



Qual o seu projeto de vida?

RELATÓRIO ANUAL 2020



CAMILA
MIRANDA,
da USP,
participante
desde 2014

Missão

Gerir com eficiência, transparência e responsabilidade o regime de previdência complementar dos servidores públicos do Estado de São Paulo.

Visão

Ser a melhor parceira dos nossos participantes na construção do seu futuro, proporcionando tranquilidade e segurança em todos os momentos da sua vida.

Valores

Ética, Transparência, Responsabilidade, Honestidade, Integridade, Excelência, Criatividade, Competência, Comprometimento e Respeito ao ser humano.

Política de Relacionamento

Estar sempre disponível para atender aos nossos participantes com competência, cordialidade, gentileza e respeito, colocando os seus interesses em primeiro lugar.



Colaboradores da Diretoria Administrativa da Prevcom

Índice

- 4 Mensagem da Diretoria Executiva
- 5 Destaques de 2020**
- 6 Rentabilidade tem resultados positivos apesar da crise
- 7 Alvo de rentabilidade é ajustado
- 7 Prevcom zera taxa de carregamento dos planos RP, RG e RG-UNIS
- 8 Aportes extras fecham 2020 com crescimento de 12%
- 8 Benefícios de Risco cobrem morte ou invalidez por coronavírus; reajuste suspenso
- 9 MS e MT firmam convênio com a Prevcom
- 10 Alterações nos regulamentos dos planos RG e RP
- 10 Inscrições aos planos RG e RG-UNIS estão suspensas
- 11 Novos conselheiros tomam posse
- 12 Prevcom adequa-se à LGPD
- 13 Relacionamento com o Participante
- 17 Relacionamento com o RH
- 18 Atendimento**
- 19 Canais de atendimento
- 22 Panorama geral**
- 23 Nossos planos
- 34 Dados atuariais
- 35 Investimentos
- 43 Gestão administrativa
- 46 Governança corporativa
- 56 Resultados**
- 57 Demonstrações contábeis
- 92 Anexos

Tabelas

- 19 Demandas de atendimento ao participante
- 35 Alocação e limites por classe de ativo
- 39 Desempenho dos principais índices econômicos em 2020
- 40 Demonstrativo de rentabilidade mensal
- 42 Despesas diretas com investimentos
- 57 Balanço patrimonial
- 58 Demonstração das mutações do patrimônio social
- 59 Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM RP
- 60 Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM RG
- 61 Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM RG-UNIS
- 62 Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM RO
- 63 Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM MULTI
- 64 Demonstração das mutações do ativo líquido: SP Previdência
- 65 Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM MS
- 66 Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RP
- 67 Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RG
- 68 Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RG-UNIS
- 69 Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RO
- 70 Demonstração do ativo líquido: PREVCOM MULTI
- 71 Demonstração do ativo líquido: SP Previdência
- 72 Demonstração do ativo líquido: PREVCOM MS
- 73 Demonstração do plano de gestão administrativa
- 74 Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RP
- 75 Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RG
- 76 Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RG-UNIS
- 77 Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RO
- 78 Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM MULTI
- 79 Demonstração do plano de gestão administrativa: SP Previdência
- 80 Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM MS

- 81 Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RP
- 82 Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RG
- 83 Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RG-UNIS
- 84 Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RO
- 85 Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM MULTI
- 86 Demonstrações das provisões técnicas: SP Previdência
- 87 Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM MS
- 88 Patrimônio Previdenciário
- 89 Contribuições e Benefícios/Institutos
- 90 Despesas
- 91 Despesas e Receitas Acumuladas

Gráficos

- 6 Rentabilidade acumulada em 2020 (barras)
- 6 Rentabilidade acumulada desde o início (barras)
- 6 Evolução do Patrimônio
- 32 Evolução das adesões em 2020
- 33 Evolução das adesões em 2020: por plano
- 36 Composição da Carteira de Investimentos
- 37 Classificação por segmento de aplicação
- 37 Distribuição do Patrimônio por Plano de Benefícios
- 38 Evolução do Patrimônio e Captação Mensal
- 40 Rentabilidade acumulada em 2020 (barras)
- 41 Rentabilidade acumulada em 2020 (linhas)
- 41 Rentabilidade acumulada desde o início (linhas)
- 42 Retorno acumulado excedente acima da inflação
- 44 Organograma: estrutura organizacional
- 47 Organograma: estrutura de governança

Mensagem da Diretoria Executiva

O ano de 2020 foi extremamente desafiador para todos nós. A crise sanitária e econômica provocada pela pandemia do novo coronavírus afetou drasticamente o mercado financeiro e exigiu transformações profundas em nossa rotina, tanto com relação à forma de trabalho como ao novo olhar que passamos a ter sobre as experiências do presente e os planos para o futuro. E para reagir a este cenário, nós da Diretoria Executiva da Prevcum, com o apoio do Conselho Deliberativo, precisamos tomar medidas rápidas e assertivas.

Instituímos o trabalho remoto para preservar a saúde dos colaboradores e com o empenho de todos conseguimos assegurar a manutenção dos serviços prestados pela Fundação e o atendimento aos participantes e assistidos. Paralelamente, adotamos uma comunicação clara e precisa a fim de mantê-los tranquilos e bem informados sobre a situação dos planos de benefícios e as iniciativas tomadas no enfrentamento da crise.

A volatilidade do mercado também exigiu disciplina, embasamento técnico e transparência na tomada de decisões voltadas para a recuperação de perdas do primeiro trimestre. A entidade sustentou suas posições em investimentos de

renda variável e soube identificar nichos rentáveis que surgiram durante a pandemia como ativos de *small caps* e fundo de infraestrutura.

A confiança na diversificação deu o retorno esperado. A Prevcum conseguiu se recuperar saindo de um resultado negativo em março para uma sequência de resultados positivos e fechamento do ano com 8,84% de rentabilidade, apenas 0,21 p.p. abaixo do alvo de 9,05%, calculado com base na variação do IPCA + 4%.

Fechamos 2020 com cerca de 37 mil participantes e um patrimônio de R\$ 1,76 bilhão, e fomos escolhidos para gerir a previdência complementar dos servidores dos estados de Mato Grosso do Sul e Mato Grosso. Isso significa que continuamos crescendo mesmo em um contexto de instabilidade e decisões difíceis.

Para informações mais detalhadas sobre estes e demais resultados da Prevcum consulte as próximas páginas. Também estão disponíveis dados administrativos, contábeis, atuariais e financeiros.

Sabemos que os desafios continuam, mas seguiremos empenhados para garantir que você tenha um futuro tranquilo e seguro.



CARLOS HENRIQUE FLORY
Diretor-Presidente



KARINA M. SPECHOTO LEITE
Diretora de Seguridade



KARINA DAMIÃO HIRANO
Diretora de Administração



PATRÍCIA COSTA
Diretora de Relacionamento
Institucional



FLÁVIA NAZARÉ DE SOUZA
BARLETTA
Diretora de Investimentos

PREVCOM • RELATÓRIO ANUAL 2020

Capítulo 1
**DESTAQUES
DE 2020**

VANDERLEI
DE OLIVEIRA,
da USP, participante
desde 2014, com
Eduardo, Maurício
e Marcello

Rentabilidade tem resultados positivos apesar da crise

A carteira de investimentos da Prevcom rendeu 8,84% em 2020, apenas 0,21 p.p. abaixo do alvo de 9,05%, calculado com base na variação do IPCA + 4%. O resultado é expressivo em um ano marcado por tensões globais e períodos críticos de instabilidade devido à pandemia do novo coronavírus, e consolida a trajetória ascendente dos planos administrados pela entidade no período.

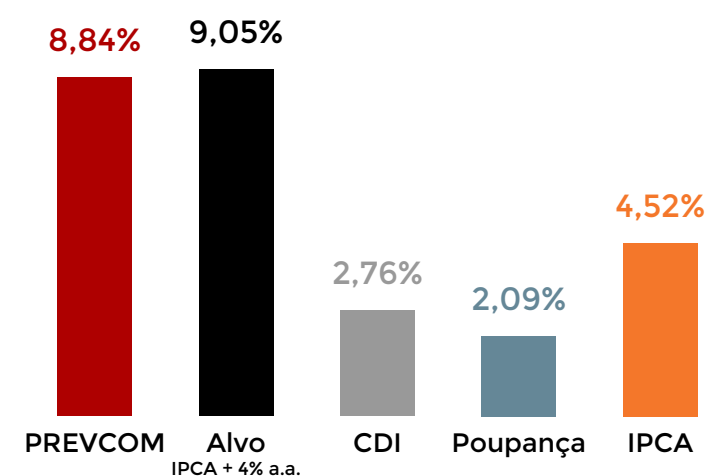
O desempenho da bolsa de valores brasileira, que fechou com alta de 9,30%, e o retorno das bolsas internacionais puxaram as taxas, confirmando a capacidade de reação do mercado de capitais. A sustentação das posições em renda variável e aplicações no exterior, que correspondem a 13% do capital, e a agilidade na diversificação de ativos contribuíram para a performance em uma conjuntura difícil.

Com a rentabilidade do ano, a fundação se posicionou acima de ativos de referência como o CDI, que chegou a 2,76%, dos 2,09% da poupança e dos 4,52% da inflação.

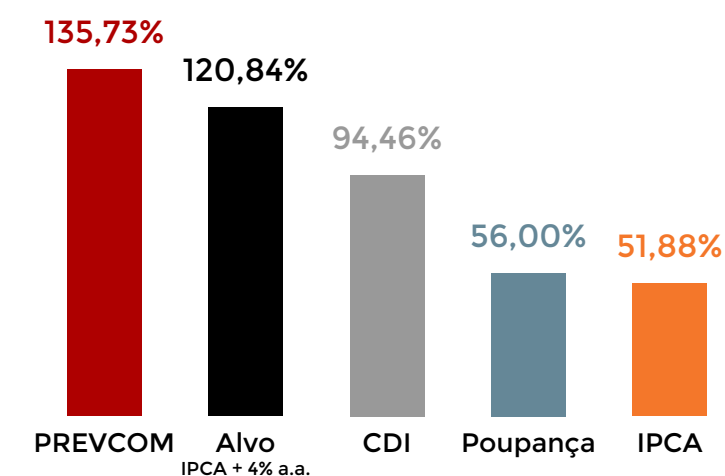
No ano passado, a Prevcom agregou ao patrimônio R\$ 350 milhões em contribuições mensais, aportes extras e portabilidade dos participantes, contribuições paritárias dos patrocinadores e rendimentos, alcançando R\$ 1,76 bilhão em recursos.

A rentabilidade acumulada desde o início das inscrições (fevereiro de 2013 até dezembro de 2020), atingiu 135,73%. Neste mesmo intervalo de tempo o CDI rendeu 94,46%, a poupança registrou 56% e o IPCA fechou em 51,88%.

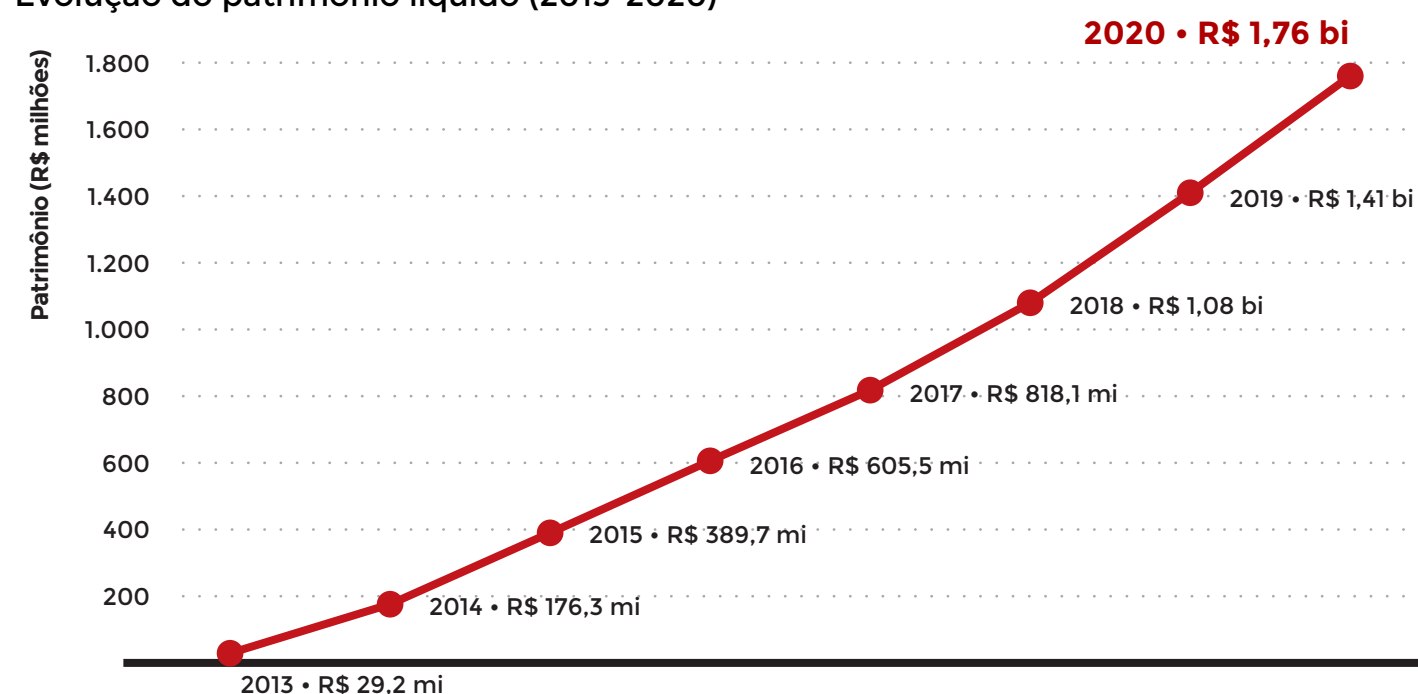
Rentabilidade acumulada em 2020 (jan - dez)



Rentabilidade acumulada desde o início (fev/2013 - dez/2020)



Evolução do patrimônio líquido (2013-2020)



Alvo de rentabilidade é ajustado à nova realidade do mercado

A Prevcom reduziu o seu alvo de rentabilidade para IPCA + 4% a partir de maio de 2020. A decisão de diminuir o objetivo em um ponto percentual se deve a dois fatores: a queda da taxa básica de juros Selic a 3%, o menor patamar da história, com sinalização de novos cortes, e o impacto da Covid-19 sobre a economia.

Em um cenário marcado por juros baixos e uma crise de longo prazo provocada pela pandemia, o mercado financeiro não dispõe de ativos que entreguem o rendimento estabelecido pela entidade nos últimos sete anos (IPCA + 5%). Com a alteração da previsão de rendimento, baseada na análise do perfil de ganho dos papéis ofertados, a fundação ajustou o patamar de retorno à realidade do mercado.

Prevcom zera taxa de carregamento dos planos PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS

A Prevcom zerou a taxa de carregamento dos planos PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS. A decisão foi aprovada pelo Conselho Deliberativo no dia 30 de abril e eliminou a alíquota de 2%, em vigor desde fevereiro. A medida integra o pacote de ações que a entidade implementou no enfrentamento da crise provocada pela pandemia do novo coronavírus.

Esta é a quarta vez que a taxa diminuiu desde o início dos planos, em 2013. Em 2016, ela passou de 5% para 4% e, em 2019, para 3%.

A cobrança era estabelecida para o custeio das despesas administrativas do plano. Sua extinção é resultado do progresso da fundação que, como não tem fins lucrativos, pode distribuir os custos e transferir o ganho para os participantes.



Aportes extras fecham 2020 com crescimento de 12%

Os participantes transferiram R\$ 3,75 milhões em contribuições voluntárias à Prevcom em dezembro. O crescimento dos depósitos extras no final do ano indica que os servidores direcionaram para a conta pessoal uma parcela significativa dos recursos disponíveis, principalmente do 13º salário.

No ano todo, esta modalidade de aplicação somou R\$ 7,55 milhões. Deste total, cerca de 50% correspondem ao resultado de dezembro. O valor apurado em 12 meses registra crescimento de 12% em relação aos R\$ 6,70 milhões de 2019.

Benefícios de Risco cobrem morte ou invalidez por coronavírus e reajuste anual é suspenso

Os mais de 20 mil participantes da Prevcom que têm benefícios de risco junto à MAG Seguros (Grupo Mongeral Aegon) estão cobertos em caso de morte ou invalidez por coronavírus.

Além disso, como parte das medidas aplicadas em relação à pandemia, a Prevcom suspendeu o reajuste anual destes benefícios. O novo índice incidiria a partir do mês de maio.



VANDERLEI DE OLIVEIRA, da USP, participante desde 2014

Mato Grosso do Sul e Mato Grosso firmam convênio com a Prevcom para gestão da previdência de seus servidores

Os estados de Mato Grosso e Mato Grosso do Sul assinaram convênio de adesão com a Prevcom para administração da previdência complementar de seus servidores. Com a iniciativa, além de contar com a experiência de uma entidade consolidada, os referidos entes ainda reduzem gastos com pessoal, instalações físicas e sistemas.

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou os regulamentos dos planos exclusivos dos servidores do Estado do Mato Grosso do Sul (PREVCOM MS) e do Mato Grosso (PREVCOM MT), bem como os convênios de adesão à Prevcom, por meio de portarias publicadas no Diário Oficial da União nos dias 08/07 e 26/11, respectivamente.

A Fundação também é responsável pelos planos exclusivos PREVCOM RO, do estado de Rondônia, e do SP Previdência, da Prefeitura de São Paulo, além dos municípios paulistas de Guarulhos, Louveira, Jales, Osasco, Santa Fé do Sul, Birigui e Ribeirão Preto que formalizaram adesão ao plano multipatrocinado PREVCOM MULTI.

Todo mundo sai ganhando

A gestão de outros entes integra o plano de expansão da Prevcom, que beneficia a todos em longo prazo. Isso porque o aumento de participantes e patrimônio permite a distribuição dos custos fixos de administração e, conseqüentemente, a redução de taxas.



Alterações nos regulamentos dos planos PREVCOM RG e PREVCOM RP

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou, com publicação no Diário Oficial da União do dia 23/12, proposta de alterações dos regulamentos dos planos de benefícios PREVCOM RG e PREVCOM RP.

As mudanças, aprovadas pelo Conselho Deliberativo e órgãos patrocinadores, visam ajustar a redação dos regulamentos para melhor entendimento e atualização dos procedimentos operacionais praticados pela fundação.

Os quadros comparativos com as alterações e os regulamentos atualizados estão disponíveis na seção 'Notícias' do site.

Inscrições ao PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS estão suspensas

Em atendimento à Lei nº 17.293, de 15 de outubro de 2020, estão suspensas as adesões aos planos de benefícios PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS.

A referida legislação prevê em seu artigo 68, inciso XI, a revogação do artigo 1º, § 1º, item 3, da Lei 14.653/2011, que permitia o ingresso nos planos de servidores vinculados ao Regime Geral de Previdência Social (INSS), ou seja, ocupantes de cargos em comissão (de livre nomeação e exoneração), de cargos temporários ou de emprego público.

Para os servidores já inscritos na Previc nada mudou. As contribuições continuam sendo descontadas normalmente e os direitos estão garantidos, de acordo com o regulamento dos planos.



LIGIA SCHIAVON,
da Fundação Casa -
Santo André,
participante
desde 2014, com
Maria Eduarda

Novos conselheiros tomam posse

Os novos conselheiros da Prevcom tomaram posse por meio de videoconferência no dia 6/4. Todos têm mandatos de quatro anos.

Os eleitos José Francisco Dutra da Silva (titular) e Elaine Versignasi dos Santos (suplente), da Universidade de São Paulo (USP), e César Silva (titular) e Luiz Antonio Tozi (suplente), do Centro Paula Souza, integram o Conselho Deliberativo, instância máxima da fundação, responsável pela definição de políticas e estratégias da entidade.

O Conselho Fiscal, órgão de controle interno da instituição, também recebeu novos membros. Para exercer esta função, foram escolhidos Daniel de Souza Coelho (titular) e Peter Greiner Júnior (suplente), ambos funcionários da USP.

Processo eleitoral 2020

Participantes com inscrições homologadas até 30/9/2019 e assistidos com renda mensal até a mesma data escolheram seus novos representantes em votação online realizada nos dias 28 e 29/1. Cada eleitor pôde votar uma vez em uma dupla de titular e suplente, para vaga no Conselho Deliberativo, e uma vez em dupla de titular e suplente, no Conselho Fiscal.



ROBERTO
COLENCI,
do Centro
Paula Souza -
Botucatu,
participante
desde 2013

Prevcom aperfeiçoa operações para adequar-se à LGPD

A Prevcom já concluiu as principais fases de implantação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). A legislação que entrou em vigor em 18 de setembro de 2020 determina que as empresas privadas e órgãos públicos revisem os procedimentos de coleta, armazenamento e compartilhamento de dados pessoais para garantir a segurança e transparência dos procedimentos.

A entidade criou a comissão encarregada de adoção das regras, definiu atribuições e adaptou seu conjunto de normas e política interna relativa ao tratamento de dados pessoais. Os mecanismos de controle de tráfego interno e externo foram incorporados e estabelecidas as condições previstas para recepção e transmissão de informações, auditoria do sistema e preservação da rede, além do desenvolvimento de programas de conscientização e qualificação.

Com a vigência da LGPD, os participantes têm a garantia do atendimento aos seus direitos previstos na Lei em todas as instâncias das operações, o que inclui parceiros e fornecedores



Relacionamento com o participante

Conta Comigo

O programa de educação financeira e previdenciária da Prevcom, Conta Comigo, não parou durante a pandemia e, em parceria com a DSOP - referência do assunto no Brasil, promoveu uma série de lives com especialistas e temas relevantes para todo mundo que quer ficar com as finanças em ordem.

Os profissionais, com vasta experiência em descomplicar a vida financeira de famílias e até de empresas, são membros da Associação Brasileira de Educadores Financeiros (ABEFIN) e abordaram estratégias do consagrado método DSOP: **D** de Diagnosticar, **S** de Sonhar, **O** de Orçar e **P** de Poupar.

As lives foram destinadas a participantes e potenciais participantes da Prevcom e abordaram os seguintes assuntos:

O que fazer e não fazer em tempos de crise

Educadora Juliana Barbosa Silva

Conheça seu verdadeiro padrão de vida

Educador André Medeiros

Poupar ou investir – por onde começar?

Educador Alessandro Torres

Como ensinar educação financeira para crianças

Educador DSOP André Medeiros

Como alcançar sua aposentadoria sustentável

Educador Alessandro Torres

Prepare seu orçamento para 2021

Educadora Juliana Barbosa Silva

Além dos encontros virtuais, o Conta Comigo também disponibilizou vários conteúdos no site para auxiliar no controle e planejamento financeiro, especialmente neste período de crise.

Para saber mais acesse

contacomigo.prevcom.com.br



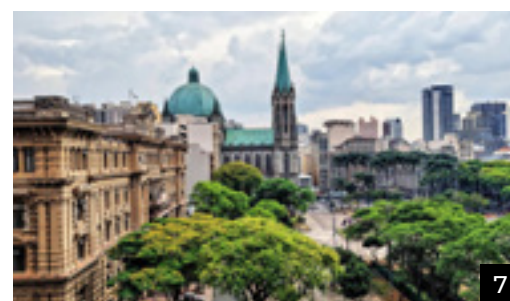
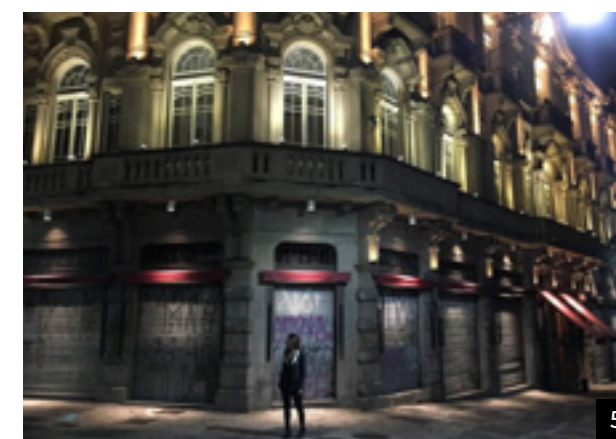
Concurso Cultural: Tudo acontece em São Paulo

A servidora da USP **Adriana Yamaguti Matsukuma** venceu o concurso cultural “Tudo acontece em São Paulo” e levou para casa uma câmera semiprofissional Canon e um kit Prevcom (com agenda, mochila tipo saco, squeeze, smart pocket, calendário e lápis).

Os 2º e 3º lugares ficaram com **Alexandre Jorge China Maluf**, da Unesp, e **Diego Nathan Pansani de Alencar**, da Unicamp, respectivamente. Ambos ganharam uma câmera instantânea Fujifilm Instax Mini 9 e um kit Prevcom.

Para participar, o interessado deveria mostrar com foto e texto acontecimentos típicos da cidade: situações que fazem parte do dia a dia da metrópole, cenas caracteristicamente paulistanas ou fatos que só poderiam acontecer aqui. Os critérios de avaliação foram: adequação ao tema, padrões estéticos e aspectos técnicos de composição da imagem, criatividade e ineditismo.

Confira os 10 primeiros colocados (da 4ª à 10ª colocação, o prêmio foi um kit Prevcom).



Autores das fotos: 1. ADRIANA YAMAGUTI MATSUKUMA; 2. ALEXANDRE JORGE CHINA MALUF; 3. DIEGO NATHAN PANSANI DE ALENCAR; 4. VICTOR BASILE ASTUTO; 5. CARINA APARECIDA LOPES COUTO; 6. CAROLINA OLIVEIRA MARTINS COSTA; 7. DANIEL VITOR PEDRAZI; 8. NELSON GARCIA PERANDRÉA; 9. RICARDO SATOSHI YAMASSAKI; 10. MARTA ALVES DE SOUZA TEIXEIRA

Decole com a Prevcom: 7ª edição

Em 2020, devido à impossibilidade da realização de viagens por conta da pandemia, a premiação da 7ª edição da Decole foi diferente. Na categoria aportes (contribuições facultativas), os vencedores ganharam **uma Smart TV Crystal UHD 4K LED 65" da Samsung** e o inscrito com maior portabilidade levou para casa **um notebook Sony Vaio Core i7**.

Foram três vencedores:

O participante com salário acima do teto do INSS com o maior valor em contribuições facultativas:
Max Christian Frauendorf (FAPESP).

O participante com salário abaixo do teto do INSS com o maior valor em contribuições facultativas:
Claudio Ivanei de Souza (Centro Paula Souza).

O participante com a maior portabilidade:
Adriano Resende do Nascimento (Centro Paula Souza).

Na campanha, as quantias transferidas entre 02/01/20 a 30/12/20 foram convertidas em pontuação, sendo que cada R\$1 valeu um ponto. Os participantes que optaram pela contratação dos benefícios de risco junto à MAG Seguros (Grupo Mongeral Aegon), empresa responsável pela administração dos benefícios de risco da Prevcom, acumularam automaticamente mais 5 mil pontos.

Este critério, inclusive, foi utilizado para desempate do prêmio. Um dos participantes venceu porque optou pelo benefício de risco.

O regulamento completo da campanha está disponível na seção notícias do site.



Palestras e plantões

Os servidores aptos a aderir à Prevcom puderam obter informações detalhadas sobre as regras e benefícios dos planos por meio de palestras e plantões nos órgãos. Em 2020, foram realizados **11 palestras** e **123 plantões**. As ações são coordenadas pela Diretoria de Relacionamento Institucional.

Canais de comunicação

A Prevcom também utiliza ferramentas eletrônicas para comunicar e promover a transparência de suas ações e estabelecer maior contato com os seus participantes. Entre os recursos disponíveis estão o site, a área restrita, o aplicativo móvel, as redes sociais (Facebook, Twitter e LinkedIn) e os boletins informativos.

Site

Na página eletrônica prevcom.com.br o usuário tem acesso a notícias, vídeos, detalhes sobre os planos, legislação, adesão online e informações sobre benefícios de risco. Além disso, tem à sua disposição um simulador de renda para aposentadoria e, no caso dos participantes, uma área exclusiva para acompanhamento do patrimônio previdenciário.

Os planos de outros entes, administrados pela Prevcom, contam com site próprio. Para ter acesso às informações acesse prevcom.com.br/outrosentes.

Simulador

O simulador possibilita o cálculo aproximado do valor que estará disponível quando o servidor se aposentar. O usuário precisa apenas de informações elementares para prever a quantia que acumulará ao longo da vida de trabalho. Basta informar o salário bruto, o percentual de

contribuição desejado, a idade atual, a idade na qual pretende aposentar-se e se quer fazer contribuições facultativas.

Área restrita do participante

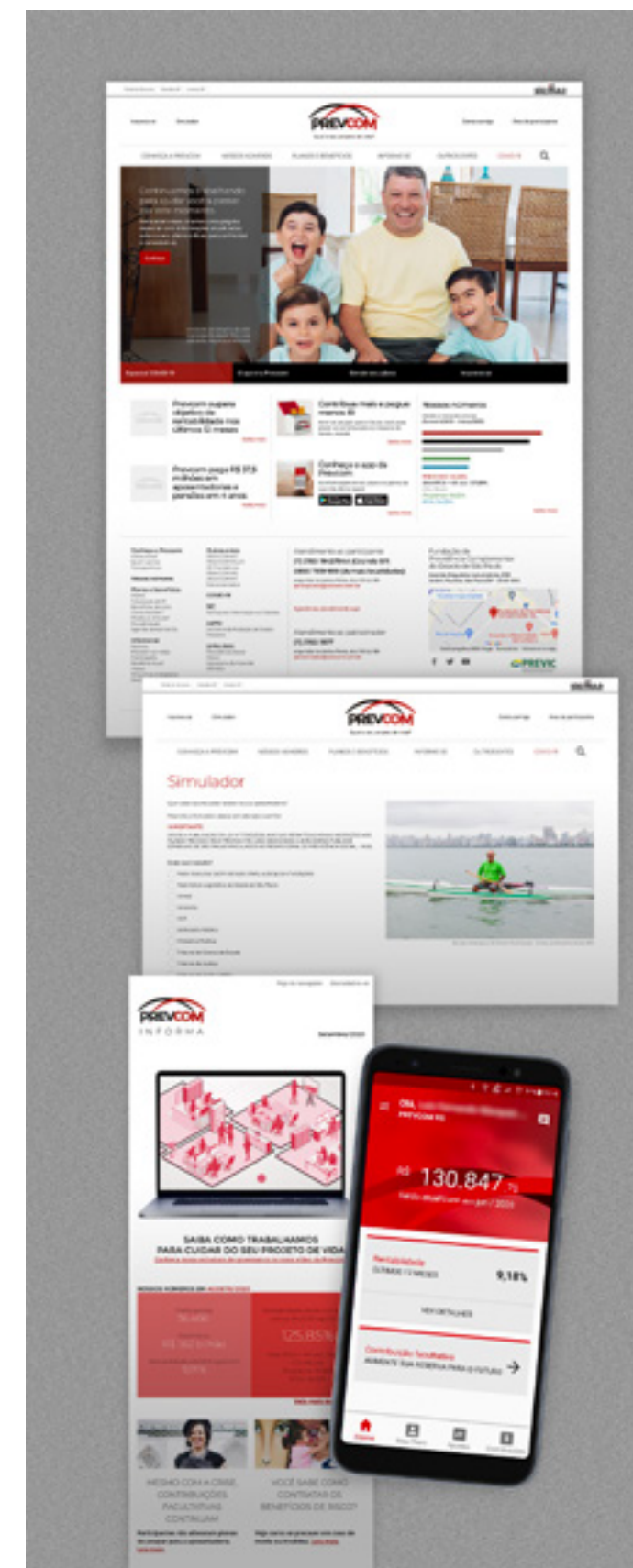
Neste espaço, o participante pode acompanhar seu histórico financeiro e de relacionamento de forma simples e transparente. Estão disponíveis: consulta de dados cadastrais, saldo, extrato e rendimento do dinheiro investido, alteração da alíquota de contribuição, geração de boletos de contribuições facultativas, benefícios de risco, entre outros.

Boletins informativos

Para divulgar notícias, serviços, benefícios, desempenho dos investimentos e alterações em sua legislação, a Prevcom envia periodicamente aos seus participantes boletins informativos por meio eletrônico. Em 2020, foram encaminhados **46** informativos dos planos do Estado de São Paulo, **12** do PREVCOM RO, **12** do PREVCOM MULTI, **2** do SP Previdência e **2** do PREVCOM MS.

Aplicativo móvel

O app da Prevcom, destinado aos participantes dos planos PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS, permite acesso ao saldo individual acumulado, à rentabilidade do plano, à emissão de boleto para contribuições facultativas, aos dados de benefícios de risco, entre outros.



Relacionamento com o RH

Os profissionais de Recursos Humanos dos órgãos são os principais parceiros da Prevcom. É por meio dos RHs que são feitos os descontos de contribuições e benefícios de risco, além da formalização das adesões à previdência complementar.

Por isso, é essencial que esses profissionais sejam capacitados e atualizados periodicamente, a fim de garantir que o processo de inscrição e relacionamento com a Fundação seja eficiente, transparente e seguro.

Para tanto, contamos com uma área voltada exclusivamente ao relacionamento com o patrocinador. Em 2020, devido à pandemia, a troca de informações e esclarecimentos de dúvidas entre a Prevcom e os órgãos de Recursos Humanos foram feitos via e-mail e telefone (**2.173 e-mails** e **1.151 contatos telefônicos** registrados).



YEDA SILVEIRA,
do Centro
Paula Souza -
Indaiatuba,
participante
desde 2015

PREVCOM • RELATÓRIO ANUAL 2020

Capítulo 2 ATENDIMENTO

CÁSSIA HANAOKA,
do TCE-SP -
regional de Registro,
participante
desde 2014

Canais de atendimento

Ao participante

A Prevcom disponibiliza diversos canais de atendimento aos participantes, assistidos e servidores interessados na adesão ao regime previdenciário complementar.

Devido à pandemia do novo coronavírus, em alguns períodos de 2020 o atendimento presencial foi suspenso a fim de impedir a transmissão do vírus e cuidar da saúde dos colaboradores.

Atendimento presencial

de segunda a sexta, das 8 às 17 horas, por meio de agendamento no site (suspenso temporariamente devido à pandemia da Covid-19)

Atendimento telefônico e e-mail

de segunda a sexta, das 10 às 16 horas

PREVCOM

(11) 3150-1943/3150-1944 (Grande SP)
0800 761 9999 (Demais localidades)
participante@prevcom.com.br

PREVCOM MULTI/ SP Previdência
(11) 3150-1922 (Grande São Paulo)
0800 761 9999 (Demais localidades)
participante@prevcommulti.com.br
participante@spprevidencia.com.br

PREVCOM RO/PREVCOM MS/PREVCOM MT
0800 761 9999 (Demais localidades)
participante@prevcomro.com.br
participante@prevcomms.com.br
participante@prevcommt.com.br

O e-mail foi o canal mais utilizado pelos participantes e demais interessados para comunicação com a Prevcom: 14.494 registros. O segundo serviço mais procurado foi o telefone, com 3.494 ligações, seguido pelo atendimento presencial com 285.

Os assuntos mais abordados foram alteração do teto do INSS, autopatrocínio, resgate e contribuições facultativas.

Mês	E-mail	Telefone	Presencial	Dúvidas mais frequentes
jan/20	835	422	35	Alteração do teto do INSS/ Senha de acesso
fev/20	1.203	386	17	Alteração do teto do INSS
mar/20	1.366	282	8	Informe de rendimentos e declaração de IR
abr/20	1.656	208	---	Cancelamento/Resgate
mai/20	1.163	197	---	Cancelamento/Resgate
jun/20	1.362	194	---	Senha de acesso/Declaração de IR
jul/20	1.311	228	41	Benefício de risco/Resgate
ago/20	1.009	245	36	Autopatrocínio
set/20	976	252	41	Resgate
out/20	1.516	241	37	Autopatrocínio/Resgate
nov/20	1.103	413	48	Cancelamento
dez/20	994	426	22	Contribuição facultativa
Total	14.494	3.494	285	

Canais de atendimento

Ao patrocinador

Canais de atendimento destinados exclusivamente aos Recursos Humanos dos órgãos estão disponíveis, com o intuito de oferecer todo o suporte necessário para o esclarecimento de dúvidas dos profissionais da área.

Atendimento telefônico

(11) 3150-1977 ou (11) 3150-1986 (Grande São Paulo)
0800 761 9999 (Demais localidades)

E-mail

PREVCOM
patrocinador@prevcom.com.br

PREVCOM MULTI
patrocinador@prevcommulti.com.br

PREVCOM RO
patrocinador@prevcomro.com.br

SP Previdência
patrocinador@spprevidencia.com.br

PREVCOM MS
patrocinador@prevcomms.com.br

PREVCOM MT
patrocinador@prevcommt.com.br

Em 2020, a Supervisão de Atendimento ao Patrocinador registrou 2.173 e-mails e 1.151 atendimentos telefônicos. Os principais temas abordados foram: alteração do teto do INSS, desconto de contribuições em folha de pagamento, Informe de Rendimentos e Declaração de Imposto de Renda. A Prevcom também realiza reuniões periódicas para discussão de fluxos e procedimentos, a fim de promover a melhoria dos serviços prestados e estreitar o relacionamento com os órgãos patrocinadores. No ano passado ocorreram 3 reuniões técnicas, realizadas antes de março, início da pandemia.

Ouvidoria

A Ouvidoria é um canal de última instância que deve ser contatado apenas quando o usuário já recorreu aos demais canais de atendimento sem ter obtido uma resolução dentro dos prazos estabelecidos.

Atua na defesa dos direitos de informação, qualidade e controle dos serviços prestados pela Fundação, e é responsável por receber sugestões, críticas, reclamações e elogios.

Em 2020, a Ouvidoria da Prevcom recebeu 107 manifestações. O relatório detalhado de atendimentos está disponível no site da Fundação (www.prevcom.com.br/ouvidoria).

Ouvidora

Gabriela Klein

Atendimento presencial

Avenida Brigadeiro Luís Antônio, 2701,
Jardim Paulista, São Paulo/SP
(suspensão temporariamente devido à pandemia da Covid-19)

Atendimento telefônico

(11) 3150-1922

E-mail

ouvidoria@prevcom.com.br

Horário de funcionamento

de segunda a sexta, das 10h às 16h



JOSILDA ANDRADE DIONÍSIO DA SILVA e LUCAS ANDRADE,
do Atendimento ao Participante e ao Patrocinador

Canais de atendimento

Serviço de Informações ao Cidadão (SIC)

Instituído pelo Decreto nº 58.052/2012, que regulamenta a Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011) no Estado de São Paulo, o SIC é o canal responsável por atender as demandas do cidadão referentes a informações, dados e documentos públicos, com exceção dos que forem considerados sigilosos ou pessoais.

Na Prevcom, o acesso às informações pode ser solicitado de forma presencial, pelo telefone, via formulário online disponível em nosso site ou correspondência impressa.

Atendimento presencial

Avenida Brigadeiro Luís Antônio, 2701,
Jardim Paulista, São Paulo/SP
(suspensão temporariamente devido
à pandemia da Covid-19)

Atendimento telefônico

(11) 3150-1977
de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

Formulário de solicitação

www.sic.sp.gov.br

Comissão de Ética

É subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Fundação. O documento estabelece princípios básicos sobre negócios e operações, dando transparência às atividades da Prevcom e à gestão de seu patrimônio.

As manifestações à Comissão de Ética podem ser enviadas por meio de formulário online disponível no site ou entregues (pessoalmente ou via Correios) em envelope lacrado.

Membros

Daniel de Souza Coelho
Ana Paula Garcia Romero
Karina Marçon Spechoto Leite



PREVCOM • RELATÓRIO ANUAL 2020

Capítulo 3
**PANORAMA
GERAL**

BENIGNO
RODRIGUES,
do Centro Paula
Souza - Santos,
participante
desde 2015,
com sua esposa
Rosana

Nossos planos

A Prevcom administra os planos de benefícios PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM RO, PREVCOM MULTI, SP Previdência, PREVCOM MS e PREVCOM MT. Todos de Contribuição Definida e formatados de acordo com as normas que regulam o Regime de Previdência Complementar.

Patrimônio Previdenciário

R\$ 1.795,7 milhões

Patrimônio Líquido

R\$ 1.819,2 milhões

Contribuições

R\$ 260,8 milhões

36.945 participantes

com desconto em folha

20.331 participantes

optaram pela contratação dos benefícios de risco

Benefícios pagos

Aposentadoria programada (pagamento único): **R\$ 46 mil**

Aposentadoria programada (renda mensal): **R\$ 9,388 milhões**

Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 319 mil**

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 2,718 milhões**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 1,303 milhão**

Planos destinados aos servidores estaduais de São Paulo (PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS)

São exclusivos e têm contribuição paritária do patrocinador até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela do rendimento do servidor que ultrapassa o limite do INSS). O patrocinador é o Estado de São Paulo, por meio dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Tribunal de Contas, das Universidades, do Ministério Público e da Defensoria Pública.



JEFFERSON DE MELLO, do Centro Paula Souza - Campo Limpo Paulista, participante desde 2017, com sua esposa Luana

PREVCOM RP

O PREVCOM RP é destinado aos servidores públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Próprio, administrado pela São Paulo Previdência - SPPREV. Podem participar do plano os servidores titulares de cargo efetivo que entraram em exercício no serviço público a partir de: 21/01/2013 – Poder Executivo (administração direta, autarquias e fundações); 22/03/2013 – Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo; 02/10/2013 – Universidades Estaduais (USP, Unesp e Unicamp); 23/06/2014 – Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas do Estado, Defensoria Pública e Ministério Público. Os servidores que entraram em exercício antes da vigência da previdência complementar também podem se inscrever no plano sem a contrapartida do patrocinador.

Patrimônio Previdenciário
R\$ 377,3 milhões

Patrimônio Líquido
R\$ 381,4 milhões

Contribuições
R\$ 86 milhões

15.813 participantes
com desconto em folha
9.179 são ativos anteriores

10.409 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

Benefícios pagos

Aposentadoria programada
(renda mensal): **R\$ 23 milhões**

Aposentadoria por invalidez
(renda mensal): **R\$ 235 mil**

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 693 mil**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 311 mil**

Movimentação de participantes

94 resgates de contribuições

28 autopatrocínios

6 portabilidades de saída

14 portabilidades de entrada

Receitas acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 36,4 milhões**

Contribuições do participante: **R\$ 48,6 milhões**

Autopatrocínio: **R\$ 141 mil**

Portabilidade de entrada: **R\$ 458 mil**

Despesas acumuladas

Resgate: **R\$ 575 mil**

Portabilidade de saída: **R\$ 242 mil**



FILIPE PONCE,
da SAP - Franca,
participante
desde 2018

PREVCOM RG

O PREVCOM RG é destinado a todos os servidores/empregados públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Geral de Previdência (empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, e servidores contratados sob outros regimes jurídicos, como a Lei 500/1974, com contribuição para o INSS), independente da data de ingresso no setor público. Conta com a adesão dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário do Estado de São Paulo.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15/10/2020, as inscrições no plano foram suspensas.

Patrimônio Previdenciário

R\$ 685,2 milhões

Patrimônio Líquido

R\$ 695,4 milhões

Contribuições

R\$ 90,6 milhões

12.019 participantes

com desconto em folha

7.082 participantes

optaram pela contratação dos benefícios de risco

Benefícios pagos

Aposentadoria programada (pagamento único): **R\$ 12 mil**

Aposentadoria programada (renda mensal): **R\$ 3,729 milhões**

Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 11 mil**

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 1,969 milhão**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 541 mil**

Movimentação de participantes

201 resgates de contribuições

11 autopatrocínios

13 portabilidades de saída

4 portabilidades de entrada

Receitas acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 42,4 milhões**

Contribuições do participante: **R\$ 47,4 milhões**

Autopatrocínio: **R\$ 540 mil**

Portabilidade de entrada: **R\$ 249 mil**

Despesas acumuladas

Resgate: **R\$ 2,9 milhões**

Portabilidade de saída: **R\$ 1,3 milhão**



ROSANE SOUZA,
do Centro
Paula Souza,
participante
desde 2014

PREVCOM RG-UNIS

O PREVCOM RG-UNIS foi criado exclusivamente para os servidores da Universidade de São Paulo – USP, da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - Unesp e da Universidade Estadual de Campinas – Unicamp, vinculados ao RGPS, independente da data de ingresso. Participam do plano, portanto, os empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, bem como servidores contratados sob outros regimes jurídicos, desde que sejam contribuintes do INSS.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15/10/2020, as inscrições no plano foram suspensas.

Patrimônio Previdenciário

R\$ 724,5 milhões

Patrimônio Líquido

R\$ 732,3 milhões

Contribuições

R\$ 75,7 milhões

7.501 participantes

com desconto em folha

2.490 participantes

optaram pela contratação dos benefícios de risco

Benefícios pagos

Aposentadoria programada (pagamento único): **R\$ 34 mil**

Aposentadoria programada (renda mensal): **R\$ 5,636 milhões**

Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 73 mil**

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 57 mil**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 451 mil**

Movimentação de participantes

33 resgates de contribuições

-8 autopatrocínios (devido à aposentadoria)

6 portabilidades de saída

Receitas acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 37,8 milhões**

Contribuições do participante: **R\$ 37,6 milhões**

Autopatrocínio: **R\$ 252 mil**

Despesas acumuladas

Resgate: **R\$ 875 mil**

Portabilidade de saída: **R\$ 250 mil**



GABRIEL HÓFIG,
da Unesp -
Guaratinguetá,
participante
desde 2014

PREVCOM RO

O PREVCOM RO foi criado exclusivamente para os servidores de Rondônia e é administrado pela Prevcom mediante convênio de adesão. A inscrição ao plano é automática para os servidores titulares de cargos efetivos vinculados ao RPPS, admitidos no serviço público do Estado depois de 6/11/2018 com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Rondônia) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Patrimônio Previdenciário

R\$ 1,5 milhão

Patrimônio Líquido

R\$ 1,8 milhão

Contribuições

R\$ 2,2 milhões

345 participantes

com desconto em folha

118 participantes

optaram pela contratação dos benefícios de risco

Benefícios pagos

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 1 mil**

Receitas acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 1,6 milhão**

Contribuições do participante: **R\$ 632 mil**

Movimentação de participantes

3 resgates de contribuições

Despesas acumuladas

Devolução de contribuições (adesão automática): **R\$ 20 mil**



PREVCOM MULTI

O PREVCOM MULTI é um plano multipatrocinado e permite a adesão de vários municípios, que não precisam arcar com os elevados custos de criação e gestão. Já aderiram as cidades de Birigui, Guarulhos, Jales, Louveira, Osasco, Ribeirão Preto e Santa Fé do Sul.

Patrimônio Previdenciário

R\$ 7,1 milhões

Patrimônio Líquido

R\$ 7,2 milhões

Contribuições

R\$ 5,1 milhões

1.231 participantes

com desconto em folha

231 participantes

optaram pela contratação dos benefícios de risco

Receitas acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 2,7 milhão**

Contribuições do participante: **R\$ 2,4 milhão**

Autopatórcínio: **R\$ 1 mil**

Despesas acumuladas

Devolução de contribuições (adesão automática): **R\$ 6 mil**



SP Previdência

O SP Previdência foi criado exclusivamente para os servidores municipais de São Paulo e é administrado pela Prevcom por meio de convênio de adesão. Podem aderir ao plano os servidores que ingressaram na prefeitura a partir de 28/12/2018.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (município de São Paulo) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS).

Patrimônio Previdenciário

R\$ 168 mil

Patrimônio Líquido

R\$ 744 mil

Contribuições

R\$ 897 mil

9 participantes

com desconto em folha

1 participante

optou pela contratação dos benefícios de risco

Receitas acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 813 mil**

Contribuições do participante: **R\$ 84 mil**



PREVCOM MS

O PREVCOM MS é destinado aos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Estado de Mato Grosso do Sul. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 13/07/2020, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Mato Grosso do Sul) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

É administrado pela PREVCOM por meio da celebração de convênio de adesão.

Patrimônio Previdenciário

R\$ 16 mil

Patrimônio Líquido

R\$ 331 mil

Contribuições

R\$ 360 mil

27 participantes

com desconto em folha

Receitas acumuladas

Contribuições do patrocinador: **R\$ 352 mil**

Contribuições do participante: **R\$ 8 mil**



PREVCOM MT

O regulamento do PREVCOM MT, plano exclusivo dos servidores do Estado de Mato Grosso, foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc em 26/11/2020. A inscrição é automática para os servidores que ingressaram no serviço público após esta data e recebem salário acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Mato Grosso) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

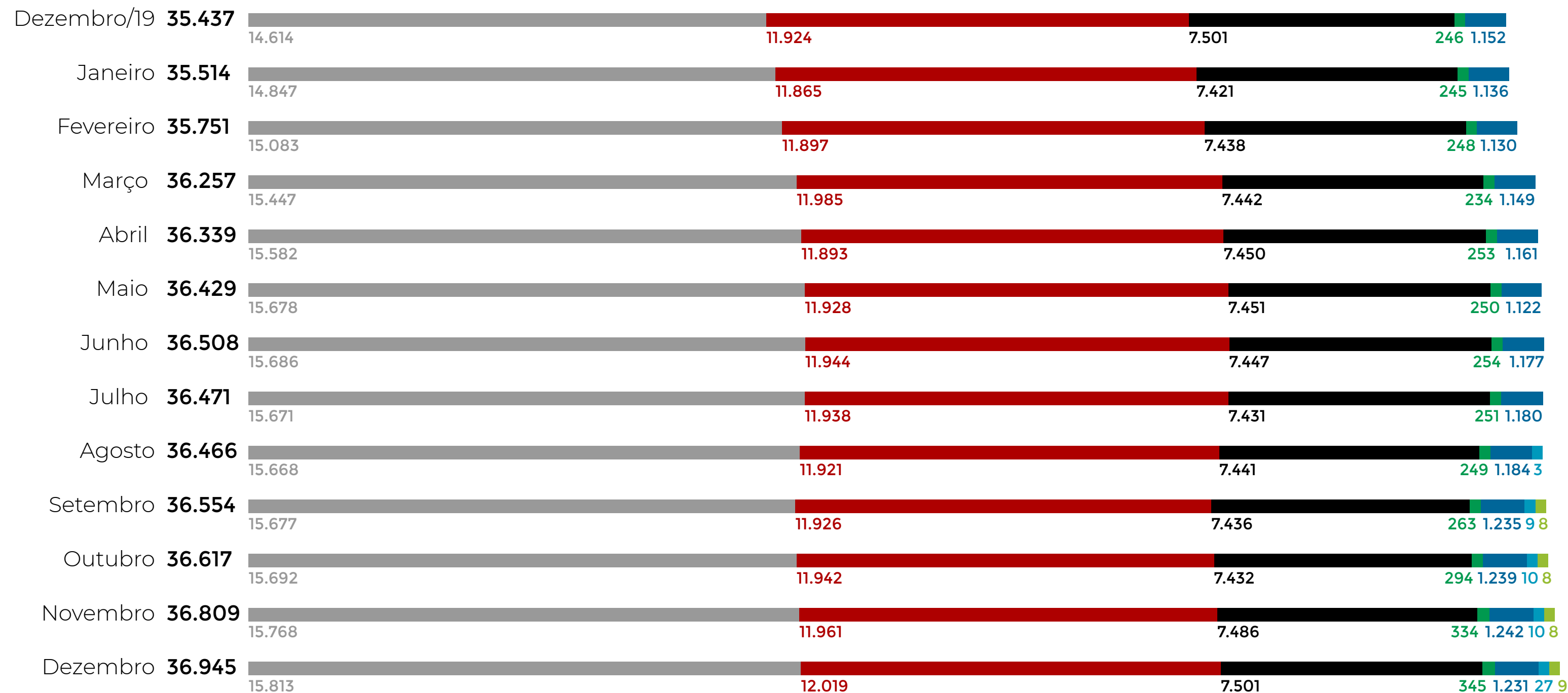
É administrado pela PREVCOM por meio da celebração de convênio de adesão.

Em 31/12/2020 o plano ainda não estava em efetivo funcionamento.



Evolução das adesões em 2020

Valores inferiores a 300 não estão em escala.

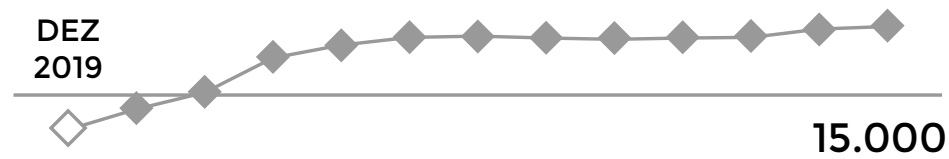


PREVCOM RP
 PREVCOM RG
 PREVCOM RG-UNIS
 PREVCOM RO
 PREVCOM MULTI
 PREVCOM MS
 SP Previdência

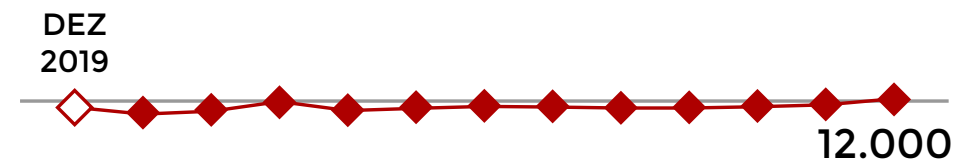
Evolução das adesões por plano

Os gráficos estão em escalas diferentes, de acordo com a grandeza dos números apresentados

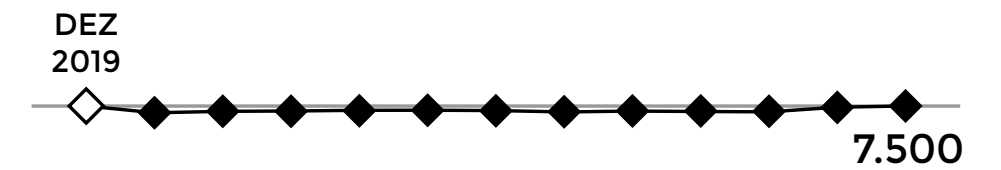
PREVCOM RP



PREVCOM RG



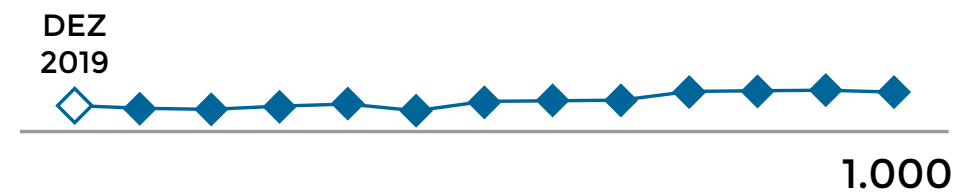
PREVCOM RG-UNIS



PREVCOM RO



PREVCOM MULTI



PREVCOM MS



SP PREVIDÊNCIA



Dados atuariais

Avaliação atuarial

A avaliação atuarial trata de estudos atuariais sobre os planos de benefícios a fim de analisar o nível de reservas e a situação financeira atuarial. É realizada anualmente por um atuário externo e tem como objetivo dimensionar os valores de reservas para estabelecer o Plano Anual de Custeio¹, conforme previsto no artigo 18 da Lei Complementar 109/2001.

O estudo atuarial dos planos da Prevcom, referente ao ano de 2020, está disponível nos anexos 5 a 16 deste relatório.

Hipóteses atuariais

A hipótese atuarial utilizada na avaliação atuarial da Prevcom é o Índice do Plano (valorização das cotas). As demais hipóteses (tábuas biométricas, taxa de juros, taxa de rotatividade (ativos), taxa de crescimento salarial (ativos), taxa de crescimento de benefícios (assistidos), capacidade salarial e capacidade de benefícios) não são aplicadas, tendo em vista que a Fundação possui somente planos na modalidade de Contribuição Definida (CD).

1. PLANO ANUAL DE CUSTEIO: documento elaborado por atuário e aprovado pelo Conselho Deliberativo. Observa premissas, regimes financeiros/métodos de financiamento previstos na legislação e designa o fluxo de contribuições necessárias que vai gerar um fundo acumulado a ser transformado em benefício de renda mensal, a fim de manter o equilíbrio dos planos.



MARGARET CRUZ,
da FDE,
participante
desde 2013

Investimentos

O que investimos?

Contribuição
do Participante

+

Contribuição
do Patrocinador

-

Taxa de
carregamento
e taxa de
administração

=

ALOCAÇÃO
PREVIDENCIAL

Como investimos?

A Prevcom conseguiu superar o ano de 2020, marcado pela fase aguda da crise sanitária em março, por tensões globais e volatilidade agravadas pela falta de soluções imediatas para a Covid-19, suportada pela rentabilidade dos contratos de títulos públicos de longo prazo, manutenção das posições em renda variável, investimentos no exterior e confiança na diversificação.

A Fundação agregou à sua carteira ações de empresas *small caps*, que apresentaram valorização superior à média do mercado e direcionou suas aplicações para nichos rentáveis que surgiram durante a pandemia como um fundo de crédito privado de debêntures estruturadas e um novo Fundo de Investimento em Participações (FIP), que deve gerar retornos no longo prazo. A estratégia de liquidez também propiciou mobilidade e rebalanceamento entre alguns fundos. Estes movimentos deram velocidade à reação e sustentaram a sequência de resultados positivos obtidos ao longo do ano.

Devido à queda da taxa básica de juros Selic para 3% (o menor patamar da história), à realidade de uma taxa de juros reais negativa iminente com sinalização de novos cortes e ao impacto da Covid-19 sobre a economia, o alvo de rentabilidade foi reduzido para IPCA+4% a.a. em maio.

Alocação e limite por classe de ativo

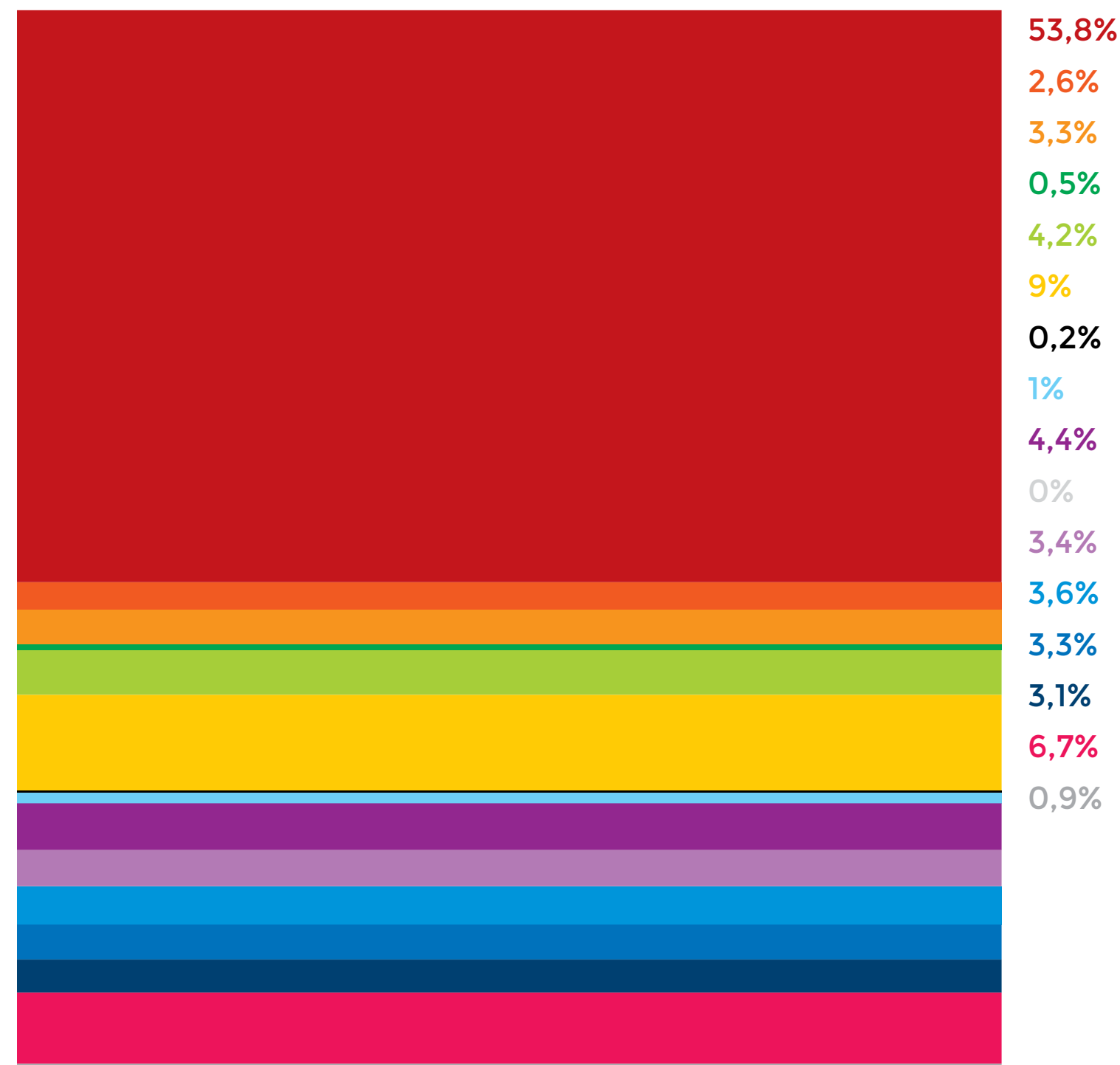
No quadro a seguir, de acordo com os respectivos segmentos, descrevemos a nossa Política de Investimentos, os limites de alocação estabelecidos pela legislação que regulamenta os fundos de pensão (Resolução 3.792) e a alocação de investimentos da Prevcom com base em 31/12/2020:

Segmento	Saldo	Percentual atual	Limite legal
Total RF	1.293.906.632,49	73,6%	100,0%
Total RV Doméstica	94.599.039,11	5,4%	70,0%
Total Ações Exterior	122.175.600,04	6,9%	10,0%
Total Estruturados	248.360.651,30	14,1%	20,0%
Patrimônio	1.759.041.922,94	100,0%	

Composição da carteira de investimentos

A carteira da Prevcom encerrou o ano com um patrimônio líquido de R\$ 1,76 bilhão.

Segmento	Fundos	Patrimônio (R\$)	Percentual
Renda Fixa	Bela Cintra	946.081.143	53,8%
	Capitania TOP Cred Priv	46.356.414	2,6%
	Legend	57.946.677	3,3%
	RF Inflação 5	8.059.002	0,5%
	Soberano Simples	73.400.832	4,2%
	Inst. Global Dinâmico	158.779.954	9,0%
	INFRA-B FI Incentivado	3.282.609	0,2%
	Total RF	1.293.906.631	74,0%
RV (Doméstica)	Az Quest Small Mid Caps	17.563.781	1,0%
	IT Now Ibovespa	77.035.258	4,4%
	Phoenix	---	0,0%
	Total RV (Doméstica)	94.599.039	5,0%
RV (Exterior)	M Square Global Mult	59.242.418	3,4%
	Votorantim Allianzgi	62.933.182	3,6%
	Total RV (Exterior)	122.175.600	7,0%
Estruturado	Capitania REIT Mult	58.298.848	3,3%
	Global Dinâmico Plus	54.625.190	3,1%
	Hedge Plus	118.728.222	6,7%
	Sub-Total Estrut. Multimercado	231.652.260	13%
	Economia Real	16.708.392	0,9%
	Sub-Total Estrut. F.Participações	16.708.392	0,9%
Patrimônio total	1.759.041.923	100%	



Classificação por segmento de aplicação

A Prevcom conta com uma gestão terceirizada dos investimentos. Na carteira própria aplicamos em fundos de liquidez sem risco e nas carteiras administradas em fundos abertos de mercado, selecionados com base em teorias de avaliação de investimentos. Em nosso portfólio, temos somente um fundo exclusivo de títulos públicos federais (Bela Cintra).

A carteira de investimentos da Fundação mantém uma estrutura sólida lastreada 74% em renda fixa, conforme posição de dezembro de 2020, e 26% alocados em base diversificada de aplicações em multimercado, renda variável e ativos no exterior.

Embora não tenhamos uma estratégia definida de sustentabilidade, nossa governança e nosso propósito da atividade-fim, que é gerir a carteira em longo prazo e garantir o pagamento dos benefícios, naturalmente nos direciona para o caminho da sustentabilidade ambiental e econômica, por meio da seleção de investimentos e da contratação de serviços terceirizados que atuem de forma ética e responsável.



Distribuição do patrimônio por plano de benefícios

Os recursos da Prevcom são captados por meio das contribuições dos participantes inscritos nos planos de benefícios PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM RO, PREVCOM MULTI, SP Previdência e PREVCOM MS.

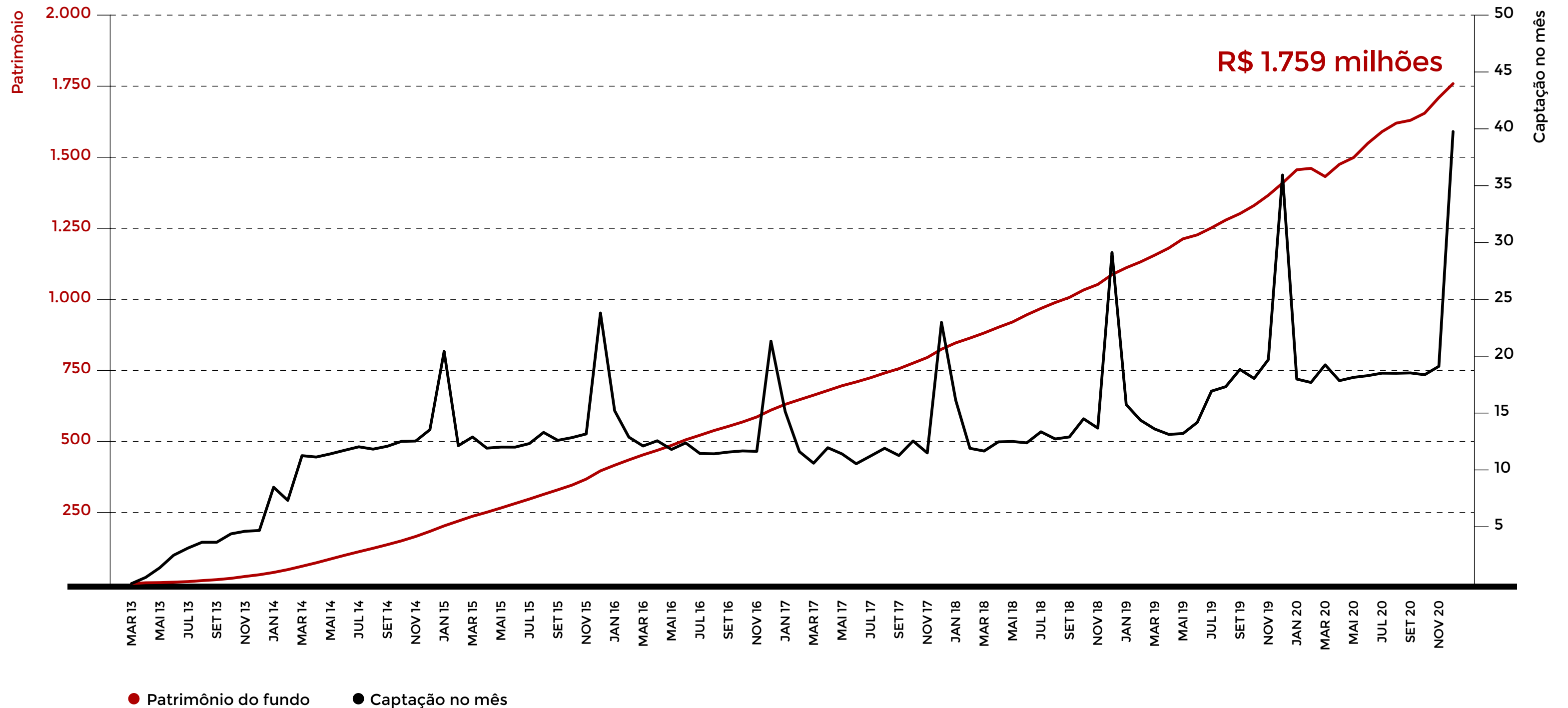
PREVCOM RP	364.391.335,32	20,7153%
PREVCOM RG	672.625.367,41	38,2382%
PREVCOM RG-UNIS	714.089.971,34	40,5954%
PREVCOM RO	1.310.081,44	0,0745%
PREVCOM MULTI	6.459.003,56	0,3672%
SP Previdência	154.856,09	0,0088%
PREVCOM MS	11.307,78	0,0006%
TOTAL	1.759.041.922,94	100,0000%



* Valores inferiores a 1% não estão em escala no gráfico.

Evolução do patrimônio e captação mensal

Em R\$ milhões



Cenário econômico em 2020

A pandemia foi um divisor de águas em 2020. A crise sanitária interrompeu a curva de rentabilidade dos ativos e a retomada do equilíbrio fiscal iniciada com a aprovação da reforma da previdência e a perspectiva de privatizações e outras reformas anunciadas pelo governo federal. Os efeitos no Brasil foram marcados pela acentuada redução da atividade econômica que provocou uma revisão necessária das projeções de evolução do Produto Interno Bruto (PIB), câmbio e inflação.

O Relatório Focus de março de 2020, mês em que os contornos do impacto inicial nos mercados globais e doméstico foram melhor definidos e adquiriram sua dimensão real, apontou queda do PIB em -0,48%. Com o desdobramento da crise as análises foram calibradas durante o ano conforme a evolução do quadro geral, até indicarem redução de -4,36% em 31 de dezembro. Apesar das incertezas, a adoção de medidas de proteção social como o pagamento do auxílio emergencial, ganharam corpo e estimularam a atividade em vários setores reduzindo o ritmo da retração.

O crescimento da taxa de desemprego e a perda de renda de uma parcela considerável da força de trabalho reforçaram a leitura dos analistas de recuperação lenta da atividade. A pesquisa PNAD Covid, elaborada pelo IBGE, demonstrou que em setembro do ano passado a taxa de desocupação atingiu 14,4% da população economicamente ativa, confirmando esta estimativa. O mercado de capitais operou abaixo da marca dos 100 mil pontos durante parte do ano, se recuperou e devolveu as perdas no 2º semestre encerrando o ano acima deste patamar.

Apresentamos em seguida o desempenho dos principais índices em 2020:

CDI	2,76%
IPCA	4,52%
IPCA+4%	9,05%
IMA-B	6,41%
Poupança	2,09%
IBOVESPA	2,92%
MSCI Europe	32,98%
MSCI World	47,05%



FILIPPE BARWICK,
da Secretaria
da Fazenda,
participante
desde 2013,
com Carolina

Retorno dos investimentos

A carteira de investimentos da Prevcom rendeu 1,92% em dezembro, acima do objetivo mensal de 1,68%, resultado que consolida a trajetória ascendente dos planos administrados pela entidade em 2020. O ganho apurado em 12 meses acumulou 8,84%, apenas 0,21 p.p. abaixo do alvo de 9,05%, calculado com base na variação do IPCA + 4%, um resultado expressivo em um ano marcado por tensões globais e períodos críticos de instabilidade.

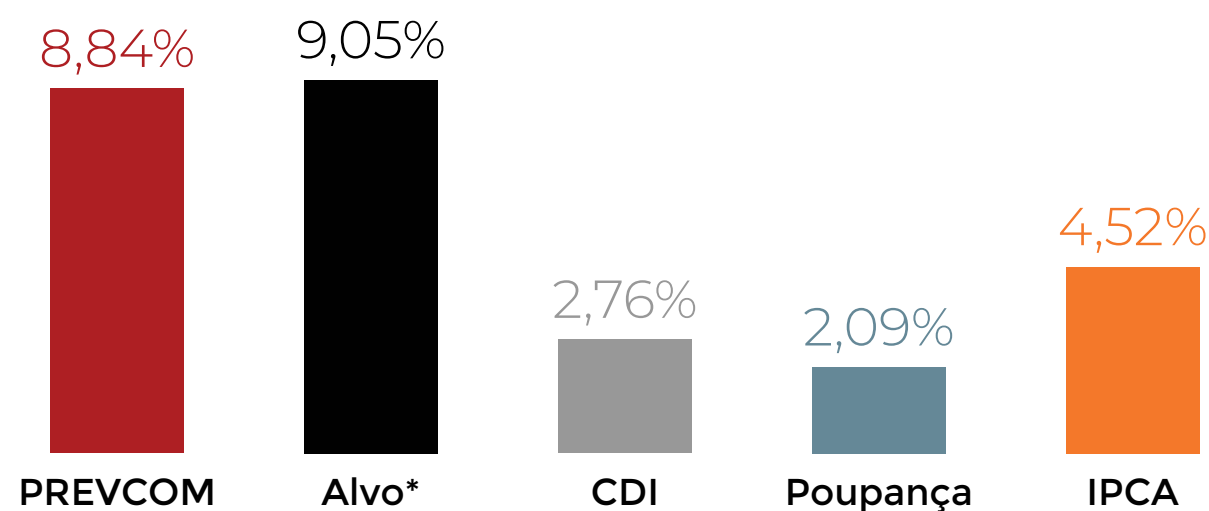
O desempenho da bolsa de valores brasileira, que fechou com alta de 9,30%, e o retorno das bolsas internacionais puxaram as taxas, confirmando a capacidade de reação do mercado de capitais.

A sustentação das posições em renda variável e aplicações no exterior, que correspondem a 13% do capital, e agilidade na diversificação de ativos contribuíram para a performance em uma conjuntura difícil.

Com a rentabilidade do ano, a fundação se posicionou acima de ativos de referência como o CDI, que chegou a 2,76%, dos 2,09% da poupança e os 4,52% da inflação.

Rentabilidade acumulada em 2020

janeiro-dezembro

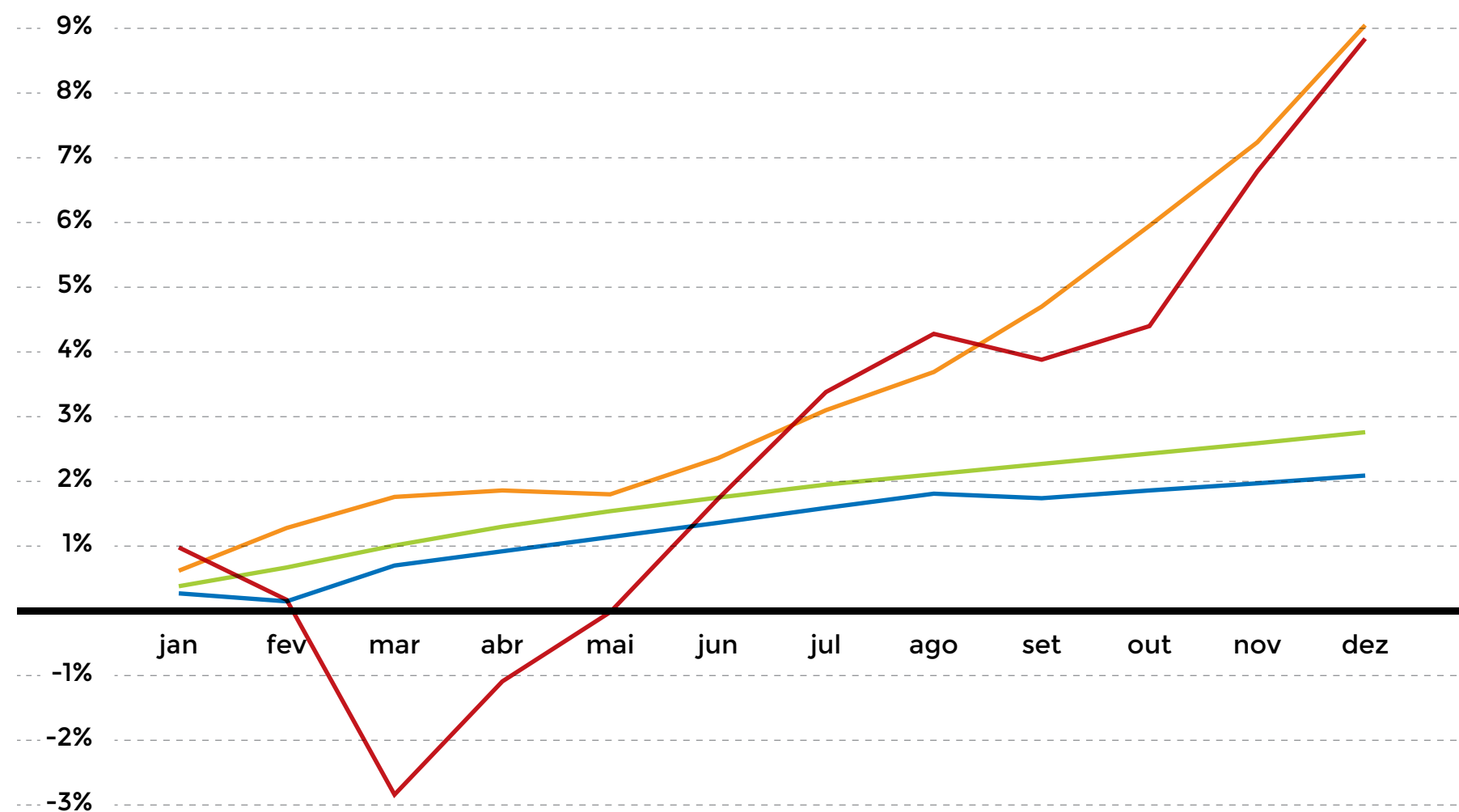


Demonstrativo de rentabilidade mensal

Período	Carteira	Poupança	CDI	Alvo*	% do CDI
jan/20	0,98%	0,27%	0,38%	0,62%	259,22%
fev/20	-0,80%	0,21%	0,29%	0,66%	-273,24%
mar/20	-3,01%	0,24%	0,34%	0,48%	-888,19%
abr/20	1,80%	0,21%	0,28%	0,10%	632,02%
mai/20	1,09%	0,21%	0,23%	-0,05%	464,12%
jun/20	1,75%	0,21%	0,21%	0,59%	824,41%
jul/20	1,62%	0,13%	0,19%	0,69%	835,05%
ago/20	0,87%	0,13%	0,16%	0,57%	544,29%
set/20	-0,39%	0,12%	0,16%	0,97%	-247,19%
out/20	0,51%	0,12%	0,16%	1,19%	321,95%
nov/20	2,29%	0,11%	0,15%	1,22%	1.529,83%
dez/20	1,92%	0,12%	0,16%	1,68%	1.168,43%

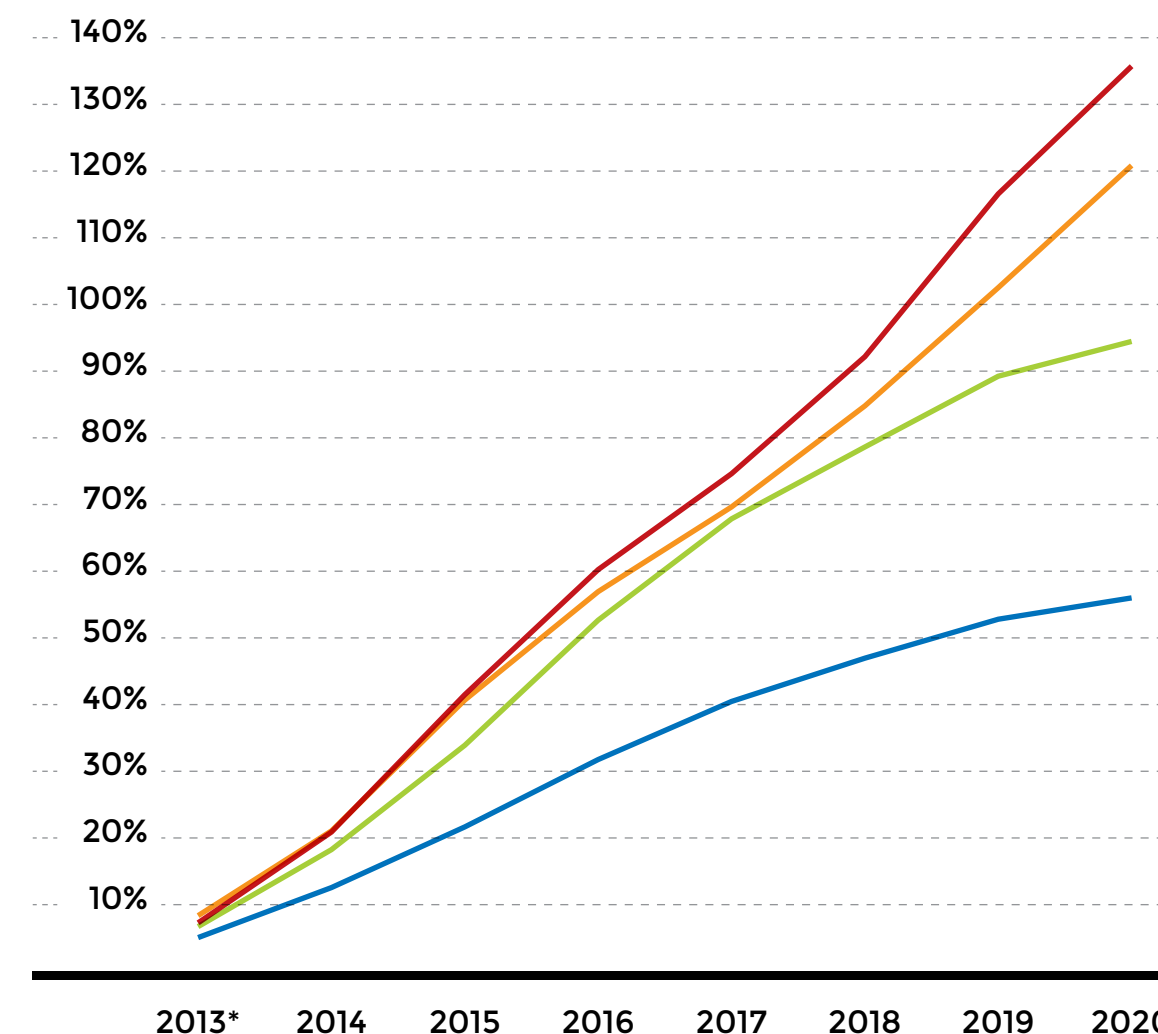
* O alvo de rentabilidade da Prevcom era IPCA + 5% a.a. Em maio/2020, devido à crise do coronavírus, ele foi reajustado para IPCA + 4% a.a. Saiba mais na pág. 7.

Rentabilidade acumulada em 2020



2020	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Carteira	0,98%	0,17%	-2,84%	-1,09%	-0,02%	1,73%	3,38%	4,28%	3,88%	4,40%	6,79%	8,84%
Poupança	0,27%	0,48%	0,70%	0,92%	1,14%	1,36%	1,59%	1,81%	1,74%	1,86%	1,97%	2,09%
CDI	0,38%	0,67%	1,01%	1,30%	1,54%	1,75%	1,95%	2,11%	2,27%	2,43%	2,59%	2,76%
Alvo*	0,62%	1,28%	1,76%	1,86%	1,80%	2,36%	3,10%	3,69%	4,70%	5,95%	7,24%	9,05%

Rentabilidade acumulada desde o início

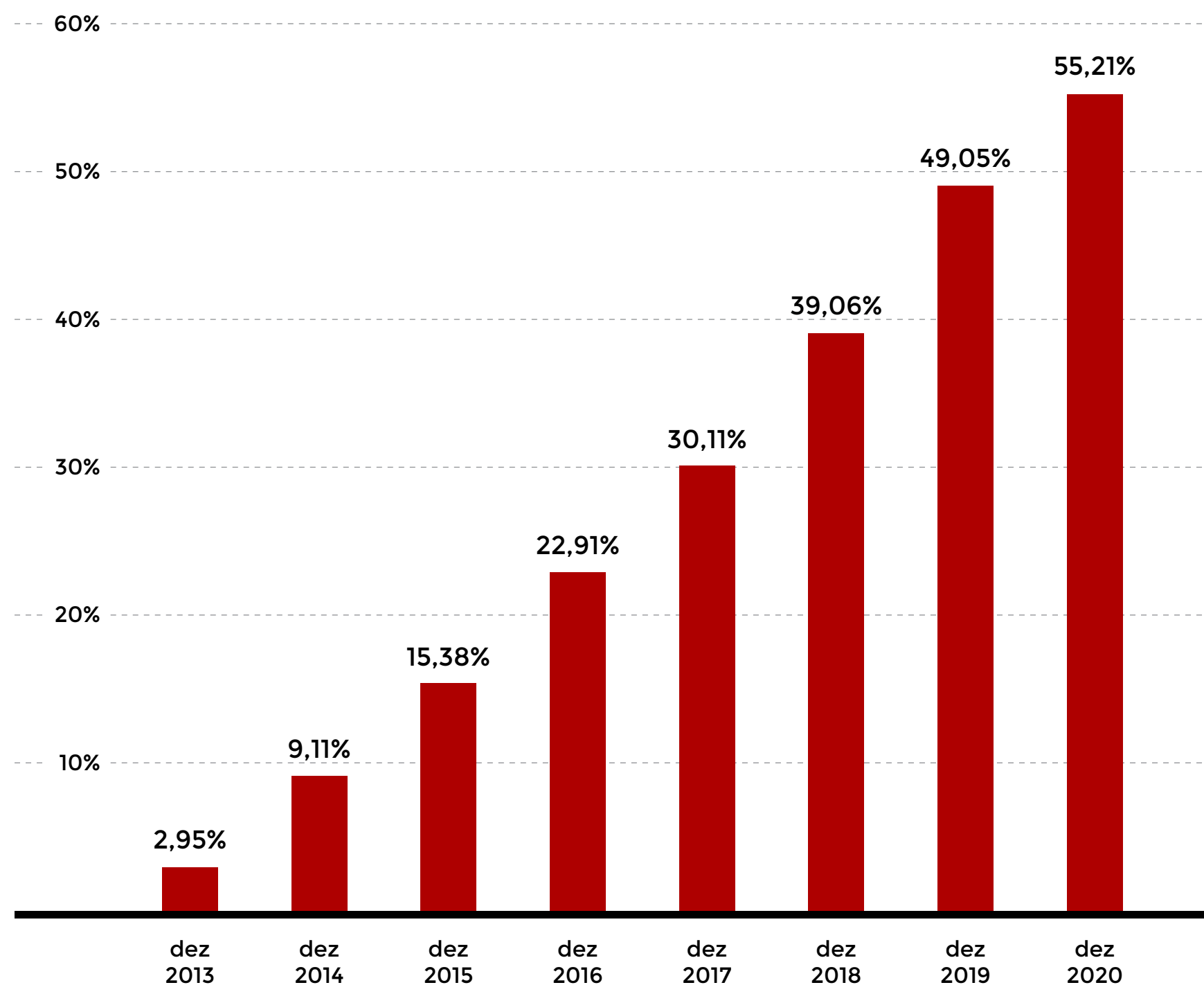


	2013*	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Carteira	7,27%	20,92%	41,52%	60,24%	74,62%	92,17%	116,58%	135,73%
Poupança	4,79%	12,21%	21,27%	31,34%	40,03%	46,51%	52,80%	56,00%
CDI	6,71%	18,24%	33,88%	52,63%	67,81%	78,59%	89,24%	94,46%
Alvo*	8,35%	21,01%	40,62%	56,94%	69,64%	84,80%	102,52%	120,84%

* O alvo de rentabilidade da Prevcom era IPCA + 5% a.a. Em maio/2020, devido à crise do coronavírus, ele foi reajustado para IPCA + 4% a.a. Saiba mais na pág. 7.

Retorno acumulado excedente acima da inflação

Em 2020, o retorno acumulado dos investimentos da Prevcom ficou em 55,21% acima da inflação.



Despesas diretas com investimentos

Estas despesas são reembolsadas pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA).

Descrição do Lançamento	Despesas dos Planos
Outras Despesas Administrativas	- R\$ 1,08
Pagamento de CBLC	- R\$ 4.177,97
Taxa CETIP	- R\$ 46.908,03
Taxa de Custódia	- R\$ 744.260,37
Total Geral	- R\$ 795.345,29

Gestão administrativa

Estrutura organizacional

A Prevcom é estruturada por meio de diretorias, assessorias e órgãos técnico-administrativos, que são responsáveis por cumprir as decisões do nível estratégico de acordo com suas atribuições e legislação vigente.

As responsabilidades e atividades de cada área, representadas no organograma da página xx, estão normatizadas no Regulamento de Atribuições, disponível no site da Fundação.

Quadro de pessoal

Em dezembro de 2020, a Prevcom contava com 73 funcionários em seu quadro de pessoal, distribuídos da seguinte forma:

- 8 FUNCIONÁRIOS** na Presidência
- 24 FUNCIONÁRIOS** na Diretoria Administrativa
- 15 FUNCIONÁRIOS** na Diretoria de Relacionamento Institucional
- 19 FUNCIONÁRIOS** na Diretoria de Seguridade
- 5 FUNCIONÁRIOS** na Diretoria de Tecnologia da Informação
- 2 FUNCIONÁRIOS** na Diretoria de Investimentos

Capacitação

Os colaboradores da Prevcom estão em constante processo de reciclagem e aprimoramento profissional. Entre os cursos, palestras, seminários e congressos frequentados em 2020, destacam-se:

Cursos e Palestras

Novas Políticas de Investimentos, Aprendizados e Direções para 2021 (WAY Educação)

CPA-20 (preparatório FK Lab)

1º Forum UNIABRAPP E ANCEP (UNIABRAPP)

Congressos e Seminários

Procedimentos e Controles na Elaboração das Demonstrações Contábeis (ANCEP)

2º Encontro Nacional de Estratégias e Criação de Valor da EFPC (Abrapp)

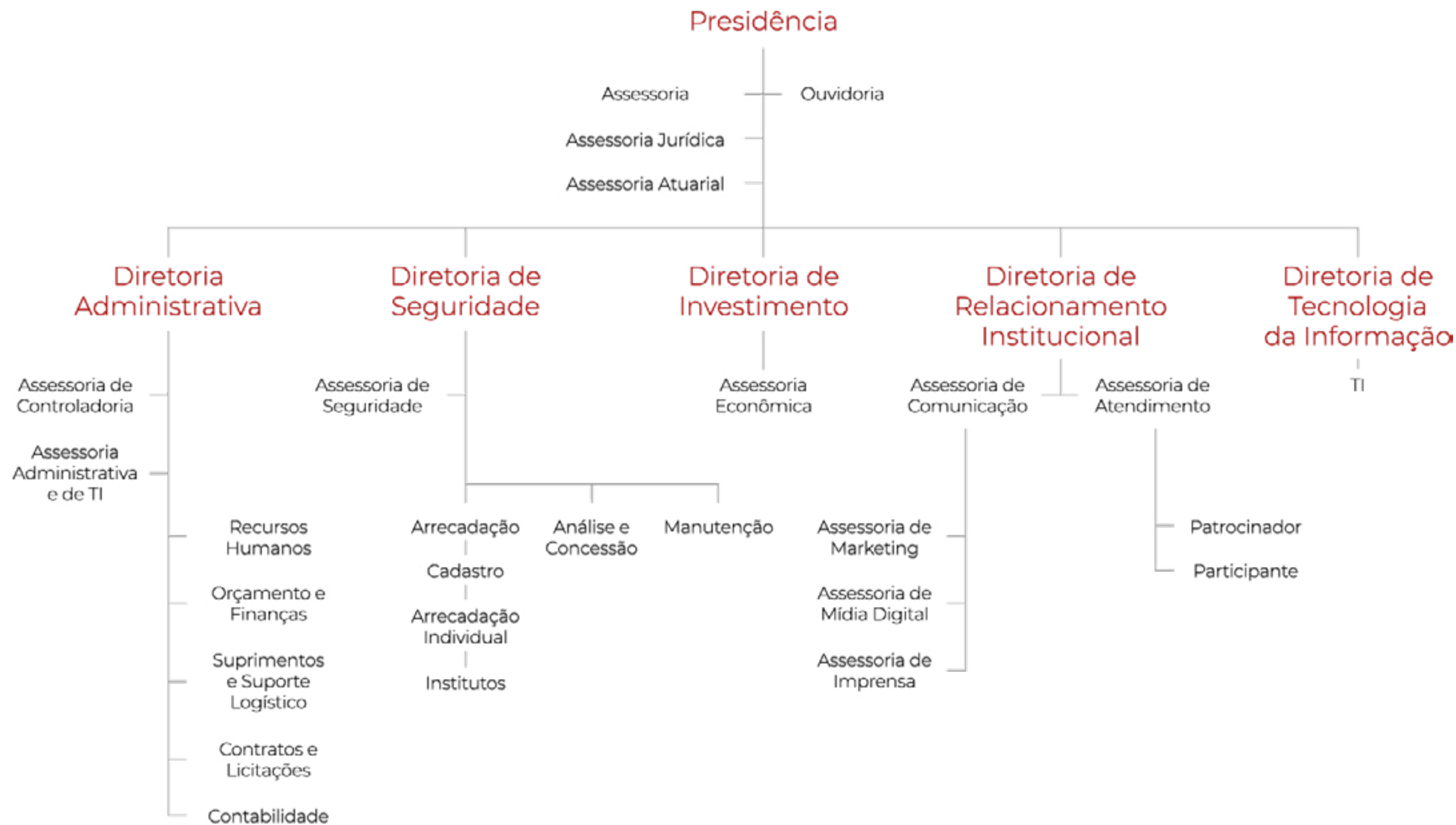
9º Seminário Gestão de Investimentos nas EFPC (Abrapp)

41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (Abrapp)

15º Encontro Nacional dos Advogados (Abrapp)



Colaboradores da Prevcom



Comissões técnicas

A troca de experiências com os demais fundos de pensão e fundações de servidores públicos é uma prática adotada pela Prevcom desde a sua implantação. Para tanto, os colaboradores da Fundação integram as Comissões Técnicas da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP, que além de promover o desenvolvimento das entidades envolvidas, corrobora para o contínuo fortalecimento do sistema previdenciário complementar no Brasil.

A Fundação possui representantes nas seguintes comissões:

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE GOVERNANÇA E RISCOS

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE ESTRATÉGIAS E CRIAÇÃO DE VALOR

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE CONTABILIDADE

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE PLANOS PREVIDENCIÁRIOS

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE INVESTIMENTOS

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE ASSUNTOS JURÍDICOS

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Certificação

Todos os membros da Diretoria Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e dos Comitês Gestores dos Planos são certificados pelo ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Segurança Social). A certificação é uma importante ferramenta para garantir a qualidade e a segurança da gestão, pois atesta o conhecimento e a capacitação profissional da alta direção.



KARINA SPECHOTO,
da Prevcom,
participante
desde 2013

Governança corporativa

A Prevcom adota práticas de governança que consistem no desenvolvimento da entidade e no atingimento dos seus objetivos estratégicos. Suas diretrizes buscam ainda preservar o direito dos participantes, obedecendo irrestritamente às normas contidas nos regulamentos e procurando obter os melhores resultados financeiros.

Nosso compromisso

O compromisso da Prevcom é agir sempre no interesse dos seus participantes, buscando uma eficiente gestão dos planos de benefícios com o objetivo de garantir o cumprimento das metas atuariais que permitirão o usufruto de um futuro tranquilo por parte de seus participantes e seus beneficiários.

Nossas metas

Alcançar a excelência no exercício das atividades por meio do cumprimento de obrigações estatutárias;

Proporcionar a satisfação do nosso público-alvo por meio de um eficiente relacionamento e comunicação;

Privilegiar a transparência nos processos e procedimentos corporativos;

Gerir a imagem da instituição de forma a criar uma reputação inatacável junto aos parceiros; e

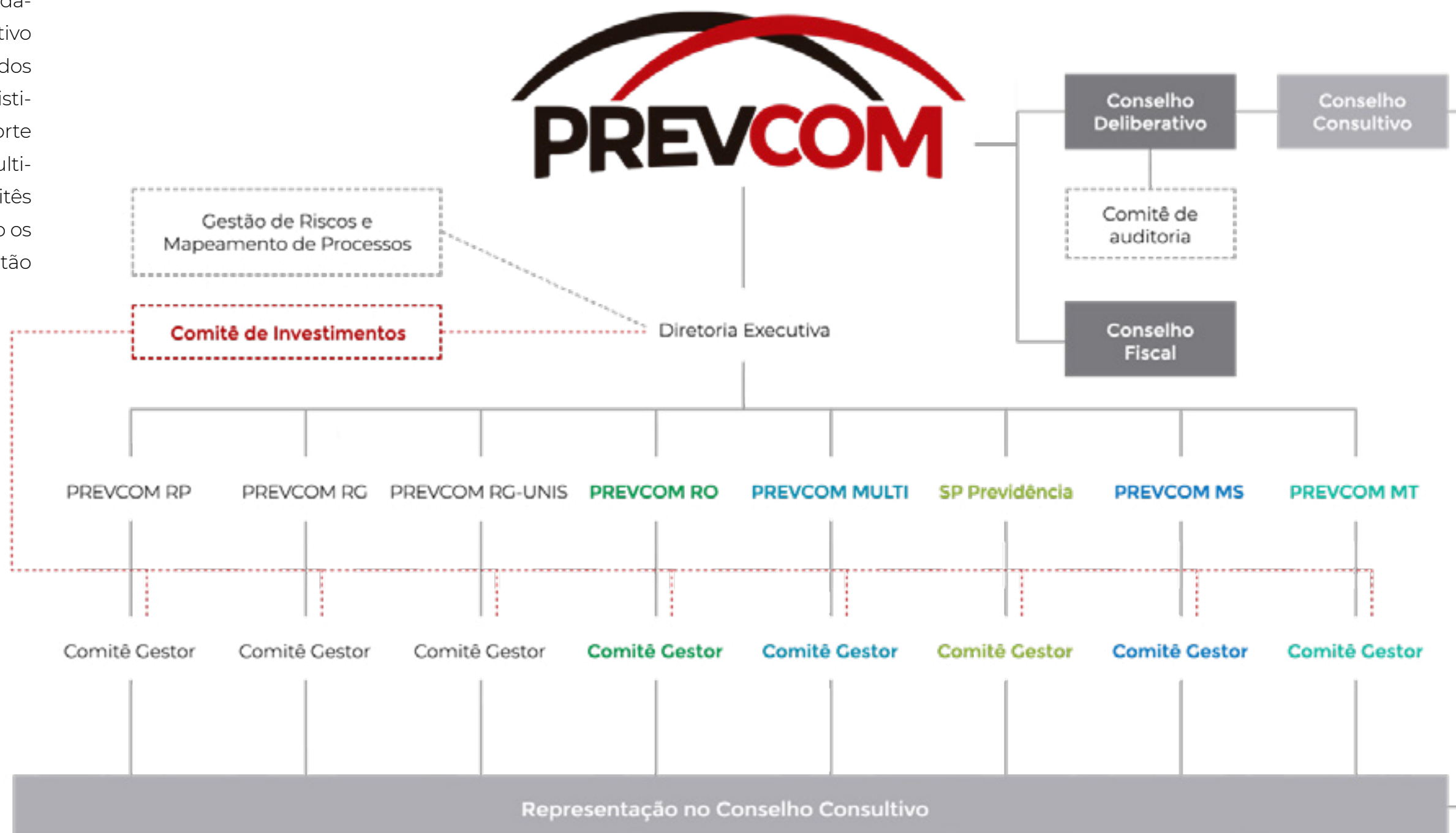
Promover o contínuo e constante desenvolvimento da Fundação, por meio da adoção de práticas modernas e eficientes de gestão.



DOUGLAS CÂMARA,
da Alesp,
participante
desde 2015,
com sua
esposa Gisele

Estrutura de Governança

No nível estratégico, a Diretoria Executiva é a principal responsável pela administração e pela tomada de decisões que impactam diretamente nos rumos adotados pela Prevcom. A Fundação conta ainda com um Conselho Deliberativo e um Conselho Fiscal, sendo ambos formados por representantes dos participantes e assistidos, e do patrocinador. São órgãos de suporte estratégico as assessorias, o Conselho Consultivo, os Comitês Gestores dos planos, os Comitês de Auditoria e de Investimentos, assim como os consultores especializados e o órgão de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos.



Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior da Prevcom, composto por três representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado, e três representantes dos participantes e assistidos, eleitos por meio de processo eleitoral.

Os conselheiros José Francisco Dutra da Silva (titular) e Elaine Versignasi dos Santos (suplente), da Universidade de São Paulo (USP), e César Silva (titular) e Luiz Antonio Tozi (suplente), do Centro Paula Souza, tomaram posse no dia 6 de abril de 2020 e foram eleitos por meio de votação realizada em 28 e 29 de janeiro. Todos têm mandatos de quatro anos.

Membros

Presidente: José Roberto de Moraes

Suplente: Fernando Zanelli

Titular: vago

Suplente: Alfredo Sant'anna Júnior

Titular: vago

Suplente: Ana Paula Garcia Romero

Titular: José Francisco Dutra da Silva

Suplente: Elaine Versignasi dos Santos

Titular: César Silva

Suplente: Luiz Antonio Tozi

22 reuniões realizadas



Da esquerda para a direita, de cima para baixo: JOSÉ ROBERTO DE MORAES, FERNANDO ZANELLI, ALFREDO SANT'ANNA JÚNIOR, ANA PAULA GARCIA ROMERO, JOSÉ FRANCISCO DUTRA DA SILVA, ELAINE VERSIGNASI DOS SANTOS, CÉSAR SILVA e LUIZ ANTONIO TOZI

Principais ações

Posse dos membros do Comitê de Auditoria (COAUD) e do Comitê Gestor do PREVCOM MULTI, nomeação da diretora de Investimentos, Flávia Nazaré de Souza Barletta, aprovação das Políticas de Investimentos dos planos PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM RO, PREVCOM MULTI, SP Previdência e PREVCOM MS, dos planos de custeio de cada plano e da proposta orçamentária para 2021 e aprovação do regulamento do plano de Mato Grosso do Sul e da minuta do convênio de adesão à Prevcom.

Conselho Fiscal

É o órgão de controle interno, responsável por zelar pelo cumprimento da legislação e regulamentação do estatuto social e demais normas da Fundação. Possui em sua composição dois representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado e dois representantes dos participantes e assistidos, eleitos por meio de processo eleitoral.

Daniel de Souza Coelho (titular) e Peter Greiner Júnior (suplente), ambos funcionários da USP, tomaram posse no dia 6 de abril de 2020 e foram eleitos por meio de votação realizada em 28 e 29 de janeiro, com mandatos de quatro anos.

Membros

Titular: Daniel de Souza Coelho

Suplente: Peter Greiner Júnior

Titular: Demétrius Queiroz do Rêgo Barros

Suplente: vago

Titular: Eliana Naccarati

Suplente: vago

15 reuniões realizadas



Da esquerda para a direita, de cima para baixo:
DANIEL DE SOUZA COELHO, PETER GREINER JÚNIOR, DEMÉTRIUS QUEIROZ DO RÊGO BARROS e ELIANA NACCARATI

Principais ações

Eleição do novo presidente do colegiado Demétrius Queiroz do Rêgo Barros para um mandato de 2 anos, aprovação dos Relatórios de Controles Internos de 2019, aprovação mensal de balançes e relatórios gerenciais, e acompanhamento do desempenho das aplicações financeiras.

Diretoria Executiva

É o órgão responsável pela administração da Prevcom, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo. A Diretoria Executiva é composta por membros indicados pelo governador do Estado e nomeados pelo Conselho Deliberativo.

Diretor-Presidente
Carlos Henrique Flory

Diretora de Administração
Karina Damião Hirano

Diretora de Segurança
Karina Marçon Spechoto Leite

Diretora de Relacionamento Institucional
Patrícia Sales de Oliveira Costa

Diretora de Investimentos
Flávia Nazaré de Souza Barletta

Atualmente, a diretora administrativa acumula a Diretoria de Tecnologia da Informação.



Da esquerda para a direita: CARLOS HENRIQUE FLORY, KARINA DAMIÃO HIRANO, KARINA M. SPECHOTO LEITE, PATRÍCIA COSTA E FLÁVIA NAZARÉ DE SOUZA BARLETTA

Comitês Gestores dos planos

Os Comitês Gestores são órgãos responsáveis pela definição da estratégia das aplicações financeiras e acompanhamento dos respectivos planos de benefícios previdenciários complementares da Prevcom, observadas as diretrizes fixadas pelo Conselho Deliberativo e pela Diretoria Executiva. Estão entre suas atribuições:

Acompanhar a Política de Investimentos em execução, verificando a adequação e a aderência dos investimentos aos seus parâmetros;

Manifestar-se sobre a escolha dos gestores das carteiras terceirizadas, acompanhando os resultados, podendo solicitar substituições quando os resultados não atenderem às expectativas;

Propor ao Conselho Deliberativo alterações no regulamento dos planos de benefícios;

Participar do sistema de controle de riscos implantado na Prevcom, avaliando e aprimorando, continuamente, os procedimentos que possam identificar possíveis riscos.

Composição dos comitês

PREVCOM RG

Ricardo Amorim Leite
(Defensoria Pública do Estado)

Caio Augusto de Oliveira Casella
(Poder Executivo)

Dalton Abranches Safi
(Tribunal de Justiça Militar)

João Carlos Fernandes
(Assembléia Legislativa)

Lia Maris Conde Pesce Rodrigues
(Tribunal de Justiça)

Rogério Schatt Pereira
(Ministério Público)

PREVCOM RG-UNIS

Alberto Teixeira Protti
(USP)

Fábio Luís Engler Graner
(Unesp)

Marisa Massumi Beppu
(Unicamp)

PREVCOM RP

Sílvia Mara Correia
(Poder Executivo)

Ana Cláudia de Oliveira Lopes
(Tribunal de Justiça)

Gilson Rosenfeld Roza
(Tribunal de Justiça Militar)

Joel José Pinto de Oliveira
(Assembleia Legislativa)

Marcos Hayazaki
(Ministério Público)

Ricardo Amorim Leite
(Defensoria Pública do Estado)

Conselho de Reitores das Universidades Estaduais de São Paulo: vago

PREVCOM MULTI

Adam Akihiro Kubo
(Guarulhos)

Daniel Leandro Boccardo
(Birigui)

Alexandre Donisete Izeli
(Santa Fé do Sul)

PREVCOM RO

Adailton Silva Lima
(Secretaria de Finanças do Estado de Rondônia)

Maria Rejane Sampaio dos Santos Vieira
(Instituto de Previdência dos Servidores Públicos)

Raiclin Lima da Silva
(Conselho Superior Previdenciário de Rondônia)

SP Previdência:

PATROCINADORES

Poder Executivo:

- Roberto Augusto Baviera (Presidente)
- Carlos Eduardo Schad

Câmara Municipal:

- Celso Gabriel

Tribunal De Contas do Município:

- Luís Guilherme Ribeiro do Valle Damiani

PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

Conselho Fiscal Iprem:

- Agnaldo dos Santos Galvão
- Tânia Cristina de Oliveira
- Viriato Antão Gonçalves Trancoso

Conselho Deliberativo Iprem:

- Monalisa Pisani

Comissões e comitês internos

As comissões e os comitês internos da Prevcom têm como função melhorar as práticas de governança, de gestão e de controles internos da Fundação.

Comissões Internas

As comissões internas são divididas em Orçamento e Controle, Tecnologia da Informação, Marketing e Comunicação e Planejamento Estratégico. Têm como principais competências:

Subsidiar o processo decisório da Diretoria Executiva por meio de consultoria técnica;

Envolver as áreas correlatas aos processos e direcioná-las para o melhor posicionamento sobre assuntos de alta complexidade;

Analisar temas específicos em profundidade com o intuito de elevar a qualidade das discussões e do conteúdo técnico da informação;

Disseminar o conhecimento específico e facilitar a troca de informações entre as áreas envolvidas nos processos, permitindo uma visão global e a identificação com os temas;

Apoiar o corpo técnico-operacional da Prevcom, sempre que necessário, por meio do oferecimento de informações, esclarecimentos e treinamentos;

Assessorar o Órgão de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos; e

Compartilhar com o quadro de pessoal da Prevcom os resultados de avaliações que modifiquem ou instituam novas ações, métodos, processos e fluxos que impactem diretamente nas rotinas, bem como na construção da imagem da Entidade.

Composição

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Carlos Henrique Flory (1)
 Karina Damião Hirano (2)
 Karina Marçon Spechoto Leite (3)
 Patrícia Sales de Oliveira Costa (4)
 Flávia Nazaré de Souza Barletta (5)

ORÇAMENTO E CONTROLE

Paulo Roberto da Rosa (6)
 Angelita de Almeida Oliveira (7)
 Aline Camargo Karrasch (8)
 Lylían Fernandes Duarte (9)

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Lylían Fernandes Duarte
 Maria Eugênia da Cunha Gonçalves (10)
 Nilson Amado de Souza (11)

MARKETING E COMUNICAÇÃO

Fabiana Cristina Ishikawa Raniero (12)
 Luiz Fernando Marques Dias G Carneiro (13)
 Elenice de Almeida Cordeiro (14)
 Josilda Andrade Dionísio da Silva (15)



Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria (COAUD) é um órgão de assessoramento vinculado ao Conselho Deliberativo, que auxilia no monitoramento da qualidade das demonstrações financeiras, dos controles internos, da conformidade e do gerenciamento de riscos.

Foi instituído conforme a Resolução CNPC nº 27/2017 e a Instrução Previc nº 3/2018 e é obrigatório para as Entidades Sistemicamente Importantes (ESI). Seus membros foram escolhidos por meio de processo seletivo. São atribuições do Comitê:

Estabelecer seu plano de trabalho, a ser submetido ao CD, em linha com o regimento interno do COAUD aprovado pelo Conselho Deliberativo;

Recomendar à administração da Prevcom, pessoa jurídica a ser contratada para a prestação de serviços de auditoria independente, bem como a substituição do prestador de serviços, quando considerar necessário;

Revisar as demonstrações contábeis anuais, inclusive as notas explicativas;

Avaliar a efetividade da auditoria independente e dos trabalhos de controle interno, inclusive quanto à verificação do cumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis, além de regulamentos e códigos internos;

Avaliar a aceitação, pela administração da Prevcom, das recomendações feitas pelos auditores independentes ou as justificativas para a sua não aceitação;

Recomendar à Diretoria Executiva da Entidade a correção ou o aprimoramento de políticas, práticas e procedimentos identificados no âmbito de suas atribuições; e

Verificar, por ocasião das reuniões realizadas com a Diretoria Executiva da Entidade, o cumprimento de suas recomendações a este órgão de governança.

Composição

Wilson Luiz Matar · Evenilson de Jesus Balzer · Maurício Augusto Souza Lopes

Comissão de Ética

A Comissão de Ética é subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Prevcom. Compete à Comissão de Ética:

Supervisionar o cumprimento do Código de Ética e Conduta da Prevcom;

Atuar como instância consultiva de dirigentes e servidores;

Elucidar dúvidas e apurar, mediante denúncia, condutas em desacordo com o Código de Ética e Conduta da Fundação.

Composição

Daniel de Souza Coelho

Ana Paula Garcia Romero

Karina Marçon Spechoto Leite



De cima para baixo:
DANIEL DE SOUZA COELHO,
ANA PAULA GARCIA ROMERO e
KARINA MARÇON SPECHOTO LEITE

Órgão de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos

É subordinado à Diretoria Administrativa e tem como principais competências:

Acompanhar a implementação e manutenção de uma metodologia de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos, baseada em autoavaliação, com objetivo de excelência e melhoria contínua;

Acompanhar a implementação e gerenciar as ferramentas (sistemas) de apoio ao processo de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos;

Fomentar a cultura de Gestão de Riscos e procedimentos na Prevcom por meio de treinamento e divulgação de informações para os funcionários sobre os riscos inerentes ao negócio que devem ser identificados e devidamente classificados com intuito de mitigação;

Monitorar o cumprimento das obrigações legais estabelecidas no Calendário Abrapp, além dos planos de ação definidos pela Prevcom, garantindo a conformidade em relação aos procedimentos internos e externos.

Ações desenvolvidas em 2020

No primeiro semestre de 2020, a área de Mapeamento de Riscos e Processos auxiliou diretamente na elaboração de um Diagnóstico de Governança da Entidade que apresentou análise da estrutura organizacional em relação à suficiência e adequação da estrutura de governança frente às atuais necessidades de gestão e segregação de funções, com detalhamento dos principais problemas que possam vir a comprometer a realização dos objetivos organizacionais, além de uma proposta de readequação administrativa.

No mesmo período, teve início a elaboração de Planejamento Estratégico estruturado da Prevcom, que contemplou as diretrizes e metas alinhadas ao plano proposto de readequação da estrutura de governança e construção de estratégia para longo, médio e curto prazo quanto ao fomento de novos planos, novos patrocinadores e metas de crescimento em número de participantes e volume de recursos. Em decorrência da pandemia da Covid-19, o prazo de entrega desse trabalho foi prorrogado e sua previsão de entrega ficou para o mês de janeiro de 2021.

Já no segundo semestre, iniciou-se o 4º Ciclo de Avaliação de Riscos com a revisão do Dicionário de Riscos e Métricas, treinamento dos colaboradores e identificação dos Riscos Originais nos processos da fundação. Além das entrevistas com os gestores das áreas, foi realizada uma reunião com a Diretoria Executiva para levantamento e identificação dos riscos estratégicos. O término do trabalho está previsto para abril de 2021.

Também iniciamos a revisão dos fluxos de processos da Diretoria de Investimentos. No próximo ano, esse trabalho será intensificado junto às demais diretorias da Prevcom para atualização dos fluxos e manuais dos procedimentos operacionais.

Utilizando-se do sistema UNIO, a área manteve o monitoramento contínuo do cumprimento das Obrigações Legais da Entidade, descritas no Calendário Abrapp. As perdas operacionais registradas pelas áreas foram monitoradas, fazendo uma gestão de riscos mais ativa, com sugestão de planos de ação para evitar novas ocorrências.

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é o órgão responsável por assessorar a Diretoria Executiva na gestão econômico-financeira dos recursos administrados pela Prevcem. São atribuições do Comitê:

Analisar e emitir parecer relativo à proposta de política de investimentos dos planos de benefícios elaborada pela Diretoria Executiva;

Analisar a execução das políticas de investimento, observando o risco-retorno, a segurança, a rentabilidade, a solvência, a liquidez e a transparência dos investimentos;

Analisar e emitir parecer, relativo às oportunidades de investimentos;

Estabelecer critérios para a escolha e para os controles internos e avaliação de risco das instituições integrantes do Sistema Financeiro Nacional, pelas quais a Prevcem poderá efetuar seus investimentos;

Analisar os resultados dos investimentos e sua aderência à política de investimentos dos planos de benefícios; e

Elaborar pareceres, relatórios e análises de resultados voltados para o aperfeiçoamento das políticas de investimentos dos planos de benefícios administrados pela entidade.

Composição

Paulo Roberto da Rosa

Aline Camargo Karrasch

Bruna Basso Zapela

Ações desenvolvidas em 2020

Monitoramento dos serviços de custódia dos planos e administração fiduciária do fundo exclusivo Bela Cintra, e dos fundos e das carteiras ante a Política de Investimentos.

Participação na elaboração do Manual e Política de Investimentos de 2021, desde a confecção até a aprovação pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo.

Realização de rotina mensal de acompanhamento de performance dos fundos juntamente aos gestores/fundo abertos contratados com previsão de calendário anual, bem como reuniões periódicas com o órgão regulador.

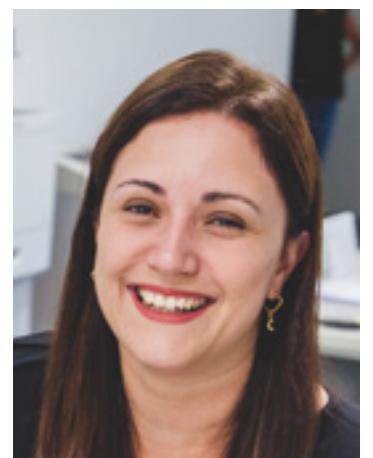
Análise de estratégias para alocação de ativos (fundos de investimentos) preexistentes e novos de todas as carteiras administradas.

Acompanhamento e análise crítica da performance e enquadramento dos fundos investidos das carteiras sob administração.

Discussões, em conjunto com a Consultoria de Investimentos, sobre os estudos de Fronteira Eficiente contendo várias composições de carteiras diferentes e seus resultados, que mostraram o risco crescente de se atingir a meta atual de IPCA+4%, para possível aplicação.

Solicitação de estudos comparativos dos fundos de renda fixa, a fim de obtermos melhores retornos, tendo em vista a queda dos juros reais e o cenário macroeconômico turbulento e a interrupção dos investimentos aplicados em títulos públicos marcados na curva, o que forçou a continuidade do processo de diversificação para atingimento da rentabilidade alvo (IPCA+4% a.a.).

Ratificação do planejamento estratégico da nova diretoria de investimentos, bem como das novas iniciativas propostas pela nova AETQ relacionadas a processos, controles, contratações e sistemas.



De cima para baixo:
PAULO ROBERTO DA ROSA,
ALINE CAMARGO KARRASCH
e BRUNA BASSO ZAPELA

PREVCOM • RELATÓRIO ANUAL 2020

Capítulo 4 RESULTADOS

LIGIA SCHIAVON,
da Fundação Casa -
Santo André,
participante
desde 2014



Demonstrações contábeis

Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2020 e de 2019

Valores expressos em milhares de Reais.

Ativo

Valor que a Prevcom tem para gestão dos planos.

Passivo

Se refere às obrigações, como o pagamento de benefícios e terceiros.

Ativo	Nota	2020	2019	Passivo e patrimônio líquido	Nota	2020	2019
Disponível	4	2	68	Exigível Operacional		10.861	13.688
				Gestão Previdencial	10	7.660	10.490
Realizável		1.832.208	1.476.505	Gestão Administrativa	10	3.201	3.190
Gestão Previdencial	5	22.264	25.268	Investimentos		---	8
Gestão Administrativa	6	6.112	5.096	Exigível Contingencial		2.739	1.337
Investimentos		1.803.832	1.446.141	Gestão Administrativa	17	2.739	1.337
Fundos de Investimento	7	1.803.832	1.446.141	Patrimônio Social	11	1.819.192	1.462.119
Permanente		582	571	Patrimônio de Cobertura do Plano		1.779.477	1.429.920
Imobilizado	8	286	267	Provisões Matemáticas		1.779.477	1.429.920
Intangível	8	296	304	Benefícios Concedidos	11	31.059	28.192
				Benefícios a Conceder	11	1.748.418	1.401.728
				Fundos		39.715	32.199
				Fundos Previdenciais	11/13	16.260	12.930
				Fundos Administrativos	11/13	23.455	19.269
Total ativo		1.832.792	1.477.144	Total passivo e patrimônio líquido		1.832.792	1.477.144

Para entender melhor as Demonstrações Contábeis, consulte as Notas Explicativas anexas. Veja a lista de anexos na última página deste documento.

As explicações dos termos contábeis foram feitas com base na cartilha "Entendendo as Demonstrações Contábeis do seu Plano de Aposentadoria", produzida pela Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência (ANCEP), em parceria com a Abrapp.

Demonstrações das mutações do patrimônio social

Mostra as mudanças ocorridas no patrimônio da Fundação. Valores expressos em milhares de Reais.

Patrimônio Social – início do exercício

Recursos que a Fundação possuía para cumprir suas obrigações.

Adições

Recursos recebidos durante o ano.

Destinações

Saídas de recursos durante o ano.

Acréscimos

Resultado das adições ocorridas no patrimônio.

Patrimônio Social – final do exercício

Recursos da entidade para cumprir com as suas obrigações.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Patrimônio Social - início do exercício	1.462.119	1.108.435	32%
1. Adições	401.636	395.420	2%
(+) Contribuições Previdenciais	233.327	216.139	8%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	140.534	150.069	(6%)
(+) Receitas Administrativas	27.461	28.694	(4%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	314	518	(39%)
2. Destinações	(44.563)	(41.736)	7%
(-) Benefícios	(20.974)	(19.453)	8%
(-) Despesas Administrativas	(22.187)	(21.024)	6%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(1.402)	(1.259)	11%
3. Acréscimo no Patrimônio Social (1+2)	357.073	353.684	1%
(+) Provisões Matemáticas	349.557	342.700	2%
(+) Fundos Previdenciais	3.330	4.055	(18%)
(+) Fundos Administrativos	4.186	6.929	(40%)
b) Patrimônio Social no final do exercício (a + 3)	1.819.192	1.462.119	24%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativo Líquido - início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Destinações

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido - final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Ativo Líquido - início do exercício	275.668	181.828	52%
1. Adições	111.303	101.750	9%
(+) Contribuições	85.954	74.732	15%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	25.349	27.018	(6%)
2. Destinações	(9.714)	(7.910)	23%
(-) Benefícios	(2.607)	(1.472)	77%
(-) Custeio Administrativo	(7.107)	(6.438)	10%
3. Acréscimo no Ativo Líquido (1+2)	101.589	93.840	8%
(+) Provisões Matemáticas	101.395	93.864	8%
(-) Fundos Previdenciais	194	(24)	(906%)
b) Ativo Líquido - final do exercício (a + 3)	377.257	275.668	37%
c) Fundos Não Previdenciais	4.168	3.193	31%
(+) Fundos Administrativos	4.168	3.193	31%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativo Líquido - início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Destinações

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido - final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Ativo Líquido - início do exercício	559.725	433.747	29%
1. Adições	145.589	146.520	(1%)
(+) Contribuições	90.642	87.617	3%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	54.947	58.903	(7%)
2. Destinações	(20.146)	(20.542)	(2%)
(-) Benefícios	(10.746)	(10.428)	3%
(-) Custeio Administrativo	(9.400)	(10.114)	(7%)
3. Acréscimo no Ativo Líquido (1+2)	125.442	125.978	(0%)
(+) Provisões Matemáticas	123.328	122.838	0%
(-) Fundos Previdenciais	2.114	3.140	(33%)
b) Ativo Líquido - final do exercício (a + 3)	685.168	559.725	22%
c) Fundos Não Previdenciais	10.231	9.162	12%
(+) Fundos Administrativos	10.231	9.162	12%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativo Líquido - início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Destinações

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido - final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Ativo Líquido - início do exercício	604.174	480.519	26%
1. Adições	135.986	139.768	(3%)
(+) Contribuições	75.657	75.781	(0%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	60.329	63.987	(6%)
2. Destinações	(15.622)	(16.113)	(3%)
(-) Benefícios	(7.565)	(7.293)	4%
(-) Custeio Administrativo	(8.057)	(8.820)	(9%)
3. Acréscimo no Ativo Líquido (1+2)	120.364	123.655	(3%)
(+) Provisões Matemáticas	119.353	122.716	(3%)
(-) Fundos Previdenciais	1.011	939	8%
b) Ativo Líquido - final do exercício (a + 3)	724.538	604.174	20%
c) Fundos Não Previdenciais	7.722	6.694	15%
(+) Fundos Administrativos	7.722	6.694	15%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativo Líquido - início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Destinações

Benefícios pagos.

Acréscimos

Aumento do montante dos recursos.

Ativo Líquido - final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Ativo Líquido - início do exercício	404	---	100%
1. Adições	2.189	1.275	72%
(+) Contribuições	2.188	1.256	74%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1	19	(95%)
2. Destinações	(1.132)	(871)	30%
(-) Benefícios	(32)	(17)	88%
(-) Custeio Administrativo	(1.100)	(854)	29%
3. Acréscimo no Ativo Líquido (1+2)	1.057	404	162%
(+) Provisões Matemáticas	1.046	404	159%
(+/-) Fundos Previdenciais	11	---	100%
b) Ativo Líquido - final do exercício (a + 3 + 4)	1.461	404	262%
c) Fundos Não Previdenciais	362	---	100%
(+/-) Fundos Administrativos	362	---	100%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Destinações

Benefícios pagos.

Acréscimos/Decréscimos

Aumento ou diminuição do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Ativo Líquido - início do exercício	2.879	---	100%
1. Adições	5.090	3.562	43%
(+) Contribuições	5.090	3.418	49%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	---	144	(100%)
2. Destinações	(840)	(683)	23%
(-) Benefícios	(23)	(244)	(90%)
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(93)	---	100%
(-) Custeio Administrativo	(724)	(439)	65%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	4.250	2.879	48%
(+/-) Provisões Matemáticas	4.250	2.879	48%
b) Ativo Líquido - final do exercício (a + 3 + 4)	7.129	2.879	148%
c) Fundos Não Previdenciais	82	---	100%
(+/-) Fundos Administrativos	82	---	100%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Destinações

Benefícios pagos.

Acréscimos/Decréscimos

Aumento ou diminuição do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Ativo Líquido - início do exercício	---	---	0%
1. Adições	898	---	100%
(+) Contribuições	897	---	100%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1	---	100%
2. Destinações	(730)	---	100%
(-) Benefícios	(1)	---	100%
(-) Custeio Administrativo	(729)	---	100%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	168	---	100%
(+/-) Provisões Matemáticas	168	---	100%
b) Ativo Líquido - final do exercício (a + 3 + 4)	168	---	100%
c) Fundos Não Previdenciais	576	---	100%
(+/-) Fundos Administrativos	576	---	100%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativo Líquido – início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Destinações

Benefícios pagos.

Acréscimos/Decréscimos

Aumento ou diminuição do montante dos recursos.

Ativo Líquido – final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Ativo Líquido - início do exercício	---	---	0%
1. Adições	360	---	100%
(+) Contribuições	360	---	100%
2. Destinações	(345)	---	100%
(-) Custeio Administrativo	(345)	---	100%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	15	---	100%
(+/-) Provisões Matemáticas	15	---	100%
b) Ativo Líquido - final do exercício (a + 3 + 4)	15	---	100%
c) Fundos Não Previdenciais	314	---	100%
(+/-) Fundos Administrativos	314	---	100%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativos

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

Obrigações

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Ativo Líquido

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	383.383	281.398	36%
Disponível	---	11	(100%)
Recebível	12.842	12.108	6%
Investimento	370.541	269.279	38%
Fundos de Investimento	370.541	269.279	38%
2. Obrigações	1.957	2.537	(23%)
Operacional	1.957	2.537	(23%)
3. Fundos Não Previdenciais	4.168	3.193	31%
Fundos Administrativos	4.168	3.193	31%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	377.256	275.668	37%
Provisões Matemáticas	376.768	275.373	37%
Fundos Previdenciais	489	295	66%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativos

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

Obrigações

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Ativo Líquido

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	698.811	573.339	22%
Disponível	---	22	(100%)
Recebível	18.212	18.170	0%
Investimento	680.599	555.147	23%
Fundos de Investimento	680.599	555.147	23%
2. Obrigações	3.412	4.451	(23%)
Operacional	3.412	4.451	(23%)
3. Fundos Não Previdenciais	10.231	9.162	12%
Fundos Administrativos	10.231	9.162	12%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	685.168	559.726	22%
Provisões Matemáticas	675.839	552.511	22%
Fundos Previdenciais	9.329	7.215	29%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativos

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

Obrigações

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Ativo Líquido

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	734.360	613.894	20%
Disponível	---	23	(100%)
Recebível	12.705	12.912	(2%)
Investimento	721.655	600.959	20%
Fundos de Investimento	721.655	600.959	20%
2. Obrigações	2.100	3.027	(31%)
Operacional	2.100	3.027	(31%)
3. Fundos Não Previdenciais	7.722	6.694	15%
Fundos Administrativos	7.722	6.694	15%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	724.538	604.173	20%
Provisões Matemáticas	718.107	598.753	20%
Fundos Previdenciais	6.431	5.420	19%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativos

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

Obrigações

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Ativo Líquido

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	1.953	985	98%
Disponível	---	5	(100%)
Recebível	447	585	(24%)
Investimento	1.506	395	281%
Fundos de Investimento	1.506	395	281%
2. Obrigações	129	434	(70%)
Operacional	129	434	(70%)
3. Fundos Não Previdenciais	362	147	147%
Fundos Administrativos	362	147	147%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.461	404	262%
Provisões Matemáticas	1.450	404	259%
Fundos Previdenciais	11	---	100%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativos

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

Obrigações

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Ativo Líquido

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	7.270	3.000	142%
Disponível	---	4	(100%)
Recebível	618	761	(19%)
Investimento	6.652	2.235	198%
Fundos de Investimento	6.652	2.235	198%
2. Obrigações	60	48	25%
Operacional	60	48	25%
3. Fundos Não Previdenciais	82	73	12%
Fundos Administrativos	82	73	12%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	7.129	2.879	148%
Provisões Matemáticas	7.129	2.879	148%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativos

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

Obrigações

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Ativo Líquido

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	745	---	100%
Recebível	576	---	100%
Investimento	169	---	100%
Fundos de Investimento	169	---	100%
2. Obrigações	1	---	100%
Operacional	1	---	100%
3. Fundos Não Previdenciais	576	---	100%
Fundos Administrativos	576	---	100%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	168	---	100%
Provisões Matemáticas	168	---	100%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Ativos

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

Obrigações

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

Fundos Não Previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Ativo Líquido

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	330	---	100%
Recebível	318	---	100%
Investimento	11	---	100%
Fundos de Investimento	11	---	100%
2. Obrigações	1	---	100%
Operacional	1	---	100%
3. Fundos Não Previdenciais	314	---	100%
Fundos Administrativos	314	---	100%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	16	---	100%
Provisões Matemáticas	16	---	100%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração do plano de gestão administrativa - consolidada

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	19.269	12.339	56%
1. Custeio da Gestão Administrativa	27.775	29.212	(5%)
1.1. Receitas	27.775	29.212	(5%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	27.461	26.666	3%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	314	518	(39%)
Outras Receitas	---	2.028	(100%)
2. Despesas Administrativas	22.187	21.025	6%
2.1. Administração Previdencial	21.562	20.481	5%
Pessoal e encargos	12.659	12.508	1%
Treinamentos/congressos e seminários	32	162	(80%)
Viagens e estadias	26	111	(77%)
Serviços de terceiros	3.565	3.027	18%
Despesas gerais	5.024	4.082	23%
Depreciações e amortizações	107	349	(69%)
Tributos	---	92	(100%)
Outras Despesas	149	150	(1%)
2.2. Administração dos Investimentos	625	544	15%
Serviços de terceiros	102	152	(33%)
Despesas gerais	523	390	34%
Tributos	---	2	(100%)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(1.402)	(1.259)	11%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	4.186	6.928	(40%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	4.186	6.928	(40%)
b) Fundo Administrativo do Exercício Atual (a+7+8)	23.455	19.269	22%

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	3.193	1.965	62%
1. Custeio da Gestão Administrativa	7.162	6.521	10%
1.1. Receitas	7.162	6.521	10%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	7.107	6.438	10%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	55	83	(35%)
2. Despesas Administrativas	5.852	5.007	17%
2.1. Administração Previdencial	5.742	4.904	17%
2.1.1. Despesas Comuns	5.714	4.868	17%
2.1.2. Despesas Específicas	28	36	(21%)
Despesas Gerais	28	15	89%
Tributos	---	21	(100%)
2.2. Administração dos Investimentos	110	103	7%
2.2.1. Despesas Comuns	29	45	(36%)
2.2.2. Despesas Específicas	81	58	40%
Despesas Gerais	81	58	40%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	334	286	17%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	976	1.228	(21%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	976	1.228	(21%)
b) Fundo Administrativo do Exercício Atual (a+7+8)	4.169	3.193	31%

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	9.162	5.270	74%
1. Custeio da Gestão Administrativa	9.541	12.370	(23%)
1.1. Receitas	9.541	12.370	(23%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	9.400	10.114	(7%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	141	228	(38%)
Outras Receitas	---	2028	(100%)
2. Despesas Administrativas	7.920	8.001	(1%)
2.1. Administração Previdencial	7.715	7.819	(1%)
2.1.1. Despesas Comuns	7.642	7.742	(1%)
2.1.2. Despesas Específicas	73	77	(5%)
Despesas Gerais	73	39	87%
Tributos	---	38	(100%)
2.2. Administração dos Investimentos	205	182	12%
2.2.1. Despesas Comuns	38	76	(50%)
2.2.2. Despesas Específicas	167	106	57%
Despesas Gerais	167	106	57%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	553	477	16%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.068	3.892	(73%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.068	3.892	(73%)
b) Fundo Administrativo do Exercício Atual (a+7+8)	10.230	9.162	12%

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	6.694	5.104	31%
1. Custeio da Gestão Administrativa	8.163	9.012	(9%)
1.1. Receitas	8.163	9.012	(9%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	8.057	8.820	(9%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	106	192	(45%)
2. Despesas Administrativas	6.757	6.987	(3%)
2.1. Administração Previdencial	6.533	6.802	(4%)
2.1.1. Despesas Comuns	6.469	6.725	(4%)
2.1.2. Despesas Específicas	64	77	(17%)
Despesas Gerais	64	44	45%
Tributos	---	33	(100%)
2.2. Administração dos Investimentos	224	185	21%
2.2.1. Despesas Comuns	33	65	(50%)
2.2.2. Despesas Específicas	191	120	59%
Despesas Gerais	191	120	59%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	379	435	(13%)
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.027	1.590	(35%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.027	1.590	(35%)
b) Fundo Administrativo do Exercício Atual (a+7+8)	7.721	6.694	15%

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	147	---	100%
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.105	868	27%
1.1. Receitas	1.105	868	27%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.099	855	29%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	6	13	(54%)
2. Despesas Administrativas	837	681	23%
2.1. Administração Previdencial	796	644	24%
2.1.1. Despesas Comuns	796	644	24%
2.2. Administração dos Investimentos	42	37	14%
2.2.1. Despesas Comuns	1	2	(40%)
2.2.2. Despesas Específicas	41	35	17%
Despesas Gerais	41	35	17%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	51	40	28%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	216	147	47%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	216	147	47%
b) Fundo Administrativo do Exercício Atual (a+7+8)	363	147	147%

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	73	---	100%
1. Custeio da Gestão Administrativa	727	440	65%
1.1. Receitas	727	440	65%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	724	439	65%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	3	1	294%
2. Despesas Administrativas	685	347	98%
2.1. Administração Previdencial	645	311	108%
2.1.1. Despesas Comuns	645	311	108%
2.2. Administração dos Investimentos	39	36	10%
2.2.1. Despesas Comuns	1	2	(48%)
2.2.2. Despesas Específicas	38	34	13%
Despesas Gerais	38	34	13%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	35	20	69%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	8	73	(89%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	8	73	(89%)
b) Fundo Administrativo do Exercício Atual (a+7+8)	81	73	11%

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	---	---	0%
1. Custeio da Gestão Administrativa	731	---	100%
1.1. Receitas	731	---	100%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	729	---	100%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	2	---	100%
2. Despesas Administrativas	121	---	100%
2.1. Administração Previdencial	116	---	100%
2.1.1. Despesas Comuns	116	---	100%
2.2. Administração dos Investimentos	5	---	100%
2.2.2. Despesas Específicas	5	---	100%
Despesas Gerais	5	---	100%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	34	---	100%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	576	---	100%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	576	---	100%
b) Fundo Administrativo do Exercício Atual (a+7+8)	576	---	100%

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Constituição/reversão de contingências administrativas

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
a) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	---	---	0%
1. Custeio da Gestão Administrativa	346	---	100%
1.1. Receitas	346	---	100%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	345	---	100%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1	---	100%
2. Despesas Administrativas	15	---	100%
2.1. Administração Previdencial	15	---	100%
2.1.1. Despesas Comuns	15	---	100%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	16	---	100%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	315	---	100%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	315	---	100%
b) Fundo Administrativo do Exercício Atual (a+7+8)	315	---	100%

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	377.257	275.667	37%
1. Provisões Matemáticas	376.768	275.372	37%
1.1. Benefícios Concedidos	1.939	519	274%
Contribuição Definida	1.939	519	274%
1.2. Benefício a Conceder	374.829	274.853	36%
Contribuição Definida	374.829	274.853	36%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	162.420	122.526	33%
Saldo de contas - parcela participantes	212.409	152.327	39%
3. Fundos	489	295	66%
3.1. Fundos Previdenciais	489	295	66%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	685.169	559.726	22%
1. Provisões Matemáticas	675.840	552.511	22%
1.1. Benefícios Concedidos	15.540	12.215	27%
Contribuição Definida	15.540	12.215	27%
1.2. Benefício a Conceder	660.300	540.296	22%
Contribuição Definida	660.300	540.296	22%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	283.888	233.107	22%
Saldo de contas - parcela participantes	376.412	307.189	23%
3. Fundos	9.329	7.215	29%
3.1. Fundos Previdenciais	9.329	7.215	29%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	724.537	604.173	20%
1. Provisões Matemáticas	718.106	598.753	20%
1.1. Benefícios Concedidos	13.580	15.458	(12%)
Contribuição Definida	13.580	15.458	(12%)
1.2. Benefício a Conceder	704.526	583.295	21%
Contribuição Definida	704.526	583.295	21%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	323.954	269.482	20%
Saldo de contas - parcela participantes	380.572	313.813	21%
3. Fundos	6.431	5.420	19%
3.1. Fundos Previdenciais	6.431	5.420	19%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.461	404	262%
1. Provisões Matemáticas	1.450	404	259%
1.2. Benefício a Conceder	1.450	404	259%
Contribuição Definida	1.450	404	259%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	604	162	273%
Saldo de contas - parcela participantes	846	242	250%
3. Fundos	11	---	100%
3.1. Fundos Previdenciais	11	---	100%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	7.129	2.879	148%
1. Provisões Matemáticas	7.129	2.879	148%
1.2. Benefício a Conceder	7.129	2.879	148%
Contribuição Definida	7.129	2.879	148%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	3.306	1.427	132%
Saldo de contas - parcela participantes	3.823	1.452	163%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	168	---	100%
1. Provisões Matemáticas	168	---	100%
1.2. Benefício a Conceder	168	---	100%
Contribuição Definida	168	---	100%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	84	---	100%
Saldo de contas - parcela participantes	84	---	100%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Descrição	2020	2019	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	16	---	100%
1. Provisões Matemáticas	16	---	100%
1.2. Benefício a Conceder	16	---	100%
Contribuição Definida	16	---	100%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	8	---	100%
Saldo de contas - parcela participantes	8	---	100%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Patrimônio Previdenciário

Valores expressos em milhares de Reais.

	Consolidado	PREVCOM RP	PREVCOM RG	PREVCOM RG-UNIS	Governo SP	PREVCOM RO	PREVCOM MULTI	SP Previdência	PREVCOM MS
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.779.477	376.768	675.840	718.106	1.770.714	1.450	7.129	168	16
Provisões Matemáticas	1.779.477	376.768	675.840	718.106	1.770.714	1.450	7.129	168	16
Benefícios Concedidos	31.059	1.939	15.540	13.580	31.059	---	---	---	---
Benefícios a Conceder	1.748.418	374.829	660.300	704.526	1.739.655	1.450	7.129	168	16
Fundos Previdenciais	16.260	489	9.329	6.431	16.249	11	---	---	---
Patrimônio Previdenciário	1.795.737	377.257	685.169	724.537	1.786.963	1.461	7.129	168	16
Fundos Administrativos	23.455	4.169	10.230	7.721	22.120	363	81	576	315
Patrimônio Líquido por Plano	1.819.192	381.426	695.399	732.258	1.809.083	1.824	7.210	744	331

Contribuições e Benefícios/Institutos

Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	Consolidado			PREVCOM RP			PREVCOM RG			PREVCOM RG-UNIS			PREVCOM RO			PREVCOM MULTI			SP PREVIDÊNCIA			PREVCOM MS		
	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.
CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIAIS	260.788	242.805	7%	85.954	74.732	15%	90.642	87.617	3%	75.657	75.781	0%	2.188	1.256	74%	5.090	3.418	49%	897	---	100%	360	---	100%
Contribuições do Patrocinador	121.919	115.832	5%	36.390	32.930	11%	42.388	41.852	1%	37.766	38.126	(1%)	1.555	1.014	53%	2.655	1.910	39%	813	---	100%	352	---	100%
Contribuições do Participante	136.750	124.088	10%	48.644	40.445	20%	47.351	44.965	5%	37.600	36.928	2%	632	242	161%	2.432	1.508	61%	84	---	100%	8	---	100%
Contribuições do Assistido	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Contribuições Autopatrocinado	934	909	3%	141	48	193%	540	553	(2%)	252	307	(18%)	---	---	0%	1	---	100%	---	---	0%	---	---	0%
Remuneração das Contribuições em Atraso	15	9	62%	4	---	100%	8	5	68%	3	3	(16%)	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Migração entre Planos	---	18	(100%)	---	18	(100%)	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Portabilidade (Entrada)	706	1.815	(61%)	458	1.286	(64%)	249	143	74%	---	386	(100%)	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Fundo de Risco	464	134	246%	319	5	6.278%	106	99	7%	37	31	19%	1	---	100%	2	---	100%	---	---	0%	---	---	0%
BENEFÍCIOS	(20.973)	(19.453)	8%	(2.606)	(1.472)	77%	(10.746)	(10.428)	3%	(7.565)	(7.293)	4%	(32)	(17)	88%	(23)	(244)	(90%)	---	---	0%	---	---	0%
Aposentadoria Programada (Renda Mensal)	(9.388)	(7.516)	25%	(23)	---	100%	(3.729)	(2.870)	30%	(5.636)	(4.646)	21%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Aposentadoria por Invalidez (Renda Mensal)	(319)	(341)	(6%)	(235)	(236)	0%	(11)	---	100%	(73)	(105)	(30%)	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Pensão (Renda Mensal)	(1.303)	(837)	56%	(311)	---	100%	(541)	(522)	4%	(451)	(316)	43%	(1)	---	100%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Aposentadoria Programada (Pgto Forma Única)	(46)	(55)	(16%)	---	---	0%	(12)	(36)	(66%)	(34)	(19)	78%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Pensão (Pgto de Forma Única)	(2.718)	(1.789)	52%	(693)	(104)	566%	(1.969)	(1.322)	49%	(57)	(362)	(84%)	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Resgate	(4.400)	(6.135)	(28%)	(575)	(296)	94%	(2.924)	(4.463)	(34%)	(875)	(1.126)	(22%)	(20)	(12)	65%	(6)	(240)	(97%)	---	---	0%	---	---	0%
Portabilidade (Saída)	(1.792)	(1.624)	10%	(242)	(293)	(17%)	(1.299)	(930)	40%	(250)	(401)	(38%)	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Migração entre Planos	---	(18)	(100%)	---	---	0%	---	(18)	(100%)	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Taxa de Administração Patrimonial - Risco - Assistidos	(279)	(259)	8%	(7)	(6)	13%	(130)	(102)	27%	(143)	(151)	(5%)	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%	---	---	0%
Fundo de Risco	(728)	(879)	(17%)	(521)	(537)	(3%)	(132)	(165)	(20%)	(47)	(167)	(72%)	(11)	(5)	125%	(17)	(4)	323%	---	---	0%	---	---	0%

Despesas

Valores gastos para a administração dos planos, expressos em milhares de Reais.

Descrição	2020	2019
Despesas Administrativas	23.589	22.284
Administração Previdencial	21.562	20.481
Pessoal e encargos	12.659	12.508
Conselhos	1.224	985
Dirigentes	1.842	1.634
Pessoal	9.593	9.889
Treinamentos/congressos e seminários	32	162
Viagens e estadias	26	111
Serviços de terceiros	3.565	3.028
Consultoria Atuarial	762	615
Consultoria Jurídica	409	349
Recursos Humanos	6	10
Informática	1.983	1.847
Gestão/Planejamento Estratégico	188	81
Auditoria Contábil	155	80
Outros	61	46

Descrição	2020	2019
Despesas Gerais	4.868	3.983
Comunicações	241	379
Materiais	110	88
Encargos Diversos	118	116
Aluguéis	4.355	3.362
Entidade de Classe	44	38
Depreciações e Amortizações	107	349
Tributos	---	---
Outras Despesas	149	150
Despesas Gerais	156	98
Tributos	---	92
Administração dos Investimentos	625	544
Contingências	1.402	1.259

Despesas e Receitas acumuladas

Valores gastos para a administração dos planos, expressos em milhares de Reais.

Descrição	Consolidada			PREVCOM RP			PREVCOM RG			PREVCOM RG-UNIS		
	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.
Receitas	27.775	28.694	(3%)	7.162	6.438	11%	9.541	12.142	(21%)	8.163	8.820	(7%)
Despesas Administrativas	23.589	21.024	12%	6.186	5.007	24%	8.473	8.001	6%	7.136	6.987	2%

Descrição	PREVCOM RO			PREVCOM MULTI			SP Previdência			PREVCOM MS		
	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.	2020	2019	Var.
Receitas	1.105	855	29%	727	439	66%	731	---	100%	346	---	100%
Despesas Administrativas	888	681	30%	720	347	107%	155	---	100%	31	---	100%

Anexos

1 Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

2 Parecer dos Auditores Independentes

Opinião sobre as demonstrações contábeis de 2020 com base em auditoria conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria

3 Parecer do Conselho Fiscal

Reprodução do parecer do Conselho Fiscal acerca das Demonstrações Contábeis do exercício social de 2020

4 Manifestação do Conselho Deliberativo

Reprodução da ata do Conselho Deliberativo constando manifestação positiva referente às Demonstrações Contábeis do exercício de 2020

5 Parecer atuarial: PREVCOM RP

6 Parecer atuarial: PREVCOM RG

7 Parecer atuarial: PREVCOM RG-UNIS

8 Parecer atuarial: PREVCOM RO

9 Parecer atuarial: PREVCOM MULTI - Birigui

10 Parecer atuarial: PREVCOM MULTI - Guarulhos

11 Parecer atuarial: PREVCOM MULTI - Louveira

12 Parecer atuarial: PREVCOM MULTI - Osasco

13 Parecer atuarial: PREVCOM MULTI - Ribeirão Preto

14 Parecer atuarial: PREVCOM MULTI - Santa Fé do Sul

15 Parecer atuarial: SP Previdência

16 Parecer atuarial: PREVCOM MS

17 Política de investimentos: PREVCOM RP

18 Política de investimentos: PREVCOM RG

19 Política de investimentos: PREVCOM RG-UNIS

20 Política de investimentos: PREVCOM RO

21 Política de investimentos: PREVCOM MULTI

22 Política de investimentos: PREVCOM PGA