antônio de Castro Mato Grosso Previdência – MTPREV

Comissões e comitês internos

As comissões e os comitês internos da Prevcom têm como função melhorar as práticas de governança, de gestão e de controles internos da Fundação.

Comissões Internas

As comissões internas são divididas em Orçamento e Controle, Tecnologia da Informação, Marketing e Comunicação e Planejamento Estratégico.

Têm como principais competências:

- Subsidiar o processo decisório da Diretoria Executiva por meio de consultoria técnica;
 - Envolver as áreas correlatas aos processos e direcioná-las para o melhor posicionamento sobre assuntos de alta complexidade;
 - Analisar temas específicos em profundidade com o intuito de elevar a qualidade das discussões e do conteúdo técnico da informação;
 - Assessorar o Órgão de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos;
- Apoiar o corpo técnico-operacional da Prevcom, sempre que necessário, por meio do oferecimento de informações, esclarecimentos e treinamentos;
 - Compartilhar com o quadro de pessoal da Prevcom os resultados de avaliações que modifiquem ou instituem novas ações, métodos, processos e fluxos que impactem diretamente nas rotinas, bem como na construção da imagem da Entidade.
 - Disseminar o conhecimento específico e facilitar a troca de informações entre as áreas envolvidas nos processos, permitindo uma visão global e a identificação com os temas;

Composição

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
Carlos Henrique Flory	Lylian Fernandes Duarte
Karina Damião Hirano	Maria Eugênia da Cunha Gonçalves
Karina Marçon Spechoto Leite	Nilson Amado de Souza
Patrícia Sales de Oliveira Costa	
Flávia Nazaré de Souza Barletta	
ORÇAMENTO E CONTROLE	MARKETING E COMUNICAÇÃO
Paulo Roberto da Rosa	Fabiana Cristina Ishikawa Raniero
Angelita de Almeida Oliveira	Luiz Fernando Marques Dias Gomes Carneiro
Aline Camargo Karrasch	Elenice de Almeida Cordeiro
Lylian Fernandes Duarte	Josilda Andrade Dionísio da Silva

Comitê de auditoria

O Comitê de Auditoria (COAUD) é um órgão de assessoramento vinculado ao Conselho Deliberativo, que auxilia no monitoramento da qualidade das demonstrações financeiras, dos controles internos, da conformidade e do gerenciamento de riscos.

Foi instituído conforme a Resolução CNPC nº 27/2017 e a Instrução Previc nº 3/2018 e é obrigatório para as Entidades Sistemicamente Importantes (ESI). Seus membros foram escolhidos por meio de processo seletivo.

São atribuições do Comitê:

Composição

- Wilson Luiz Matar
- Evenilson de Jesus Balzer
- Maurício Augusto Souza Lopes

- Estabelecer seu plano de trabalho, a ser submetido ao CD, em linha com o regimento interno do COAUD aprovado pelo Conselho Deliberativo;
- Recomendar à administração da Prevcom pessoa jurídica a ser contratada para a prestação de serviços de auditoria independente, bem como a substituição do prestador de serviços, quando considerar necessário;
- Revisar as demonstrações contábeis anuais, inclusive as notas explicativas;
- Avaliar a efetividade da auditoria independente e dos trabalhos de controle interno, inclusive quanto à verificação do cumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis, além de regulamentos e códigos internos;
- Avaliar a aceitação, pela administração da Prevcom, das recomendações feitas pelos auditores independentes ou as justificativas para a sua não aceitação;
- Recomendar à Diretoria Executiva da Entidade a correção ou o aprimoramento de políticas, práticas e procedimentos identificados no âmbito de suas atribuições;
- Verificar, por ocasião das reuniões realizadas com a Diretoria Executiva da Entidade, o cumprimento de suas recomendações a este órgão de governança.

Comissão de Ética

A Comissão de Ética é subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Prevcom.

Compete à Comissão de Ética:

- Supervisionar o cumprimento do Código de Ética e Conduta da Prevcom;
- Atuar como instância consultiva de dirigentes e servidores;
- Elucidar dúvidas e apurar, mediante denúncia, condutas em desacordo com o Código de Ética e Conduta da Fundação.

Composição

Daniel de Souza Coelho

Ana Paula Garcia Romero

Karina Damião Hirano

Órgão de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos

É subordinado à Diretoria Administrativa e tem como principais competências:

- Acompanhar a implementação e manutenção de uma metodologia de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos, baseada em auto avaliação, com objetivo de excelência e melhoria contínua;
- Acompanhar a implementação e gerenciar as ferramentas (sistemas) de apoio ao processo de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos;
- Fomentar a cultura de Gestão de Riscos e procedimentos na Prevcom por meio de treinamento e divulgação de informações para os funcionários sobre os riscos inerentes ao negócio que devem ser identificados e devidamente classificados com intuito de mitigação;
- Monitorar o cumprimento das obrigações legais estabelecidas no Calendário Abrapp, além dos planos de ação definidos pela Prevcom, garantindo a conformidade em relação aos procedimentos internos e externos.

Ações desenvolvidas em 2021

No primeiro semestre de 2021, foi concluído o planejamento estratégico da entidade, conduzido pela área de Gestão de Riscos e pela consultoria Manage Risk, que contemplou diretrizes e metas alinhadas ao plano proposto de readequação da estrutura de governança e construção de estratégia para longo, médio e curto prazo quanto ao fomento de novos planos, novos patrocinadores, metas de crescimento em número de participantes e volume de recursos.

No mesmo período, contando com a participação de 22 colaboradores como responsáveis pelos controles avaliados, a Prevcom concluiu, com o suporte da Consultoria PFM, o 4º Ciclo de Avaliação de Riscos onde foram avaliadas 21 áreas e 53 processos. Houve 425 associações de riscos aos processos e foram aplicados 70 controles de boas práticas, resultando em novos planos de ação para mitigação dos principais riscos identificados nesta avaliação.

No segundo semestre de 2021 foi dada continuidade ao trabalho de revisão dos fluxos e manuais de procedimentos de todos os processos da Fundação, conduzidos com o suporte da Consultoria PFM.

Ainda no segundo semestre de 2021, por determinação da Diretoria Executiva, foi contratada a Consultoria de Compliance ICTS Protiviti, responsável por auxiliar a Prevcom a dar início ao seu programa de compliance. Em dezembro os trabalhos começaram com a realização de Pesquisa de Cultura de Compliance com todos empregados e uma Avaliação de Risco de Compliance.

De maneira contínua o órgão de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos monitora o cumprimento das obrigações legais da entidade, descritas no Calendário Abrapp, por meio da utilização do Sistema UNIO. No mesmo sistema, pelo módulo de Gestão de Perdas Operacionais, são monitoradas as perdas operacionais registradas pelas áreas, a fim de promover uma gestão de riscos mais ativa e sugerir planos de ação para evitar que novas ocorrências aconteçam.



Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é o órgão responsável por assessorar a Diretoria Executiva na gestão econômico-financeira dos recursos administrados pela Prevcom.

São atribuições do Comitê:

- Analisar e emitir parecer relativo à proposta de política de investimentos dos planos de benefícios elaborada pela Diretoria Executiva;
- Analisar a execução das políticas de investimento, observando o risco-retorno, segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e a transparência dos investimentos;
- Analisar e emitir parecer, relativo às oportunidades de investimentos;
- Estabelecer critérios para a escolha e para os controles internos e avaliação de risco das instituições integrantes do Sistema Financeiro Nacional pelas quais a Prevcom poderá efetuar seus investimentos;
- Analisar os resultados dos investimentos e sua aderência à política de investimentos dos planos de benefícios;
- Elaborar pareceres, relatórios e análises de resultados voltados para o aperfeiçoamento das políticas de investimentos dos planos de benefícios administrados pela entidade.

Composição

- Paulo Roberto da Rosa
- Aline Camargo Karrasch
- Bruna Basso Zapela

Ações desenvolvidas em 2021

- Monitoramento dos serviços de custódia dos planos e administração fiduciária do fundo exclusivo Bela Cintra, e dos fundos e das carteiras ante a Política de Investimentos;
- Participação na elaboração e aprovação do ALM e das políticas de investimentos de 2022;
- Realização de rotina mensal de acompanhamento de performance dos fundos juntamente aos gestores/fundo abertos contratados com previsão de calendário anual, bem como reuniões periódicas com o órgão regulador;
- Due diligence de fundos de investimentos de participação;
- Análise de estratégias para alocação de ativos (fundos de investimentos) preexistentes e novos de todas as carteiras administradas;
- Acompanhamento e análise crítica da performance e enquadramento dos fundos investidos das carteiras sob administração;
- Acompanhamento do cenário macroeconômico;
- Ratificação do planejamento estratégico da Diretoria de investimentos, bem como das novas iniciativas propostas pela nova AETQ relacionadas a processos, controles, contratações e sistemas

05

Resultados

DOUGLAS CÂMARA
do Centro Paula Souza - Santos

Participante desde 2015



Mensagem da diretoria

Destaques de 2021

Atendimento

Panorama geral

Resultados

Tabelas

Gráficos

Demonstrações contábeis

Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2021 e de 2020

Ativo

Valor que a Prevcom tem para gestão dos planos.

Passivo

Se refere às obrigações, como o pagamento de benefícios e terceiros.

Valores expressos em milhares de Reais		
Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
Disponível	1	2
Realizável	2.234.644	1.832.208
Gestão Previdencial	21.002	22.264
Gestão Administrativa	8.724	6.112
Investimentos	2.204.918	1.803.83
Fundos de Investimento	2.204.918	1.803.83
Imobilizado e Intangível	236	582
Imobilizado	215	286
Intangível	21	296
Total do ativo	2.234.881	1.832.79

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
Exigível operacional	13.798	10.861
Gestão Previdencial	9.460	7.660
Gestão Administrativa	4.338	3.201
Investimentos		
Exigível contingencial	4.364	2.739
Gestão Administrativa	4.364	2.739
Patrimônio Social	2.216.719	1.819.192
Patrimônio de Cobertura do Plano	2.163.440	1.779.477
Provisões Matemáticas	2.163.440	1.779.477
Benefícios Concedidos	37.627	31.059
Benefícios a Conceder	2.125.813	1.748.418
Fundos	53.279	39.715
Fundos Previdenciais	21.649	16.260
Fundos Administrativos	31.630	23.455
Total do passivo	2.234.881	1.832.792

Para entender melhor as Demonstrações Contábeis, consulte as Notas Explicativas anexas. Veja a lista de anexos na última página deste documento. As explicações dos termos contábeis foram feitas com base na cartilha “Entendendo as Demonstrações Contábeis do seu Plano de Aposentadoria”, produzida pela Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência (ANCEP), em parceria com a Abrapp.

Para entender melhor as Demonstrações Contábeis, consulte as Notas Explicativas anexas. Veja a lista de anexos na última página deste documento. As explicações dos termos contábeis foram feitas com base na cartilha “Entendendo as Demonstrações Contábeis do seu Plano de Aposentadoria”, produzida pela Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência (ANCEP), em parceria com a Abrapp.



Demonstrações das mutações do patrimônio social

Mostra as mudanças ocorridas no patrimônio da Fundação.

Patrimônio Social – início do exercício

Recursos que a Fundação possuía para cumprir suas obrigações.

Adições

Recursos recebidos durante o ano.

Deduções

Saídas de recursos durante o ano.

Acréscimos

Resultado das adições ocorridas no patrimônio.

Patrimônio Social – final do exercício

Recursos da entidade para cumprir com as suas obrigações.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.819.192	1.462.119
1. Adições	496.055	420.398
Contribuições Previdenciais	266.798	250.919
Portabilidade	1.751	706
Indenização de Riscos Terceirizados	16.590	-
Atualização de Depósitos Judiciais/Recurais	45	-
Outras Adições Previdenciais	193	464
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	175.309	140.534
Receitas Administrativas	34.546	27.461
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	823	314
2. Deduções	-98.527	-63.325
Benefícios	-32.117	-13.775
Resgates	-7.982	-4.400
Portabilidade	-2.286	-1.792
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	-27.925	-18.762
Outras Deduções	-978	-1.007
Despesas Administrativas	-25.614	-22.187
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-1.625	-1.402
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	397.528	357.073
Provisões Matemáticas	383.963	349.557
Fundos Previdenciais	5.389	3.330
Fundos Administrativos	8.175	4.186
B) Patrimônio Social no final do exercício (A+3+4+5)	2.216.719	1.819.192

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Deduções

Saídas de recursos durante o ano

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Ativo Líquido - início do exercício	377.257	275.668
1. Adições	151.406	119.165
Contribuições	110.222	93.040
Portabilidade	1.548	458
Indenização de Riscos Terceirizados	4.885	
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	34.739	25.349
Outras Adições	12	319
2. Deduções	-28.696	-17.576
Benefícios	-5.327	(1.263)
Resgates	-1.074	(574)
Portabilidade	-644	(242)
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	-12.840	(7.862)
Custeio Administrativo	-8.559	(7.107)
Outras Deduções	-252	(528)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	122.710	101.589
Provisões Matemáticas	122.380	101.395
Fundos Previdenciais	331	194
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-
C) Fundos não Previdenciais	7.195	4.168
Fundos Administrativos	7.195	4.168

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Deduções

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Ativo Líquido - início do exercício	685.168	559.725
1. Adições	174.597	152.670
Contribuições	97.452	97.368
Portabilidade	93	249
Indenização de Riscos Terceirizados	8.750	
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	68.164	54.947
Outras Adições	138	106
2. Deduções	(42.764)	(27.227)
Benefícios	(15.531)	(6.261)
Resgates	(5.176)	(2.924)
Portabilidade	(909)	(1.299)
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(10.168)	(7.081)
Custeio Administrativo	(10.539)	(9.400)
Outras Deduções	(441)	(262)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	131.833	125.442
Provisões Matemáticas	128.549	123.328
Fundos Previdenciais	3.285	2.114
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	817.002	685.168
C) Fundos não Previdenciais	12.007	10.231
Fundos Administrativos	12.007	10.231

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Deduções

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Ativo Líquido - início do exercício	724.538	604.174
1. Adições	153.144	139.605
Contribuições	78.070	79.239
Portabilidade	99	-
Indenização de Riscos Terceirizados	2.954	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	71.984	60.329
Outras Adições	37	37
2. Deduções	(27.256)	(19.241)
Benefícios	(11.253)	(6.250)
Resgates	(1.591)	(875)
Portabilidade	(732)	(250)
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(4.291)	(3.619)
Custeio Administrativo	(9.133)	(8.057)
Outras Deduções	(256)	(190)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	125.888	120.364
Provisões Matemáticas	124.144	119.353
Fundos Previdenciais	1.743	1.011
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	850.426	724.538
C) Fundos não Previdenciais	9.898	7.722
Fundos Administrativos	9.898	7.722

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Deduções

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Ativo Líquido - início do exercício	1.461	404
1. Adições	3.276	2.189
Contribuições	3.191	2.188
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	83	1
Outras Adições	2	-
2. Deduções	(1.209)	(1.132)
Benefícios	(6)	(1)
Resgates	(44)	(20)
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(369)	
Custeio Administrativo	(767)	(1.100)
Outras Deduções	(23)	(11)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	2.067	1.057
Provisões Matemáticas	2.066	1.046
Fundos Previdenciais	0	11
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	3.528	1.461
C) Fundos não Previdenciais	267	362
Fundos Administrativos	267	362

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Deduções

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Ativo Líquido - início do exercício	7.129	2.879
1. Adições	5.032	5.090
Contribuições	4.690	5.088
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	339	-
Outras Adições	3	2
2. Deduções	(641)	(840)
Resgates	(39)	(6)
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(254)	-
Desonerações de Contribuições de Patrocinador(es)	-	(93)
Custeio Administrativo	(341)	(724)
Outras Deduções	(7)	(17)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	4.391	4.250
Provisões Matemáticas	4.362	4.250
Fundos Previdenciais	29	0
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	11.520	7.129
C) Fundos não Previdenciais	163	82
Fundos Administrativos	163	82

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Deduções

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Ativo Líquido - início do exercício	168	-
1. Adições	2.069	898
Contribuições	2.065	897
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	4	1
2. Deduções	(730)	(730)
Benefícios	-	(1)
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(3)	
Custeio Administrativo	(727)	(729)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	1.339	168
Provisões Matemáticas	1.339	168
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	1.507	168
C) Fundos não Previdenciais	895	576
Fundos Administrativos	895	576

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Deduções

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Ativo Líquido - início do exercício	15	-
1. Adições	951	360
Contribuições	951	360
2. Deduções	(615)	(345)
Resgates	(11)	-
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(2)	-
Custeio Administrativo	(603)	(345)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	336	15
Provisões Matemáticas	335	15
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	351	15
C) Fundos não Previdenciais	682	314
Fundos Administrativos	682	314

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Deduções

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Ativo Líquido - início do exercício	-	-
1. Adições	1.532	-
Contribuições	1.532	-
2. Deduções	(743)	-
Resgates	(47)	-
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(3)	-
Custeio Administrativo	(693)	-
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	789	-
Provisões Matemáticas	789	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	789	-
C) Fundos não Previdenciais	524	-
Fundos Administrativos	524	-

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

- Ativos**

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.
- Obrigações**

Pagamentos imediatos e futuros do plano.
- Fundos Não Previdenciais**

Valores para pagamento das despesas administrativas.
- Ativo Líquido**

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
1. Ativos	510.365	383.383
Recebíveis Previdencial	14.193	12.842
Investimentos	496.172	370.541
Fundos de Investimentos	496.172	370.541
2. Obrigações	3.203	1.957
Operacional	3.203	1.957
3. Fundos não Previdenciais	7.195	4.168
Fundos Administrativos	7.195	4.168
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	499.968	377.256
Provisões Matemáticas	499.148	376.768
Fundos Previdenciais	820	489

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

- Ativos**
Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.
- Obrigações**
Pagamentos imediatos e futuros do plano.
- Fundos Não Previdenciais**
Valores para pagamento das despesas administrativas.
- Ativo Líquido**
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
1. Ativos	831.948	698.811
Recebíveis Previdencial	18.973	18.212
Investimentos	812.975	680.599
Fundos de Investimentos	812.975	680.599
2. Obrigações	2.938	3.412
Operacional	2.938	3.412
3. Fundos não Previdenciais	12.007	10.231
Fundos Administrativos	12.007	10.231
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	817.003	685.168
Provisões Matemáticas	804.389	675.839
Fundos Previdenciais	12.614	9.329

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

- Ativos**

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.
- Obrigações**

Pagamentos imediatos e futuros do plano.
- Fundos Não Previdenciais**

Valores para pagamento das despesas administrativas.
- Ativo Líquido**

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
1. Ativos	862.211	734.360
Recebíveis Previdencial	14.776	12.705
Investimentos	847.435	721.655
Fundos de Investimentos	847.435	721.655
2. Obrigações	1.889	2.100
Operacional	1.889	2.100
3. Fundos não Previdenciais	9.898	7.722
Fundos Administrativos	9.898	7.722
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	850.424	724.538
Provisões Matemáticas	842.250	718.107
Fundos Previdenciais	8.174	6.431

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

- Ativos**

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.
- Obrigações**

Pagamentos imediatos e futuros do plano.
- Fundos Não Previdenciais**

Valores para pagamento das despesas administrativas.
- Ativo Líquido**

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
1. Ativos	4.231	1.953
Recebíveis Previdencial	613	447
Investimentos	3.618	1.506
Fundos de Investimentos	3.618	1.506
2. Obrigações	437	129
Operacional	437	129
3. Fundos não Previdenciais	267	362
Fundos Administrativos	267	362
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	3.528	1.461
Provisões Matemáticas	3.516	1.450
Fundos Previdenciais	12	11

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

- Ativos**
Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.
- Obrigações**
Pagamentos imediatos e futuros do plano.
- Fundos Não Previdenciais**
Valores para pagamento das despesas administrativas.
- Ativo Líquido**
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
1. Ativos	11.723	7.270
Recebíveis Previdencial	804	618
Investimentos	10.919	6.652
Fundos de Investimentos	10.919	6.652
2. Obrigações	39	60
Operacional	39	60
3. Fundos não Previdenciais	163	82
Fundos Administrativos	163	82
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	11.521	7.129
Provisões Matemáticas	11.490	7.129
Fundos Previdenciais	30	0

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

- Ativos**
Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.
- Obrigações**
Pagamentos imediatos e futuros do plano.
- Fundos Não Previdenciais**
Valores para pagamento das despesas administrativas.
- Ativo Líquido**
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
1. Ativos	2.959	745
Recebíveis Previdencial	1.439	576
Investimentos	1.520	169
Fundos de Investimentos	1.520	169
2. Obrigações	557	1
Operacional	557	1
3. Fundos não Previdenciais	895	576
Fundos Administrativos	895	576
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.508	168
Provisões Matemáticas	1.507	168

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

- Ativos**

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.
- Obrigações**

Pagamentos imediatos e futuros do plano.
- Fundos Não Previdenciais**

Valores para pagamento das despesas administrativas.
- Ativo Líquido**

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
1. Ativos	1.127	330
Recebíveis Previdencial	816	318
Investimentos	310	11
Fundos de Investimentos	310	11
2. Obrigações	93	0
Operacional	93	0
Contingencial	-	-
3. Fundos não Previdenciais	682	314
Fundos Administrativos	682	314
4. Resultados a Realizar	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	351	16
Provisões Matemáticas	351	16
Fundos Previdenciais	0	-

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

- Ativos**

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.
- Obrigações**

Pagamentos imediatos e futuros do plano.
- Fundos Não Previdenciais**

Valores para pagamento das despesas administrativas.
- Ativo Líquido**

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
1. Ativos	1.616	-
Recebíveis Previdencial	1.018	-
Investimentos	598	-
Fundos de Investimentos	598	-
2. Obrigações	304	-
Operacional	304	-
3. Fundos não Previdenciais	524	-
Fundos Administrativos	524	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	789	-
Provisões Matemáticas	789	-

Demonstração do plano de gestão administrativa consolidada

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Fundo Administrativo do exercício anterior
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas
Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa
Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual
Valor do fundo no final do exercício.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior	23.455	19.269
1. Custeio da Gestão Administrativa	35.414	27.775
1.1. Receitas	35.414	27.775
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	31.362	27.461
Receitas Diretas	2.746	0
Atualização de Depósitos Judiciais/Rekursais	45	-
Dotação Inicial	438	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	823	314
2. Despesas Administrativas	25.614	22.187
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	25.614	22.187
Pessoal e encargos	13.528	12.659
Treinamentos/Congressos e Seminários	69	32
Viagens e estadias	3	26
Serviços de terceiros	7.230	3.667
Despesas gerais	4.259	5.547
Depreciações e amortizações	375	107
Outras Despesas	150	149
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	1.625	1.402
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	8.175	4.186
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	8.175	4.186
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	31.630	23.455

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Fundo Administrativo do exercício anterior
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas
Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa
Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual
Valor do fundo no final do exercício.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior.	4.169	3.193
1. Custeio da Gestão Administrativa	10.360	7.162
1.1. Receitas	10.360	7.162
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	8.559	7.107
Receitas Diretas	1.202	-
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais – Gestão Administrativa	15	
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	583	55
2. Despesas Administrativas	6.865	5.852
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	6.865	5.852
Pessoal e Encargos	3.879	3.361
Treinamentos/Congressos e Seminários	20	9
Viagens e Estadias	1	7
Serviços de Terceiros	1.689	945
Despesas Gerais	1.145	1.458
Depreciações e Amortizações	88	31
Tributos	-	
Outras Despesas	42	41
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	468	334
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	3.027	976
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	3.027	974
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	7.195	4.169

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Fundo Administrativo do exercício anterior
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas
Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa
Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual
Valor do fundo no final do exercício.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior.	10.230	9.162
1. Custeio da Gestão Administrativa	11.636	9.541
1.1. Receitas	11.636	9.541
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	10.539	9.400
Receitas Diretas	1.081	-
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais – Gestão Administrativa	15	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	-	141
2. Despesas Administrativas	8.884	7.920
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	8.884	7.920
Pessoal e Encargos	4.211	4.411
Treinamentos/Congressos e Seminários	25	12
Viagens e Estadias	1	12
Serviços de Terceiros	2.768	1.290
Despesas Gerais	1.671	2.098
Depreciações e Amortizações	154	41
Outras Despesas	54	56
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	547	553
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	429	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.776	1.068
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.776	1.070
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	12.007	10.230

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Fundo Administrativo do exercício anterior
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas
Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa
Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual
Valor do fundo no final do exercício.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior.	7.721	6.694
1. Custeio da Gestão Administrativa	10.152	8.163
1.1. Receitas	10.152	8.163
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	9.133	8.057
Receitas Diretas	439	-
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais – Gestão Administrativa	14	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	566	106
2. Despesas Administrativas	7.526	6.757
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	7.526	6.757
Pessoal e Encargos	4.162	3.805
Treinamentos/Congressos e Seminários	21	11
Viagens e Estádias	1	8
Serviços de Terceiros	1.905	1.068
Despesas Gerais	1.260	1.782
Depreciações e Amortizações	132	35
Outras Despesas	47	48
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	448	379
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	2.178	1.027
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	2.178	1.029
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	9.899	7.721

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Fundo Administrativo do exercício anterior
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas
Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa
Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual
Valor do fundo no final do exercício.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior.	363	147
1. Custeio da Gestão Administrativa	800	1.105
1.1. Receitas	800	1.105
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	767	1.099
Receitas Diretas	10	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	23	6
2. Despesas Administrativas	860	837
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	860	837
Pessoal e Encargos	523	558
Serviços de Terceiros	243	171
Despesas Gerais	92	106
Outras Despesas	2	2
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	35	51
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(95)	216
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(95)	216
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	267	363

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Fundo Administrativo do exercício anterior
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas
Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa
Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual
Valor do fundo no final do exercício.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior.	81	73
1. Custeio da Gestão Administrativa	808	727
1.1. Receitas	808	727
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	341	724
Receitas Diretas	14	-
Dotação Inicial	438	
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	16	3
2. Despesas Administrativas	690	685
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	690	685
Pessoal e Encargos	435	447
Treinamentos/Congressos e Seminários	1	-
Serviços de Terceiros	163	153
Despesas Gerais	87	83
Outras Despesas	4	2
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	38	35
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	81	8
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	81	8
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8))	163	81

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Fundo Administrativo do exercício anterior
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas
Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa
Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual
Valor do fundo no final do exercício.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior.	576	-
1. Custeio da Gestão Administrativa	755	731
1.1. Receitas	755	731
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	727	729
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	28	2
2. Despesas Administrativas	404	121
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	404	121
Pessoal e Encargos	225	76
Treinamentos/Congressos e Seminários	2	-
Serviços de Terceiros	174	27
Despesas Gerais	3	18
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	32	34
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	319	576
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	318	576
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	895	576

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Fundo Administrativo do exercício anterior
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas
Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa
Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual
Valor do fundo no final do exercício.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Fundo administrativo do exercício anterior.	315	-
1. Custeio da Gestão Administrativa	625	346
1.1. Receitas	625	346
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	604	345
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	21	1
2. Despesas Administrativas	230	15
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	230	15
Pessoal e Encargos	50	-
Treinamentos/Congressos e Seminários	1	-
Serviços de Terceiros	179	13
Despesas Gerais	-	2
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	26	16
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	369	315
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	369	313
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	682	315



Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Fundo Administrativo do exercício anterior
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas
Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa
Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual
Valor do fundo no final do exercício.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior.	-	-
1. Custeio da Gestão Administrativa	706	-
1.1. Receitas	706	-
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	692	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	14	-
2. Despesas Administrativas	153	-
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	153	-
Pessoal e Encargos	43	-
Serviços de Terceiros	110	-
Despesas Gerais	-	-
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	30	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	523	-
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	523	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	523	-



Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	509.143	379.216
1. Provisões Matemáticas	499.147	376.768
1.1. Benefícios Concedidos	2.077	1.939
Contribuição Definida	2.077	1.939
1.2. Benefício a Conceder	497.070	374.829
Contribuição Definida	497.070	374.829
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	211.851	162.420
Saldo de contas - parcela participantes	285.219	212.409
3. Fundos	820	489
3.1. Fundos Previdenciais	820	489
4. Exigível Operacional	9.176	1.958
4.1. Gestão Previdencial	9.176	1.958

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	825.115	688.580
1. Provisões Matemáticas	804.388	675.839
1.1. Benefícios Concedidos	21.515	15.540
Contribuição Definida	21.515	15.540
1.2. Benefício a Conceder	782.873	660.300
Contribuição Definida	782.873	660.300
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	334.958	283.888
Saldo de contas - parcela participantes	447.915	376.412
3. Fundos	12.614	9.329
3.1. Fundos Previdenciais	12.614	9.329
4. Exigível Operacional	8.114	3.412
4.1. Gestão Previdencial	8.114	3.412

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Provisões Técnicas
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

Provisões Matemáticas
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	852.314	726.638
1. Provisões Matemáticas	842.249	718.106
1.1. Benefícios Concedidos	14.034	13.580
Contribuição Definida	14.034	13.580
1.2. Benefício a Conceder	828.215	704.526
Contribuição Definida	828.215	704.526
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	378.915	323.954
Saldo de contas - parcela participantes	449.300	380.572
3. Fundos	8.174	6.431
3.1. Fundos Previdenciais	8.174	6.431
4. Exigível Operacional	1.891	2.100
4.1. Gestão Previdencial	1.891	2.100

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.963	1.591
1. Provisões Matemáticas	3.516	1.450
1.2. Benefício a Conceder	3.516	1.450
Contribuição Definida	3.516	1.450
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	1.497	604
Saldo de contas - parcela participantes	2.019	846
3. Fundos	12	11
3.1. Fundos Previdenciais	12	11
4. Exigível Operacional	437	129
4.1. Gestão Previdencial	437	129

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	11.559	7.189
1. Provisões Matemáticas	11.490	7.129
1.2. Benefício a Conceder	11.490	7.129
Contribuição Definida	11.490	7.129
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	5.076	3.306
Saldo de contas - parcela participantes	6.414	3.823
3. Fundos	30	-
3.1. Fundos Previdenciais	30	-
4. Exigível Operacional	39	60
4.1. Gestão Previdencial	39	60

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	2.065	168
1. Provisões Matemáticas	1.508	168
1.2. Benefício a Conceder	1.508	168
Contribuição Definida	1.508	168
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	745	84
Saldo de contas - parcela participantes	763	84
4. Exigível Operacional	557	1
4.1. Gestão Previdencial	557	1



Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	444	16
1. Provisões Matemáticas	351	16
1.2. Benefício a Conceder	351	16
Contribuição Definida	351	16
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	169	8
Saldo de contas - parcela participantes	182	8
4. Exigível Operacional	93	-
4.1. Gestão Previdencial	93	-

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021	Dezembro/2020
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.092	-
1. Provisões Matemáticas	788	-
1.2. Benefício a Conceder	788	-
Contribuição Definida	788	-
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	394	-
Saldo de contas - parcela participantes	394	-
4. Exigível Operacional	304	-
4.1. Gestão Previdencial	304	-



Patrimônio Previdenciário

Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	RP	RG	RG - UNIS	RO	MULTI	SP PREVID	MS	MT	CONSOLIDADO
Patrimônio Previdenciário	507.162	829.009	860.321	3.795	11.683	2.403	1.033	1.312	2.216.718
1. Provisões Matemáticas	499.147	804.388	842.249	3.516	11.490	1.508	351	788	2.163.437
1.1. Benefícios Concedidos	2.077	21.515	14.034						37.626
Contribuição Definida	2.077	21.515	14.034						37.626
1.2. Benefício a Conceder	497.070	782.873	828.215	3.516	11.490	1.508	351	788	2.125.811
Contribuição Definida	497.070	782.873	828.215	3.516	11.490	1.508	351	788	2.125.811
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	211.851	334.958	378.915	1.497	5.076	745	169	394	933.605
Saldo de contas - parcela participantes	285.219	447.915	449.300	2.019	6.414	763	182	394	1.192.208
2.1. Fundos Previdenciais	820	12.614	8.174	12	30				21.650
2.2. Fundos Administrativos	7.195	12.007	9.898	267	163	895	682	524	31.631



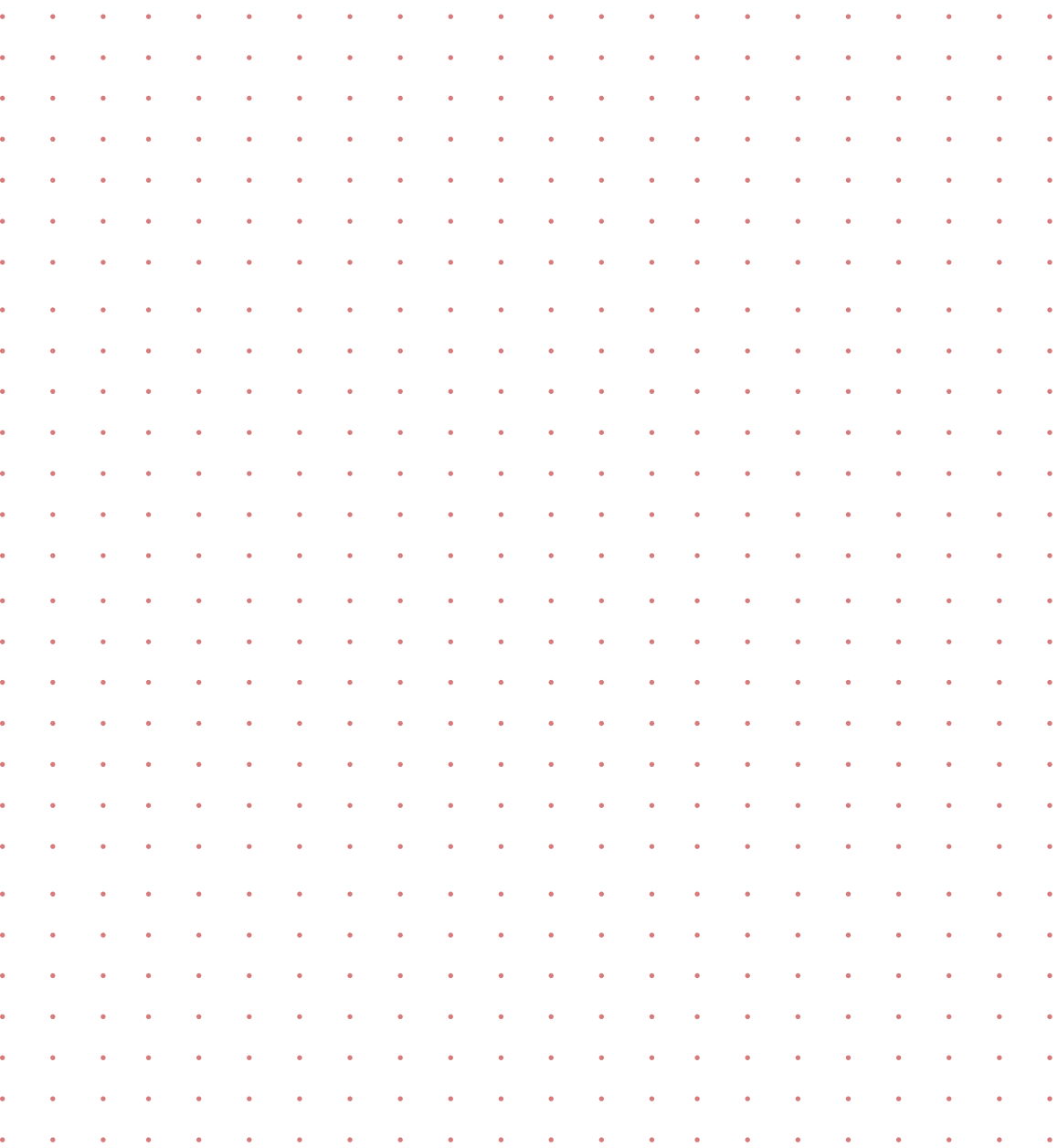
Contribuições e Benefícios/Institutos

Valores expressos em milhares de Reais

	Consolidado			PREVCOM RP			PREVCOM RG			PREVCOM RG-UNIS			PREVCOM RO			PREVCOM MULTI			SP PREVIDENCIA			PREVCOM MS			PREVCOM MT		
Descrição	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.
Contribuições Previdenciais	279.254	260.774	7%	99.338	85.951	16%	92.938	90.633	3%	75.390	75.655	0%	2.686	2.188	23%	4.359	5.090	-14%	2.063	897	130%	951	360	164%	1.532	-	100%
Contribuições do Patrocinador	129.180	121.919	6%	43.790	36.390	20%	41.984	42.388	-1%	36.498	37.766	-3%	1.648	1.555	6%	1.990	2.655	-25%	1.385	813	70%	771	352	119%	1.112	-	100%
Contribuições do Participante	130.617	136.750	-4%	48.981	48.644	1%	41.408	47.351	-13%	35.568	37.600	-5%	1.036	632	64%	2.364	2.432	-3%	672	84	701%	168	8	2048%	420	-	100%
Contribuições do Assistido	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%
Contribuições Autopatrocinado	924	934	-1%	122	141	-13%	564	540	4%	234	252	-7%	-	-	0%	1	1	29%	3	-	100%	-	-	0%	-	-	0%
Portabilidade (Entrada)	1.751	706	148%	1.548	458	238%	93	249	-63%	99	-	100%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	12	-	100%	-	-	0%
Fundo de Risco	193	464	-59%	12	319	-96%	138	106	31%	37	37	0%	2	1	99%	3	2	68%	3	0	1218%	-	-	0%	-	-	0%
Indenização de Risco Terceirizado	16.590			4.885			8.750			2.954			-			-											
Benefícios	(70.944)	(20.693)	243%	(20.117)	(2.599)	674%	(32.034)	(10.617)	202%	(17.990)	(7.422)	142%	(442)	(32)	1284%	(300)	(23)	1186%	(3)	(0)	1100%	(11)	-	100%	(47)	-	100%
Aposentadoria Programada (Renda Mensal)	(12.310)	(9.388)	31%		(23)	-100%	(5.387)	(3.729)	44%	(6.923)	(5.636)	23%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%
Aposentadoria por Invalidez (Renda Mensal)	(368)	(319)	15%	(282)	(235)	20%	(22)	(11)	112%	(63)	(73)	-14%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%
Pensão (Renda Mensal)	(2.658)	(1.303)	104%	(160)	(311)	-48%	(1.651)	(541)	205%	(847)	(451)	88%	-	(1)	-100%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%
Aposentadoria Programada (Pgto de Forma Única)	(154)	(46)	234%	-	-	0%	(154)	(12)	1163%	-	(34)	-100%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%
Pensão (Pgto de Forma Única)	(16.627)	(2.718)	512%	(4.885)	(693)	605%	(8.316)	(1.969)	322%	(3.420)	(57)	5950%	(6)	-	100%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%
Resgate	(7.982)	(4.400)	81%	(1.074)	(575)	87%	(5.176)	(2.924)	77%	(1.591)	(875)	82%	(44)	(20)	120%	(39)	(6)	517%	-	-	0%	(11)	-	100%	(47)	-	100%
Portabilidade (Saída)	(2.286)	(1.792)	28%	(644)	(242)	166%	(909)	(1.299)	-30%	(732)	(250)	192%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%	-	-	0%
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(27.925)	-	100%	(12.840)	-	100%	(10.168)	-	100%	(4.291)	-	100%	(369)	-	100%	(254)	-	100%	(3)	-	100%	-	-	0%	-	-	0%
Fundo de Risco	(635)	(728)	-13%	(232)	(521)	-55%	(250)	(132)	89%	(123)	(47)	162%	(23)	(11)	103%	(7)	(17)	-60%		(0)	-100%	-	-	0%	-	-	0%

Despesas

Valores gastos para a administração dos planos



Valores expressos em milhares de Reais

Descrição	Dezembro/2021
"A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior: representa o saldo do fundo administrativo do exercício anterior"	23.455
1. Custeio da Gestão Administrativa	35.414
1.1. Receitas	35.414
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	31.362
Receitas Diretas	2.746
Atualização de Depósitos Judiciais/Recurais	45
Dotação Inicial	438
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	823
2. Despesas Administrativas	25.614
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	25.614
Pessoal e encargos	13.528
Treinamentos/Congressos e Seminários	69
Viagens e estadias	3
Serviços de terceiros	7.230
Despesas gerais	4.259
Depreciações e amortizações	375
Outras Despesas	150
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	1.625
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	8.175
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	8.175
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	31.629

Despesas e Receitas acumuladas

Valores gastos para a administração dos planos

Descrição	Consolidado			PREVCOM RP			PREVCOM RG			PREVCOM RG-UNIS			PREVCOM RO		
	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.
1. Custeio da Gestão Administrativa	35.842	27.774	29%	10.360	7.162	45%	11.636	9.541	22%	10.152	8.163	24%	800	1.105	(28%)
2. Despesas Administrativas	27.236	23.590	15%	7.333	6.186	19%	9.431	8.473	11%	7.974	7.136	12%	895	888	1%

Descrição	PREVCOM MULTI			SP PREVIDÊNCIA			PREVCOM MS			PREVCOM MT		
	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.	2021	2020	Var.
1. Custeio da Gestão Administrativa	808	727	11%	755	731	3%	625	346	81%	706		100%
2. Despesas Administrativas	728	720	1%	436	155	181%	256	31	729%	183		100%



Evolução das adesões em 2021

	Dez-20	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
PREVCOM RP	15.813	15.803	15.835	15.910	15.923	15.972	16.003	16.016	16.031	16.064	16.119	16.204	16.416
PREVCOM RG	12.019	11.868	11.781	11.731	11.426	11.639	11.562	11.515	11.429	11.369	11.298	11.268	11.311
PREVCOM RG-UNIS	7.501	7.427	7.412	7.391	7.380	7.376	7.367	7.358	7.338	7.328	7.312	7.327	7.290
PREVCOM RO	345	302	400	398	400	396	398	406	403	400	402	407	412
PREVCOM MULTI	1.231	1.207	1.208	1.173	1.202	1.188	1.228	1.209	1.203	1.199	1.197	1.190	1.197
PREVCOM MS	27	17	16	21	22	21	24	23	39	53	63	76	75
SP Previdência	9	7	7	7	8	10	12	10	11	29	35	44	47
PREVCOM MT	-	-	-	-	18	18	14	13	12	12	12	12	108
Total	36.945	36.631	36.659	36.631	36.379	36.620	36.608	36.550	36.466	36.454	36.438	36.528	36.856



Anexos

1. Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

2. Parecer dos Auditores Independentes
Opinião sobre as demonstrações contábeis de 2021 com base em auditoria conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria

3. Parecer do Conselho Fiscal
Reprodução do parecer do Conselho Fiscal acerca das Demonstrações Contábeis do exercício social de 2021

4. Manifestação do Conselho Deliberativo
Reprodução da ata do Conselho Deliberativo constando manifestação positiva referente às Demonstrações Contábeis do exercício de 2021

5. Parecer Atuarial: PREVCOM RP

6. Parecer Atuarial: PREVCOM RG

7. Parecer Atuarial: PREVCOM RG-UNIS

8. Parecer Atuarial: PREVCOM RO

9. Parecer Atuarial: PREVCOM MULTI - Birigui

10. Parecer Atuarial: PREVCOM MULTI - Guarulhos

11. Parecer Atuarial: PREVCOM MULTI - Louveira

12. Parecer Atuarial: PREVCOM MULTI - Mairiporã

13. Parecer Atuarial: PREVCOM MULTI - Osasco

14. Parecer Atuarial: PREVCOM MULTI - Ribeirão Preto

15. Parecer Atuarial: PREVCOM MULTI - Santa Fé do Sul

16. Parecer Atuarial: PREVCOM MULTI - Santos

17. Parecer Atuarial: SP Previdência

18. Parecer Atuarial: PREVCOM MS

19. Parecer Atuarial: PREVCOM MT

20. Parecer Atuarial: PREVCOM MULTI VALENTIM GENTIL

21. Política de investimentos: PREVCOM PGA

22. Política de investimentos: PREVCOM MT

23. Política de Investimentos SP Previdência

24. Política de Investimentos: PREVCOM MS

25. Política de Investimento: Plano PREVCOM RP

26. Política de Investimento Plano PREVCOM RO

27. Política de Investimento Plano PREVCOM RG-UNIS

28. Política de Investimento Plano PREVCOM RG

29. Política de Investimento Plano PREVCOM MULTI





Qual o seu projeto de vida?

PREVCOM



A N O S



(11) 3150-1943 / 1944 (Grande SP)



0800 7619 999 (demais localidades)



prevcom.com.br



@prevcomsp



@spprevcom



@spprevcom



@prevcom