

SP
PREVCOM
Qual o seu projeto de vida?

Relatório anual
2016



Sula Simões, da FMUSP,
participante desde 2014,
com o cavalo Luke



Gabriela Cattucci,
do HC-FMUSP,
participante
desde 2016



Missão

Gerir com eficiência, transparência e responsabilidade o regime de previdência complementar dos servidores públicos do Estado de São Paulo.

Visão

Ser a melhor parceira dos nossos participantes na construção do seu futuro, proporcionando tranquilidade e segurança em todos os momentos da sua vida.

Valores

Ética, Transparência, Responsabilidade, Honestidade, Integridade, Excelência, Criatividade, Competência, Comprometimento e Respeito ao ser humano.

Política de Relacionamento

Estar sempre disponível para atender aos nossos participantes com competência, cordialidade, gentileza e respeito, colocando os seus interesses em primeiro lugar.



Índice

| | |
|-----------|-------------------------------------|
| 4 | Apresentação |
| 5 | Mensagem da Diretoria Executiva |
| 6 | Destaques 2016 |
| 7 | Rentabilidade |
| 8 | Benefícios de risco |
| 9 | Eleições para Conselhos |
| 10 | Alteração nas taxas administrativas |
| 11 | Diretoria Executiva é reconduzida |
| 12 | Carlos Henrique Flory na Abrapp |
| 13 | Relacionamento com o participante |
| 19 | Relacionamento com o RH |
| 21 | Atendimento |
| 22 | Canais de atendimento |
| 25 | Panorama geral |
| 26 | Nossos planos |
| 31 | Dados atuariais |
| 32 | Investimentos |
| 40 | Gestão administrativa |
| 43 | Governança corporativa |
| 53 | Resultados |
| 54 | Demonstrações contábeis |
| 70 | Anexos |

Gráficos

| | | | |
|-----------|--|-----------|---|
| 7 | Retorno acumulado em 2016 | 36 | Retorno dos Investimentos |
| 30 | Evolução das adesões em 2016 | 37 | Rentabilidade acumulada em 2016 |
| 33 | Composição da Carteira de Investimentos | 37 | Rentabilidade acumulada desde o início |
| 33 | Classificação por segmento de alocação | 38 | Retorno acumulado excedente acima da inflação |
| 33 | Distribuição do Patrimônio por Plano de Benefícios | 40 | Organograma: estrutura organizacional |
| 34 | Evolução do Patrimônio e Captação Mensal | 44 | Organograma: estrutura de governança |

Tabelas

| | | | |
|-----------|---|-----------|---|
| 22 | Demandas de atendimento ao participante | 62 | Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RG-UNIS |
| 32 | Alocação e limites por classe de ativo | 63 | Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RP |
| 36 | Demonstrativo de rentabilidade mensal | 64 | Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RG |
| 39 | Despesas com o Fundo Paulista | 65 | Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RG-UNIS |
| 54 | Balanço patrimonial | 66 | Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RP |
| 55 | Demonstração das mutações do patrimônio social | 67 | Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RG |
| 56 | Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM RP | 68 | Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RG-UNIS |
| 57 | Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM RG | 69 | Despesas administrativas previdenciais |
| 58 | Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM RG-UNIS | | |
| 59 | Demonstração do plano de gestão administrativa | | |
| 60 | Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RP | | |
| 61 | Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RG | | |



Roberto Lunetta,
da Secretaria de Agricultura
e Abastecimento, participante
desde 2014



Este material foi desenvolvido pela Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo (SP-PREVCOM) em atendimento às Resoluções CGPC 23/2006 e CNPC 02/2011 da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), e aos princípios de transparência do Governo do Estado de São Paulo.

Sua disponibilização é feita somente por meio eletrônico, nos termos da Instrução PREVIC nº 13, de 12 de novembro de 2014.



Mensagem da Diretoria Executiva

Este relatório apresenta o retrato da SP-PREVCOM em 2016. São dados, números e ações que demonstram não só o desempenho da fundação, mas especialmente a forma como estamos trabalhando para oferecer a você, nosso participante, segurança e tranquilidade no presente e no futuro.

Entre os resultados destacamos a performance dos investimentos que, mesmo em um cenário de contração na economia e com forte oscilação nos mercados devido ao ambiente político conturbado, superou o objetivo de rentabilidade (IPCA+5%) pelo quarto ano consecutivo.

Em 2016, os rendimentos da fundação alcançaram 13,22% a.a., ultrapassando em 6,52% a.a. o IPCA, consi-

derado o índice oficial de inflação do país (6,29% a.a.). O desempenho do fundo superou a poupança (8,30% a.a.) e atingiu 94,31% do CDI (14,02% a.a.).

O crescimento e a confiança na SP-PREVCOM também estão refletidos nas adesões e no patrimônio. A base de participantes fechou o ano com quase 20 mil inscritos e o patrimônio com o montante de cerca de 605 milhões.

Além disso, desde o início das inscrições, em 2013, já são cerca de R\$ 3,6 milhões portados de outros fundos e mais de R\$ 7,5 milhões em contribuições facultativas. Em 2016, os valores das contribuições facultativas cresceram cerca de 30% na comparação com 2015.

Neste documento, você ainda pode conferir de forma detalhada dados contábeis, atuariais, financeiros e administrativos, assim como informações sobre as ações de relacionamento com participantes, RHs e parceiros estratégicos.

Nosso maior desafio é trabalhar para o desenvolvimento contínuo da entidade, atuando para consolidá-la como uma organização moderna, sustentável e atenta às suas necessidades.

Reforçamos o nosso comprometimento com uma governança ética e transparente, e agradecemos por confiar o seu futuro e os seus projetos de vida à SP-PREVCOM.



Carlos Henrique Flory
Diretor-Presidente



Karina M. Spechoto Leite
Diretora de Segurança



Karina Damião Hirano
Diretora de Administração



Patrícia Costa
Diretora de Relacionamento Institucional



SP-PREVCOM | Relatório anual 2016

Destques de 2016

6

Alan Eduardo da Silva, do DAEE,
participante desde 2013



Rentabilidade

SP-PREVCOM supera objetivo de rentabilidade por mais um ano

Com quase 20 mil participantes e um patrimônio de cerca de R\$ 605 milhões, a SP-PREVCOM superou o seu objetivo de rentabilidade (IPCA +5%) pelo quarto ano consecutivo.

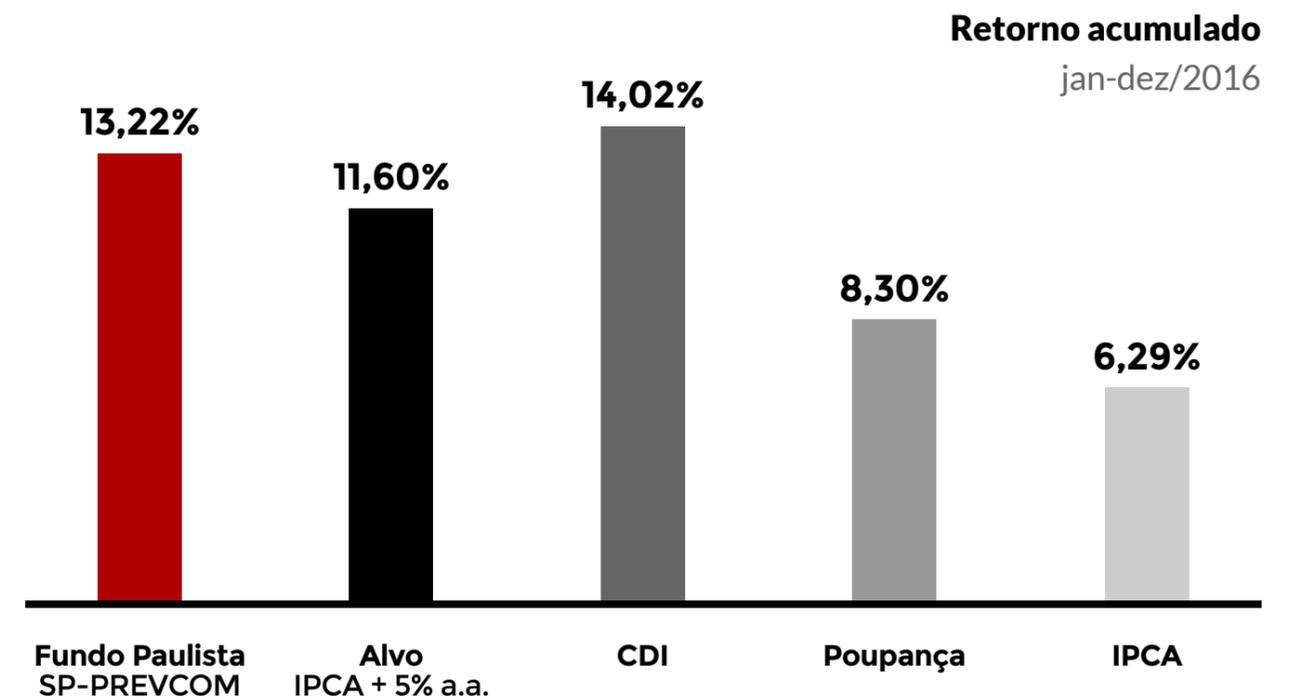
Em 2016, os rendimentos da fundação alcançaram 13,22% a.a., ultrapassando em 6,52% a.a. o IPCA, considerado o índice oficial de inflação do país, que no ano foi de 6,29%. O desempenho do fundo também superou a poupança (8,30% a.a.) e atingiu 94,31% do CDI (14,02% a.a.).

Desde o início das inscrições, em 2013, já são cerca de R\$ 3,6 milhões portados de outros fundos para a SP-PREVCOM e mais de R\$ 7,5 milhões em contribuições facultativas. Em 2016, os valores das contribuições facultativas cresceram cerca de 30% na comparação com 2015. Isso demonstra que cada vez mais os participantes utilizam o dinheiro poupado para complementar a renda na aposentadoria.

Investimentos conservadores

Diante da estagnação da economia no ano passado, a fundação manteve medidas conservadoras e concentrou seus investimentos em títulos públicos. Quase 100% do patrimônio do fundo está aplicado em NTN-B (Títulos do Tesouro Nacional indexados pela inflação). Em momentos de baixa expectativa de crescimento, estas aplicações são as mais recomendadas, pois garantem maior segurança.

Para acompanhar a evolução de seus investimentos, realizar contribuições facultativas ou obter mais informações sobre portabilidade, navegue pelo nosso site.





Benefícios de risco

Contratação de Benefícios de risco é escolha de 46% dos participantes

Além de garantir renda maior na aposentadoria com suas contribuições mensais, os participantes da SP-PREVCOM também buscam se precaver contra imprevistos. Um levantamento realizado junto à base da fundação revelou que, do total de quase 20 mil integrantes dos nossos planos de previdência complementar, 46% optaram por contratar uma cobertura extra em caso de morte ou invalidez total e permanente.

Ou seja, além de desenvolver uma cultura de poupança, estes participantes também assumem uma postura responsável em relação à segurança financeira de seus dependentes.

Em 2016, a SP-PREVCOM pagou benefícios a 18 famílias de participantes falecidos. Destes, dois optaram pela contratação dos benefícios de risco e suas famílias receberam um benefício adicional.

Como contratar

Os benefícios de risco são administrados pela **Mongeral Aegon**, parceira da SP-PREVCOM para a oferta desta proteção aos servidores. A adesão é opcional e pode ser solicitada com base em uma tabela de contribuição de livre escolha.

Mais informações podem ser obtidas com nossos agentes em visitas e plantões. Se preferir agendar um atendimento, ligue para (11) 3150-1943/1944 ou envie um email para participante@spprevcom.com.br.



Construa seu amanhã



Gabriela Cattucci, do HC-FMUSP, participante desde 2016, contratou os benefícios em caso de morte e invalidez

Eleições para Conselhos

Novo processo eleitoral para os Conselhos Deliberativo e Fiscal

O 2º processo eleitoral da SP-PREVCOM foi finalizado em 4 de abril de 2016 com a posse dos eleitos. A votação aconteceu nos dias 2 e 3 de fevereiro e nomeou dois membros para o Conselho Deliberativo e um membro para o Conselho Fiscal (e seus respectivos suplentes), na condição de representantes dos participantes. O mandato é de quatro anos.

Os eleitos para o Conselho Deliberativo foram os servidores Paulo Rafael Minetto Maceta e Filipe Camargo Barwick (suplente), da Secretaria da Fazenda; Neide Saraceni Hahn, do Gabinete da Secretaria do Governo, e Carmem Ferreira de Souza Fernandes Costa (suplente), da SP-PREVCOM.

Para o Conselho Fiscal, o conselheiro e suplente empossados foram os servidores da Secretaria da Fazenda Tiago José Kich Temperani e Jonatas Dell Ducas.

Representantes do patrocinador

Os Conselhos da SP-PREVCOM também contam com a participação paritária de representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado.

Dois novos membros do Conselho Fiscal foram empossados no dia 27 de outubro de 2016. A posse foi realizada em reunião do Conselho Deliberativo com as presenças do presidente da SP-PREVCOM, Carlos Henrique Flory, e do presidente do Conselho Deliberativo, José Roberto de Moraes.

Os membros, indicados pelo governador do Estado, são os servidores Nivaldo Manêa Bianchi e Rosilene Aparecida Cheron Gentile (suplente).

Principais atribuições dos Conselhos

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior da SP-PREVCOM e o Conselho Fiscal tem como função realizar o controle interno da Fundação, zelando pelo cumprimento da legislação e regulamentação do Estatuto Social e demais normas da fundação.

As atas e deliberações dos conselhos podem ser acessadas no site da fundação.

As composições dos Conselhos estão disponíveis nas páginas 45 e 46.



Carlos Henrique Flory, presidente da SP-PREVCOM, Nivaldo Manêa Bianchi, José Roberto de Moraes, presidente do Conselho Deliberativo, e Rosilene Aparecida Cheron Gentile



Alteração nas taxas administrativas

Em janeiro de 2016 a taxa de carregamento deduzida da contribuição do participante da SP-PREVCOM foi **reduzida de 5% para 4%**, possibilitando um aumento no montante destinado às contas individuais e maior acúmulo para a aposentadoria. A decisão foi tomada pelo Conselho Deliberativo, órgão administrativo máximo da fundação e composto paritariamente por representantes do patrocinador e dos participantes, que votaram unanimemente pela redução.

Paralelamente, a SP-PREVCOM passou a cobrar uma taxa de administração anual de 1% sobre o patrimônio, diluída mensalmente. Essa taxa é necessária para suportar os custos administrativos da fundação e é comumente aplicada pelos fundos de pensão, além de encontrar-se abaixo das praticadas no mercado de previdência complementar aberta, uma vez que a fundação é uma entidade sem fins lucrativos.

Devido à segurança e prudência dos investimentos da SP-PREVCOM, a nova taxa de carregamento não afeta o compromisso de rentabilidade firmado pela fundação com seus participantes, pois a meta de 5% acima da inflação vem sendo alcançada.

Entenda melhor:

Taxas de Despesas Administrativas

TAXA DE CARREGAMENTO: é aplicada sobre o valor da contribuição do participante e passou de 5% para 4%;

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO SOBRE O PATRIMÔNIO: é aplicada uma taxa anual de 1% sobre o patrimônio de cada participante.

Como é realizada a cobrança

TAXA DE CARREGAMENTO: são descontados 4% do valor total da contribuição mensal de cada participante;

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO SOBRE O PATRIMÔNIO: mensalmente a SP-PREVCOM recolhe 1/12 de 1%, ou 0,08333% sobre o patrimônio do participante.

Informações adicionais

O percentual de 4% (inferior ao limite estabelecido no artigo 6º da Resolução do Conselho de Gestão da Previdência Complementar - CGPC N° 29, que é de 9%) será aplicado até que a SP-PREVCOM possua um patrimônio que permita suportar seus custos com a contribuição de 1% sobre o mesmo.

Ao longo do tempo, a taxa de carregamento de 4% tende a zero, na medida que a taxa de administração sobre o patrimônio permita essa redução sem afetar os equilíbrios financeiro e operacional dos planos de benefícios, já que a SP-PREVCOM não tem fins lucrativos.



Diretoria Executiva é reconduzida

Em 2016 O Conselho Deliberativo da SP-PREVCOM reconduziu a Diretoria Executiva a mais um mandato de quatro anos.

O diretor-presidente **Carlos Henrique Flory** e as diretoras de Administração, **Karina Damião Hirano**, de Relacionamento Institucional, **Patrícia Costa**, e de Seguridade, **Karina Marçon Spechoto Leite**, foram indicados pelo governador do Estado e estão à frente da gestão do fundo desde a sua implantação em 2012.

A equipe também foi responsável por todo o processo de instituição do regime de previdência complementar para os servidores de São Paulo, que foi pioneiro no Brasil, e pelas reformas previdenciárias no Regime Próprio de Previdência (RPPS) nos âmbitos municipal e estadual.

Habilitação pela Previc

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou em 01 de agosto de 2016, a habilitação dos membros da Diretoria Executiva. O processo, analisado pela Diretoria de Análise Técnica (DITEC) do órgão federal, confirma que os profissionais estão aptos a exercer determinados cargos ou funções em Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs). O deferimento atende a Instrução nº 28 da Previc, de 12 maio de 2016, que estabelece os procedimentos para certificação, habilitação e qualificação dos profissionais de EFPCs.

Para serem habilitados os profissionais precisam atender requisitos como experiência profissional comprovada de no mínimo três anos no exercício de atividades nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização ou de auditoria, ter certificação emitida por entidade especializada e não haver sofrido penalidade administrativa por infração da legislação.

Os atestados de habilitação podem ser consultados na área “certificação” no Cadastro Nacional de Dirigentes (Cand).



Karina Damião Hirano, Carlos Henrique Flory, Karina Marçon Spechoto Leite e Patrícia Costa



Carlos Henrique Flory na Abrapp

Presidente da SP-PREVCOM compõe nova diretoria da Abrapp

O presidente da SP-PREVCOM, Carlos Henrique Flory, foi eleito como representante da regional sudoeste para compor a Diretoria Integrada do Sistema da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar). O mandato vale para o triênio 2017/2019.

Flory foi membro da chapa “Reinventar para Crescer”, vencedora do pleito realizado nos dias 13 e 14 de dezembro.

Foram escolhidos os novos diretor-presidente, Luis Ricardo Marcondes Martins (OABPREV-SP), diretor vice-presidente, Luiz Paulo Brasizza (VWPP), diretores executivos e suplentes da Diretoria Integrada, além dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da entidade (compostos pelas 25 associadas mais votadas).

Conselho Deliberativo

A SP-PREVCOM, por meio do diretor-presidente, também integrou o Conselho Deliberativo da Abrapp na Gestão 2014-2016.

A fundação teve 89 votos e foi a 9ª entidade mais votada para compor o Conselho, integrado pelas 25 associadas mais votadas.



Carlos Henrique Flory, presidente da SP-PREVCOM e representante da regional sudoeste na Diretoria Integrada do Sistema da Abrapp



Relacionamento com o participante

Palestras e plantões

Em 2016, **51 palestras** foram ministradas para apresentação das regras e benefícios da previdência complementar a servidores aptos a aderir à SP-PREVCOM.

Além disso, **479 plantões** também foram realizados nos órgãos estaduais, a fim de esclarecer dúvidas e auxiliar no processo de adesão.



Bate-papo com o presidente

Os participantes da SP-PREVCOM puderam tirar suas dúvidas sobre previdência em um bate-papo com o presidente da fundação, Carlos Henrique Flory, realizado em 29 de setembro.

Flory, que é um dos maiores especialistas em previdência do país, iniciou o encontro com uma breve explanação sobre os impactos da longevidade no sistema previdenciário, a idade média para a aposentadoria e o déficit do Regime Próprio de Previdência (RPPS).

Entre os questionamentos feitos pelos participantes, os temas mais abordados referiram-se ao cenário dos fundos de pensão, à segurança e rentabilidade dos investimentos e à transparência na gestão da SP-PREVCOM. Na oportunidade, Flory ressaltou a importância da participação e fiscalização dos servidores na administração da fundação por meio dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e dos Comitês Gestores.



Um bate-papo com o presidente: **Carlos Henrique Flory** fala a participantes da SP-PREVCOM



Concursos culturais

#diadasmaesspprevcom

A vencedora do concurso cultural Dia das Mães foi a servidora da Universidade de São Paulo (USP), **Tânia Kamiya**. Ela homenageou seus filhos no Facebook, contando um momento especial vivido com eles e ganhou uma viagem com direito a acompanhante para Florianópolis (SC).

Dezenas de inscritos na SP-PREVCOM participaram do concurso contando um momento marcante que viveram com suas mães ou seus filhos.

Conheça o post vencedor ao lado.

SP-Prevcom shared Tânia Kamiya's post.
May 5 at 10:54am

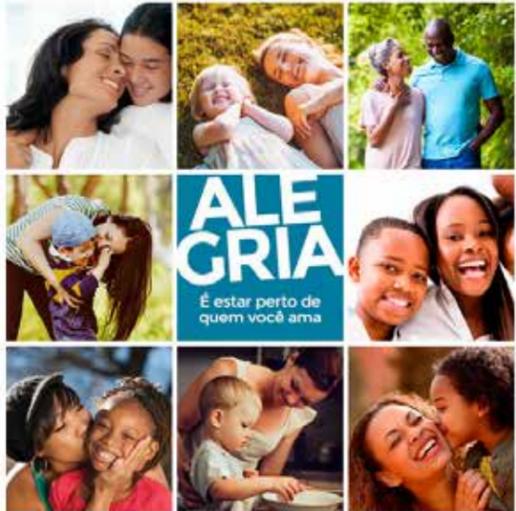


Tânia Kamiya
May 5 at 9:08am - Bauru

A mãe, desde a gestação de seu filho, se prepara para recebê-lo e garantir a ele um futuro seguro e brilhante. Um momento marcante na vida de qualquer mãe é quando ela percebe que seu filho cresceu, é capaz de viver independentemente, mas faz questão de seu abraço acolhedor.
#diadasmaesspprevcom

SP PREVCOM
Qual o seu projeto de vida?

Faça uma homenagem de Dia das Mães e concorra a **uma viagem**



Participe do **Concurso Cultural Dia Das Mães SP-PREVCOM** no Facebook:

COMPARTILHE UMA FOTO COM SUA MÃE
acompanhada de um texto criativo (máx. 50 palavras) contando um momento marcante com ela

OU

COMPARTILHE UMA FOTO COM SEU FILHO
(ou filha, ou filhos)
acompanhada de um texto criativo (máx. 50 palavras) contando um momento marcante com ele(s)

Os posts devem conter a hashtag **#diadasmaesspprevcom**

Frases sem as hashtags não serão consideradas. Você pode participar quantas vezes quiser. Mas lembre-se: as postagens devem estar no modo PÚBLICO, para que possamos identificar e avaliar sua foto.

O autor da resposta mais criativa ganha **uma viagem com acompanhante para Florianópolis.**

O concurso vai até **domingo, 8/5**, à 0 hora. O resultado será divulgado em 10/5 no site e no Facebook da SP-PREVCOM.

Tal pai, tal filho

No Dia dos Pais a SP-PREVCOM quis saber o que os participantes têm de mais parecido com o seu pai ou com os seus filhos e lançou o concurso “Tal pai, tal filho”. A autora da resposta mais criativa foi a servidora da Universidade de São Paulo (USP) **Mariana Esther Lapate**, que contou como “é igualzinha ao seu pai” (veja abaixo) e ganhou um iPad mini.

Os critérios utilizados para a escolha do ganhador foram: adequação ao tema, criatividade, ineditismo e ortografia (nesta ordem).



Você é igualzinha ao seu pai!

É o que sempre ouço de minha mãe quando cochilo no sofá, tomo sorvete direto no pote, prometo que na segunda-feira começo a dieta ou quando ela tenta, sem sucesso, entender meus manuscritos. Sei que não é exatamente uma lista para se orgulhar. Mas também temos nossas qualidades. Papai é um exemplo que sigo ao me atentar para os detalhes em tudo na vida. Assim, conseguimos ser previdentes e bem planejados em nossos projetos pessoais. Se um detalhe faz toda a diferença, muitos detalhes fazem a nossa semelhança!

Concurso cultural



Mostre como você se parece com o seu pai e concorra a um iPad mini

O que você e seu pai mais têm em comum? Uma mania? Um interesse? Uma semelhança física? Uma história de vida? Conte para a gente. Você pode ganhar 1 iPad Mini!

Como participar?

Envie um email para comunicacao@spprevcom.com.br até dia 14/8, com uma foto sua e do seu pai e um texto de até 100 palavras explicando o que vocês têm de mais parecido.

Se você é pai, também pode falar das semelhanças com seus filhos.

Vence o autor da resposta (foto + texto) mais criativa. Os critérios utilizados para a escolha do ganhador serão: adequação ao tema, criatividade, ineditismo (no caso do texto) e ortografia (nesta ordem). O resultado será divulgado no dia 16/8 no site da SP-PREVCOM.

Veja o regulamento completo [aqui](#).
A foto do prêmio é meramente ilustrativa.

MONGERAL AEGON
Comunidade

O prêmio desta campanha é custeado pela Mongeral Aegon, parceira da SP-PREVCOM.

SP PREVCOM

Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo
Av. Brigadeiro Luís Antônio, 2701 - São Paulo/SP 01401-000
spprevcom.com.br • [facebook.com/spprevcom](https://www.facebook.com/spprevcom) • twitter.com/spprevcom
11 3750-1943 | 3750-1944 • participante@spprevcom.com.br



Orgulho de servir São Paulo

O servidor da Universidade Estadual Paulista (Unesp) **Gustavo Maruyama Mori** venceu o Concurso Cultural “Orgulho de servir São Paulo” e levou para casa um Ipad Mini e um kit exclusivo da SP-PREVCOM.

Na campanha, o participante deveria responder o que dá mais orgulho em ser servidor de São Paulo. Gustavo enviou a resposta mais criativa (veja abaixo).

Servir aos paulistas
com plena consciência do ontem,
integridade e eficiência no hoje
e responsabilidade e compromisso
com o futuro

O concurso, exclusivo para participantes da fundação, foi realizado em comemoração ao Dia do Servidor Público (28 de outubro).

Os autores das respostas que ficaram em 2ª, 3ª, 4ª, e 5ª posições no ranking também receberam um kit contendo uma ecobag e um par de canecas exclusivas da SP-PREVCOM.

Veja os demais vencedores

2º lugar

Orgulho em poder servir e ajudar as pessoas, em poder contribuir para um serviço público de qualidade e querer a cada dia me qualificar mais para poder desempenhar minhas atribuições em prol da população. Simplesmente é gostar do que faz e fazer com carinho

Fabio Arlan, SPPREV

3º lugar

Tenho orgulho de servir São Paulo porque São Paulo serve ao país e o país serve a todos

Paulo Sérgio da Silva, FAPESP

4º lugar

Atuar pensando na melhoria da qualidade de vida da sociedade, contribuindo para que se alcance a plena cidadania. Fazer isso já não é trivial. Agora, atuar pensando nessa contribuição para 44 milhões de pessoas, que correspondem a 22% da população brasileira, isso sim, é motivo de muito orgulho!

Rosana Azevedo Miguel, SEADE

5º lugar

Tenho uma grande satisfação de servir para o desenvolvimento dos sonhos e emoções das pessoas que vivem em São Paulo. É o Estado que não se destaca apenas em todas as atividades sociais e econômicas, mas também é o lugar que acolhe pessoas de todo Brasil e do mundo que buscam uma vida melhor

Luiz Arrais, Ceeteps

Orgulho de servir
SÃO PAULO





Decole com a SP-PREVCOM

A 3ª edição da campanha Decole com a SP-PREVCOM premiou com uma viagem, com direito a acompanhante, os participantes com os maiores valores aportados e portados no seu plano de benefícios em 2016.

Os três participantes que alcançaram a maior pontuação de valores puderam escolher entre três destinos: Bento Gonçalves (com passeio ao Vale dos Vinhedos), Fortaleza (com ingressos para o Beach Park) ou Rio de Janeiro (com sobrevoo de helicóptero).

Na campanha, as quantias transferidas entre 04/01/2016 e 30/12/2016 foram convertidas em pontuação, sendo que cada R\$ 1 valeu um ponto. Os participantes que optaram pela contratação dos benefícios de risco junto à Mongeral Aegon, empresa responsável pela administração dos benefícios de risco da SP-PREVCOM, acumularam automaticamente mais cinco mil pontos.

Em 2016, inclusive, o critério foi utilizado para desempate do prêmio. Um dos ganhadores venceu porque tem também um plano de benefício de risco.

Vencedores

Maior aporte participante ativo

Neide Saraceni Hahn

servidora da Fundação do Desenvolvimento Administrativo (Fundap) e membro do Conselho Deliberativo da SP-PREVCOM, eleita como representante dos participantes da fundação

Maior aporte participante ativo facultativo

Denilson Ferreira

servidor do Centro Estadual de Educação Tecnológica Paula Souza (CEETEPS)

Maior portabilidade

Daniel Krettelis Oliveira

servidor da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp)



PARA ONDE VAMOS ESTE ANO?

O fim do ano está chegando, e com ele, a campanha **Decole com a SP-PREVCOM!** Desta vez, premiaremos os participantes campeões em aportes (contribuições facultativas) e portabilidade com uma viagem para um destes destinos:



RIO DE JANEIRO

Com passeio de helicóptero



BENTO GONÇALVES

Com enoturismo no Vale dos Vinhedos



FORTALEZA

Com um par de ingressos para o Beach Park



Canais de Comunicação

A SP-PREVCOM também se utiliza de ferramentas eletrônicas para comunicar e promover a transparência de suas ações e estabelecer maior contato com os seus participantes. Entre os recursos disponíveis estão o site, a área restrita, as redes sociais (Facebook, Twitter e LinkedIn) e os boletins informativos.

Site

Na página eletrônica da SP-PREVCOM o usuário tem acesso a notícias, detalhes sobre os planos, legislação, ficha de inscrição e informações sobre benefícios de risco. Além disso, tem à sua disposição um simulador de renda para aposentadoria e, no caso dos participantes, uma área exclusiva para acompanhamento do patrimônio previdenciário. Acesse spprevcom.com.br

Simulador

O simulador possibilita o cálculo aproximado do valor que estará disponível quando o servidor se aposentar. O usuário precisa apenas de informações elementares para prever a quantia que acumulará ao longo da vida de trabalho. Basta informar o salário bruto, o percentual de contribuição desejado, a idade atual, a idade na qual pretende aposentar-se e se quer fazer contribuições facultativas.

Área Restrita do Participante

Neste espaço, o participante pode checar seus dados cadastrais, saldo, extrato e rendimento do dinheiro investido, alterar a alíquota de contribuição, consultar benefícios de risco e realizar contribuições facultativas.

Boletins Informativos

Para divulgar notícias, serviços, benefícios e alterações em sua legislação, a SP-PREVCOM envia periodicamente aos seus participantes boletins informativos por meio eletrônico. Em 2016, foram encaminhados 65 boletins, que abordaram assuntos gerais sobre a fundação e o Programa de Educação Financeira e Previdenciária Conta Comigo.

Redes Sociais

A SP-PREVCOM aborda diariamente nas redes sociais (Facebook, Twitter e LinkedIn) informações referentes à aposentadoria, educação financeira, finanças pessoais, longevidade e qualidade de vida. Além disso, as redes também auxiliam na divulgação de temas específicos relacionados aos planos de benefícios e aos serviços oferecidos pela fundação.



Relacionamento com o RH

Desde a sua implantação, a SP-PREVCOM conta com os departamentos de Recursos Humanos dos órgãos estaduais para informar os servidores públicos sobre as mudanças nas regras da previdência e auxiliar no processo de adesão aos planos de benefícios da fundação. Também é por meio dos RHs que são feitos os descontos de contribuições e de benefícios de risco dos participantes inscritos no regime complementar.

Por isso, podemos dizer que os profissionais dos departamentos de Recursos Humanos do Estado de São Paulo são os principais parceiros da SP-PREVCOM. E é por entender a importância do papel destes parceiros na disseminação da cultura previdenciária que anualmente são realizados cursos e eventos de capacitação especialmente para este público, além de reuniões periódicas (no ano passado foram 73 reuniões) com a equipe de Atendimento ao Patrocinador para definição de fluxos e esclarecimento de dúvidas.

Entre as ações de relacionamento com os RHs realizadas em 2016, destacamos a campanha Medalha de Ouro e os eventos de relacionamento com os departamentos integrantes do Clube do Parceiro.

Campanha Medalha de Ouro

Na Campanha Medalha de Ouro, realizada em parceria com a Mongeral Aegon, três departamentos de Recursos Humanos estaduais com os maiores valores de contribuições realizadas pelos servidores de seus órgãos à fundação foram premiados com uma Smart TV LED 50 polegadas Full HD, uma Smart TV LED 40 polegadas Full HD e uma TV LED 32 polegadas HD, respectivamente.

Os RHs foram avaliados pelo valor total de contribuições em folha de pagamento, com inscrições realizadas entre 01/01/2016 e 30/06/2016, e repasse à SP-PREVCOM até 07/07/2016 (5º dia útil).

Conheça os vencedores

Tribunal de Justiça (Magistratura)
Universidade de São Paulo (USP)
Centro Paula Souza (CPS)

Chegou a campanha que vai premiar os campeões do primeiro semestre

MEDALHA DE OURO

SP PREVCOM
Qual o seu projeto de vida?

No ano das olimpíadas, sua equipe tem mais chances de vencer. A campanha **Medalha de Ouro SP-PREVCOM** vai premiar os departamentos de RH dos **três órgãos** que tiverem o melhor desempenho em novas contribuições.



Clube do Parceiro

O Clube do Parceiro foi lançado em 2014 e conta com a participação dos RHs dos órgãos vencedores das três edições do Prêmio 5 Estrelas, realizadas nos anos de 2013, 2014 e 2015 com o objetivo de reconhecer os departamentos com melhor desempenho e maior número de inscrições na SP-PREVCOM.

No ano passado foi a vez do Tribunal de Justiça (Magistratura) entrar para o Clube. O órgão judiciário venceu a Campanha Medalha de Ouro com o maior valor de contribuições à SP-PREVCOM referentes a inscrições realizadas no primeiro semestre.

O Clube permite um contato maior com os principais parceiros da fundação, a fim de estimular a troca de experiências e o surgimento de novas ideias que colaborem para a melhoria constante dos serviços oferecidos aos participantes, além de oferecer acesso a eventos exclusivos.

Membros do Clube do Parceiro

Centro Paula Souza (CEETEPS)

Departamento de Águas e Energia Elétrica (DAEE)

Defensoria Pública (DPESP)

Fundação Centro de Atendimento Socioeducativo ao Adolescente (CASA)

Fundação Pró-Sangue

Secretaria da Fazenda (Sefaz)

Tribunal de Contas do Estado (TCE)

Tribunal de Justiça (TJ)

Tribunal de Justiça (Magistratura)

Universidade Estadual Paulista Julio de Mesquita Filho (Unesp)

Universidade de São Paulo (USP)

Universidade Estadual de Campinas (Unicamp)





SP-PREVCOM | Relatório anual 2016

Atendimento



21

Juliana Nunes Barbosa, do TCE,
participante desde 2014



Canais de atendimento

Ao participante

A SP-PREVCOM disponibiliza diversos canais de atendimento aos participantes e aos servidores interessados na adesão ao regime previdenciário complementar:

Atendimento presencial

Av. Brigadeiro Luís Antonio, 2701 - 1º andar

Jardim Paulista, São Paulo/SP.

De segunda a sexta, das 8h às 17h

Atendimento telefônico

(11) 3150-1943 / (11) 3150-1944

De segunda a sexta, das 8h às 17h

E-mail

participante@spprevcom.com.br

faleconosco@spprevcom.com.br

O e-mail foi o canal mais utilizado pelos participantes e demais interessados para comunicação com a SP-PREVCOM: **5.552 registros**. O segundo serviço mais procurado foi o atendimento telefônico, com **3.315 ligações**, seguido pelo atendimento presencial com **81**.

Os assuntos mais abordados foram alteração do teto do INSS, plano de demissão voluntária da USP, Informe de Rendimentos e Declaração de Imposto de renda.

| Mês | E-mail | Telefone | Presencial | Dúvidas mais frequentes |
|--------------|--------------|--------------|------------|---|
| jan/16 | 306 | 173 | 5 | Aporte/Alteração do Teto INSS |
| fev/16 | 359 | 289 | 9 | Alteração do Teto INSS |
| mar/16 | 950 | 805 | 12 | Informe de Rendimentos |
| abr/16 | 444 | 549 | 3 | Declaração de Imposto de Renda |
| mai/16 | 364 | 194 | 4 | Declaração de Imposto de Renda |
| jun/16 | 475 | 179 | 3 | Tributação de IR/Acesso à área restrita |
| jul/16 | 313 | 151 | 8 | Alteração de percentual de contribuição |
| ago/16 | 599 | 177 | 4 | PDV -USP/Autopatrocínio |
| set/16 | 483 | 162 | 3 | PDV-USP/Autopatrocínio |
| out/16 | 301 | 195 | 2 | Contribuição Facultativa |
| nov/16 | 487 | 164 | 13 | PDV-USP/Acesso à área restrita |
| dez/16 | 471 | 277 | 15 | Aporte/Alteração do Teto INSS |
| TOTAL | 5.552 | 3.315 | 81 | |



Ao patrocinador

Canais de atendimento destinados exclusivamente aos RHs dos órgãos patrocinadores estão disponíveis, com o intuito de oferecer todo o suporte necessário para o esclarecimento de dúvidas dos profissionais da área.

Atendimento Telefônico

(11) 3150-1977 ou (11) 3150-1978

E-mail

patrocinador@spprevcom.com.br

Em 2016, a Supervisão de Atendimento ao Patrocinador da fundação registrou **1.447 ligações telefônicas** e **1.738 e-mails** de RHs. Os principais temas abordados foram: envio de fichas de inscrição, Informe de Rendimentos, plantões, palestras e desconto de contribuições.

A SP-PREVCOM também realiza reuniões periódicas para discussão de fluxos e procedimentos, a fim de promover a melhoria dos serviços prestados e estreitar o relacionamento com os órgãos patrocinadores.

Ouvidoria

A Ouvidoria é um canal de última instância que deve ser contatado apenas quando usuário já recorreu aos demais canais de atendimento sem ter obtido uma resolução dentro dos prazos estabelecidos.

Atua na defesa dos direitos de informação, qualidade e controle dos serviços prestados pela fundação, e é responsável por receber sugestões, críticas, reclamações e elogios.

Em 2016, a Ouvidoria da SP-PREVCOM recebeu **175 manifestações**, sendo **157 solicitações de informação**, **17 reclamações** e **1 elogio**.

Ouvidora

Gabriela Klein

Atendimento Presencial

Av. Brigadeiro Luís Antonio, 2701 - 1º andar
Jardim Paulista, São Paulo/SP.

De segunda a sexta, das 8h às 17h

Atendimento Telefônico

(11) 3150-1922

De segunda a sexta, das 8h às 17h

E-mail

ouvidoria@spprevcom.com.br



Gabriela Klein, ouvidora da SP-PREVCOM



Comissão de Ética

A Comissão de Ética da SP-PREVCOM é subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da fundação. O documento estabelece princípios básicos sobre negócios e operações, dando transparência às atividades da SP-PREVCOM e à gestão de seu patrimônio.

As manifestações à Comissão de Ética podem ser enviadas por meio de formulário online disponível no site da fundação ou entregues (pessoalmente ou via Correios) em envelope lacrado.

Membros

Paulo Rafael Minetto Maceta (Coordenador)

Elaine Cristina Éder

Patrícia Sales de Oliveira Costa

Serviço de Informações ao Cidadão (SIC)

Instituído pelo Decreto nº 58.052/2012, que regulamenta a Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011) no Estado de São Paulo, o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) é o canal responsável por atender as demandas do cidadão referentes a informações, dados e documentos públicos, com exceção dos que forem considerados sigilosos ou pessoais.



Na SP-PREVCOM, o acesso às informações pode ser solicitado de forma presencial, pelo telefone, via formulário online disponível em nosso site ou correspondência impressa.

Atendimento Presencial

Av. Brigadeiro Luís Antonio, 2701 - 1º andar

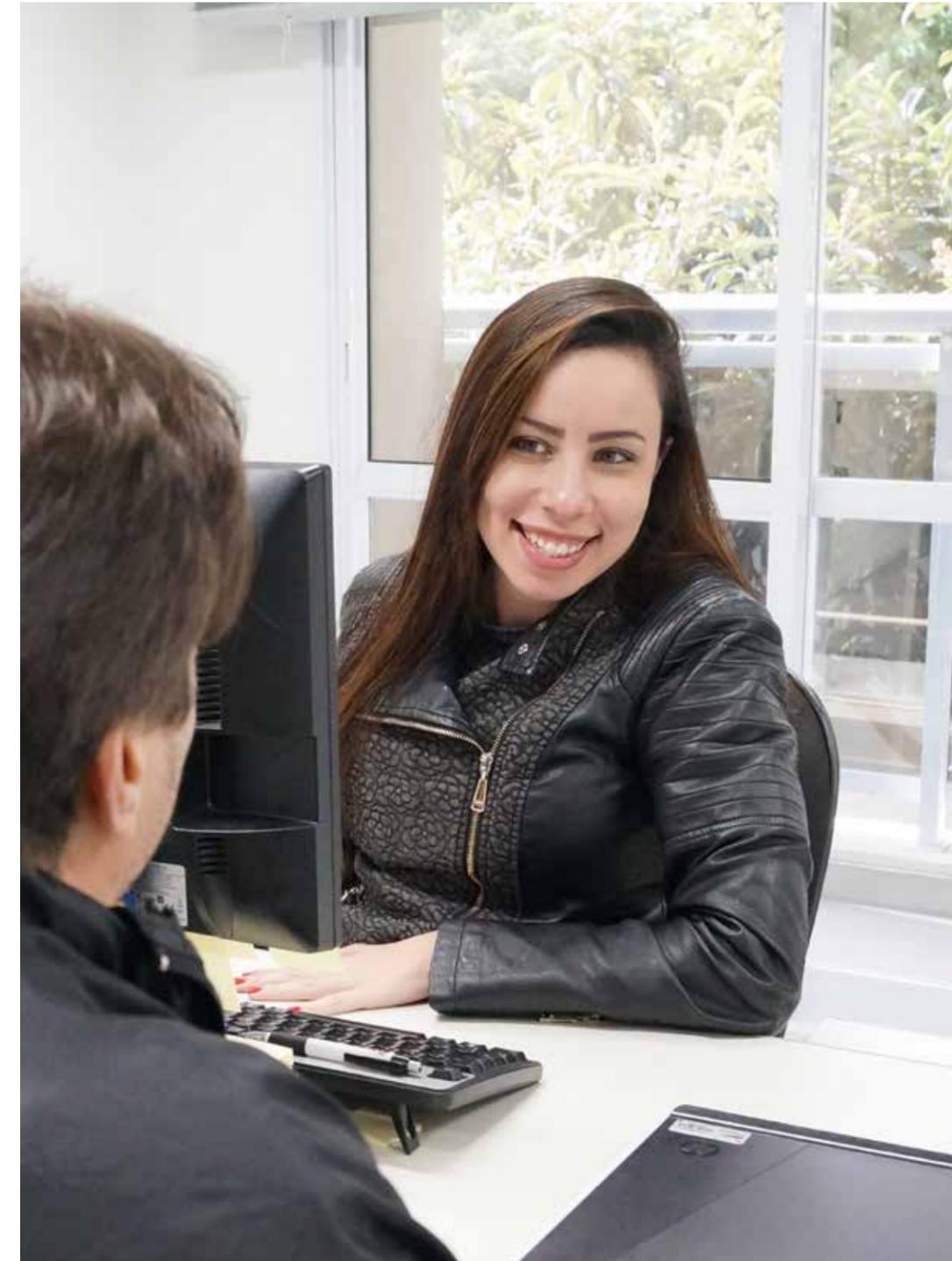
Jardim Paulista, São Paulo/SP.

De segunda a sexta, das 8h às 17h

Atendimento Telefônico

(11) 3150-1977 de segunda a sexta, das 8h às 17h

E-mail: spprevcom@sic.sp.gov.br



Angélica Gnan, do atendimento ao participante



SP-PREVCOM | Relatório anual 2016

Panorama geral

25

Gabriela Cattucci, do HC-FMUSP,
participante desde 2016



Nossos planos

Os planos de benefícios administrados pela SP-PREVCOM são de Contribuição Definida e formatados de acordo com as normas vigentes que regulam o Regime de Previdência Complementar. São exclusivos para os servidores do Estado de São Paulo e paritários até o limite de 7,5% do salário de participação.

A SP-PREVCOM conta com três planos de benefícios: **PREVCOM RP**, **PREVCOM RG** e **PREVCOM RG-UNIS**.

O patrocinador é o Estado de São Paulo, por meio dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Tribunal de Contas, das Universidades, do Ministério Público e da Defensoria Pública.

Patrimônio Previdenciário
R\$ 621 milhões¹

Patrimônio Líquido
R\$ 622,8 milhões²

Contribuições
R\$ 179,9 milhões

Benefícios pagos (pecúlio)
R\$ 450 mil

19.960 participantes com desconto em folha

1. **Patrimônio Previdenciário:** Valor destinado ao pagamento dos benefícios

2. **Patrimônio Líquido:** Patrimônio somado ao Fundo Administrativo



Alan Eduardo da Silva, do DAEE, participante desde 2013



PREVCOM RP

O PREVCOM RP é destinado aos servidores públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social (SPPREV) e conta com a adesão do Poder Judiciário, do Poder Legislativo e das Universidades, fazendo com que todos os servidores estatutários do Estado de São Paulo estejam abrangidos por um único plano de benefícios complementares.

Patrimônio Líquido

R\$ 78,1 milhões

Contribuições

R\$ 29,4 milhões

Benefícios pagos

0

2.576 participantes com desconto em folha

Movimentação de participantes

- 28 resgates de contribuições
- 4 autopatrocínios
- 3 portabilidades de saída
- 5 portabilidades de entrada, totalizando R\$ 379 mil

Receitas acumuladas

- Contribuições do patrocinador: R\$ 15,3 milhões
- Contribuições do participante: R\$ 13,6 milhões
- Autopatrocínio: R\$ 8 mil

Despesas acumuladas

- Resgate: R\$ 184 mil
- Portabilidade de saída: R\$ 268 mil



Juliana Nunes Barbosa, do TCE, participante desde 2014



PREVCOM RG

O PREVCOM RG é destinado a todos os servidores/ empregados públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Geral (INSS). Podem participar os empregados públicos (concursados), ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração (comissionados e de confiança) – desde que não possuam vínculo com o Regime Próprio (SPPREV) – e os servidores contratados sob o regime jurídico da Lei 500/1974, com contribuição para o INSS.

Conta com a adesão dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário do Estado de São Paulo.

Patrimônio Líquido
R\$ 244,6 milhões

Contribuições
R\$ 66,2 milhões

Benefícios pagos (pecúlio)
R\$ 127 mil

10.037 participantes com desconto em folha

Movimentação de participantes

- 163 resgates de contribuições
- 116 autopatrocínios
 - 5 portabilidades de saída
 - 4 portabilidades de entrada, totalizando R\$ 218 mil

Receitas acumuladas

- Contribuições do patrocinador: R\$ 32,6 milhões
- Contribuições do participante: R\$ 32,7 milhões
- Autopatrocínio: R\$ 407 mil

Despesas acumuladas

- Resgate: R\$ 1,1 milhão
- Portabilidade de saída: R\$ 59 mil



Roberto Lunetta, da Secretaria de Agricultura e Abastecimento, participante desde 2014



PREVCOM RG-UNIS

O PREVCOM RG-UNIS foi criado exclusivamente para os servidores da Universidade de São Paulo (USP), da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (Unesp) e da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), vinculados ao Regime Geral de Previdência Social (INSS). Podem participar os empregados públicos (concursados), ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração (comissionados e de confiança) – desde que não possuam vínculo com o Regime Próprio (SPPREV), bem como servidores contratados sob outros regimes jurídicos, desde que sejam contribuintes do INSS.

Patrimônio Líquido

R\$ 300,1 milhões

Contribuições

R\$ 84,3 milhões

Benefícios pagos

R\$ 323 mil

7.347 participantes com desconto em folha

Movimentação de participantes

65 resgates de contribuições

141 autopatrocínios

5 portabilidades de saída

5 portabilidades de entrada, totalizando R\$ 153 mil

Receitas acumuladas

Contribuições do patrocinador: R\$ 43,9 milhões

Contribuições do participante: R\$ 39,6 milhões

Autopatrocínio: R\$ 540 mil

Despesas acumuladas

Resgate: R\$ 1,3 milhão

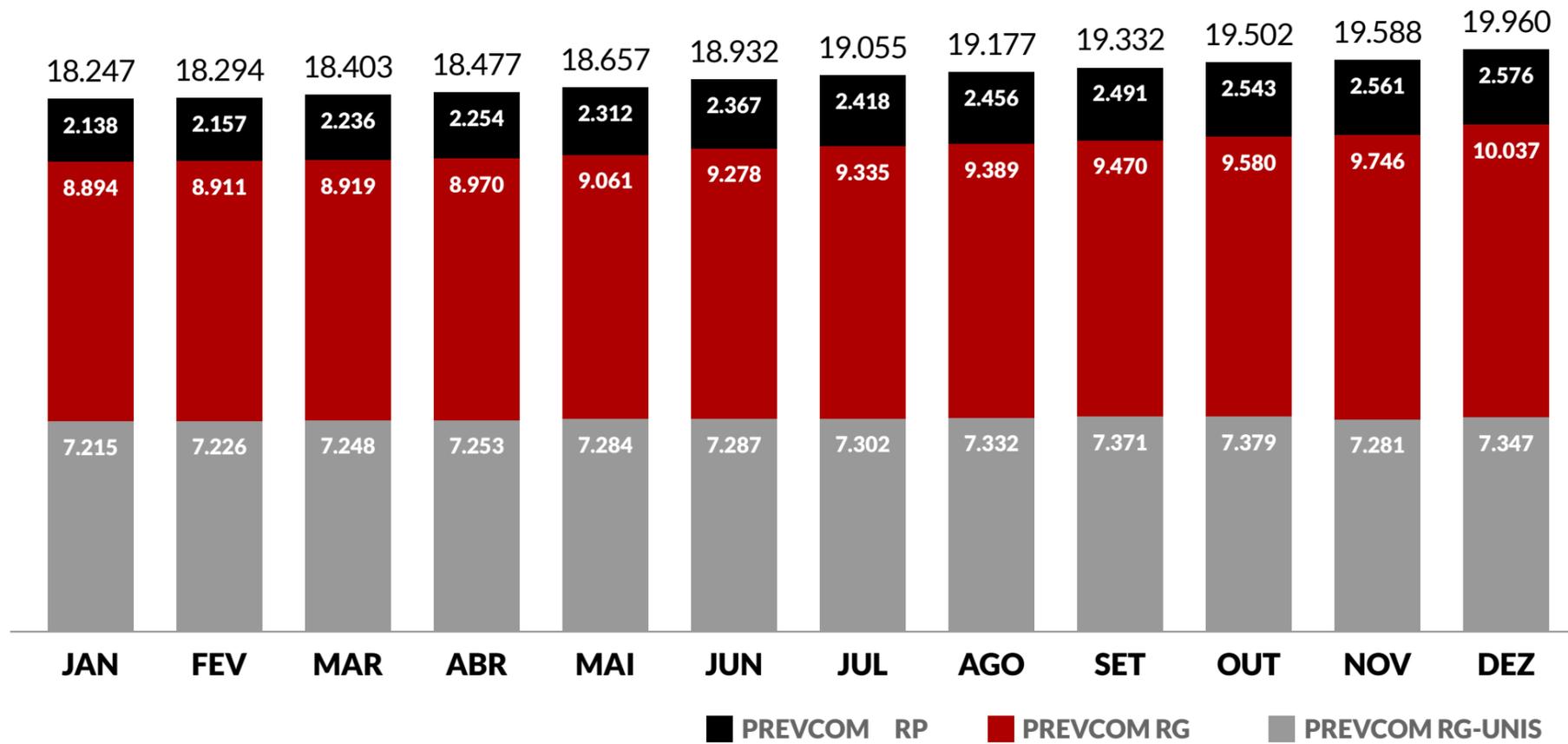
Portabilidade de saída: R\$ 163 mil



Sula Simões, da FMUSP, participante desde 2014

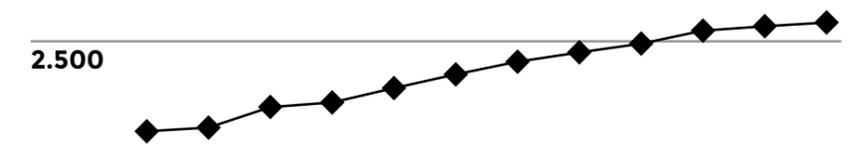


Evolução das adesões em 2016



Evolução por plano

PREVCOM RP



PREVCOM RG



PREVCOM RG-UNIS



| | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| PREVCOM RP | 2.138 | 2.157 | 2.236 | 2.254 | 2.312 | 2.367 | 2.418 | 2.456 | 2.491 | 2.543 | 2.561 | 2.576 |
| PREVCOM RG | 8.894 | 8.911 | 8.919 | 8.970 | 9.061 | 9.278 | 9.335 | 9.389 | 9.470 | 9.580 | 9.746 | 10.037 |
| PREVCOM RG-UNIS | 7.215 | 7.226 | 7.248 | 7.253 | 7.284 | 7.287 | 7.302 | 7.332 | 7.371 | 7.379 | 7.281 | 7.347 |
| TOTAL | 18.247 | 18.294 | 18.403 | 18.477 | 18.657 | 18.932 | 19.055 | 19.177 | 19.332 | 19.502 | 19.588 | 19.960 |

Dados atuariais

Avaliação atuarial

A avaliação atuarial trata de estudos atuariais sobre os planos de benefícios a fim de analisar o nível de reservas e a situação financeira atuarial. É realizada anualmente por um atuário externo e tem como objetivo dimensionar os valores de reservas para estabelecer o Plano Anual de Custeio¹, conforme previsto no artigo 18 da Lei Complementar 109/2001.

O estudo atuarial dos planos da SP-PREVCOM, referente ao ano de 2016, está disponível nos Anexos 5, 6 e 7 deste relatório.

Hipóteses atuariais

A hipótese atuarial utilizada na avaliação atuarial da SP-PREVCOM é o Índice do Plano (valorização das cotas). As demais hipóteses (tábuas biométricas, taxa de juros, taxa de rotatividade (ativos), taxa de crescimento salarial (ativos), taxa de crescimento de benefícios (assistidos), capacidade salarial e capacidade de benefícios) não são aplicadas, tendo em vista que a fundação possui somente planos de Contribuição Definida (CD).

Alessandra Diosdado, da Fapesp, participante desde 2013, com seu marido, Elton



1. **Plano Anual de Custeio:** documento elaborado por atuário e aprovado pelo Conselho Deliberativo. Observa premissas, regimes financeiros e métodos de financiamento previstos na legislação e designa o fluxo de contribuições necessárias ao sustento dos benefícios previstos, a fim de manter o equilíbrio dos planos.



Investimentos

O que investimos?

Sua contribuição + contribuição do Patrocinador - taxa de carregamento e taxa patrimonial = ALOCAÇÃO PREVIDENCIAL

Como investimos?

Diretrizes de investimentos

A SP-PREVCOM adotou a mesma estrutura de investimentos em 2016. Os recursos da fundação permanecem no FIC de FI (Fundo de Investimentos em Cotas de Fundos de Investimentos) Multimercado Crédito Privado Paulista que adquire cotas de outros dois fundos (FI RF Haddock e FI RF Bela Cintra). Todos os fundos são administrados e geridos pelo Banco Itaú.

A estratégia de investimentos manteve a composição da carteira dos Fundos Exclusivos da SP-PREVCOM em títulos públicos do governo federal (NTN-B), cuja rentabilidade é atrelada à variação da inflação (IPCA), acrescida dos juros definidos no momento da aquisição do ativo.

Segmentos de alocação

No quadro a seguir, de acordo com os respectivos segmentos, descrevemos a nossa Política de Investimentos, os limites de alocação estabelecidos pela legislação que regulamenta os fundos de pensão (Resolução 3.792) e a alocação de investimentos da SP- PREVCOM com base em 31/12/2016:

| Segmento de alocação dos recursos | Limite Resolução 3.792 | Política de investimentos SP | | | Alocação 2016 |
|------------------------------------|------------------------|------------------------------|-------------|-----------------|---------------|
| | | Limite Inferior | Ponto Ótimo | Limite Superior | |
| Renda Fixa | 100% | 60% | 70% | 100% | 100% |
| Títulos Públicos | 100% | 60% | 70% | 100% | 100% |
| Títulos Privados | 80% | 0% | 14% | 30% | 0% |
| Renda Variável (ações) | 70% | 0% | 6% | 10% | 0% |
| Investimentos Estruturados | 20% | 0% | 2% | 3% | 0% |
| Investimentos no Exterior | 10% | 0% | 0% | 2% | 0% |
| Imóveis | 8% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Operações com participantes | 15% | 0% | 0% | 0% | 0% |

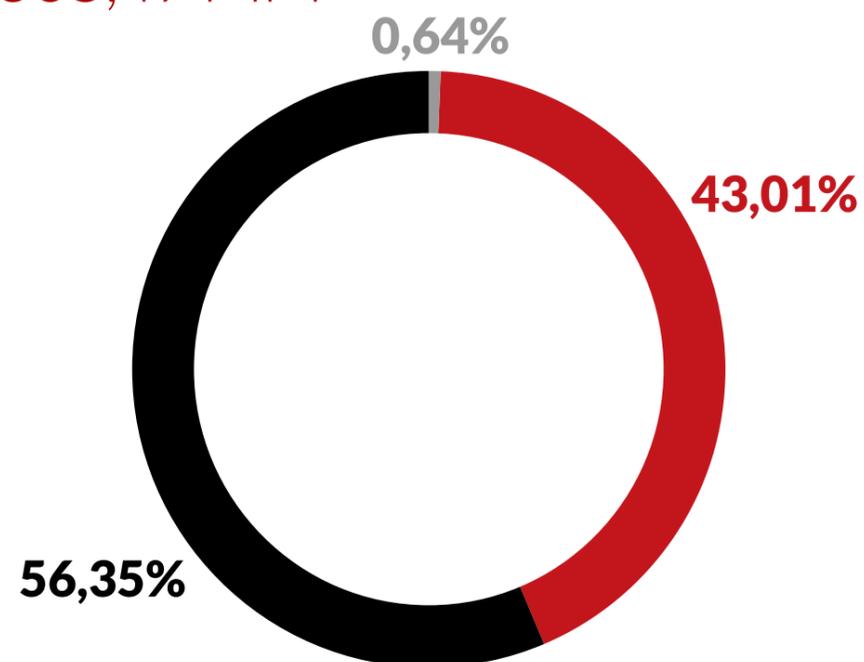


Composição da Carteira de Investimentos

O Fundo Paulista encerrou o ano com um patrimônio líquido de **R\$ 605,47 milhões**, alocados da seguinte forma:

Patrimônio líquido em 31/12/2016:

605,47 MM



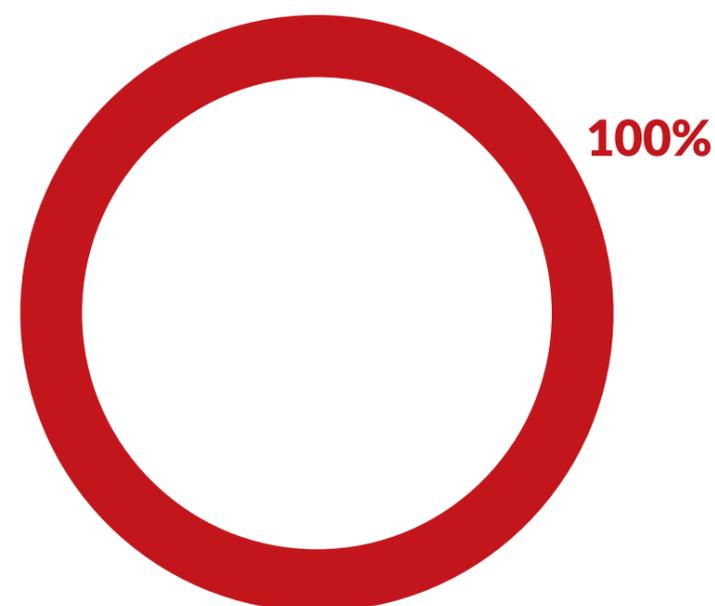
Composição da Carteira FIC FI Paulista

| | | |
|------------------|---------------------------|----------------|
| ● HADDOCK FI | R\$ 341.185.841,68 | 56,35% |
| ● BELA CINTRA FI | R\$ 260.432.320,41 | 43,01% |
| ● VERSO ITAÚ FI | R\$ 3.887.663,54 | 0,64% |
| TOTAL | R\$ 605.478.853,72 | 100,00% |

Posição 31/12/2016

Classificação por segmento de aplicação

Ao analisar a composição da carteira da SP-PREVCOM (FI Paulista, FI Haddock, FI Bela Cintra e FI Itaú Verso) nota-se um perfil muito conservador nos investimentos, uma vez que todos os recursos são alocados em títulos públicos federais e concentrados apenas no segmento de Renda Fixa:

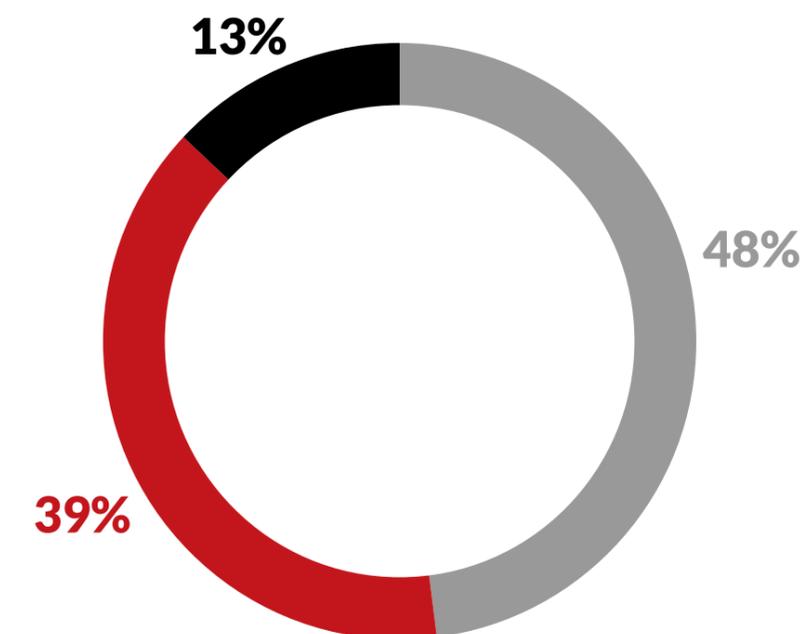


Segmentos de Alocação FIC FI Paulista

| | | |
|--------------|--------------------|---------|
| ● Renda Fixa | R\$ 605.478.853,72 | 100,00% |
|--------------|--------------------|---------|

Distribuição do Patrimônio por Plano de Benefícios

Os recursos da SP-PREVCOM são captados por meio das contribuições dos participantes inscritos nos planos de benefícios PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS.



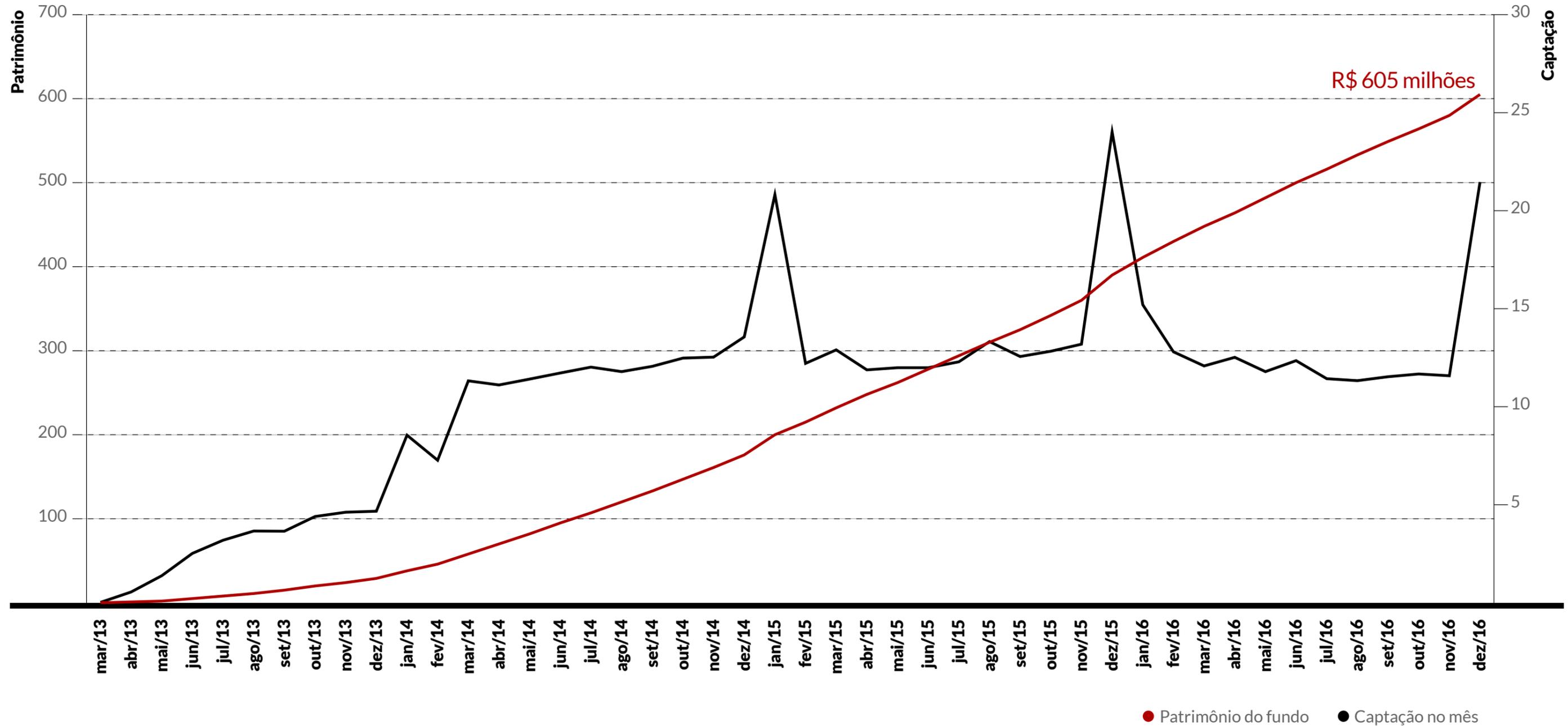
Participação nos recursos investidos por plano

| | |
|-------------------|-----|
| ● PREVCOM-RP | 13% |
| ● PREVCOM-RG | 39% |
| ● PREVCOM-RG UNIS | 48% |



Evolução do Patrimônio e Captação Mensal

Em R\$ milhões





Cenário Econômico em 2016

Em 2016 o Brasil registrou pelo segundo ano consecutivo uma contração na economia, o que resultou numa queda de 3,6% do PIB. Com a cobertura do processo de impeachment em maio e o afastamento da presidente Dilma por 180 dias, o vice Michel Temer assumiu a presidência interinamente e nomeou Henrique Meirelles para o Ministério da Fazenda, trazendo à tona um déficit primário de R\$ 154 bilhões, o pior de toda a história.

Com a recessão econômica houve o aumento de desemprego e a redução de consumo. Empresas postergaram os investimentos diante das incertezas sobre o futuro. Já os bancos, tornaram-se mais seletivos na oferta de crédito devido à expectativa de aumento da inadimplência.

Com um início de ano conturbado, em meio a queda nos preços internacionais do petróleo e o agravamento da crise política, no mês de janeiro, a cotação do dólar registrou R\$ 4,16, maior nível desde a criação do real. Porém, a recuperação de bens primários com cotação internacional (commodities) e a saída de Dilma Rousseff da presidência do Brasil acalmaram o mercado. Em outubro, o dólar foi para R\$ 3,10 após a eleição de Donald Trump para a presidência dos Estados Unidos, juntamente com aumento de juros do FED, Banco Central norte-americano.

A inflação ficou abaixo da meta em 2016. A recessão econômica, o aumento do desemprego e a política monetária contribuíram para que este cenário se concretizasse. Com isso, o IPCA acumulado no ano ficou em 6,29%. Já o Banco Central iniciou, no mês de outubro, o ciclo de queda de juros, levando a Taxa Selic para 13,75%, com perspectiva de novas reduções para o ano de 2017.

Entretanto, alguns avanços ocorreram em 2016 e devem ser ressaltados. O governo aprovou a PEC 55 que estabeleceu um teto para os gastos públicos e agora devem ficar vinculados à inflação do ano anterior por um período de 20 anos. Em dezembro, o governo também apresentou os detalhes da Reforma da Previdência, ainda em discussão. E para fechar o ano, o presidente Michel Temer e sua equipe econômica anunciaram um pacote de medidas de estímulo à economia, com a inclusão de apoio ao crédito e desburocratização para empresas, além de incentivo à redução dos juros do cartão e parcelamento especial para quitação de dívidas de pessoas físicas e jurídicas com a Receita Federal. O pacote objetiva diminuir o endividamento, incentivar o crédito, estimular o emprego e, assim, recuperar a economia.

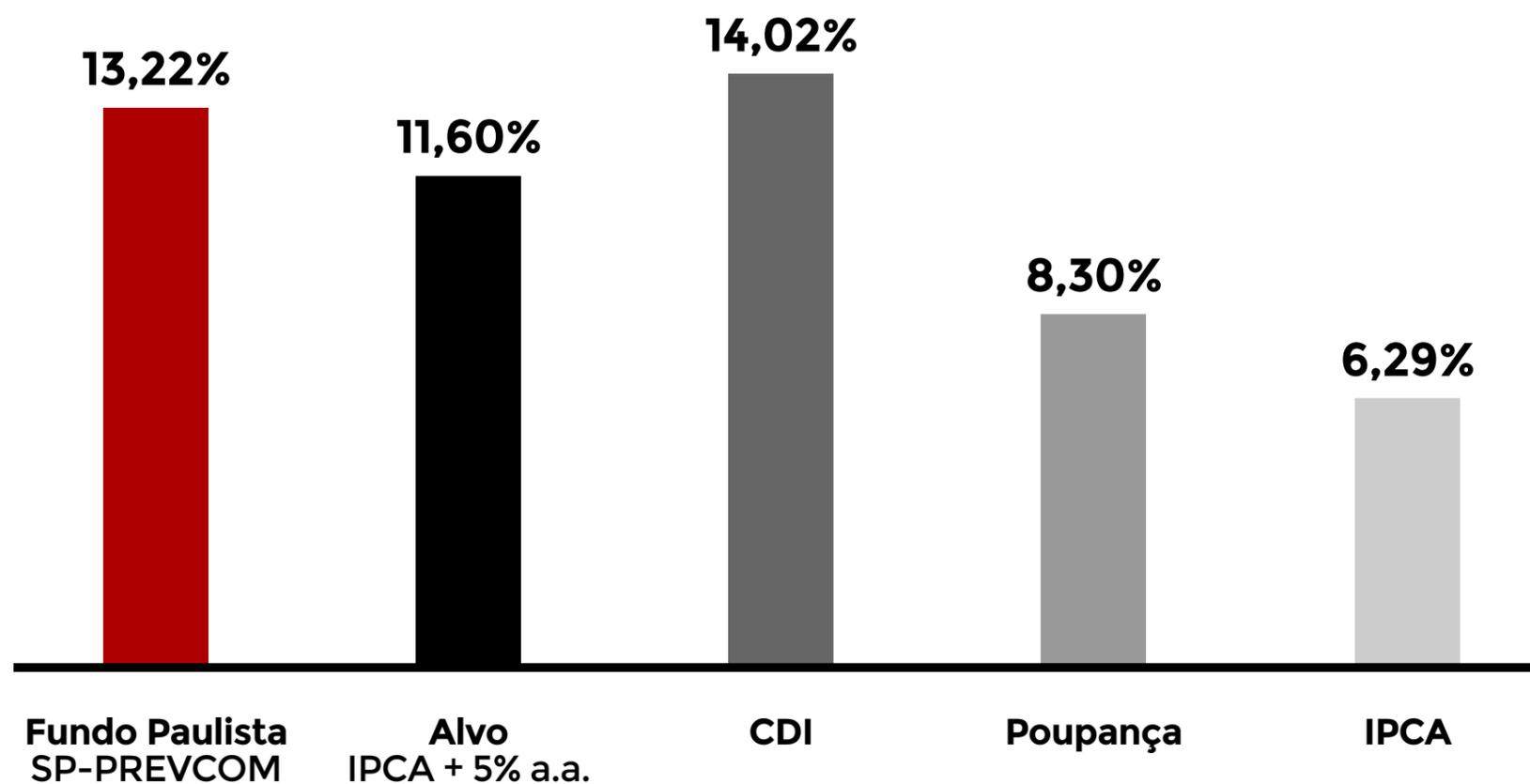


Retorno dos Investimentos

O Fundo Paulista rendeu 13,22% e acumulou um ganho real de 6,52% (IPCA de 6,29%) em 2016.

O resultado superou, pelo quarto ano consecutivo, o objetivo de rentabilidade no período (IPCA+5%).

O desempenho do fundo também ultrapassou a poupança (8,30% a.a.) e atingiu 94,31% do CDI (14,02% a.a.).



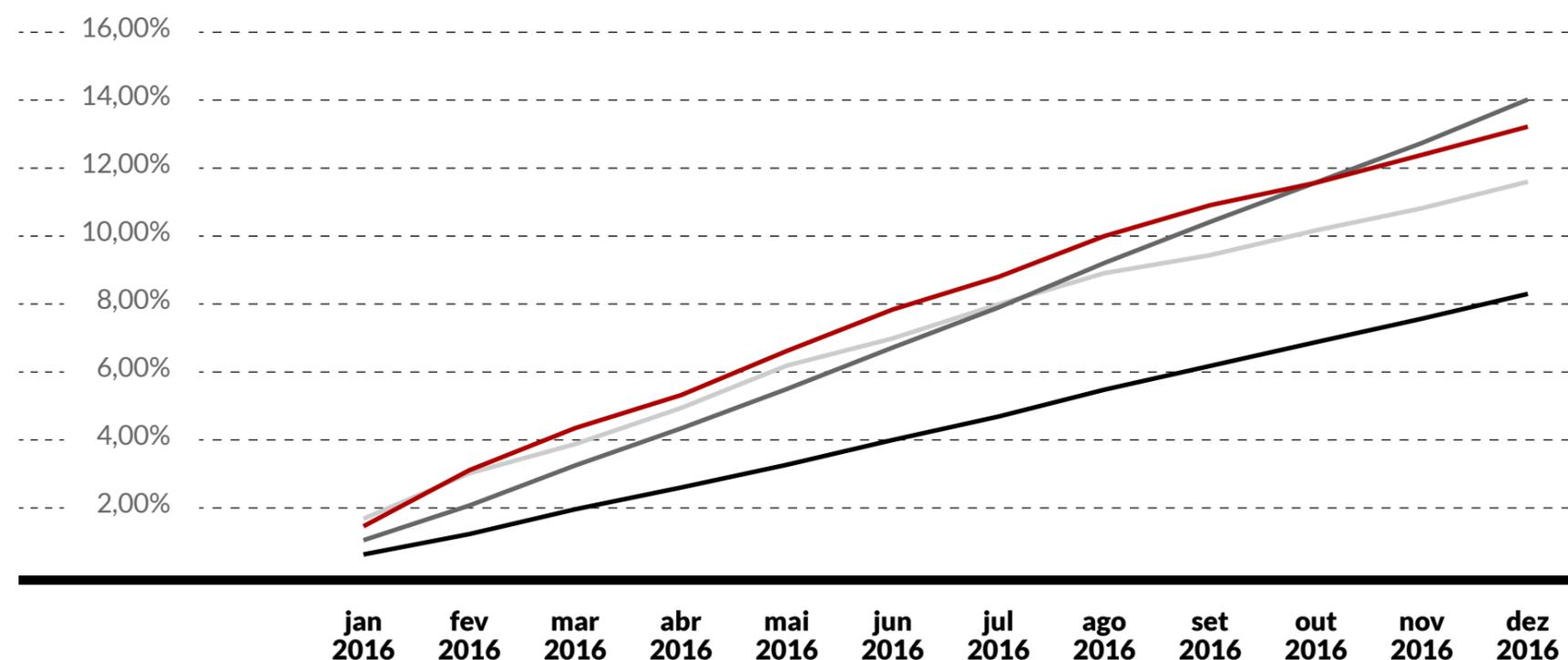
Demonstrativo de rentabilidade mensal

| Período | Fundo Paulista | Poupança | CDI | Alvo: IPCA + 5% a.a. | % do CDI |
|----------------|----------------|----------|--------|----------------------|----------|
| jan/16 | 1,46% | 0,63% | 1,05% | 1,68% | 138,42% |
| fev/16 | 1,62% | 0,60% | 1,00% | 1,31% | 162,25% |
| mar/16 | 1,21% | 0,72% | 1,16% | 0,84% | 104,07% |
| abr/16 | 0,93% | 0,63% | 1,05% | 1,02% | 87,94% |
| mai/16 | 1,24% | 0,65% | 1,11% | 1,19% | 111,70% |
| jun/16 | 1,14% | 0,71% | 1,16% | 0,76% | 98,18% |
| jul/16 | 0,89% | 0,66% | 1,11% | 0,93% | 80,08% |
| ago/16 | 1,11% | 0,76% | 1,21% | 0,85% | 91,36% |
| set/16 | 0,82% | 0,66% | 1,11% | 0,49% | 74,14% |
| out/16 | 0,60% | 0,66% | 1,05% | 0,67% | 57,50% |
| nov/16 | 0,73% | 0,64% | 1,04% | 0,59% | 70,73% |
| dez/16 | 0,74% | 0,69% | 1,14% | 0,71% | 64,82% |
| 2016 | 13,22% | 8,30% | 14,02% | 11,60% | 94,31% |
| 2015 | 17,04% | 8,08% | 13,24% | 16,21% | 128,57% |
| 2014 | 12,70% | 7,14% | 10,81% | 11,73% | 117,48% |
| 2013* | 7,27% | 5,06% | 6,71% | 8,35% | 108,38% |
| Desde o início | 60,24% | 31,76% | 52,66% | 56,94% | 114,39% |

* Rentabilidade acumulada entre mar-dez/2013

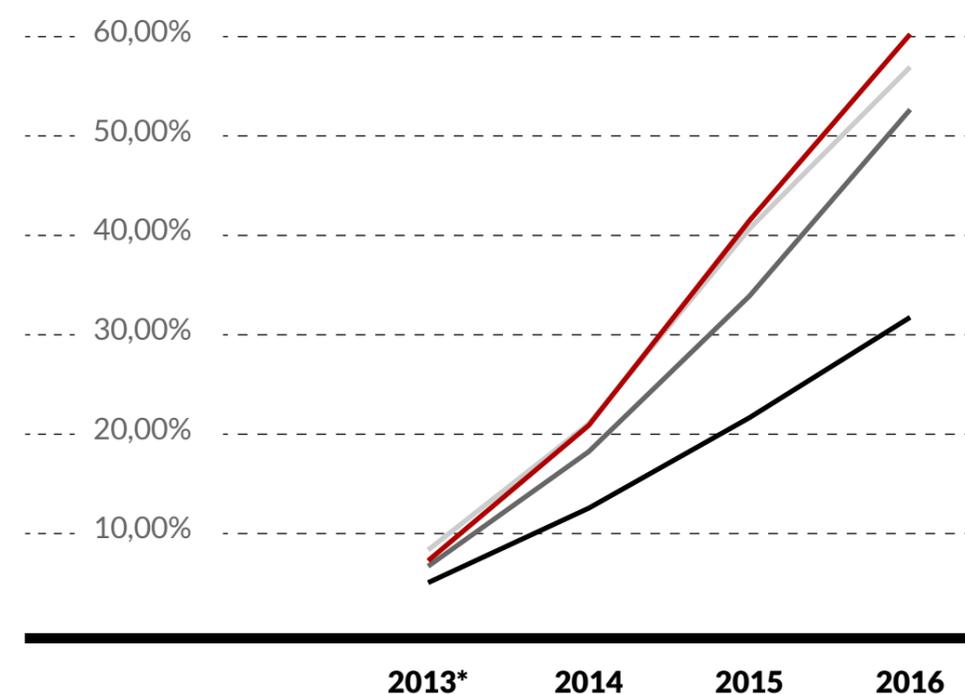


Rentabilidade acumulada em 2016



| 2016 | jan | fev | mar | abr | mai | jun | jul | ago | set | out | nov | dez |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| ● Fundo Paulista | 1,46% | 3,11% | 4,35% | 5,32% | 6,62% | 7,84% | 8,80% | 10,00% | 10,91% | 11,57% | 12,39% | 13,22% |
| ● Poupança | 0,63% | 1,23% | 1,96% | 2,60% | 3,27% | 4,00% | 4,69% | 5,48% | 6,18% | 6,88% | 7,57% | 8,30% |
| ● CDI | 1,05% | 2,07% | 3,25% | 4,34% | 5,50% | 6,72% | 7,90% | 9,21% | 10,42% | 11,58% | 12,74% | 14,02% |
| ● Alvo: IPCA + 5% a.a. | 1,68% | 3,02% | 3,88% | 4,94% | 6,19% | 6,99% | 7,99% | 8,91% | 9,44% | 10,17% | 10,82% | 11,60% |

Rentabilidade acumulada desde o início



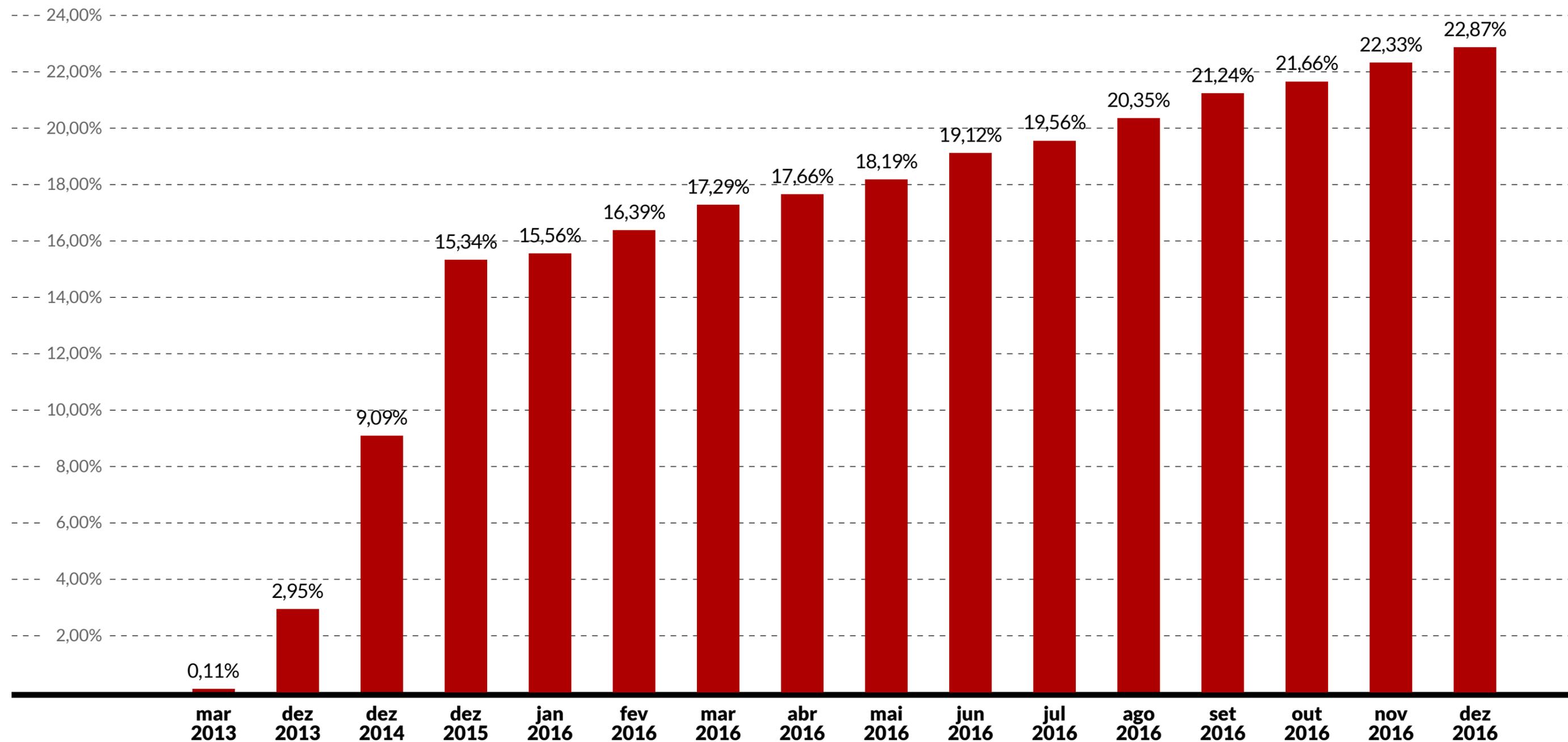
| | 2013* | 2014 | 2015 | 2016 |
|------------------------|-------|--------|--------|--------|
| ● Fundo Paulista | 7,27% | 20,89% | 41,49% | 60,24% |
| ● Poupança | 5,06% | 12,56% | 21,66% | 31,76% |
| ● CDI | 6,71% | 18,25% | 33,90% | 52,66% |
| ● Alvo: IPCA + 5% a.a. | 8,35% | 21,06% | 40,68% | 56,94% |

* Rentabilidade acumulada entre mar-dez/2013



Retorno acumulado excedente acima da inflação

Em 2016, o retorno acumulado dos investimentos da SP- PREVCOM ficou em 6,53% acima da inflação.





Despesas com o Fundo Paulista

Gastos referentes à gestão terceirizada do Fundo Paulista em 2016 - em R\$

| Descrição | jan/16 | fev/16 | mar/16 | abr/16 | mai/16 | jun/16 | jul/15 | ago/16 | set/16 | out/16 | nov/16 | dez/16 |
|----------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Taxa de Fiscalização CVM | (2.262) | (2.149) | (2.488) | (2.190) | (2.300) | (2.409) | (2.229) | (2.441) | (2.229) | (2.226) | (2.226) | (2.448) |
| Taxa Anbima | - | (406) | (470) | (427) | (448) | (427) | (427) | (458) | (418) | (438) | (438) | (438) |
| Taxa Cetip | (1.767) | (3.233) | (3.865) | (2.816) | (2.816) | (2.816) | (2.816) | (2.816) | (4.081) | (4.750) | (3.119) | (3.835) |
| Auditoria Externa | (343) | (326) | (378) | (343) | (361) | (378) | (361) | (464) | (473) | (450) | (450) | (495) |
| Livros e Atos Societários | (19) | (19) | (21) | (19) | (20) | (45) | (20) | (22) | (20) | (19) | (19) | (21) |
| Cartório - Correspondência | (154) | (126) | - | - | (3) | (4) | - | - | - | - | - | - |
| Taxa de Administração | (19.105) | (12.727) | (15.279) | (14.409) | (15.811) | (17.205) | (16.943) | (19.200) | (18.104) | (17.717) | (18.194) | (20.631) |
| Total | (23.650) | (18.985) | (22.502) | (20.206) | (21.760) | (22.429) | (22.797) | (25.402) | (25.325) | (25.600) | (24.447) | (27.869) |

Gestão administrativa

Estrutura Organizacional

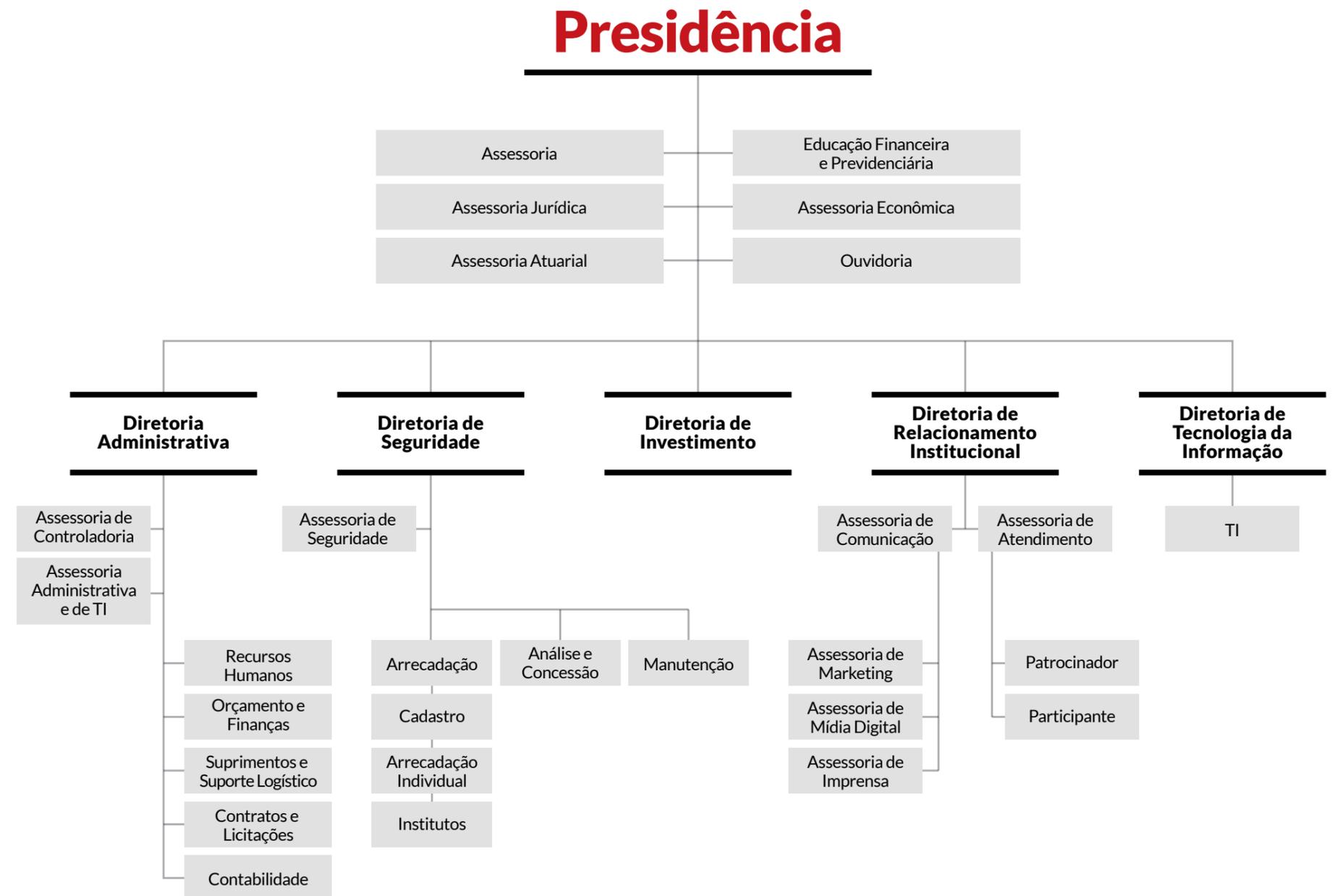
A SP-PREVCOM é estruturada por meio de diretorias, assessorias e órgãos técnico-administrativos com funções e características específicas, cujo objetivo é cumprir as decisões do nível estratégico e gerir a fundação de acordo com os processos de negócios.

As responsabilidades e atividades de cada área, representadas no organograma ao lado, estão normatizadas no **Regulamento de Atribuições**, disponível no site da fundação.

Quadro de Pessoal

Em dezembro de 2016, a SP-PREVCOM tinha em seu quadro de pessoal **70 funcionários**, distribuídos da seguinte forma:

- 12** na Presidência
- 26** na Diretoria Administrativa
- 14** na Diretoria de Relacionamento Institucional
- 12** na Diretoria de Seguridade
- 05** na Diretoria de Tecnologia da Informação



Capacitação

A SP-PREVCOM incentiva o aprimoramento profissional de seus funcionários por meio da participação em eventos de capacitação. Entre os cursos, palestras e seminários frequentados em 2016, destacam-se:

Cursos e Palestras

- *Investimentos: os desafios de comunicação* – AMBIMA
- *PEC Ética 2016* – Associação Planejar
- *Perspectivas e Desafios 2017* - Itaú Asset Management
- *Como a comunicação pode ser determinante na boa relação com os investidores* – Associação Planejar
- *Como lidar com atendimentos difíceis* – Arquivo Público do Estado
- *Comunicação assertiva na resolução de conflitos* - USP
- *Pregão* - FAZESP
- *E-social* – FUNDAP
- *E-social* – Receita Federal
- *Sistema de Auditoria Eletrônica* - TCE
- *Sistema de Controle da Administração* - SEFAZ
- *Fundamentos da Previdência Complementar*

Congressos e Seminários

- *37º Congresso Brasileiro de Fundos de Pensão*
- *7º Encontro Nacional de Comunicação e Relacionamento dos Fundos de Pensão*
- *11º Congresso Brasileiro de Atuária*

- *1º Workshop de Relacionamento com o Participante dos Fundos de Pensão - Regional Sudoeste*
- *Encontro Regional Sudoeste de Governança dos Fundos de Pensão*
- *3º Workshop de Comunicação e Marketing dos Fundos de Pensão - Regional Sudoeste*

Troca de Experiências

A participação dos funcionários nas Comissões Técnicas da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP também é estimulada pela SP-PREVCOM e tem como objetivo a troca de experiências com os demais fundos de pensão. A fundação possui representantes nas seguintes comissões:

- *Comissão Técnica Nacional de Fundos de Pensão de Servidores Públicos*
- *Comissão Técnica Nacional de Governança*
- *Comissão Técnica Nacional de Comunicação e Marketing*
- *Comissão Técnica Nacional de Assuntos Jurídicos*
- *Comissão Técnica Regional Sudoeste de Comunicação e Marketing*
- *Comissão Técnica Regional Sudoeste de Relacionamento*
- *Comissão Técnica Regional Sudoeste de Governança*
- *Comissão Técnica Regional Sudoeste de Contabilidade*



Alan Eduardo da Silva, do DAEE, participante desde 2013



Certificação

A fundação reconhece a importância da certificação para a qualidade da gestão e da governança. Prova disso é que 100% dos membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal encontram-se certificados pelo ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social).

Além de atestar o conhecimento e a capacitação profissional do corpo diretivo, a certificação gera maior confiança e tranquilidade aos participantes do fundo.



Sula Simões, da FMUSP, participante desde 2014



Governança corporativa

A SP-PREVCOM adota práticas de governança corporativa cujo principal objetivo é preservar o direito dos participantes, bem como a execução do contrato previdenciário, obedecendo irrestritamente às normas contidas nos regulamentos e procurando obter os melhores resultados financeiros.

Nosso compromisso

O compromisso da SP-PREVCOM é agir sempre no interesse dos seus participantes, buscando uma eficiente gestão dos planos de benefícios com o objetivo de garantir o cumprimento das metas atuariais que permitirão o usufruto de um futuro tranquilo por parte de seus participantes e seus beneficiários.

Nossas metas

Alcançar a excelência no exercício das atividades por meio do cumprimento de obrigações estatutárias;

Proporcionar a satisfação do nosso público-alvo por meio de relacionamento e comunicação eficientes;

Privilegiar a transparência nos processos e procedimentos corporativos;

Gerir a imagem da instituição de forma a criar uma reputação inatacável junto aos parceiros; e

Promover o contínuo e constante desenvolvimento da fundação, por meio da adoção de práticas modernas e eficientes de gestão.



Alessandra Diosdado, da Fapesp, participante desde 2013

Missão

Gerir com eficiência, transparência e responsabilidade o regime de previdência complementar dos servidores públicos do Estado de São Paulo.

Visão

Ser a melhor parceira dos nossos participantes na construção do seu futuro, proporcionando tranquilidade e segurança em todos os momentos da sua vida.

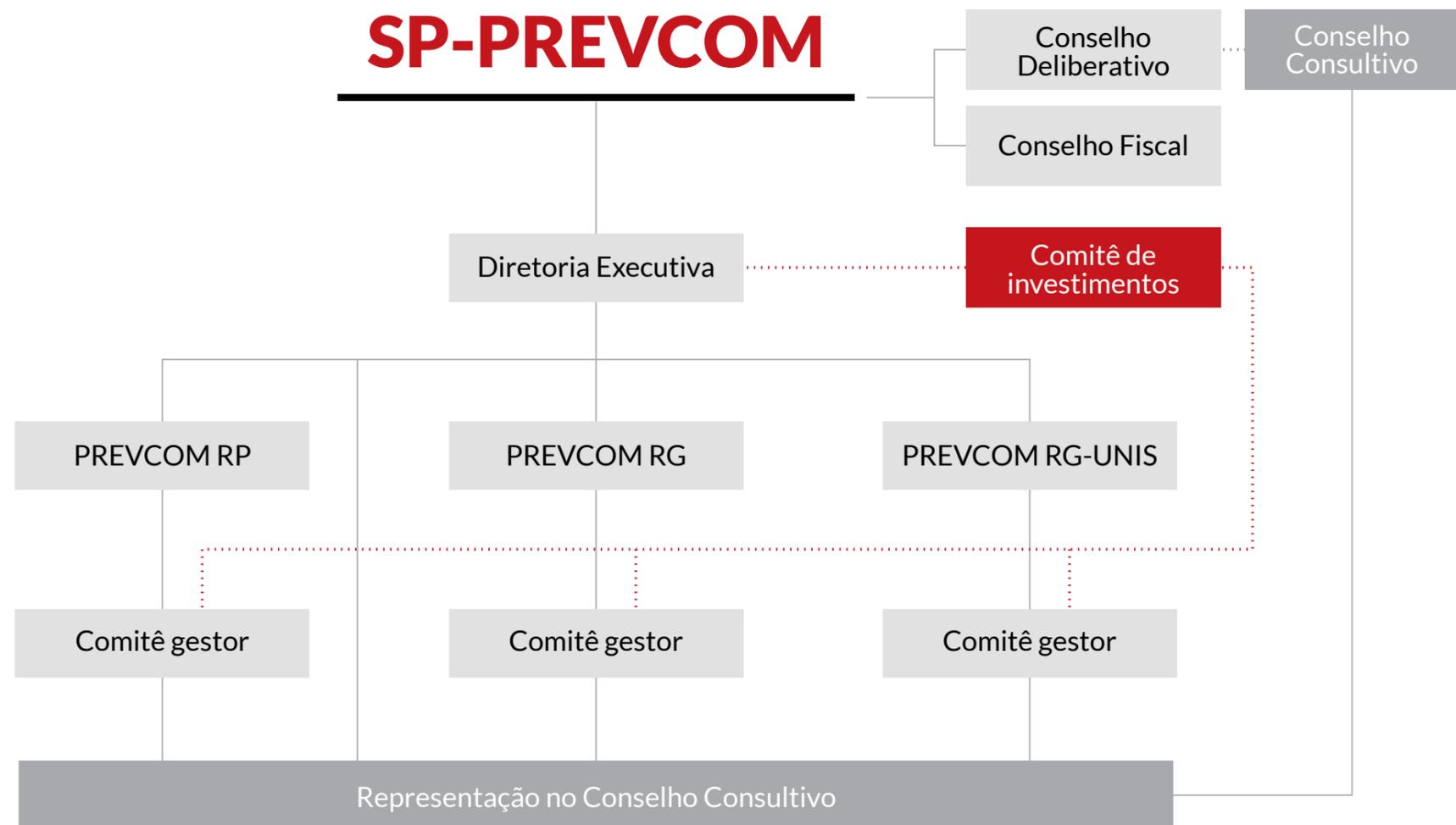
Valores

Ética, Transparência, Responsabilidade, Honestidade, Integridade, Excelência, Criatividade, Competência, Comprometimento e Respeito ao ser humano.

Política de Relacionamento

Estar sempre disponível para atender aos nossos participantes com competência, cordialidade, gentileza e respeito, colocando os seus interesses em primeiro lugar.

Estrutura de Governança



No nível estratégico, a Diretoria Executiva é a principal responsável pela administração e pela tomada de decisões que impactam diretamente nos rumos adotados pela SP-PREVCOM. A fundação conta ainda com um Conselho Deliberativo e um Conselho Fiscal, sendo ambos formados por representantes dos participantes e do patrocinador. São órgãos de suporte estratégico as assessorias, o Conselho Consultivo, os Comitês Gestores, os consultores especializados e as auditorias.

Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior da SP-PREVCOM, composto por três representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado, e três representantes dos participantes, eleitos por meio de processo eleitoral.

Em fevereiro de 2016 foi realizado o segundo processo eleitoral da fundação, em que foram escolhidos dois novos membros para o Conselho Deliberativo, com seus respectivos suplentes. A posse foi realizada no dia 4 de abril de 2016 e os mandatos são de quatro anos.

18 reuniões realizadas

Principais atividades: aprovação das Demonstrações Contábeis referentes ao exercício de 2015, aprovação dos Pareceres Atuariais dos Planos de Benefícios, da Proposta Orçamentária, do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa – PGA e das Políticas de Investimentos para 2017 e recondução da Diretoria Executiva.

Membros

Presidente: José Roberto de Moraes

Suplente: Fernando Zanelli

Titular: Antonio Fazzani Bina

Suplente: Jorge Luiz Ávila da Silva

Titular: Elio Lourenço Bolzani

Suplente: Vago

Titular: Paulo Rafael Minetto Maceta

Suplente: Filipe Camargo Barwick

Titular: Neide Saraceni Hahn

Suplente: Carmem Ferreira de Souza
Fernandes Costa

Titular: Rubens Peruzin

Suplente: Jarbas Augusto Pinto



Posse dos conselhos Deliberativo e Fiscal, abril de 2016. Da esquerda para a direita: **Carlos Henrique Flory, José Roberto de Moraes e Neide Saraceni Hahn**, eleita pelos participantes

Conselho Fiscal

É o órgão de controle interno, responsável por zelar pelo cumprimento da legislação e regulamentação do estatuto social e demais normas da fundação. Possui em sua composição dois representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado e dois representantes dos participantes, eleitos por meio de processo eleitoral.

Em fevereiro de 2016 foi realizado o segundo processo eleitoral da fundação, em que foi escolhido um novo membro para o Conselho Fiscal (com seu respectivo suplente). A posse foi realizada no dia 4 de abril de 2016 e o mandato é de quatro anos.

12 reuniões realizadas

Principais atividades: apresentação dos Relatórios de Controles Internos referentes às atividades desenvolvidas pela SP-PREVCOM no 2º semestre de 2015 e 1º semestre de 2016, análise das Demonstrações Contábeis e notas explicativas do exercício social de 2015, aprovação de balançetes mensais e relatórios gerenciais e acompanhamento do desempenho das aplicações financeiras.

Membros

Presidente: Elaine Cristina Eder
Suplente: Vanessa Maria de Campos Freire

Titular: Tiago José Kich Temperani
Suplente: Jonatas Dell Ducas

Titular: Rosana Mitico Kitazume Kaneko
Suplente: Gustavo D'Ambrósio Arounian

Titular: Nivaldo Manêa Bianchi
Suplente: Rosilene Aparecida Cheron Gentile



Posse dos conselhos Deliberativo e Fiscal, abril de 2016

Diretoria Executiva

É o órgão responsável pela administração da SP-PREVCOM, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo. A diretoria executiva é composta por membros indicados pelo governador do Estado e nomeados pelo Conselho Deliberativo.

Em 2016 a diretoria executiva foi reconduzida a mais um mandato de quatro anos.

Diretor-Presidente:

Carlos Henrique Flory

Diretora de Administração:

Karina Damião Hirano

Diretora de Seguridade:

Karina Marçon Spechoto Leite

Diretora de Relacionamento Institucional:

Patrícia Costa

Atualmente, o diretor-presidente acumula a Diretoria de Investimentos e a diretora administrativa acumula a Diretoria de Tecnologia da Informação.



Da esquerda para a direita: **Karina Marçon Spechoto Leite, Carlos Henrique Flory, Karina Damião Hirano e Patrícia Costa**

Comitês Gestores dos Planos

Os Comitês Gestores são órgãos responsáveis pela definição da estratégia das aplicações financeiras e acompanhamento dos respectivos planos de benefícios previdenciários complementares da SP-PREVCOM, observadas as diretrizes fixadas pelo Conselho Deliberativo e pela Diretoria Executiva. Estão entre suas atribuições:

Acompanhar a Política de Investimentos em execução, verificando a adequação e a aderência dos investimentos aos seus parâmetros;

Manifestar-se sobre a escolha dos gestores das carteiras terceirizadas, acompanhando os resultados, podendo solicitar as substituições quando os resultados não atenderem às expectativas;

Propor ao Conselho Deliberativo alterações no regulamento dos planos de benefícios;

Participar do sistema de controle de riscos implantado na SP-PREVCOM, avaliando e aprimorando, continuamente, os procedimentos que possam identificar possíveis riscos

Composição dos Comitês

PREVCOM RG

Ricardo Amorim Leite (Defensoria Pública do Estado)
Marta Elizabete de Araujo (Ministério Público)
Lilian Salvador Paula (Tribunal de Justiça)
Dalton Abranches Safi (Tribunal de Justiça Militar)
Alexandre Sampaio Zakir (Assembleia Legislativa)
Caio Augusto de Oliveira Casella (Executivo)

PREVCOM RP

Ricardo Amorim Leite (Defensoria Pública do Estado)
Ana Cláudia de Oliveira Lopes a (Tribunal de Justiça)
Gilson Rosenfeld Roza (Tribunal de Justiça Militar)
Yuri Rutkowski (Assembleia Legislativa)
Sílvia Mara Correia (Executivo)
Rogerio Luiz Buccelli (Cruesp - Universidades Estaduais Paulistas)
Marcos Hayazaki (Ministério Público)

PREVCOM RG-UNIS

Fábio Luís Engler Graner (Unesp)
Oswaldo da Rocha Grassiotto (Unicamp)
Daniel de Souza Coelho (USP)



De cima para baixo: Comitês Gestores dos planos PREVCOM RG, PREVCOM RP e PREVCOM RG-UNIS

Comissões e Comitês Internos

As comissões e os comitês internos da SP-PREVCOM têm como função melhorar as práticas de governança, de gestão e de controles internos da fundação.

Comissões Internas

A SP-PREVCOM conta com cinco comissões internas: Orçamento e Controle, Tecnologia da Informação, Marketing e Comunicação, Educação Financeira e Previdenciária e Planejamento Estratégico. São competências das comissões:

Subsidiar o processo decisório da Diretoria Executiva por meio de consultoria técnica;

Envolver as áreas correlatas aos processos e direcioná-las para o melhor posicionamento sobre assuntos de alta complexidade;

Analisar temas específicos em profundidade com o intuito de elevar a qualidade das discussões e do conteúdo técnico da informação;

Disseminar o conhecimento específico e facilitar a troca de informações entre as áreas envolvidas nos processos, permitindo uma visão global e a identificação com os temas;

Apoiar o corpo técnico-operacional da SP-PREVCOM, sempre que necessário, por meio do oferecimento de informações, esclarecimentos e treinamentos;

Assessorar o Comitê de Controle Interno e Gestão de Riscos; e

Compartilhar com o quadro de pessoal da SP-PREVCOM os resultados de avaliações que modifiquem ou instituem novas ações, métodos, processos e fluxos que impactem diretamente nas rotinas, bem como na construção da imagem da Entidade.

Composição

Comissão de Orçamento e Controle

Paulo Roberto da Rosa
Wânia Maria Ruotti
Lylian Fernandes Duarte

Comissão de Tecnologia da Informação

Lylian Fernandes Duarte
Maria Eugênia da Cunha Gonçalves
Nilson Amado de Souza

Comissão de Marketing e Comunicação

Fabiana Cristina Ishikawa Raniero
Luiz Fernando Marques Dias Gomes Carneiro
Elenice de Almeida Cordeiro
Josilda Andrade Dionísio da Silva

Comissão de Educação Financeira e Previdenciária

Carlos Henrique Flory
Patrícia Sales de Oliveira Costa
Karina Damião Hirano

Comissão de Planejamento Estratégico

Carlos Henrique Flory
Karina Damião Hirano
Karina Marçon Spechoto Leite
Patrícia Sales de Oliveira Costa



Comissão de Ética

A Comissão de Ética é subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da SP-PREVCOM.

Compete à Comissão de Ética:

Supervisionar o cumprimento do Código de Ética e Conduta da SP-PREVCOM;

Atuar como instância consultiva de dirigentes e servidores;

Elucidar dúvidas e apurar, mediante denúncia, condutas em desacordo com o Código de Ética e Conduta da fundação.

Membros

Paulo Rafael Minetto Maceta (Coordenador)

Elaine Cristina Eder

Patrícia Sales de Oliveira Costa



Juliana Nunes Barbosa, do TCE, participante desde 2014



Comitês Internos

A fundação possui atualmente dois comitês internos: Comitê de Controle Interno e Gestão de Riscos e Comitê de Investimentos.

Comitê de Controle Interno e Gestão de Riscos

O Comitê de Controle Interno e Gestão de Riscos é subordinado à Diretoria Executiva e tem como principais competências:

Acompanhar as atividades da SP-PREVCOM, executadas pela equipe própria e por terceiros, de forma a garantir a adequação às normas e processos vigentes, bem como solicitar estudos específicos que contribuam para a ampliação do controle interno e da mitigação de riscos;

Elaborar o Sistema de Controles Internos da SP-PREVCOM;

Participar da definição, manutenção e atualização do Sistema de Controle Interno e da Política de Gestão de Riscos;

Analisar necessidades de ajustes nos controles internos para mitigação dos riscos;

Realizar o processo de avaliação dos controles internos e de gestão dos riscos das atividades da SP-PREVCOM;

Assessorar as áreas da SP-PREVCOM no alcance de metas e objetivos vinculados ao controle interno e gestão de riscos de modo seguro, prudente e controlável; e

Orientar para a prática da conformidade em relação às normas que regem a atuação da SP-PREVCOM;

Composição

Paulo Roberto da Rosa

Mara Carvalho Josse

Maria Eugênia da Cunha Gonçalves

Angelita de Almeida Oliveira

Ações desenvolvidas em 2016

Em conformidade com a Resolução do Conselho de Gestão da Previdência Complementar - CGPC nº 13, de 1 de outubro de 2004, que estabelece princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), o Comitê realizou as seguintes ações em 2016:

Conclusão do 1º ciclo de autoavaliação de riscos e ambiente de controles internos realizados pela empresa Risk Office, com apresentação para a Diretoria Executiva e para os Conselhos Deliberativo e Fiscal. O processo identifica os riscos existentes e orienta as áreas para a correção e a otimização dos processos, em conformidade com as normas que regem a fundação;

Finalização dos planos de ação previstos para o período:

a) Criação e disseminação da Norma de Gestão de Cadastro na fundação e para os patrocinadores;

b) Implementação do calendário de obrigações institucionais da ABRAPP no sistema da Risk Office;

c) Elaboração do Regulamento de Atribuições;

d) Atualização do Código de Ética, com a implantação do termo de concordância do colaborador referente ao seu conteúdo.

Início do 2º ciclo de autoavaliação de riscos e ambiente de controles internos com coleta de dados e respostas dos questionários de boas práticas, treinamento do sistema para o Comitê, treinamento de conceito para o processo de gestão de riscos aos colaboradores da SP-PREVCOM e revisão dos riscos de cada área da entidade.



Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é o órgão responsável por assessorar a Diretoria Executiva na gestão econômico-financeira dos recursos administrados pela SP-PREVCOM.

São atribuições do Comitê:

Analisar e emitir parecer relativo à proposta de política de investimentos dos planos de benefícios elaborada pela Diretoria Executiva;

Analisar a execução das políticas de investimento, observando o risco-retorno, a segurança, a rentabilidade, a solvência, a liquidez e a transparência dos investimentos;

Analisar e emitir parecer, relativo às oportunidades de investimentos;

Estabelecer critérios para a escolha e para os controles internos e avaliação de risco das instituições integrantes do Sistema Financeiro Nacional, pelas quais a SP-PREVCOM poderá efetuar seus investimentos;

Analisar os resultados dos investimentos e sua aderência à política de investimentos dos planos de benefícios; e

Elaborar pareceres, relatórios e análises de resultados voltados para o aperfeiçoamento das políticas de investimentos dos planos de benefícios administrados pela entidade.

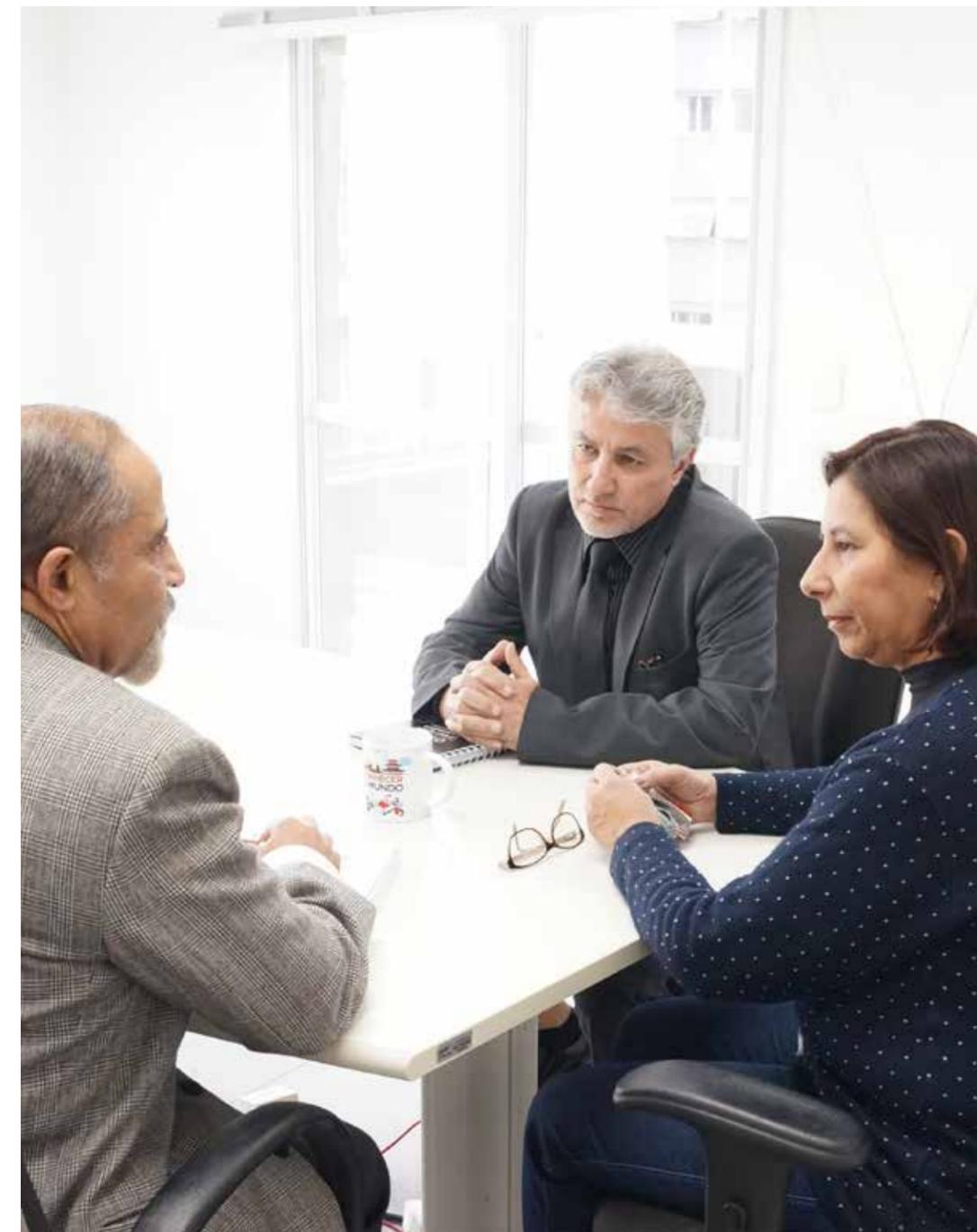
Composição

Paulo Roberto da Rosa

Wânia Maria Ruotti

Haidee Nunes Pereira

Tadeu Antônio de Freitas



Paulo Roberto da Rosa, Tadeu Antônio de Freitas e Haidee Nunes Pereira,
do Comitê de Investimentos



SP-PREVCOM | Relatório anual 2016

Resultados

53

Alessandra Diosdado, da Fapesp,
participante desde 2013,
com os cães Lua e Whisky



Demonstrações contábeis

Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2016 e de 2015 (R\$ mil)

Ativo

Valor que a SP-PREVCOM tem para gestão dos planos.

Passivo

Se refere às obrigações, como o pagamento de benefícios e terceiros.

Para entender melhor as Demonstrações Contábeis, consulte as Notas Explicativas anexas. Veja a lista de anexos na última página deste documento

As explicações dos termos contábeis foram feitas com base na cartilha "Entendendo as Demonstrações Contábeis do seu Plano de Aposentadoria", produzida pela Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência (ANCEP), em parceria com a Abrapp

| Ativo | Nota | 2016 | 2015 | Passivo | Nota | 2016 | 2015 |
|------------------------|-------------|----------------|----------------|----------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| DISPONÍVEL | 4 | 4.469 | 2.228 | EXIGÍVEL OPERACIONAL | | 6.232 | 6.880 |
| REALIZÁVEL | | 624.172 | 409.154 | Gestão Previdencial | 9 | 3.481 | 1.841 |
| Gestão Previdencial | 5 | 14.524 | 14.981 | Gestão Administrativa | 9 | 2.751 | 5.039 |
| Gestão Administrativa | 6 | 1.513 | 3.688 | PATRIMÔNIO SOCIAL | 10 | 622.803 | 405.010 |
| Investimentos | | 608.135 | 390.485 | Patrimônio de Cobertura do Plano | | 617.047 | 402.945 |
| Fundos de Investimento | 7 | 608.135 | 390.485 | Provisões Matemáticas | | 617.047 | 402.945 |
| PERMANENTE | | 394 | 508 | Benefícios a Conceder | 10 | 617.047 | 402.945 |
| Imobilizado | 8 | 386 | 469 | Fundos | | 5.756 | 2.065 |
| Intangível | 8 | 8 | 39 | Fundos Previdenciais | 10/12 | 3.914 | 2.064 |
| | | | | Fundos Administrativos | 10/12 | 1.842 | 1 |
| Total do Ativo | | 629.035 | 411.890 | Total do Passivo | | 629.035 | 411.890 |



Demonstrações das mutações do patrimônio social (R\$ mil)

Mostra as mudanças ocorridas no patrimônio da fundação.

Patrimônio Social - início do exercício

Recursos que a fundação possuía para cumprir suas obrigações.

Adições

Recursos recebidos durante o ano.

Destinações

Saídas de recursos durante o ano.

Acréscimos/Decréscimos

Resultado das adições e destinações ocorridas no patrimônio.

Patrimônio Social - final do exercício

Recursos da entidade para cumprir com as suas obrigações.

| Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|--|-----------------|-----------------|--------------|
| A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO | 405.010 | 197.587 | 105% |
| 1. ADIÇÕES | 240.223 | 229.738 | 5% |
| (+) Contribuições Previdenciais | 159.595 | 168.907 | (6%) |
| (+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial | 60.099 | 43.385 | 39% |
| (+) Receitas Administrativas | 20.357 | 17.368 | 17% |
| (+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa | 172 | 78 | 121% |
| 2. DESTINAÇÕES | (22.430) | (22.315) | 1% |
| (-) Benefícios | (3.742) | (4.394) | (15%) |
| (-) Despesas Administrativas | (18.688) | (17.921) | 4% |
| 3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1+2) | 217.793 | 207.423 | 5% |
| (+/-) Provisões Matemáticas | 214.103 | 206.054 | 4% |
| (+/-) Fundos Previdenciais | 1.849 | 1.843 | 0% |
| (+/-) Fundos Administrativos | (1.841) | (475) | 288% |
| B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4) | 622.803 | 405.010 | 54% |



Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: **PREVCOM RP** (R\$ mil)

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido - início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Destinações

Benefícios pagos.

Acréscimos/Decréscimos

Aumento ou diminuição do montante dos recursos.

Ativo Líquido - final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos não previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

| Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|--|---------|---------|--------------|
| A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO | 45.006 | 18.608 | 142% |
| 1. ADIÇÕES | 36.446 | 28.827 | 26% |
| (+) Contribuições Previdenciais | 29.386 | 24.315 | 21% |
| (+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial | 7.060 | 4.512 | 56% |
| 2. DESTINAÇÕES | (3.357) | (2.429) | 38% |
| (-) Benefícios | (510) | (199) | 156% |
| (-) Custeio Administrativo | (2.847) | (2.230) | 28% |
| 3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2) | 33.089 | 26.398 | 25% |
| (+/-) Provisões Matemáticas | 32.939 | 26.307 | 25% |
| (+/-) Fundos Previdenciais | 151 | 90 | 68% |
| B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4) | 78.095 | 45.006 | 74% |
| C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS | 256 | 0 | 100% |
| (+/-) Fundos Administrativos | 256 | 0 | 100% |



Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: **PREVCOM RG** (R\$ mil)

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido - início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Destinações

Benefícios pagos.

Acréscimos/Decréscimos

Aumento ou diminuição do montante dos recursos.

Ativo Líquido - final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos não previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

| Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|--|---------|---------|--------------|
| A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO | 164.105 | 93.765 | 75% |
| 1. ADIÇÕES | 90.006 | 78.105 | 15% |
| (+) Contribuições | 66.198 | 59.281 | 12% |
| (+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial | 23.808 | 18.824 | 26% |
| 2. DESTINAÇÕES | (9.501) | (7.765) | 22% |
| (-) Benefícios | (1.443) | (2.064) | (30%) |
| (-) Custeio Administrativo | (8.058) | (5.701) | 41% |
| 3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2) | 80.505 | 70.340 | 14% |
| (+/-) Provisões Matemáticas | 79.879 | 69.556 | 15% |
| (+/-) Fundos Previdenciais | 626 | 784 | (20%) |
| B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4) | 244.610 | 164.105 | 75% |
| C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS | 690 | 0 | 100% |
| (+/-) Fundos Administrativos | 690 | 0 | 100% |



Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: **PREVCOM RG-UNIS (R\$ mil)**

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Ativo Líquido - início do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

Adições

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

Destinações

Benefícios pagos.

Acréscimos/Decréscimos

Aumento ou diminuição do montante dos recursos.

Ativo Líquido - final do exercício

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

Fundos não previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

| Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|--|----------|----------|--------------|
| A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO | 195.898 | 84.738 | 131% |
| 1. ADIÇÕES | 113.496 | 122.724 | (8%) |
| (+) Contribuições | 84.265 | 102.675 | (18%) |
| (+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial | 29.231 | 20.049 | 46% |
| 2. DESTINAÇÕES | (11.140) | (11.564) | (4%) |
| (-) Benefícios | (1.789) | (2.131) | (16%) |
| (-) Custeio Administrativo | (9.351) | (9.433) | (1%) |
| 3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2) | 102.356 | 111.160 | (8%) |
| (+/-) Provisões Matemáticas | 101.285 | 110.191 | (8%) |
| (+/-) Fundos Previdenciais | 1.071 | 969 | 11% |
| B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4) | 298.254 | 195.898 | 52% |
| C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS | 895 | 1 | 89.400% |
| (+/-) Fundos Administrativos | 895 | 1 | 89.400% |

**Demonstração do plano de gestão administrativa - consolidada (R\$ mil)**

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

| | Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|---|---|-------------|-------------|---------------------|
| Fundo Administrativo do exercício anterior Valor do fundo administrativo no início do exercício. | A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 1 | 476 | (100%) |
| Custeio da Gestão Administrativa Valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas. | 1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA | 20.529 | 17.446 | 18% |
| Despesas Administrativas Valores gastos para administração dos planos. | 1.1. RECEITAS | 20.529 | 17.446 | 18% |
| | Custeio Administrativo da Gestão Previdencial | 20.256 | 17.365 | 17% |
| | Receitas Diretas | 99 | 2 | 4.850% |
| | Resultado Positivo Líquido dos Investimentos | 172 | 78 | 121% |
| | Outras Receitas | 2 | 1 | 100% |
| | 2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS | 18.688 | 17.921 | 4% |
| | 2.1. ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL | 18.663 | 17.917 | 4% |
| | Pessoal e encargos | 10.495 | 8.949 | 17% |
| | Treinamentos/congressos e seminários | 17 | 17 | 0% |
| | Viagens e estadias | 24 | 35 | (31%) |
| | Serviços de terceiros | 2.815 | 2.819 | (0%) |
| | Despesas gerais | 4.193 | 5.116 | (18%) |
| | Depreciações e amortizações | 166 | 166 | 0% |
| | Tributos | 948 | 808 | 17% |
| | Outras Despesas | 5 | 7 | (29%) |
| | 2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS | 25 | 4 | 525% |
| | Serviços de terceiros | 17 | 0 | 100% |
| | Tributos | 8 | 4 | 100% |
| | 6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5) | 1.841 | (475) | (488%) |
| | 7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6) | 1.841 | (475) | (488%) |
| Fundo Administrativo do exercício atual Valor do fundo no final do exercício. | B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8) | 1.842 | 1 | 184.100% |

**Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RP (R\$ mil)**

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

| Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|---|-------------|-------------|---------------------|
| A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 0 | 476 | (100%) |
| 1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA | 2.886 | 1.835 | 57% |
| 1.1. RECEITAS | 2.886 | 1.835 | 57% |
| Custeio Administrativo da Gestão Previdencial | 2.847 | 1.779 | 60% |
| Receitas Diretas | 15 | 0 | 100% |
| Resultado Positivo Líquido dos Investimentos | 24 | 56 | (57%) |
| 2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS | 2.630 | 2.311 | 14% |
| 2.1. ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL | 2.627 | 2.311 | 14% |
| 2.1.1. DESPESAS COMUNS | 2.533 | 2.253 | 12% |
| 2.1.2. DESPESAS ESPECÍFICAS | 94 | 58 | 62% |
| Despesas gerais | 4 | 2 | 100% |
| Tributos | 90 | 56 | 61% |
| 2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS | 3 | 0 | 100% |
| 2.2.1. DESPESAS COMUNS | 3 | 0 | 100% |
| 6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5) | 256 | (476) | (154%) |
| 7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6) | 256 | (476) | (154%) |
| B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8) | 256 | 0 | 100% |

**Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RG (R\$ mil)**

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

| Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|---|-------------|-------------|---------------------|
| A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 0 | 0 | 0% |
| 1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA | 8.165 | 5.931 | 38% |
| 1.1. RECEITAS | 8.165 | 5.931 | 38% |
| Custeio Administrativo da Gestão Previdencial | 8.058 | 5.923 | 36% |
| Receitas Diretas | 41 | 1 | 4.000% |
| Resultado Positivo Líquido dos Investimentos | 65 | 7 | 829% |
| Outras receitas | 1 | 0 | 100% |
| 2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS | 7.475 | 5.931 | 26% |
| 2.1. ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL | 7.465 | 5.930 | 26% |
| 2.1.1. DESPESAS COMUNS | 7.201 | 5.773 | 25% |
| 2.1.2. DESPESAS ESPECÍFICAS | 264 | 157 | 68% |
| Despesas gerais | 11 | 10 | 10% |
| Tributos | 253 | 147 | 72% |
| 2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS | 10 | 1 | 900% |
| 2.2.1. DESPESAS COMUNS | 10 | 1 | 900% |
| 6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5) | 690 | 0 | 100% |
| 7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6) | 690 | 0 | 100% |
| B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8) | 690 | 0 | 100% |



Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: **PREVCOM RG-UNIS** (R\$ mil)

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

Fundo Administrativo do exercício anterior

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

Custeio da Gestão Administrativa

Valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

Despesas Administrativas

Valores gastos para administração dos planos.

Sobra/insuficiência da gestão administrativa

Diferença entre as receitas e as despesas.

Constituição/reversão do fundo administrativo

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

Fundo Administrativo do exercício atual

Valor do fundo no final do exercício.

| Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|---|-------|-------|--------------|
| A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 1 | 0 | 100% |
| 1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA | 9.477 | 9.679 | (2%) |
| 1.1. RECEITAS | 9.477 | 9.679 | (2%) |
| Custeio Administrativo da Gestão Previdencial | 9.351 | 9.663 | (3%) |
| Receitas Diretas | 43 | 1 | 4.200% |
| Resultado Positivo Líquido dos Investimentos | 82 | 15 | 447% |
| Outras receitas | 1 | 0 | 100% |
| 2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS | 8.583 | 9.678 | (11%) |
| 2.1. ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL | 8.571 | 9.676 | (11%) |
| 2.1.1. DESPESAS COMUNS | 8.269 | 9.437 | (12%) |
| 2.1.2. DESPESAS ESPECÍFICAS | 302 | 239 | 26% |
| Despesas gerais | 15 | 6 | 150% |
| Tributos | 287 | 233 | 23% |
| 2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS | 12 | 2 | 500% |
| 2.2.1. DESPESAS COMUNS | 12 | 2 | 500% |
| 6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5) | 894 | 1 | 89.300% |
| 7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6) | 894 | 1 | 89.300% |
| B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8) | 895 | 1 | 89.400% |



Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: **PREVCOM RP** (R\$ mil)

Demonstrações que explicam o futuro da aposentadoria dos participantes do plano.

| Ativos Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos. | Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|---|------------------------------------|-------------|-------------|---------------------|
| | 1. ATIVOS | 78.475 | 45.282 | 73% |
| | Disponível | 567 | 225 | 152% |
| | Recebível | 2.868 | 2.120 | 35% |
| | Investimento | 75.040 | 42.937 | 75% |
| | • Fundos de Investimento | 75.040 | 42.937 | 75% |
| | 2. OBRIGAÇÕES | 380 | 276 | 38% |
| | Operacional | 380 | 276 | 38% |
| | 3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS | 256 | 0 | 100% |
| | Fundos Administrativos | 256 | 0 | 100% |
| | 5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4) | 77.838 | 45.006 | 73% |
| | Provisões Matemáticas | 77.807 | 44.868 | 73% |
| | Fundos Previdenciais | 289 | 138 | 109% |

Obrigações

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

Fundos não previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Ativo Líquido

Montante para pagamento dos benefícios do plano.



Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: **PREVCOM RG** (R\$ mil)

Demonstrações que explicam o futuro da aposentadoria dos participantes do plano.

| Ativos Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos. | Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|---|------------------------------------|-------------|-------------|---------------------|
| | 1. ATIVOS | 246.736 | 165.057 | 49% |
| | Disponível | 2.628 | 1.604 | 64% |
| | Recebível | 5.830 | 4.665 | 25% |
| | Investimento | 238.278 | 158.788 | 50% |
| | • Fundos de Investimento | 238.278 | 158.788 | 50% |
| | 2. OBRIGAÇÕES | 2.126 | 952 | 123% |
| | Operacional | 2.126 | 952 | 123% |
| | 3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS | 690 | 0 | 100% |
| | Fundos Administrativos | 690 | 0 | 100% |
| | 5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4) | 243.920 | 164.105 | 49% |
| | Provisões Matemáticas | 243.028 | 163.149 | 49% |
| | Fundos Previdenciais | 1.582 | 956 | 65% |

Obrigações

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

Fundos não previdenciais

Valores para pagamento das despesas administrativas.

Ativo Líquido

Montante para pagamento dos benefícios do plano.



Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: **PREVCOM RG-UNIS (R\$ mil)**

Demonstrações que explicam o futuro da aposentadoria dos participantes do plano.

| Ativos Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos. | Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|---|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------|
| Obrigações Pagamentos imediatos e futuros do plano. | 1. ATIVOS | 299.229 | 196.511 | 52% |
| | Disponível | 1.243 | 372 | 234% |
| | Recebível | 5.826 | 8.197 | (29%) |
| | Investimento | 292.160 | 187.942 | 55% |
| | • Fundos de Investimento | 292.160 | 187.942 | 55% |
| Fundos não previdenciais Valores para pagamento das despesas administrativas. | 2. OBRIGAÇÕES | 974 | 612 | 59% |
| | Operacional | 974 | 612 | 59% |
| Ativo Líquido Montante para pagamento dos benefícios do plano. | 3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS | 896 | 1 | 89.500% |
| | Fundos Administrativos | 896 | 1 | 89.500% |
| | 5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4) | 297.359 | 195.898 | 52% |
| | Provisões Matemáticas | 296.212 | 194.928 | 52% |
| | Fundos Previdenciais | 2.043 | 971 | 110% |



Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: **PREVCOM RP** (R\$ mil)

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

| Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|--|--------|--------|--------------|
| PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5) | 78.096 | 45.006 | 74% |
| 1. PROVISÕES MATEMÁTICAS | 77.807 | 44.868 | 73% |
| 1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER | 77.807 | 44.868 | 73% |
| Contribuição Definida | 77.807 | 44.868 | 73% |
| • Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es) | 36.679 | 21.082 | 74% |
| • Saldo de contas - parcela participantes | 41.128 | 23.786 | 73% |
| 3. FUNDOS | 289 | 138 | 109% |
| 3.1. FUNDOS PREVIDENCIAIS | 289 | 138 | 109% |

**Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG (R\$ mil)**

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

| Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|--|-------------|-------------|---------------------|
| PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5) | 244.610 | 164.105 | 49% |
| 1. PROVISÕES MATEMÁTICAS | 243.028 | 163.149 | 49% |
| 1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER | 243.028 | 163.149 | 49% |
| Contribuição Definida | 243.028 | 163.149 | 49% |
| • Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es) | 107.317 | 73.000 | 47% |
| • Saldo de contas - parcela participantes | 135.711 | 90.149 | 51% |
| 3. FUNDOS | 1.582 | 956 | 65% |
| 3.1. FUNDOS PREVIDENCIAIS | 1.582 | 956 | 65% |



Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: **PREVCOM RG-UNIS** (R\$ mil)

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano.

Provisões Técnicas

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

Provisões Matemáticas

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

Fundos

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

| Descrição | 2016 | 2015 | Variação (%) |
|--|---------|---------|--------------|
| PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5) | 298.254 | 195.898 | 52% |
| 1. PROVISÕES MATEMÁTICAS | 296.212 | 194.927 | 52% |
| 1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER | 296.212 | 194.927 | 52% |
| Contribuição Definida | 296.212 | 194.927 | 52% |
| • Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es) | 139.044 | 92.005 | 51% |
| • Saldo de contas - parcela participantes | 157.168 | 102.922 | 53% |
| 3. FUNDOS | 2.042 | 971 | 110% |
| 3.1. FUNDOS PREVIDENCIAIS | 2.042 | 971 | 110% |



Despesas administrativas previdenciais (R\$ mil)

São os valores gastos para administração dos planos.

| Descrição | 2016 | 2015 |
|--------------------------------------|---------------|---------------|
| DESPESAS ADMINISTRATIVAS | 18.688 | 17.921 |
| ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL | 18.663 | 17.917 |
| Pessoal e encargos | 10.495 | 8.949 |
| Conselhos | 797 | 593 |
| Dirigentes | 1.496 | 1.266 |
| Pessoal | 8.202 | 7.090 |
| TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS | 17 | 17 |
| VIAGENS E ESTADIAS | 24 | 35 |
| SERVIÇOS DE TERCEIROS | 2.815 | 2.819 |
| Consultoria Atuarial | 695 | 686 |
| Consultoria Jurídica | 165 | 197 |
| Recursos Humanos | 294 | 213 |
| Informática | 1.614 | 1.674 |
| Auditoria Contábil | 45 | 43 |
| Outros | 2 | 6 |

| Descrição | 2016 | 2015 |
|---------------------------------|-------------|-------------|
| DESPESAS GERAIS | 4.162 | 5.098 |
| Comunicações | 248 | 521 |
| Materiais | 50 | 63 |
| Encargos Diversos | 214 | 348 |
| Aluguéis | 3.640 | 4.158 |
| Entidade de Classe | 10 | 8 |
| DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES | 166 | 166 |
| TRIBUTOS | 318 | 372 |
| OUTRAS DESPESAS | 5 | 7 |
| CONTINGÊNCIAS | 0 | 0 |
| DESPESAS GERAIS | 31 | 18 |
| TRIBUTOS | 630 | 436 |
| ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS | 25 | 4 |



Anexos

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Parecer dos Auditores Independentes

Opinião sobre as demonstrações contábeis de 2016 com base em auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria

Parecer do Conselho Fiscal

Reprodução do parecer do Conselho Fiscal acerca das Demonstrações Contábeis do exercício social de 2016

Manifestação do Conselho Deliberativo

Reprodução da ata do Conselho Deliberativo constando manifestação positiva referente às Demonstrações Contábeis do exercício de 2016

Parecer atuarial: PREVCOM RP

Parecer atuarial: PREVCOM RG

Parecer atuarial: PREVCOM RG-UNIS

Diretrizes de investimentos: PREVCOM RP

Diretrizes de investimentos: PREVCOM RG

Diretrizes de investimentos: PREVCOM RG-UNIS